

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mendapatkan bukti empiris terkait pengaruh motivasi kerja dan pengembangan Karier terhadap produktivitas kerja bagi karyawan di Bank Syariah Indonesia kantor cabang Palembang. Produktivitas merupakan hal yang sangat penting bagi para karyawan yang ada di perusahaan. Dengan adanya produktivitas kerja yang diharapkan pekerjaan akan terlaksana secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Jenis penelitian yang digunakan penulis adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Syariah Indonesia KC Palembang dan sampel yang dipakai untuk penelitian ini berjumlah 30 karyawan. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data dengan cara menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan analisis kuantitatif yaitu dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan pengujian secara parsial bahwa motivasi kerja dan pengembangan Karier berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari variabel motivasi kerja yang memiliki nilai  $t\text{-hitung} = 0,857$  lebih kecil dari  $t\text{-tabel} = 1,705$ . Sedangkan pengembangan Karier memiliki nilai  $t\text{-hitung} = 1,840$  lebih besar dari  $t\text{-tabel} = 1,705$ . dan berdasarkan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,199 hal ini berarti motivasi kerja dan pengembangan Karier dapat menjelaskan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 19,9% dan sisanya 80,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ikut sertakan pada penelitian ini.

**Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Pengembangan Karier, Produktivitas Kerja Karyawan***

## ABSTRACT

*The purpose of this research to obtain the empirical evidence regarding the effect of work motivation and career development on work productivity for employees at Palembang Branch Office of Bank Syariah Indonesia. Productivity is very important for employees in the company. With work productivity, it is hoped that work will be carried out efficiently and effectively to achieve the stated goal.*

*The type of research used is quantitative research. The population in this study were all employees of Palembang Branch Office of Bank Syariah Indonesia and the sample was chosen for this research are 30 employees. The data used are primary and secondary data. Data collection techniques using questionnaires. The analytical method used is descriptive analysis method and quantitative analysis, namely multiple linear regression analysis. Based on partial testing, work motivation and career development influence employee work productivity. This can be seen from the work motivation variable which has a  $t$ -value = 0.857 which is smaller than the  $t$ -table = 1.705. Meanwhile, career development has a calculated  $t$ -value = 1.840 which is greater than  $t$ -table = 1.705. and based on the coefficient of determination ( $R^2$ ) value of 0.199, this means that work motivation and career development can explain its influence on employee work productivity, namely 19.9% and the remaining 80.1% can be explained by other variables not included in this research.*

**Keywords: Work Motivation, Career Development, Employee Work Productivity**