

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Strategi Komunikasi Organisasi dalam meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan RSUD Lahat yang bertujuan untuk mencari tahu bagaimana strategi komunikasi organisasi untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan di RSUD Lahat. Selain itu, akan dijelaskan juga bagaimana faktor pendukung dan penghambat dari komunikasi organisasi dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan di RSUD Lahat. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan penelitian kualitatif dengan teknik pengumpulan data yakni melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Adapun untuk analisa data menggunakan deskriptif. Kesimpulan dari strategi komunikasi yang digunakan pimpinan dengan karyawan di RSUD Lahat adalah sebagai berikut: Melakukan Briefing tentang pekerjaan, pengarahan yang diberikan kepada karyawan, sebelum melakukan pekerjaan, Evaluasi Hasil Pekerjaan Harian, mingguan dan bulanan, kegiatan dalam upaya menyampaikan hasil kinerja karyawan RSUD Lahat dan menyampaikan apa masalah yang ada dalam membuat program kerjanya serta didiskusikan bersama sama dan saling membantu untuk menyelesaikan masalahnya, Melakukan Rapat, pertemuan yang dihadiri oleh para staf atau karyawan yang membahas tentang hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan serta bertujuan untuk meningkatkan Kualitas Tugas dan pelayanan agar setiap pelaksanaan usulan kebutuhan masing masing bidang terealisasi dengan tepat dan akurat.

Kata kunci: Strategi. Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja