

DAFTAR PUSTAKA

- Ainnisya, R. N., & Hidayat, I. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta, Vol.2 No.2*.
- Al-Hakim, Y. R., Irfan, M., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2018). Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Global, Vol.03 No.01*.
- Al-Hasymi, M. S. (n.d.). *Mukhtarul Alhadits Wa Al-Hukmu Al-Muhammadiyah*. Surabaya: An-Nasyr Almisriyyah.
- Andayani, D. (2018). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan BPR di Kabupaten Tulung Agung Dalam Perspektif Islam. *Inovatif, Vol.4 No.1*.
- Anggraini, V., & Susanto. (2018). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Coca Cola Bottling Indonesia TBK (Studi Kasus Bagian Penjualan). *Makalah Ilmiah Solusi, Vol.16 No.4*.
- Antika, N. D., Nataraningtyas, M. F., Lonikat, E. V., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO), Vol.12 No.2*.
- Aristarini, Kirya, I. K., & Yulianthini, N. N. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran PT. Adira Finance Singaraja. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen, Vol.2 No.4*.
- Astra Honda Motor Corporate. (n.d.). Retrieved September 12, 2023, from <https://www.astra-honda.com/corporate>
- Azizah, E. N. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Kediri. *Skripsi IAIN Kediri*.
- Badan Pusat Statistik. (n.d.). Retrieved Mei 16, 2023, from <https://www.bps.go.id/indicator/17/57/1/perkembangan-jumlah-kendaraan-bermotor-menurut-jenis.html>

- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis, Vo;.18 No.1.*
- Budiyanto, A., & Wikan, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kelola Jasa Artha. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis, Vol.23 No.3.*
- Cahyadi, B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkunga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam (Studi Kasus PT ASYKI). *Amwaluna: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah, Vol.3 No.1.*
- Dewanti, R. L. (2019). Motivasi, Disiplin dan Karir Kerja, Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Manajemen dan Perbankan, Vol.6 No.2.*
- Dr. Ir. Edy Supriyadi, M. (2014). *SPSS+AMOS Statistical Daya Analys.* Jakarta: IN MEDIA.
- Ernawati, & Badar, M. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol.16 No.2.*
- Foster, B. (2001). *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan.* Jakarta: PPM Kansius.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Organisasi dan Motivasi.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Herwanti, T., & Irwan, M. (2012). Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam Di Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan, Fakultas Ekonomi Universitas Mataram.*
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jurnal Magister Manajemen Unram, Vol.11 No.11.*
- Jabani, M., & Andri, D. L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Islam (Studi Pada PT. Bosowa Berlian Motor Kota Palopo). *Jurnal Of Institution And Sharia Finance, Vol.3 No.1.*

- Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kalesaran, F. H., Mandey, S. L., & Mekel, P. A. (2014). Pengaruh Motivasi, Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA, Vol 2 No.4*.
- Liana, Y. (2018). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol.12 No.1*.
- Lukito, M., Alfonsius, & Manday, C. C. (2019). Pengaruh Pengalamana Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Suminsurya Mesindolestari Medan. *Jurnal Bisnis Kolega, Vol.5 No.2*.
- Mahardika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Axs Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang*.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vols. ke-10). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Miles, J. A. (2012). *Management And Organization Theory*. San Fransisco, United States of America: Publication Jossey Bass.
- Nazli, P., Marliya, & Nasution, Y. S. (2022). Pengaruh Nilai-Nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam, Vol.8 No.2*.
- Nisa, E. H. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Kepercayaan Diri dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dealer Motor Honda di Bumiayu. *Skripsi Universitas Peradaban*.
- Octavianus, W. R., & Adolfina. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA, Vol.6 No.3*.
- Pratana, A., & Abadi, F. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Ikraith Ekonomika, Vol.1 No.2*.

- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: 2008.
- Putri, A. E. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru. *Skripsi UIN Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Rivai, & Sagala. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik* (2 ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Rulianti, E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan, Vol.16 No.02*.
- Santika, P., Yusuf, M. Y., & Amri, A. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Banda Aceh Menurut Perspektif Ekonomi Islam. *Ekobis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Syariah, Vol.2 No.2*.
- Saputri, E. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Keputusan Kerja Dalam Perspektif Islam (Studi Kasus Pada Konveksi Barokah Putra Kudus). *Skripsi IAIN Kudus*.
- Siswanto, M. (2005). *Pengantar Manajemen* (1 ed.). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (ke-27 ed.). Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sukri, & Rahardjo, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawn PT. Elkau. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan, Vol.4 No.3*.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, Vol.9 No.2*.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (ke-1 ed.). Jakarta: Kencana.
- Suwarno, & Aprianto, R. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuk Linggau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol. 24 No.1*.

Tampubolon, R. I. (2021). Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PDAM Tirta Deli Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan, Vol.4 No.2.*

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian.* Jakarta: Salemba Empat.