

ABSTRACT

Name : Ichsan Rafli Febrian
Study Program : *Islamic Psychology*
Title : *The Relationship between Self-Efficacy and Work Readiness of Final Year Students at UIN Raden Fatah Palembang.*

This study aims to examine the relationship between self-efficacy and work readiness among final-year students at UIN Raden Fatah Palembang. Self-efficacy is crucial as it plays a role in students' work readiness. This research employs a quantitative approach using Pearson's product-moment correlation analysis. The subjects of the study are 384 final-year students at UIN Raden Fatah Palembang, aged 20-24 years, consisting of 270 females and 114 males. The study uses simple random sampling technique and data collection through self-efficacy and work readiness scales. Based on the hypothesis test results with a significance level of 0.000 ($p \leq 0.05$) and an r value of 0.658, there is a significant relationship between self-efficacy and work readiness. This means that the higher the self-efficacy, the higher the work readiness, and vice versa, the lower the self-efficacy, the lower the work readiness. Therefore, the hypothesis proposed in this study is accepted.

Keywords: Self-Efficacy, Work Readiness, Students

INTISARI

Nama : Ichsan Rafli Febrian
Program Studi/Fakultas : Psikologi Islam/Psikologi
Judul : Hubungan antara Efikasi Diri dengan Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir di UIN Raden Fatah Palembang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan kesiapan kerja pada mahasiswa tingkat akhir di UIN Raden Fatah Palembang. Efikasi diri menjadi penting karena berperan dalam kesiapan kerja mahasiswa. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan analisis korelasi *pearson's product moment*. Subjek penelitian adalah mahasiswa tingkat akhir di UIN Raden Fatah Palembang berjumlah 384 orang, berusia 20-24 tahun yang terdiri dari 270 perempuan dan 114 laki-laki. Penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling* serta pengumpulan data menggunakan skala efikasi diri dan skala kesiapan kerja. Berdasarkan hasil uji hipotesis dengan taraf signifikansi 0.000 ($p \leq 0.05$) dan nilai $r=0.658$ menunjukkan hubungan yang signifikan antara efikasi diri dan kesiapan kerja. Artinya semakin tinggi efikasi diri maka akan semakin tinggi kesiapan kerja, begitu juga sebaliknya Dimana jika semakin rendah efikasi diri maka semakin rendah juga kesiapan kerjanya. Sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Kesiapan Kerja, Mahasiswa