

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, Sadri. "Pengaruh Pemberian Kesejahteraan Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Lingkungan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Padang." *Jurnal Manajemen dan Profesional* 2.2 (2021): 1-15.
- Andriana, Isni. "Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Tempo Tbk Palembang." *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 6.2 (2024): 1007-1017.
- Anoraga, Pandji. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta. Halaman 82.
- Apriyanti, Lusi, Marta Widian Sari, and Harmelia Harmelia. "Pengaruh Kemampuan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kesejahteraan Pegawai sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas Pasar Bantal." *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS EKONOMI* 2.2 (2024): 355-365.
- Aruan, Daniel Arfan. "Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Sucofindo (persero) Surabaya." *Jurnal Ilmu Manajemen* 1.2 (2013): 566-574.
- Baehaki, Mohamad Kiki, and Ahmad Faisal. "Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT. AJ Sequislife Jakarta)." *Jurnal Ilmiah M-Progress* 10.1 (2020).
- Borman, W. C., & Motowidlo, S. J. (1997). Task performance and contextual performance: The meaning for personnel selection research. *Human Performance*, 10(2), 99-109.
- Chasanah, S. N. (2008). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Semarang Timur. Skripsi. Universitas Negeri Semarang. Halaman 13.
- Citraningtyas, Nuridha, and Indi Djastuti. "Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo)." *Diponegoro Journal of Management* 6.4 (2017): 693-703.
- Daniels, K., & Macnab, B. R. (1998). Psychological and behavioural consequences of job satisfaction: Implications for theory and practice. *Human Relations*, 51(11), 1319-1334.

- Faizah, Nur. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Kesejahteraan Pegawai Kelurahan Gamping Krian di Sidoarjo. Diss. Universitas Bhayangkara, 2021.
- Fangiziah, Elsyazkiyathul. "Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research* 1.3 (2023): 144-154.
- Habibi, Robi. "Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Toyota Logistra Pingloka Indonesia Cikarang Timur." *Jurnal Mirai Management* 7.2 (2022): 1-13.
- Hamdi Agustin. (2021). Toeri Bank Syariah. *JPS (Jurnal Perbankan Syariah)*. 2(1),67-83.
- Handayani, P. W., Hidayanto, A. N., Pinem, A. A., Azzahro, F., & Munajat, Q. (2023). Konsep Cb-Sem Dan Sem-Pls Disertai Dengan Contoh Kasus. Pt. Rajagrafindo Persada-Rajawali Pers. Hlm. 85.
- Hanggraeni, D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen FEB UB*, 1-15
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, halaman 94.
- _____ (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Halaman 101.
- _____ (2001). *Manajemen sumber daya manusia : dasar dan kunci keberhasilan* Jakarta ; CV Haji masagung
- Hermanto, Hermanto, and Darmanah Darmanah. "Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Oku Timur." *Jurnal Aktual* 17.2 (2020): 119-125.
- Hirzi, Achmad Fadyan. "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Human Capital dan General Service di PT Pamapersada Nusantara Site MTBU Tanjung Enim." *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 6.3 (2024): 1279-1290.
- Ibid
- Kartikawati, Endang. "Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel

- Intervening di Inspektorat Kota Malang." JIM (Jurnal Ilmu Manajemen) 9.3 (2024): 203-218.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Koesmono, H. T. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Strategis*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Lestari, Dwi Endah. "Achievement Motivasi Training, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kawasan Cikarang." *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan* 2.1 (2022): 61-72.
- _____, Tria Indriani Dian. "Pengaruh pengalaman kerja, upah dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi studi di perusahaan Bhandha Ghara Reksa Logistics (Persero) Jakarta." *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen* 10.11 (2021).
- Lidia Desiana dan aryanti *Manajemen Keuangan Bank Syariah (palembang; NOer Fikri 2017) hlm 33.*
- Mahyarni Mahyarni, "Theory Of Reasoned Action Dan Theory Of Planned Behavior (Sebuah Kajian Historis Tentang Perilaku)," *Jurnal EL-RIYASAH* 4, No. 1 (2013): 13.
- Malayu SP Hasibuan, *manajemen sumber daya manusia*, PT. Bumi aksara, Jakarta, 2005, hal 186.
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, hlm 46.
- _____(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, hlm 45.
- Mardiono, S., & Supriyatn, Y. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Semarang. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(2), 105-117.
- Maula, Lia Hikmatul, Sobrun Jamil, and Mujtaba Mitra Zuana. "Pengaruh Budaya Organisasi Islami Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo." *Al-Tsiqoh: Jurnal Ekonomi dan Dakwah Islam* 5.1 (2020): 80-91.
- Medah, Mardiana Henderika. "Pengaruh Motivasi, Mutasi dan Kualitas Pelayanan Publik terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel

- Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)." *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 4.4 (2023): 525-531.
- Nilam Sari, Abrar Amri "Peran Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Perkembangan Perbankan Syariah: Analisis Kualitas dan Kinerja Pegawai" *Jurnal wacana hukum islam – vol.18. No.2.* (2018).
- Nilan Widyarani, *Psikologi Populer: Kunci Pengembangan Diri*, (Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2009), 159.
- NUGRAHA, RIVALDI. PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DUTA BERKAT ABADI. Diss. Universitas Mercu Buana Jakarta, 2024.
- NUGROHO, ARIF CAHYO. PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Brownies Cinta). Diss. UIN RADEN MAS SAID, 2024.
- Nurrohmat, Alfian. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Riset Akuntansi* (2021): 82-85.
- Pabundu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo, halaman 27.
- Prasetyo, Bambang. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif. Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers., hlm 76.
- Prasetyo, Yanuar Mulyo. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kaizen, dan Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja." *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi* 1.1 (2023): 77-86.
- Pratama, Arfananda Dias, and Axel Giovanni. "Pengaruh Kompetensi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Apotek Di Kota Magelang." *Inspirasi Ekonomi: Jurnal Ekonomi Manajemen* 3.4 (2021): 21-27.
- Prawirosentono, Suyadi (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada, halaman 2.
- Rempowatu, Syutrika. "Pengaruh kesejahteraan terhadap kinerja pegawai di inspektorat daerah kabupaten bolaang mongondow." *Jurnal administrasi publik* 6.90 (2020).
- Rivai, Veithzal (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta. Hlm.27

- Rizal, Ahmad Syafi Saifur. Peran subjective well-being sebagai variabel intervening pengaruh locus of control terhadap kepuasan kerja pada perawat di Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi. Diss. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, 2020.
- Robbins, S. P. (2008). Robbins, S. P. Organizational behavior (12th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall.
- Rofingah, Siti. "Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Ungaran Sari Garment." *Jurnal Manajemen* 9.1 (2023).
- Romdhon, Syahrul, and Bramantiyo Eko Putro. "Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Yamaha Bahana Cianjur)." *Prosiding SENASTITAN: Seminar Nasional Teknologi Industri Berkelanjutan*. Vol. 4. 2024.
- Salim, Emil. "Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugrah Harapan Nusantara." *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)* 7.1 (2022): 157-164.
- Setiani, Yeni "Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta." *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi* 1.1 (2023): 279-292.
- Setiawan, Ricky Yulis. "PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMUNIKASI, EKSPEKTASI KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA CV. RESTU IBU SUKOHARJO." *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA* 7.1 (2023).
- Smith, P. C., Kendall, L. M., & Hulin, C. L. (1969). *The Measurement of Satisfaction in Work and Retirement*. Chicago: Rand McNally.
- Sufriadi, Dedi. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Kabupaten Deli Serdang." *MISTER: Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science, Technology and Educational Research* 1.1 (2024): 38-45.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Hal 199.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga, hlm 185.

- Supatni, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh pelatihan, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1).
- Supriyadi, Deddy. "MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN MELALUI KOPERASI KARYAWAN." (2020): 45-56.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Taimullah, Habib. "Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian Banda Aceh." *Jurnal Economica Didactica* 3.2 (2022): 9-14.
- Wicaksono, Rio Malik, Hapzi Ali, and Faroman Syarief. "Review Msdm: Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja." *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 3.2 (2022): 1189-1205.
- Widodo. (2015). Pelatihan Kerja dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 45-58.
- Wijayanto, Agung, Amin Wahyudi, and Y. Djoko Suseno. "Pengaruh motivasi kerja dan kesejahteraan terhadap kinerja karyawan administrasi di rumah sakit umum daerah dr. Soehadi Prijonegoro kabupaten Sragen dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening." *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* 11.2 (2017).
- Yuniarni, Dina Fitria, Pahlawansjah Pahlawansjah, and Djoko Santoso. "Peran Pelatihan Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KPP Pratama Semarang Barat)." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 8.1 (2024): 4381-4391.
- Yuniarni, Dina Fitria. "Peran Pelatihan Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KPP Pratama Semarang Barat)." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 8.1 (2024): 4381-4391.