

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA (PTPN) VII KOTA PAGARALAM

PT Perkebunan Nusantara VII Kota Pagaram merupakan PT perkebunan yang bergerak dibidang pengolahan teh hijau dan merupakan salah satu unit dari PT. Perkebunan Nusantara VII. Pada PTPN VII Kota Pagaram terdapat indikasi belum optimalnya kinerja pada karyawan, hal ini dapat dilihat dari data target penjualan perusahaan yang setiap tahunnya tidak terealisasikan. Tidak terealisasinya target perusahaan dapat disebabkan oleh gaya kepemimpinan yang kurang tepat serta disiplin kerja yang kurang optimal, Pada PTPN VII kota Pagaram terdapat permasalahan pada gaya kepemimpinannya yaitu kurangnya sanksi tegas pimpinan terhadap karyawan yang kurang disiplin dalam bekerja, serta adanya indikasi disiplin kerja yang kurang optimal, hal ini dapat dilihat dari perilaku karyawan yang tidak tepat saat jam masuk kerja. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Kota Pagaram.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan yaitu metode kuantitatif dengan bantuan program SPSS 22. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PTPN VII Kota Pagaram dengan sampel sebanyak 70 responden Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Analisis data yang digunakan berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis regresi linear berganda, dan uji koefisien determinasi.

Dari hasil analisis data yang dilakukan didapati bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja secara parsial juga berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Kemudian secara simultan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT