

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amstad, F. T., Meier, L. L., Fasel, U., Elfering, A., & Semmer, N. K. (2011). A meta-analysis of work–family conflict and various outcomes with a special emphasis on cross-domain versus matching-domain relations. *Journal of occupational health psychology, 16*(2), 151
- Andirani, R., Ahman, E., & Santoso, B. (2021). *Conditional Process Pada Manajemen SDM: Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention*. Ponorogo: Gracias Logis Kreatif.
- Asepta, U. Y., & Pramitasari, D. (2022). Pengaruh *Job Stress* dan *Burnout Syndrome* terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Wanita di Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, 13*(1), 34-52.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018) *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Asmoro, M. P., & Siregar, T. (2022). *Terapi Self Healing Menggunakan Metode Expressive Writing Therapy* untuk Mengatasi Stres Kerja Perawat. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Astuti, D. P., & Zakiy, M. (2022). Self Efficacy sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dan Komitmen Afektif Karyawan Bank Syariah Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis, 7*(1), 13–23.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi), 10*(1), 85-101.
- Buhali, G. A., & Margaretha, M. (2013). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Management, 13*(1), 15–34.
- Elmi, F. (2020). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana

Media.

- Faustina, A., & Kusumastuti, R. (2022). Psychological Capital dan Career Commitment pada Karyawan Milenial Kantor Pusat Bank BRI. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2), 55–66.
- Fridayanti, H., Indyastuti, D. L., & Anggreani, A. I. (2019). The Effect of Work-Family Conflict on Job Stress of Country Civil Apparatus With Locus of Control as a Moderation. *International Conference on Rural Development and Entrepreneurship*, 5(1), 269–278.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Gio, P. U., Caraka, R. E., & Syahputra, R. (2022). *Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan Software SmartPLS*. Jawa Timur: Uwais Inspirasi Indonesia
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan, *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 8(8), 339-345.
- Hartono, Y. M., & Setiawan. R. (2018). Pengaruh Work-Family Conflict dan Compensation terhadap Turnover Intention pada Gold's Gym Sutos Surabaya, *AGORA*, 6(2)
- Hasanah, S. F. (2018). Work family Conflict pada Single Parent. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 381-398.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Isfianadewi, D., & Noordyani, A. (2020). Implementation of Coping Strategy in Work-Family Conflict on Job Stress and Job Satisfaction: Social Support as Moderation Variable. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9(2), 223–239.

- Lathifah, I., & Rohman, A. (2014). The Influence of Work-Family Conflict on Turnover Intentions with Job Satisfaction as an Intervening Variable on Public Accountant Firms in Indonesia. *International Journal of Research in Business and Technology*, 5(2), 617–625.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujianti, N. W. (2018). Pengaruh Stress Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Karyawan terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441.
- Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1)
- Luthans, F. (2015). *Organizational Behavior*. New York: MCGraw-Hill).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, A., & Respati, D, K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Tangerang: Pascal Books.
- Ong, J. O. (2013). Implementasi Algoritma K-means Clustering untuk Menentukan Strategi Marketing President University. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 12(1), 10–20.
- Prawinda, K. S., & Yulianti, P. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebangkitan Employee Engagement Di Perbankan. *Jurnal ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi)*, 6(2), 1227–1250.
- Raihan Ahmad Razaki, & Anna Rozana. (2022). Pengaruh Work-family Conflict terhadap Turnover Intention pada Karyawan Manufacturing Industry. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 99–105.
- Riyadi, S. (2018). Faktor Peningkatan Kinerja melalui *Job Stress*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Romy, E., Ardansyah. M. (2022). *Teori dan Perilaku Organisasi*. Medan: UMSUPress.
- Sari, W., Supriyati, & Purnama, R. (2018). Hubungan Stress Kerja Dengan

- Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pembiayaan PT . FIF Group. *Journal of Psychology*, 1(1), 15–26.
- Septiani, T. A., Verawati, D. M., & Novitaningtyas. I. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan *Work Family Conflict* (WFC) terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Borobudur Internasional Golf & Country Club). *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 10(2), 76-87.
- Setyawan, A., Sunaryo, H., & ABS, M. K. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Family Work Conflict terhadap Stres Kerja Dosen Perempuan Unisma (Universitas Islam Malang). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 9(7).
- Soetjipto, H. N. (2019). *Job Performance* dan Sisi Gelap Kehidupan para Pekerja Wanita (Studi *Work-Family Conflict* dan *Emotional Intelligence* pada Pekerja Wanita). Yogyakarta: K-Media.
- Sopiah., & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabet.
- Syifa, Y., Yafiz, M., & Hasibuan, R. R. A. (2023). Pengaruh Work Family Conflict Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening. *el-Amwal: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah*, 6(2), 155-175.
- Toly, A. A. (2001). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 3(2), 102-125.
- Wahyuni, P., Diana Anggraini Kusumawati., Pribadi Widyatmojo. (2022). *Perilaku Organisasional Teori dan Aplikasi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Widyaningrum, A., Kirana, K.C., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh *Work Passion*, *Work Life Balance* dan Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* Studi pada Karyawan PT. BPR Bank Daerah Gunungkidul. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(2), 2300-2307.