

**ABSTRAK**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BANK SUMSEL  
BABEL SYARIAH KC PALEMBANG**

**Nur Hidayah Putri**

**2020603136**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh kepemimpinan, pelatihan dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening di Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Palembang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan Smartpls 4.0. Pengumpulan data primer dilakukan dengan penyebaran kuesioner yang disebar kepada 33 responden pada karyawan bank sumsel babel syariah. Kemudian dilakukan analisis dengan uji validitas, uji reliabilitas, model fit, dan pengujian hipotesis, diolah menggunakan software Smartpls 4.0.

Penelitian ini menghasilkan bahwa variabel kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja, pelatihan tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja, kompensasi berpengaruh terhadap prestasi kerja, kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja, pelatihan berpengaruh terhadap disiplin kerja, kompensasi berpengaruh terhadap disiplin kerja, disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja, kemudian variabel disiplin kerja mampu memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap prestasi kerja, pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja, dan pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Palembang.

**Kata kunci:** Kepemimpinan, Pelatihan, Kompensasi, Prestasi Kerja, dan Disiplin kerja.

**ABSTRACT**  
**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, TRAINING, AND COMPENSATION  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE AS AN  
INTERVENING VARIABLE AT BANK SUMSEL BABEL SYARIAH  
KC PALEMBANG**

**Nur Hidayah Putri**

**2020603136**

*This research aims to find out how the influence of leadership, training, and compensation on employee performance with work discipline as intervening variables in Sumsel Bank Babel Shariah Branch Office Palembang. This research uses a quantitative method using SmartPls 4.0. The primary data collection was carried out with the dissemination of a questionnaire that was distributed to 33 respondents who were employees of the Sumsel Bank of the Babel Shariah. The analysis was then carried out with validity tests, reliability tests, fit models, and hypothesis testing, processed using Smartpls 4.0 software.*

*This research found that leadership variables have no influence on job performance, training does not influence work performance, betting compensation on job achievement, leadership influences on work discipline, training influences work disciplines, compensation influences the work discipline, and working discipline influences employment achievements. Job discipline variables are able to mediate the influence of leadership on work achievement, the impact of training on work accomplishment, and the effect of compensations on employee performance of Bank Sumsel Babel Shariah Office Branch Palembang.*

**Keywords:** *Leadership, Training, Compensation, Job Performance, and Work Discipline.*