

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan pada pembahasan Bab IV mengenai Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap PT. Belitang Panen Raya Oku Timur maka dapat ditarik kesimpulan bahwa sebagaiberikut:

1. Variabel Kompensasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Belitang Panen Raya Oku Timur secara parsial dengan nilai T_{hitung} 2,493 lebih besar dari nilai T_{tabel} 2,003 dan signifikansinya $0,016 < 0,05$.
2. Variabel Lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Belitang Panen Raya Oku Timur secara parsial dengan nilai T_{hitung} 2,099 lebih besar dari nilai T_{tabel} 2,003 dan signifikansinya $0,040 < 0,05$.
3. Variabel Motivasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Belitang Panen Raya Oku Timur secara parsial dengan nilai T_{hitung} 2,094 lebih besar dari nilai T_{tabel} 2,003 dan signifikansinya $0,041 < 0,05$.
4. Variabel Disiplin kerja (X4) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Belitang Panen Raya Oku Timur secara parsial dengan nilai T_{hitung} 2,273 lebih besar dari nilai T_{tabel} 2,003 dan signifikansinya $0,27 < 0,05$.

5. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka untuk kepentingan pihak PT Belitang Panen Raya Oku Timur, maupun ilmu pengetahuan selanjutnya di sampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk PT Belitang Panen Raya Oku Timur agar memberikan insentif tambahan seperti insentif mingguan supaya menambah semangat kinerja pada karyawan
2. Untuk PT Belitang Panen Raya Oku Timur agar menyediakan vacuum cleaner setidaknya minimal 5 vacuum cleaner.
3. Bagi peneliti lain diharapkan di masa yang akan datang dapat digunakan sebagai salah satu sumber data untuk penelitian selanjutnya dan dilakukan penelitian lebih lanjut berdasarkan faktor lainnya, variabel yang berbeda, tempat yang berbeda, desain yang lebih tepat dan tetap berhubungan dengan kinerja karyawan dan mencari responden dengan cara yang lebih efektif dan tepat.