



HUBUNGAN *JOB INSECURITY* DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. BINTANG SRIWIJAYA

SKRIPSI

**DZIKRA DAFFA SALSABELA
2020901048**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
2024**



HUBUNGAN *JOB INSECURITY* DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. BINTANG SRIWIJAYA

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi Universitas Islam
Negeri Raden Fatah Palembang**

**DZIKRA DAFFA SALSABELA
2020901048**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
2024**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dzikra Daffa Salsabela
NIM : 2020901048
Alamat : Jl. Sukabangun 2 komplek PLN Lama Blok A No.2 Palembang
Judul : **"Hubungan *Job Insecurity* dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Bintang Sriwijaya"**

Dengan ini saya menyatakan bahwasanya apa yang telah saya tulis didalam skripsi saya adalah hasil karya yang telah saya buat sendiri. Semua kutipan dari karya yang ada didalam skripsi ini telah saya cantumkan sumbernya. Apabila jika di kemudian hari terdapat adanya plagiasi dari karya orang lain maka saya rela jika gelar keserjanaan saya dicabut.

Palembang, 17 Maret 2024

Penulis



Dzikra Daffa Salsabela

NIM. 2020901048

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Dzikra Daffa Salsabela
NIM : 2020901048
Program Studi : Psikologi Islam
Judul Skripsi : **"Hubungan antara *Job Insecurity* dengan
Turnover Intention pada Karyawan PT.
Bintang Sriwijaya"**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Raden Fatah.

DEWAN PENGUJI

Ketua	: Sarah Afifah, M.A	()
Sekretaris	: Siti Khosiyah, M.Psi	()
Pembimbing	: Dwi Despiana, M.Psi., Psikolog	()
Penguji I	: Dr. Ema Yudianti, M.Si., Psikolog	()
Penguji II	: Lukmawati, M.A	()

Ditetapkan di: Palembang

Tanggal : Mei 2023

Dekan Fakultas Psikologi

Dr. Zuhdiyah, M.Ag

NIP. 197208242005012001

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Raden Fatah, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dzikra Daffa Salsabela
NIM : 2020901048
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Raden Fatah **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul : "**Hubungan antara *Job Insecurity* dengan *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Bintang Sriwijaya**". Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan) dan saya setuju untuk dipublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Palembang

Pada Tanggal : 17 Maret 2024

Yang Menyatakan



Dzikra Daffa Salsabela

NIM. 2020901048

Abstract

Name : Dzikra Daffa Salsabela
Major : Islamic Psychology
Title : ***“The Relationship between Job Insecurity with Turnover Intention in Employee at PT. Bintang Sriwijaya”***

This study was conducted with the aim of knowing whether or not there is a relationship between job insecurity variables and turnover intention in employees at PT Bintang Sriwijaya. This research uses quantitative methods by using a correlational quantitative approach. The data analysis technique used is using parametric analysis, namely Pearson's Product Moment using the help of software, namely IBM SPSS version 26.0 for Windows. Sampling this study using random sampling technique with the determination of the number of samples based on the formula issac michel, namely 129 employees from the total population of 245 employees. The measuring instrument used in this study was a questionnaire. Based on the results of hypothesis testing that has been carried out, the results show that there is a relationship between job insecurity and turnover intention, this can be proven by the significance value obtained is 0.000 where $p < 0.05$ with a coefficient value of 0.463 which states that the correlation coefficient is moderate with the value shown is positive. This means that the higher the job insecurity experienced by a person, the higher the turnover intention will be felt. Vice versa, the lower the job insecurity experienced by someone, the lower the perceived turnover intention.

Keywords:

Job Insecurity, Turnover Intention, Employee

INTISARI

Nama : Dzikra Daffa Salsabela
Program Studi : Psikologi Islam
Judul : **"Hubungan antara *Job Insecurity* dengan *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Bintang Sriwijaya"**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan agar bisa mengetahui ada atau tidak adanya hubungan antara variabel *job insecurity* dengan *turnover intention* pada karyawan di PT. Bintang Sriwijaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan memakai pendekatan kuantitatif korelasional. Adapun teknik analisis data yang digunakan ialah memakai analisis parametrik yaitu *Pearson's Product Moment* dengan menggunakan bantuan dari perangkat lunak yaitu *IBM SPSS versi 26.0 for Windows*. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik *random sampling* dengan penentuan jumlah banyaknya sampel didasarkan pada rumus *issac michel* yaitu sebanyak 129 karyawan dari jumlah total populasi yaitu sebanyak 245 karyawan. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini ialah dengan menggunakan kuesioner. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilaksanakan maka didapatkan hasil bahwa terdapat hubungan antara *job insecurity* dengan *turnover intention*, hal tersebut bisa dibuktikan dengan nilai signifikansi yang didapat ialah sebesar 0,000 dimana $p < 0,05$ dengan nilai koefisien yaitu sebesar 0,463 yang menyatakan bahwa koefisien korelasi yang dimiliki sedang dengan nilai yang ditunjukkan positif. Hal tersebut, bermakna bahwa semakin tinggi *job insecurity* yang dialami oleh seseorang maka akan semakin tinggi pula *turnover intention* yang dirasakan. Begitupun sebaliknya, semakin rendah *job insecurity* yang dialami seseorang maka akan semakin rendah pula *turnover intention* yang dirasakan.

Kata Kunci:

Job Insecurity, Turnover Intention, Karyawan