

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI KERJA DAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH INDONESIA KC SUDIRMAN PALEMBANG**

**OLEH**

**Kapita Tantri**

**2030603203**

Secara garis besar tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kedisiplinan, kompensasi kerja dan latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia KC Sudirman Palembang. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Syariah Indonesia KC Sudirman Palembang. Teknik pengambilan data sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel, sehingga populasi dan sampelnya sebanyak 47 responden. Dalam penelitian ini, menggunakan metode kuantitatif dengan pengumpulan data menggunakan data primer melalui penyebaran angket (kuesioner) yang diberikan kepada karyawan Bank Syariah Indonesia KC Sudirman Palembang. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan software SmartPLS, yang terdiri dari model pengukuran (outer model), model struktural (inner model) dan hipotesis.

Berdasarkan hasil path coefficient menunjukkan bahwa kedisiplinan, kompensasi kerja dan latar belakang pendidikan memberikan hasil berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia KC Sudirman Palembang.

**Kata Kunci:** Kedisiplinan, Kompensasi Kerja, Latar Belakang Pendidikan, Kinerja Karyawan.