

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan islam, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia KC Palembang Demang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner kepada 30 responden pada karyawan BSI KC Palembang Demang. Teknik pengumpulan sampel yang digunakan adalah metode sensus. Model analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial bahwa gaya kepemimpinan islam tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan pelatihan dan kompensasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan gaya kepemimpinan islam, pelatihan dan kompensasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada BSI KC Palembang Demang.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Islam, Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Islamic leadership style, training and compensation on the performance of Bank Syariah Indonesia KC Palembang Demang employees. This research uses quantitative methods. The type of data used in this research is primary data obtained from distributing questionnaires to 30 respondents at BSI KC Palembang Demang employees. The sample collection technique used was the census method. This research data analysis model uses multiple linear regression analysis. The results of this research partially show that Islamic leadership style does not have a positive and significant effect on employee performance, while training and compensation have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, Islamic leadership style, training and compensation have a significant influence on employee performance at BSI KC Palembang Demang.

Keywords: Islamic Leadership Style, Training, Compensation, Employee Performance