

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan semangat kerja sebagai variabel intervening pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Metode penelitian ini melibatkan penggunaan skala Likert sebagai instrumen penilaian.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuisioner kepada karyawan Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang yang berjumlah 35 responden yang diambil berdasarkan sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan bantuan program aplikasi Smart PLS versi 4.0 for windows untuk mengolah data.

Penelitian ini menghasilkan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan memperoleh hasil t-statistik $3.313 > 1,96$ dan nilai pvalues sebesar $0,000 < 0,05$, sementara itu kompetensi menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja diperoleh nilai t statistik $3,604 > 1,96$ dan pvalues senilai $0,000 < 0,05$ dan variabel semangat kerja juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan memperoleh hasil t-statistik $2,319 > 1,96$ dan hasil pvalues sebesar $0,020 < 0,05$, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh semangat kerja tidak berpengaruh yang diperoleh nilai t statistik $1,814 < 1,96$ dan pvalues $0,070 > 0,05$.

Kata kunci : Kompetensi, Kinerja Karyawan, Semangat Kerja

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of competence on employee performance with work enthusiasm as an intervening variable at Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. The research method involves the use of Likert scale as the assessment instrument.

This study uses primary data by distributing questionnaires to employees of Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang, amounting to 35 respondents, taken based on saturated sampling. The research utilizes the assistance of the Smart PLS application program version 4.0 for Windows to process the data.

The research findings indicate that competence has an influence on employee performance, with a t-statistic result of $3.313 > 1.96$ and a p-value of $0.000 < 0.05$. Meanwhile, competence also shows a significant influence on work enthusiasm, with a t-statistic value of $3.604 > 1.96$ and a p-value of $0.000 < 0.05$. Additionally, the work enthusiasm variable also has a significant influence on employee performance, with a t-statistic result of $2.319 > 1.96$ and a p-value of $0.020 < 0.05$. However, the influence of competence on employee performance mediated by work enthusiasm is not significant, with a t-statistic value of $1.814 < 1.96$ and a p-value of $0.070 > 0.05$.

Keywords: Competence, Employee Performance, Work Enthusiasm