

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Menurut Sugiyono, metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.⁵⁶ Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, karena data yang digunakan dalam penelitian berupa angka yang merupakan skala numerik, kemudian dilanjutkan dengan analisis secara statistik untuk menguji hipotesis mengenai pengaruh antara variabel lingkungan kerja dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim.

B. Lokasi Penelitian

Penelitian ini berlokasi pada PT PAMA Persada Nusantara yang beralamatkan di : Jl. Lingga Raya, Lingga, Lawang Kidul, Tanjung Enim, Provinsi Sumatera Selatan (31711). Telp. (0734) 451363.

C. Waktu Pelaksanaan Penelitian

Waktu pelaksanaan penelitian ini dilakukan pada bulan November 2023 sampai dengan selesai di PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim.

D. Objek Penelitian

Menurut Umr, objek penelitian adalah tentang apa dan atau siapa yang menjadi objek penelitian, juga dimana dan kapan penelitian dilakukan, bisa

⁵⁶ Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-19. Bandung : Alfabeta, (2013), Hlm 7.

juga ditambahkan hal-hal lain jika dianggap perlu.⁵⁷ Objek yang dianalisis dalam penelitian ini adalah pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim, dengan cara melakukan survei pada karyawan.

E. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Menurut Sugiyono, populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya⁵⁸. Populasi dalam penelitian ini bersifat terbatas, karena populasinya dapat diukur yaitu 65 karyawan.

2. Sampel

Menurut Arikunto, sampel adalah sebagian atau wakil dari populasi yang diteliti⁵⁹. Berdasarkan data populasi karyawan yang berjumlah 65 karyawan, mempertimbangkan populasi yang relatif kecil maka keseluruhan populasi dapat ditarik sebagai sampel. Adapun teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *sampling* jenuh, yaitu teknik *sampling* yang digunakan bila semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel.⁶⁰

Tabel 2.2

Nama & Staff karyawan PT Pama Persada Nusantara Tanjung Enim

No	Nama Karyawan	Staff Pekerjaan
1	Indra Marpaung	Operator Alat Berat
2	M.Rizal Arif	Operator Alat Berat
3	Rahmadi	Operator Alat Berat
4	Soni Setyawan	K3/Safety Officer

⁵⁷ Husein Umar. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta : Rajawali, (2013).Hlm 18.

⁵⁸ Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-19. Bandung : Alfabeta, (2013).Hlm 72.

⁵⁹ Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta, (2018).Hlm 174.

⁶⁰ Sujarweni, V. Wiratna. *Kupas Tuntas Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta : Pustaka Baru, (2016).Hlm 72.

5	Verry Saputra	Operatir Alat Berat
6	Annisa Tri Haryanti	Adm&Umum
7	Ferdi Sunaryo	Workshop
8	Yudi Mawardi	Foreman Alat Berat
9	M.Alif	Foreman Alat Berat
10	Misbahuzzalam	K3/Safety Officer
11	Muhammad Rama	Workshop
12	Totok	Operator Alat Berat
13	Novandri Riza Salim	Foreman Alat Berat
14	Hendri Gunawan	Logistik/Procurement
15	Fachrul Rozi	Workshop
16	Ade Ginting	Foreman Alat Berat
17	Komaruddin	Logistik/Procurement
18	Chairani Rahmiyati	Adm&Umum
19	David Irmawan	Operator Alat Berat
20	Muhammad Aziz	Workshop
21	Rizki Hidayatullah	Operator Alat Berat
22	M.Effendi	Logistik/Procurement
23	Galih Asmoro	Operator Alat Berat
24	Indah Pratiwi Lestari	Adm&Umum
25	Indra Lembayung	Workshop
26	Mario Cakra Semesta	Logistik/Procurement
27	Abdul Mutholib	Logistik/Procurement
28	Dadang Priawan	Logistik/Procurement
29	Melky	Operator Alat Berat
30	M.Firman Mustaqim	Workshop
31	Ridho Arisadi	Operator Alat Berat
32	Ria Candrawati	K3/Safety Officer
33	Darmadi	Workshop
34	Yunita Aditama	Adm&Umum

35	Budi	Operator Alat Berat
36	Antonius Octavian	Foreman Alat Berat
37	M.Sholeh	Foreman Alat Berat
38	Wiryan	Operator Alat Berat
39	Suwarto	Operator Alat Berat
40	Juliansayah Pratama	Foreman Alat Berat
41	Muhammad Roma	Foreman Alat Berat
42	M.Taufik Ismail	Operator Alat Berat
43	Heru Irwansyah	Foreman Alat Berat
44	Mustafa Abdullah	Foreman Alat Berat
45	Ninis Sulistyawani	K3/Safety Officer
46	Zainudin Wahidin	Operator Alat Berat
47	Putra Komarudin	Foreman Alat Berat
48	M.Taufan Aditya Rahman	Foreman Alat Berat
49	Leo Pandu Wicaksana	Foreman Alat Berat
50	Dulmanan Asmali	Operator Alat Berat
51	Eka Putri	K3/Safety Officer
52	Aziz Idris	Logistik/Procurement
53	Sinta Kharisma	Adm&Umum
54	Ali Qolbu Perkasa	Logistik/Procurement
55	M.Yulizar	Operator Alat Berat
56	Hermawan	Foreman Alat Berat
57	Tania Harumi	K3/Safety Officer
58	Frans	Foreman Alat Berat
59	Mutia Pricylia	Adm&Umum
60	Tatang Suherman	Operator Alat Berat
61	M.Maryadi	Operator Alat Berat
62	Sungkono	Foreman Alat Berat
63	Kgs.M. Johan Yusuf	Foreman Alat Berat
64	Pandrisman	Operator Alat Berat

65	Sandi Wahyudi	Workshop
----	---------------	----------

F. Jenis dan Sumber Data

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data yang obyektif dan valid, data yang dikumpulkan adalah berupa data kuantitatif yang bersumber pada data primer. Sumber data primer adalah data yang diperoleh langsung dari lapangan. Data primer dalam penelitian ini didapat dari subyek (informan) yaitu 65 karyawan yang terpilih sebagai responden.

G. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi kuesioner (angket). Menurut Arikunto, angket atau kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan sejumlah pertanyaan tertulis yang digunakan untuk memperoleh informasi dari responden dalam arti laporan tentang pribadinya, atau hal-hal yang ia ketahui.⁶¹

H. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel

Menurut Sugiyono, definisi operasional variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari obyek atau kegiatan yang memiliki variasi tertentu yang telah ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.⁶² Variabel dalam penelitian ini meliputi tiga variabel, yang terdiri dari dua variabel bebas lingkungan kerja (X1) dan kompetensi karyawan (X2), serta satu variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y).

Definisi operasional variabel dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut :

⁶¹ Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta, (2018).Hlm 194.

⁶² Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-19. Bandung : Alfabeta, (2013). Hlm 38.

Tabel 3.1
Definisi Operasional Variabel

Variabel	Definisi Variabel	Indikator	Skala
Lingkungan Kerja (X1)	Lingkungan kerja adalah sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. ⁶³	1. Suasana kerja 2. Hubungan dengan rekan kerja 3. Hubungan bawahan dengan atasan 4. Tersedianya fasilitas kerja.	Likert
Kompetensi Karyawan (X2)	Kompetensi pada umumnya diartikan sebagai kecakapan, keterampilan, kemampuan, kata dasarnya kompeten, berarti terampil. ⁶⁴	1. Pengetahuan 2. Keterampilan 3. Sikap.	Likert
Kinerja Karyawan (Y)	Kinerja adalah tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu. ⁶⁵	1. Kualitas kerja 2. Kuantitas 3. Pelaksanaan tugas 4. Tanggung jawab	Likert

Sumber : Berdasarkan Teori Ronal & Hotlin, Giroth dkk, dan Gamble & Garling

I. Instrumen Penelitian yang Digunakan

Menurut Sugiyono, alat bantu yang digunakan dalam pengumpulan data dinamakan dengan instrumen, lebih lanjut dijelaskan bahwa untuk beberapa metode pengumpulan data, istilah bagi instrumen pengumpul data sama dengan nama metodenya yaitu: metode wawancara instrumennya adalah pedoman wawancara, metode tes instrumennya adalah tes atau soal, metode kuesioner, instrumennya adalah angket atau kuesioner, metode observasi instrumennya adalah *checklist*, dan metode observasi instrumennya adalah *checklist*, dan metode dokumentasi instrumennya adalah pedoman dokumentasi atau dapat juga *checklist*.

⁶³ Ronal Donra Sihalo and Hotlin Siregar, 'Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan', *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9.2 (2020), hlm.273–81.

⁶⁴ Giroth Christinia, dkk. 'Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kawangkoan Utara Kabupaten Minahasa', *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53.9 (2013), hlm.1689–99.

⁶⁵ Gamble, A., Juliusson, E. A., & Garling, T. *Consumer attitudes towards switching supplier in three deregulated markets*. *The Journal of Socio- Economics*. 38 (7), (2009), hlm 814-819.

Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data adalah kuesioner dengan instrumen yang digunakan adalah angket/kuesioner. Skala Likert melalui pertanyaan positif dengan kategori jawaban yang diberi skor 1 sampai 5.⁶⁶ Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan meminta responden untuk menjawab salah satu jawaban yang sesuai menurut pendapatnya, dengan alternatif pilihan jawaban sebagai berikut :

Dalam penelitian ini menggunakan data primer. Data primer adalah data yang diperoleh dari hasil survey langsung di lapangan pada objek penelitian melalui instrumen penelitian. Instrumen penelitian yang digunakan meliputi kuisisioner adalah pengumpulan data penelitian yang dilakukan dengan menyebarkan lembaran pertanyaan kepada responden dan observasi adalah sebuah teknik pengumpulan data dengan cara melakukan pengamatan langsung pada objek penelitian untuk menyesuaikan data yang diperoleh dari angket. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah jawaban kuesioner dari variabel-variabel yang diteliti dan diukur dengan skala likert skala likert dengan rentang nilai 1–5, yaitu :

- 1 = Sangat Tidak Setuju,
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Ragu-Ragu
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

J. Teknik Analisis Data

1. Uji Instrumen Penelitian

a. Uji Validitas Data

Menurut Sujarweni, uji validitas merupakan derajat ketetapan antara data yang terjadi pada objek penelitian dengan data yang dapat dilaporkan oleh peneliti. Uji validitas digunakan untuk mengetahui kelayakan butir-butir dalam suatu daftar pertanyaan dalam mendefinisikan suatu variabel.

⁶⁶ Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-19. Bandung : Alfabeta, (2013).Hlm 93.

Hasilnya akan ditunjukkan oleh nilai *corrected item-total correlation* dengan taraf signifikan 10%, jika $r_{\text{tabel}} < r_{\text{hitung}}$ maka dinyatakan valid. Uji validitas dapat dilakukan dengan mengorelasikan skor tiap butir dengan skor total yang merupakan jumlah skor tiap butir dengan rumus product moment.⁶⁷

b. Uji Reliabilitas Data

Menurut Sujarweni, butir kuesioner dikatakan reliabel apabila jawaban seseorang terhadap kuesioner adalah konsisten. Dalam penelitian ini untuk menentukan kuesioner reliabel atau tidak reliabel menggunakan *cronbach alpha*. Kuesioner dikatakan reliabel, jika *cronbach alpha* $> 0,60$ dan tidak reliabel jika sama dengan atau di bawah $0,60$.⁶⁸

2. Analisis Regresi Linier Berganda

Menurut Hasan, regresi linear berganda adalah regresi dimana variabel Y dihubungkan atau dijelaskan lebih dari satu variabel, mungkin dua, tiga dan seterusnya (X_1, X_2, \dots, X_n) namun masih menunjukkan diagram hubungan yang linear. Maka dalam penelitian ini menggunakan metode analisis Regresi linear berganda. Metode ini berguna untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja (X_1) dan kompetensi karyawan (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim. Agar hasil yang diperoleh lebih terarah, maka penulis menggunakan bantuan program SPSS.⁶⁹

Persamaan Regresi Linear Berganda :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \varepsilon$$

Dimana :

Y = Kinerja Karyawan

a = Konstanta

⁶⁷ Sujarweni, V. Wiratna. *Kupas Tuntas Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta : Pustaka Baru, (2016).Hlm 110.

⁶⁸ Sujarweni, V. Wiratna. *Kupas Tuntas Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta : Pustaka Baru, (2016).Hlm 111.

⁶⁹ Hasan, M. Iqbal. *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)*. Jakarta : PT. Bumi Aksara, (2013). Hlm 269.

b_1 = Koefisien Regresi Variabel Lingkungan Kerja

X_1 = Lingkungan Kerja

b_2 = Koefisien Regresi Variabel Kompetensi Karyawan

X_2 = Kompetensi Karyawan

ε = *error of term*

3. Uji Hipotesis

Menurut Hasan, pengujian hipotesis adalah suatu prosedur yang akan menghasilkan suatu keputusan, yaitu keputusan menerima atau menolak hipotesis itu. Pengujian hipotesis, keputusan yang dibuat mengandung ketidakpastian, artinya keputusan bisa benar atau salah, sehingga menimbulkan risiko. Besar kecilnya risiko dinyatakan dalam bentuk probabilitas.⁷⁰

a. Uji t (Parsial/Individu)

Uji t digunakan untuk menguji pengaruh parsial lingkungan kerja dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim.

1) Merumuskan Hipotesis

H_{01} : Tidak ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim.

H_{a1} : Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim.

H_{02} : Tidak ada pengaruh kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim.

H_{a2} : Ada pengaruh kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim.

2) Menentukan Nilai Tabel

Menentukan nilai t_{tabel} dengan tingkat keyakinan 90% dan tingkat kesalahan (α) 10% = 0,1 dan derajat kebebasan (df) = n-k.

⁷⁰ Hasan, M. Iqbal. *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)*. Jakarta : PT. Bumi Aksara, (2018).Hlm 140-145.

3) Kriteria Pengujian

H_0 ditolak dan H_a diterima apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$

H_0 diterima dan H_a ditolak apabila $t_{hitung} \leq t_{tabel}$

4) Menghitung nilai t_{hitung} menggunakan SPSS

5) Menarik kesimpulan

b. Uji F (Simultan/Bersama-sama)

Uji F digunakan untuk menguji pengaruh simultan lingkungan kerja dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim.

1) Merumuskan Hipotesis

H_{03} : Tidak ada pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim.

H_{a3} : Ada pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT PAMA Persada Nusantara Tanjung Enim.

2) Menentukan Nilai Tabel

Menentukan nilai F_{tabel} dengan tingkat keyakinan 90% dan tingkat kesalahan (α) 10% = 0,1 dan derajat kebebasan (df) = $v_1 = k-1$ dan $v_2 = n-k$.

3) Kriteria Pengujian

H_0 ditolak dan H_a diterima apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$

H_0 diterima dan H_a ditolak apabila $F_{hitung} \leq F_{tabel}$

4) Menghitung nilai F_{hitung} menggunakan SPSS Versi 24.0

5) Menarik Kesimpulan

c. Koefisien Determinasi

Menurut Hasan, apabila koefisien korelasi dikuadratkan, akan menjadi koefisien penentu (KP) atau koefisien determinasi, yang artinya penyebab perubahan pada variabel Y yang datang dari variabel X, sebesar kuadrat koefisien korelasinya. Koefisien penentu ini menjelaskan

besarnya pengaruh nilai suatu variabel (variabel X) terhadap naik/turunnya (variasi) nilai variabel lainnya (variabel Y).

$$KP = R = (KK)^2 \times 100\%$$

Dimana :

KK : Koefisien Korelasi

Nilai koefisien penentu ini terletak antara 0 dan +1 ($0 \leq KP \leq +1$).⁷¹

⁷¹ Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-19. Bandung : Alfabeta, (2013). Hlm 250.