

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA,
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. BELITANG PANEN RAYA OKU
TIMUR**



**OLEH :
WELLY DAMAYANTI
NIM : 14190349**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden
Fatah Palembang
Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
2019**



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir E.4

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Welly Damayanti
Nim/Jurusan : 14190349/ Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Belitang Panen Raya Oku Timur

Telah diterima dalam Ujian Skripsi pada tanggal 29 Januari 2019

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Pembimbing Utama	: RA. Ritawati, SE., M.HI., M.Si t.t
Tanggal	Pembimbing Kedua	: Disfa Lidian Handayani, S.E.I, M.E.I t.t
Tanggal	Penguji Utama	: Dr. Peny Cahaya Azwari, MM, MBA, Ak t.t
Tanggal	Penguji Kedua	: Erdah Litriani, SE, M.Ec, Dev t.t
Tanggal	Ketua	: Titin Hartini, S.E., M.Si t.t
Tanggal	Sekretaris	: Sri Delasmi Jayanti, M.Acc., Ak., CA t.t

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Welly Damayanti

NIM : 14190349

Jenjang : S1 Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, 17 Januari 2019

Saya yang menyatakan,



Welly Damayanti
NIM. 14190349



Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Belitang Panen Raya
Oku Timur
Ditulis oleh : Welly Damayanti
NIM : 14190349

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (SE)

**Palembang, Februari 2019
Dekan,**



Dr. Qodariah Barkah, M.H.I
NIP. 197011261997032002



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C

Hal: Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada Yth.,
Ketua Prodi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Skripsi berjudul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Belitang Panen Raya Oku Timur
Ditulis oleh : Welly Damayanti
NIM : 14190349

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqasyah* ujian skripsi.


Wassalamu 'alaikum wr.wb.

Pembimbing Utama,


RA. Ritawati, SE., M.H.I
NIP. 197206172007102004

Palembang, Desember 2018

Pembimbing Kedua,


Disfa Lidian Handayani, S.E.I, M.E.I
NIP. 198907022018012002



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Disampaikan dengan Hormat, setelah melakukan Bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
BELITANG PANEN RAYA OKU TIMUR

Yang ditulis Oleh:

Nama : Welly Damayanti
NIM : 14190349
Program : SI Ekonomi Syariah


Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada fakultas ekonomi dan bisnis islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamualaikum wr. wb

Palembang, Desember 2018

Pembimbing Utama,

Pembimbing Kedua,


RA. Ritawati, S.E., M.H.L., M.Si
NIP. 197206172007102004


Disfa Lidian Handayani, S.E.I, M.E.I
NIP. 198907022018012002



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Welly Damayanti
Nim / Jurusan : 14190349 / Ekonomi Syari'ah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Belitang Panen Raya Oku Timur

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Februari 2019

Penguji Utama

Dr. Peny Cahaya Azwari, MM, MBA, AK
NIP. 197701312000031002

Penguji Kedua

Erdah Litriani, SE, M.Ec,Dev
NIP. 150620121482



Mengetahui
Wakil Dekan I

Stukhatusolikhah, M.Ag
NIP.197509282006042001

MOTTO:

***“Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan”
(Q.S. Ar-Rahman: 13)***

***“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”
(Q.S. Al-Baqarah: 286)***

***“Doa dan Usaha yang diiringi dengan keyakinan adalah satu-satunya jalan
dari segala permasalahan”
(Penulis)***

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- ***Kedua orangtuaku yang tercinta, Ayahanda (Alm) Abdul Wahid dan Ibunda
Erwati***
- ***Kakak-kakakku tersayang Lita Sari S.E, Siska S.E, Fitria S.E, Erlyana S.E
dan Zainal Apri S.H***
- ***Kakak iparku Sarjuli, Ayindra, Ali Agus A.Md***
- ***Keponakanku tersayang Mayazza Mahhibba, Nayef Nadif Fadilla dan Alifa
Hanifa Az-Zahra***
- ***Semua teman seperjuangan EKI 2014***
- ***Almamaterku tercinta***

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja pada PT Belitang Panen Raya OKU Timur. Objek penelitian ini karyawan pada PT Belitang Panen Raya OKU Timur. Penelitian ini menggunakan lima variabel yaitu, kompensasi (X1), lingkungan kerja (X2), motivasi (X3), disiplin kerja (X4) dan kinerja karyawan (Y).

Metode penelitian ini adalah menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 61 responden dengan metode *purposive sampling*. Analisis dalam penelitian ini dilakukan melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas, uji regresi berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan SPSS 23. Manfaat dari penelitian ini adalah dapat memberikan informasi mengenai kompensasi, lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan dapat menjadi pertimbangan perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan, serta dapat menjadi referensi untuk melengkapi penelitian-penelitian selanjutnya.

Simpulan dari hasil penelitian ini diketahui bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (5) Kompensasi, lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Belitang Panen Raya OKU Timur. (6) Besarnya pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (*adjusted R²*).

Kata kunci: *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan atas segala nikmat dan karunia-Nya dan shalawat serta salam semoga selalu dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga besar dan segenap pengikutnya hingga akhir zaman. Sehingga penulis hingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Belitang Panen Raya Oku Timur”**. Sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi penulis untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Saat ini penulis menyadari bahwa untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini tidaklah mudah, karena begitu banyaknya hambatan, namun berkat doa, bimbingan, bantuan dan semangat dari berbagai pihak penulis dapat menyelesaikan sesuai rencana, maka dari itu penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak, terutama penulis sampaikan kepada:

1. Kedua orang tuaku yang tercinta, ayahanda (Alm)Abdul Wahid dan ibunda Erwati yang telah memberikan kasih sayangnya dengan penuh cinta, semangat yang luar biasa baik dukungan moril ataupun materil dan do'a yang selalu menyertaiku.

2. Bapak Prof. Drs. H. Muhammad Sirozi, Ph. D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Ibu Dr. Qadariyah Barkah, M.H.I, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
4. Ibu R.A Ritawati SE., M.H.I., M.Si selaku pembimbing utama dan Ibu Disfa Lidian Handayani, S.E.I, M.E.I selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan saran, dan arahan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Ibu Rika Lidyah., S.E., MSi., Ak. CA selaku pembimbing akademik terbaik yang selalu memberikan bimbingan, doa serta perhatiannya selama masa perkuliahan.
6. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, khususnya pada Program Studi Ilmu Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Seluruh karyawan PT. Belintang Panen Raya Oku Timur yang Telah memberikan waktu dan kemudahan bagi penulis untuk mengadakan penelitian.

Akhir kata penulis memohon ampun kepada Allah SWT, apabila terdapat penulisan yang salah. Penulis juga manusia biasa yang tak luput dari kesalahan dengan penuh rasa hormat serta kerendahan hati, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, dan berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca dimasa yang akan datang.Aamiin

Palembang, Januari 2019

Penulis

Welly Damayanti
NIM : 14190349

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama Latin	Huruf	Keterangan
ا	Alief	-	Tidak dilambangkan
ب	Ba>'	B	-
ت	Ta>'	T	-
ث	Sla>'	Sl	s dengan titik di atasnya
ج	Ji>m	J	-
ح	H}a>'	H{	h dengan titik di atasnya
خ	Kha>'	Kh	-
د	Da>l	D	-
ذ	Zla>'	Zl	z dengann titik di atasnya
ر	Ra>'	R	-
ز	Za>'	Z	-
س	Si>n	S	-
ش	Syi>n	Sy	-
ص	S{a>d	S{	s dengan titik di bawahnya
ض	D{a>d	D{	d dengan titik di bawahnya
ط	T{a>'	T{	t dengan titik di bawahnya
ظ	Z{a>'	Z{	z dengan titik di bawahnya
ع	'Ain	'	Koma terbalik di atasnya
غ	Gain	G	-

ف	Fa>'	F	-
ق	Qa>f	Q	-
ك	Ka>f	K	-
ل	La>m	L	-
م	Mi>m	M	-
ن	Nu>n	N	-
و	Wa>wu	W	-
ه	Ha>'	H	-
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya>'	Y	-

B. Konsonan Rangkap

Konsonan rangkap, termasuk tanda Syad | d | ah, ditulis lengkap **احمدية**: ditulis Ah}madiyyah

C. Ta>' Marbu>t}ah di akhir Kata

1. Bila dimatikan ditulis h, kecuali untuk kata-kata Arab yang sudah terserap menjadi bahasa Indonesia.

خماعة : ditulisjamaā'ah

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain, ditulis t.

نحمة الله : ditulisni'matullāh

زكاة الفطر :dituliszakātul – fit{ri

D. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, kasrah ditulis I, dan dammah ditulis u.

E. Vokal Panjang

1. Aditulis a >, i panjang ditulis i>dan u panjang ditulis u>, masing-masing dengan tanda (◌) di atasnya.

2. Fathah + ya>' tanpa dua titik yang dimatikan ditulisi, dan fathah + wa>uw ditulis au.

F. Vokal-vokal Pendek yang Berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof (‘)

أنتم :ditulisa’antum

موتث : ditulismu’annas |

G. Kata Sandang Alief +La>m

1. Bila diikuti huruf Qamariyyah ditulis al-

القرآن : ditulis al-Qur’an

2. Bila diikuti huruf syamsiyyah, huruf i diganti dengan huruf syamsiyah yang mengikutinya

الشيخة : ditulisy-syī’ah

H. Huruf Besar

Penulisan huruf besar disesuaikan dengan EYD

I. Kata dalam Rangkaian Frasedan Kalimat

1. Ditulis kata per kata, atau

2. Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dalam rangkaian tersebut

شيخ الاسلام : ditulissyaikh al-Islāmatau syaikhul – Islām

J. Lain-lain

Kata-kata yang sudah dilakukan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata ijmak, nas, dll.) tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
NOTA DINAS.....	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
TRANSLITERASI ARAB.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR GRAFIK	xviii
LAMPIRAN.....	xix
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Sistematika Penulisan	11
 BAB II. LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	12
1. Kompensasi	12
2. Lingkungan Kerja.....	16
3. Motivasi.....	19
4. Disiplin Kerja.....	27
5. Kinerja Karyawan	30
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Konsep.....	38
D. Pengembangan Hipotesis	39
 BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. <i>Setting</i> Penelitian	40
B. <i>Desain</i> Penelitian	40
C. Jenis dan Sumber Data.....	40

D. Populasi dan Sampel Penelitian	41
E. Teknik Pengumpulan Data.....	43
F. Variabel Penelitian.....	45
G. Intrumen Penelitian	49
H. Teknik Analisis Data.....	49
1. Uji Normalitas	50
2. Uji Multikolonieritas	50
3. Uji Heterokedastisitas.....	51
4. Analisis Linier Berganda.....	51
5. Uji Hipotesis.....	52
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
B. Karakteristik Responden	58
C. Hasil Analisis Data	62
1. Uji Instrumen Penelitian	62
a. Hasil Uji Validitas.....	62
b. Hasil Uji Reabilitas	63
2. Uji Asumsi Klasik.....	64
a. Hasil Uji Normalitas	64
b. Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
c. Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
3. Analisis regresi linear berganda	69
4. Uji Hipotesis	71
a. Uji Koefisien Determinasi R Square (R^2)	71
b. Hasil Uji T (Persial)	71
D. Hasil Pembahasan Penelitian	74
 BAB V. PENUTUP	
A. Simpulan.....	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Research Gap</i> Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 1.2 <i>Research Gap</i> Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.3 <i>Research Gap</i> Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	6
Tabel 1.4 <i>Research Gap</i> Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Bobot Penilaian	45
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	47
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen	62
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.3 Uji Normalitas	65
Tabel 4.4 Uji Multikolinieritas.....	67
Tabel 4.5 Hasil Analisis Regresi Berganda	69
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi Adjusted R Square.....	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Signifikan Simultam.....	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Signifikan Individual	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	39
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	55
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Belitang Panen Raya OKU Timur.....	57
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas	66
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas	68

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Grafik 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	59
Grafik 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Grafik 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61