

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PAMA PERSADA
NUSANTARA TANJUNG ENIM

Oleh:

Levia Hasanah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Pama Persada Nusantara Tanjung Enim. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang pengumpulan datanya menggunakan kuisioner dengan cara memberikan sejumlah pertanyaan tertulis kepada karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 65 karyawan. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan analisis kuantitatif, analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 25. Hasil dari penelitian ini yang didapatkan dengan menggunakan uji t dan uji F menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 6,502 > t_{tabel} 1,669$, dan tingkat signifikan $0,000 < 0,1$, hasil ini membuktikan bahwa semakin baik kondisi lingkungan kerja maka akan memberikan dampak meningkatkan kinerja karyawan. Kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} 2,186 > t_{tabel} 1,669$, dan tingkat signifikan $0,033 < 0,1$, hasil ini membuktikan bahwa dengan meningkatkan kompetensi karyawan akan mendorong terciptanya kinerja yang optimal. Dan lingkungan kerja dan kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} 62,904 > F_{tabel} 2,390$ dan tingkat signifikan $0,000 < 0,1$. Hasil ini membuktikan bahwa lingkungan kerja dan kompetensi karyawan memiliki pengaruh positif, yang mengartikan jika lingkungan kerja dan kompetensi meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat. Dalam uji koefisien determinasi didapatkan hasil data sebesar 67% yang dapat dijelaskan oleh lingkungan kerja dan kompetensi karyawan sedangkan sisanya sebesar 33% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompetensi Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT
**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND EMPLOYEE
COMPETENCY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PAMA PERSADA
NUSANTARA TANUNG ENIM**

By:

Levia Hasanah

This study aims to determine the effect of work environment and employee competence on employee performance at PT Pama Persada Nusantara Tanjung Enim. This study uses quantitative research methods using primary data whose data collection uses a questionnaire by giving a number of written questions to employees. The population in this study amounted to 65 employees. In this study researchers used quantitative analysis, multiple linear regression analysis with the help of SPSS 25. The results of this study obtained using the t test and the F test show that the work environment has a positive and significant effect on employee performance, this is evidenced by the tcount value of $6.502 > t_{table} 1.669$, and a significant level of $0.000 < 0.1$, these results prove that the better the work environment conditions, the impact will increase employee performance. Employee competence has a positive and significant effect on employee performance, this is evidenced by tcount $2.186 > t_{table} 1.669$, and a significant level of $0.033 < 0.1$, these results prove that by increasing employee competence will encourage the creation of optimal performance. And the work environment and employee competence have a positive and significant effect on employee performance, this is evidenced by the Fcount value of $62.904 > F_{table} 2.390$ and a significant level of $0.000 < 0.1$. These results prove that the work environment and employee competence have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Environment, Employee Competency, Employee Performance