

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Pama Persada Nusantara Tanjung Enim, hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 6,502 > t_{tabel} 1,669$, dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,1$. Hasil ini membuktikan bahwa hipotesis pertama terbukti, artinya semakin baik kondisi lingkungan kerja maka akan memberikan dampak meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Pama Persada Nusantara Tanjung Enim, hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 2,186 > t_{tabel} 1,669$, dan tingkat signifikansi $0,033 < 0,1$. Hasil ini membuktikan bahwa hipotesis kedua terbukti, artinya dengan meningkatkan kompetensi karyawan akan mendorong terciptanya kinerja yang optimal dari para karyawan.
3. Lingkungan kerja dan kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Pama Persada Nusantara Tanjung Enim, hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} 62,904 > F_{tabel} 2,390$, dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,1$. Hasil ini membuktikan bahwa hipotesis ketiga terbukti, artinya lingkungan kerja dan kompetensi memiliki pengaruh positif atau searah, yang menandakan jika lingkungan kerja dan kompensasi meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat diajukan rekomendasi saran, sebagai berikut :

1. PT Pama Persada Nusantara Tanjung Enim diharapkan untuk memperbaiki kondisi lingkungan kerja di perusahaannya, sebab lingkungan kerja yang

baik akan menciptakan kondisi kerja yang kondusif guna mendorong aktivitas kerja karyawan menjadi lebih lancar dan menghasilkan kinerja yang optimal. Beberapa kondisi lingkungan kerja yang perlu mengalami perbaikan diantaranya meliputi : meningkatkan suasana kerja yang nyaman bagi karyawan, memperbaiki hubungan sesama karyawan dengan rekan kerjanya maupun pimpinan, serta memfasilitasi karyawan dengan fasilitas kerja yang memadai.

2. PT Pama Persada Nusantara Tanjung Enim diharapkan untuk meningkatkan kompetensi para karyawannya, sebab kompetensi karyawan menyangkut pengetahuan dan keterampilan yang menjadi tolak ukur keberhasilan karyawan dalam menghasilkan kinerja yang optimal. Sehingga apabila kompetensi karyawan dapat ditingkatkan menjadi lebih baik lagi, maka akan meningkatkan kinerja yang dihasilkannya. Beberapa aspek kompetensi yang perlu ditingkatkan meliputi: membekali karyawan dengan pengetahuan yang memadai terkait pekerjaannya, mengasah keterampilan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya, dan meningkatkan sikap kerja para karyawan agar menjadi lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.
3. PT Pama Persada Nusantara Tanjung Enim diharapkan untuk lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja dan kompetensi para karyawannya, karena kedua faktor ini mampu memberikan dampak meningkatkan kinerja karyawan. Sebab lingkungan kerja merupakan segala elemen yang ada di perusahaan yang dapat mempengaruhi karyawan secara langsung maupun tidak langsung, sehingga apabila lingkungan kerja dapat secara kondusif mendukung aktivitas kerja karyawan maka kinerja karyawan pun akan meningkat. Begitu pun dengan kompetensi, karena karyawan yang mampu menghasilkan kinerja yang optimal memerlukan kompetensi yang memadai dalam melaksanakan pekerjaannya, sehingga apabila kompetensi karyawan sesuai dengan apa yang dikerjakannya maka hasil kerja yang mampu dicapainya pun akan baik.