

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, N., Yasra, R., & Panjaitan, N.E. (2018). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan di PT. Sanjaya Sejahtera. *Jurnal Industri Kreatif*, 2(1), 51-56.
- Alfiandry, A., & Muldova, L.S. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. ABC. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 1(2), 77-82.
- Almalki, M.J., Fitzgerald, G., & Clark, M. (2012). The Relationship Between Quality of Work Life and Turnover Intention of Primary Health Care Nurses in Saudi Arabia. *BMC Health Services Research*, 12(314), 1-11.
- Ardan, M., & Jaelani Achmad. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Pena Persada.
- Ashford, S.J., Lee, C., & Bobko Philip. (1989). Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803-829.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 10(1), 85-101.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Asmara, A.P. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 123-129.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Bothma, C.F.C., & Roodt Gert. (2013). The Validation of the Turnover Intention Scale. *Journal of Human Resource*, 11(1), 1-12.
- Dreher. (1998). The Role of Performance in The Turnover Process. *Academy of Management Journal*, 25, 137-147.
- Ezra, R.F., Syahrizal., Fitria, Y. (2019). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Intensi Keluar dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi pada Perawat Kontrak Rumah Sakit Umum Citra

- BMC Padang. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha*, 1(1), 183-191.
- Greener, Sue. (2008). *Business Research Methods*. Ventus Publishing.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438-448.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Pustaka Pelajar.
- Hanafiah, M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung, Kabupaten Berau. *Psikoborneo*, 1(3), 178-184.
- Hidayat, A.A. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reliabilitas*. Health Books Publishing.
- Jacobs, E., & Roodt, G. (2007). Emerald Article: The Development of A Knowledge Sharing Construct to Predict Turnover Intentions. *Aslib Proceedings: New Information Perspectives*, 59(3), 229-248.
- Januartha, A.A.G.A., & Adnyani, I.G.A.D. (2019). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7548-7575.
- Karina, D., Rakhmawati, R., & Abidin, M.Z. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Amaris. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(1), 62-72.
- Khan, M.A.S., & Du Jianguo. (2014). An Empirical Study of Turnover Intentions in Call Centre Industry of Pakistan. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 2, 206-214.
- Lahat, M.A., & Marthanti, A.S. (2021). The Effect of Work Engagement and Work Stress on Job Satisfaction and Their Impact on Turnover Intention of Gojek Partners In Jakarta. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 2(6), 40-50.
- Lestari, N.N.Y.S., & Mujiati, N.W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412-3441.
- Lompoliu, W.T., Nelwan, O.S., Lengkong, V.P.K. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA*, 8(1), 554-564.

- Meria, Lista. (2019). Mengukur Dampak Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja. *Journal of Economic*, 10(2), 161-168.
- Mobley, W.H., Horner, S.O., & Hollingsworth, A.T. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408-414.
- Nurfauzan, M.I., & Halilah, L. (2017). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(1), 98-108.
- Priyatno, D. (2014). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Media Kom.
- Purwanto. (2018). *Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian Ekonomi Syariah*. Staia Press.
- Qutb, S. (2006). *Tafsir Fi Zilalil Qur'an: Dibawah Naungan Al Qur'an*. Robbani Press.
- Ridlo, I.A. (2012). *Turnover Intention "Kajian Literatur"*. Public Health Movement Publication.
- Saputra, Benny. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention PT. Parit Padang Pekanbaru. *Jom Fekon*, 4(1), 806-814.
- Septiari, N.K., & Ardana, I.K. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6429-6453.
- Shihab, M.Q. (2002). *Tafsir Al Misbah: Pesan, Kesan, dan Keserasian Al Qur'an*. Lentera Hati.
- Silla, Inmaculada dkk. (2010). Job Insecurity and Employees Attitudes: The Moderating Role of Fairness. *International Journal of Manpower*, 31(4), 449-465.
- Suciati., Haryono, A.T., & Minarsih, M. (2015). Job Insecurity and Job Stress Effect of Turnover Intention on PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Surabaya (HO). 1-12
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V.W. (2014). *Metodologi Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.
- Suharsaputra, U. (2014). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Refika Aditama.
- Sukwadi, R., & Milkha Meliana. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 3(1), 2.

- Sverke, M., & Hellgren J. (2002). The Nature of Job Insecurity: Understanding Employment Uncertainty on the Brink of a New Millennium. *Applied Psychology: An International Review*, 51(1), 23-42.
- Tatang, A.G.Y.S. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Mitra Wacana Media.
- Triantoro, Safaria. (2011). Peran Religious Coping Sebagai Moderator dari Job Insecurity Terhadap Stres Kerja pada Staf Akademik. *Humanitas*, 8(2), 155-170.
- Wardani, S.I., Sutrisno., Pramono, R.E. (2014). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan CV Putra Makmur Abadi Temanggung Jawa Tengah. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa*, 1-7.
- Witte, D.H. (2005). Job Insecurity: Review of the International Literature on Definitions, Prevalence, Antecedents and Consequences. *SA Journal of Industrial Psychology*, 31(4), 1-6.