

## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai KUA Kecamatan Sako Palembang. Dengan tujuan dalam penelitian untuk mengetahui implementasi manajemen sumber daya manusia KUA dan untuk mengetahui Peningkatan kinerja pegawai KUA Kecamatan Sako Palembang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif, melalui teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara dan dokumentasi. Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teori Mathis dan Jackson pada MSDM dan teori A.Kamaluddin melihat kinerja pegawai sebagai kemampuan dalam melaksanakan pekerjaan dan menghasilkan prestasi kerja yang lebih baik. Adapun teknik analisis data meliputi reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Implementasi manajemen sumber daya manusia KUA Kecamatan Sako, Palembang yaitu *pertama*, adanya *Staffing* untuk memastikan bahwa tidak terjadi salah penempatan bidang kerja pegawai. *Kedua*, pengembangan SDM berperan mempersiapkan dan melatih serta merancang karir pegawai. *Ketiga*, mengatur kompensasi pegawai. Selain untuk, menjalankan tugas dengan baik disetiap bidangnya dan paham dibidang jabatan masing-masing setiap pegawai dalam implementasi melaksanakan tugas jabatan baik PNS maupun honorer harus memiliki kemampuan kerja di Kantor Urusan Agama. 2) Peningkatan kinerja pegawai KUA Kecamatan Sako Palembang yaitu memberikan motivasi non material seperti memberikan dukungan, pujian dan reward kepada pegawai yang berprestasi kerja hal ini dilakukan dengan pelatihan diklat pegawai di Kantor Urusan Agama Kecamatan Sako

**Kata kunci:** *Implementasi, Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja*