

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya insani terhadap etos kerja pegawai Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Lokasi Penelitian fokus pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang, yang merupakan bank berbasis syariah yang memberikan bentuk pelatihan dan Pengembangan sumber daya insani serta memberikan etos kerja untuk melaksanakan berbagai kegiatan yang berhubungan dengan pencapaian Perusahaan. Jenis Penelitian adalah penelitian kuantitatif, dengan data yang diperoleh melalui penyebaran kuisioner kepada karyawan Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Sampel dalam Penelitian ini sebanyak 32 responden dengan sampel metode sampel nonprobability sampling. Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam Penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda dan uji hipotesis serta pengelolaan data menggunakan SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*).

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa, pelatihan tidak berpengaruh terhadap etos kerja pegawai Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang, tidak berpengaruh sebesar 1.554 atau 15.54% dan signifikan dengan angka signifikansi $0.133 > 0.05$. pengembangan sumber daya insani berpengaruh terhadap etos kerja pegawai Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang, berpengaruh sebesar 5.167 atau 51.67% dan signifikan $0.000 < 0.05$.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan, Etos Kerja

ABSTRACT

This aims to examine the effect of training and human resource development on the work ethic of Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang employees. The research location focuses on Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang which is a sharia-based bank that provides a form of training and human resource development and provides work ethic to carry out various activities related to the Company's achievements. This type of research is quantitative research, with data obtained through the distribution of questionnaires to employees of Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. The sample in this study was 32 respondents with a sample of nonprobability sampling sample method. The data analysis techniques used in this study are validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests and hypotheses and data management using SPSS (Statistical Package for the Social Sciences).

The results of the study showed that training had no effect on the work ethic of Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang employees, did not affect 1,554 or 15.54% and was significant with a significant figure of $0.133 > 0.05$. The development of human resources affects the work ethic of Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang employees, affecting 5,167 or 51.67% and significant $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Training, Development, Work Ethic*