

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, (2008). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Alex S.Nitisemito, (2011). *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Amstrong, Michael. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Elexmedia Komputindo.
- Andriyani, P., Siddiq, D. M., Hardjowikarto, D., & Elyani, N. D. (2021). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 189-198.
- Arifin, Johan. (2009). *Etika Bisnis Islami*, Semarang: Walisongo Press, cet.Ke-1.
- Arikunto, Suharsimi. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta :Rineka Cipta.
- Basori, M. A. N., Prahyawan, W., & Kamsin, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 1(2).
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339-358.
- Faisal Badroen dkk. (2007), *Etika Bisnis dalam Islam*. Kencana Prenada Media, Jakarta.
- Gamble, A., Juliusson, E. A., & Gärling, T. (2009). Consumer attitudes towards switching supplier in three deregulated markets. *The Journal of Socio-Economics*, 38(5), 814-819.
- Giroth Christinia, Dkk, Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kawangkoan Utara Kabupaten Minahasa. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53.(9), 1689–99.
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh kompetensi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pt. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294-306.

- Hasan, M. Iqbal (2013). *Pokok-Pokok Materi Statistik 1(Statistik Deskriptif). Edisi Kedua*, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Hasan, Muhammad Tholhah, (2005), *Islam dalam Perspektif Sosio-Kultural*, Jakarta: Lantabora Press.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT Bumi Askara.
- <https://www.gramedia.com/literasi/grand-teori>. Diakses 2/11/2023.
- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Isnari Budiarti, Silvy Sodari Gadzali, Vicky Karina. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Hade Dinamis Sejahter.
- Jufri, Z. K. (2018). Kompetensi sumber daya manusia di kantor sistem administrasi manunggal satu atap (SAMSAT) wilayah Gowa (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar).1-9.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kurnia, A., & Andi, A. (2022). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota tasikmalaya. *Jurnal Administrator*, 4(1), 1-10.
- Kusriyanto, Bambang. (2011). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Pustaka Binaman.
- M. Quraish Shihab, (2007), *Wawasan Al Quran, Bandung* : Mizan Pustaka.
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(1), 40-46.
- Purnamasari, R. (2019). Determinan Goal-Setting terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Keuangan. *Relevance: Journal of Management and Business*, 2(1).
- Ramadhan, B. M., & Ryandono, M. N. H. (2015). Etos kerja Islami pada kinerja bisnis pedagang muslim pasar besar kota Madiun. *Jurnal ekonomi syariah teori dan terapan*, 2(4), 274-287.

- Rande, D. (2016). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan, komunikasi dan informatika kabupaten mamuju utara. *Katalogis*, 4(2).
- Sedarmayanti, (2011), *Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima*. Bandung : Refika Aditama.
- Sedarmayanti, (2011). *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya, Jilid 5*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Simanjuntak, J. Payaman, (2014), *Manajemen dan Evaluasi Kerja, Edisi Ketiga*. Lembaga Penerbit FEUI.
- Soemarsono. <https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/palangkaraya/id/datapublikasi/berit-erbaru/2825-sdm-sumber-daya-manusia-pilar-penting-atas-keberhasilan-dan-kegagalan-organisasi>. Diakses 17 /11/2023. 14.23.
- Sugiyono, (2013), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Cetakan Ke-19*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, (2016), *Metode Penelitian Administrasi : Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna, (2016), *Kupas Tuntas Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta : Pustaka Baru.
- Sukaesih Kurniati Tatik Fidowaty, P. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Penelitian Dosen Universitas Komputer Indonesia. *JIPSI-Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM*, 7.
- Sutrisno, E, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Wibowo, (2017), *Manajemen Kinerja, Edisi Keempat*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Yusuf, D. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Poa Indonesia (Persero) Sibolga. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(2), 320-330.