

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA (PTPN) VII KOTA PAGARALAM

PT Perkebunan Nusantara VII Kota Pagaram merupakan PT perkebunan yang bergerak dibidang pengolahan teh hijau dan merupakan salah satu unit dari PT. Perkebunan Nusantara VII. Penelitian ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Kota Pagaram. Dalam penelitian ini metode yang digunakan yaitu metode kuantitatif dengan bantuan program SPSS 22. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PTPN VII Kota Pagaram dengan sampel sebanyak 70 responden Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Analisis data yang digunakan berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis regresi linear berganda, dan uji koefisien determinasi. Dari hasil analisis data pada variabel gaya kepemimpinan diperoleh hasil t hitung (3.693) > t tabel (1,996) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Pada variabel disiplin kerja diperoleh hasil t hitung (2.816) > t tabel (1,996) dengan nilai signifikan $0,006 < 0,05$ maka secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Kemudian secara simultan diperoleh hasil uji F hitung (65.455) > t tabel (3,134) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, PTPN

ABSTRACT

The Influence Of Leadership Style And Work Discipline On Employee Performance At PT Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Pagaram City

PT Perkebunan Nusantara VII Pagaram City is a plantation company engaged in green tea processing and is one of the units of PT Perkebunan Nusantara VII. This research is entitled The Effect of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at PT Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Pagaram City. In this study, the method used was quantitative method with the help of the SPSS 22 program. This research was conducted on PTPN VII Pagaram City employees with a sample of 70 respondents. The data collection method uses primary data and secondary data. The data analysis used is validity test, reliability test, classical assumption test, hypothesis testing, multiple linear regression analysis, and determination coefficient test. From the results of data analysis on the leadership style variable, the results obtained t count (3.693) > t table (1.996) with a significant value of 0.000 < 0.05, so partially the leadership style variable affects the employee performance variable. In the work discipline variable, the results obtained t count (2.816) > t table (1.996) with a significant value of 0.006 < 0.05, so partially the work discipline variable affects the employee performance variable. Then simultaneously obtained the results of the F test count (65,455) > t table (3,134) with a significant value of 0.000 < 0.05 then the leadership style and work discipline have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance, PTPN