

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pendidikan Karyawan, Disiplin Kerja, dan Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh hasil kuisioner yang disebar ke karyawan Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang yang menggunakan skala likert. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 33 karyawan dengan kriteria karyawan tetap yang berada di Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh.

Dengan menggunakan uji hipotesis menggunakan alat analisis SEM-PLS hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, prestasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, pendidikan karyawan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja tidak signifikan sebagai mediasi variabel pendidikan karyawan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja tidak signifikan sebagai mediasi variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, dan motivasi kerja tidak signifikan sebagai mediasi variabel prestasi kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Pendidikan Karyawan, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to find out and analyze the Influence of Employee Education, Work Discipline, and Employee Work Performance on Employee Performance Through Work Motivation as an Intervening Variable at Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. The data collection method used in this study is primary data obtained from the results of a questionnaire distributed to employees of Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang using a Likert scale. The sample in this study is 33 employees with the criteria of permanent employees who are at Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Sampling uses saturated sampling.

By using hypothesis testing using the SEM-PLS analysis tool, the research results show that employee education has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has no significant effect on employee performance, work performance has no significant effect on employee performance, employee education has a significant effect on work motivation, work discipline has a positive and significant effect on work motivation, work performance has a positive and significant effect on work motivation, work motivation has no significant effect on employee performance, work motivation is not significant as a mediating variable of employee education on employee performance, work motivation is not significant as a mediating work discipline variable on employee performance, and work motivation is not significant as a mediating work performance variable on employee performance.

Keywords: *Employee Education, Work Discipline, Work Performance, Work Motivation, Employee Performance*