

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, LOYALITAS DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
SAMORA USAHA JAYA KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR
PROVINSI SUMATERA SELATAN**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Penyelesaian Strata 1 Ekonomi Syariah (S.E)
Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

**Disusun Oleh:
VIO SARWINDA
NIM: 14190346**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
2019**



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126





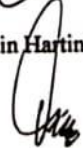
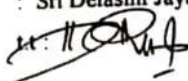
Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM**

Nama : Vio Sarwinda
NIM/Jurusan : 14190346/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal 29 januari 2019

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Pembimbing Utama	: Dr. Maftukhatusholikhah, M.Ag t.t: 
Tanggal	Pembimbing Kedua	: Mail Hilian Batin, S.Ei.,M.E t.t: 
Tanggal	Penguji Utama	: Candra Zaky Maulana,MM t.t: 
Tanggal	Penguji Kedua	: Dian Pertiwi, SE.I.,M.S.I t.t: 
Tanggal	Ketua	: Titin Hartini, SE.,M.Si t.t: 
Tanggal	Sekretaris	: Sri Delasmi Jayanti, M.Acc.,Ak.,CA t.t: 

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Vio Sarwinda
NIM : 14190346
Jenjang : S1 Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, 17 Januari 2019

Saya yang menyatakan,



Vio Sarwinda
NIM. 14190346



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi Berjudul :Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan
Komereng Ilir Provinsi Sumatera Selatan

Ditulis Oleh :Vio Sarwinda

NIM :14190346


Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi

(SE)

Palembang, Februari 2019

Dekan


Dr. Qodariah Barkah, M.H.I
NIP.197011261997032002



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FAPEMERINTAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: JL. Prof. K.H. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Assalamu'alaikumWr.Wb.

Disampaikan dengan Hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul :

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, LOYALITAS DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAMORA
USAHA JAYA KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR PROVINSI SUMATERA
SELATAN**

Yang ditulis Oleh:

Nama : VIO SARWINDA
NIM : 14190346
Program : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassallamu'alaikum wr. wb

Pembimbing Utama,

Dr. Maftukhatulikhah, M.Ag
NIP. 197509282006042001

Palembang, November 2018

Pembimbing Kedua,

Mail Hilian Batin, S.EI, M.E



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Kepada Yth.
Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa:

Nama : Vio Sarwinda
NIM/Jurusan : 14190346/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Februari 2019

Penguji Utama

An.

Candra Zaky Maulana,MM
NIP. 197912232009121002

Penguji Kedua

Dian Pertiwi, SE.I.,M.S.I
NIP. 199212022018012004



Mengetahui
Wakil Dekan I

Nurkhatusolikhah, M.Ag
NIP.197509282006042001

MOTTO:

“Sesungguhnya allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri “

(Q.S. Ar Ra'd : 11)

“Dan bahwasannya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya”

(Q.S. An Najm : 39)

Pengalaman adalah apa yang kita dapatkan ketika kita tidak mendapatkan apa yang kita inginkan

(Penulis)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- Kedua orangtuaku yang tercinta, Ayahanda Darwin Efianto dan Ibunda Kartika***
- Ayukku tersayang Occy Dora Antika S.Pd , Kakakku Donny Martha Pierera S.Pd dan Adikku Alda Vania***
- Semua teman seperjuangan EKI 8 2014***
- Almamaterku tercinta***

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, loyalitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan. Objek penelitian ini karyawan pada PT. Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian ini menggunakan lima variabel yaitu, kompensasi (X1), lingkungan kerja (X2), loyalitas(X3), kepuasan kerja (X4) dan kinerja karyawan (Y).

Metode penelitian ini adalah menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 70 responden dengan metode purposive sampling. Analisis dalam penelitian ini dilakukan melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas, uji regresi berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan SPSS 23. Manfaat dari penelitian ini adalah dapat memberikan informasi mengenai kompensasi, lingkungan kerja, loyalitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan dapat menjadi pertimbangan perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan, serta dapat menjadi referensi untuk melengkapi penelitian-penelitian selanjutnya.

Simpulan dari hasil penelitian ini diketahui bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung sebesar 2,377 > nilai ttabel 1,997 dan tingkat signifikansinya 0,020. (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung sebesar 3,110 > nilai ttabel 1,997 dan tingkat signifikansinya 0,003. (3) Loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung sebesar 2,125 > nilai ttabel sebesar 1,997 dengan tingkat signifikansinya 0,037. (4) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung sebesar 4,420 > nilai ttabel sebesar 1,997 dengan tingkat signifikansinya 0,000 (5) Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas, dan Kepuasan Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan dengan nilai Fhitung sebesar 19,142 > nilai Ftabel 2,74 dan tingkat signifikansinya 0,000. (6) Besarnya pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (adjusted R²) adalah sebesar 54,1%. Persamaan regresi yang di peroleh adalah $Y = -9,155 + 0,216X1 + 0,340X2 + 0,178X3 + 0,368X4 + e$

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, loyalitas, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama Latin	Huruf	Keterangan
ا	Alief	-	Tidak dilambangkan
ب	Ba>'	B	-
ت	Ta>'	T	-
ث	Si>'	Si	s dengan titik di atasnya
ج	Ji>m	J	-
ح	H}a>'	H{	h dengan titik di atasnya
خ	Kha>'	Kh	-
د	Da>	D	-
ذ	Zla>'	Zl	z dengann titik di atasnya
ر	Ra>'	R	-
ز	Za>'	Z	-
س	Si>n	S	-
ش	Syi>n	Sy	-
ص	S{a>d	S{	s dengan titik di bawahnya
ض	D{a>d	D{	d dengan titik di bawahnya
ط	T{a>'	T{	t dengan titik di bawahnya
ظ	Z{a>'	Z{	z dengan titik di bawahnya
ع	'Ain	'	Koma terbalik di atasnya
غ	Gain	G	-
ف	Fa>'	F	-
ق	Qa>f	Q	-
ك	Ka>f	K	-
ل	La>m	L	-
م	Mi>m	M	-
ن	Nu>n	N	-
و	Wa>wu	W	-
ه	Ha>'	H	-
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya>'	Y	-

B. Konsonan Rangkap

Konsonan rangkap, termasuk tanda Syad | d | ah, ditulis lengkap **أحمدية**: ditulis Ah}madiyyah

C. Ta>' Marbu>t}ah di akhir Kata

1. Bila dimatikan ditulis h, kecuali untuk kata-kata Arab yang sudah terserap menjadi bahasa Indonesia.

خماعة : ditulis jamaā'ah

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain, ditulis t.

نحمة الله : ditulis ni'matullāh

زكاة الفطر : ditulis zakātul – fit{ri

D. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, kasrah ditulis I, dan dammah ditulis u.

E. Vokal Panjang

1. Aditulis a >, i panjang ditulis i> dan u panjang ditulis u>, masing-masing dengan tanda (◌) di atasnya.
2. Fathah + ya>' tanpa dua titik yang dimatikan ditulis ai, dan fathah + wa>uw ditulis au.

F. Vokal-vokal Pendek yang Berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

(◌)

أأنتم : ditulis a'antum

موثث : ditulis mu'annas |

G. Kata Sandang Alief +La>m

1. Bila diikuti huruf Qamariyyah ditulis al-

القرآن : ditulis al-Qur'an

2. Bila diikuti huruf syamsiyyah, huruf i diganti dengan huruf syamsiyah yang mengikutinya

الشيخة : ditulis asy-syī'ah

H. Huruf Besar

Penulisan huruf besar disesuaikan dengan EYD

I. Kata dalam Rangkaian Frasedan Kalimat

1. Ditulis kata per kata, atau
2. Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dalam rangkaian tersebut

شيخ الاسلام : ditulis Syaikh al-Islām atau Syaikhul – Islām

J. Lain-lain

Kata-kata yang sudah dilakukan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata ijmak, nas, dll.) tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan atas segala nikmat dan karunia-Nya dan shalawat serta salam semoga selalu dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga besar dan segenap pengikutnya hingga akhir zaman. Sehingga penulis hingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan”**. Sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi penulis untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Saat ini penulis menyadari bahwa untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini tidaklah mudah, karena begitu banyaknya hambatan, namun berkat doa, bimbingan, bantuan dan semangat dari berbagai pihak penulis dapat menyelesaikan sesuai rencana, maka dari itu penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak, terutama penulis sampaikan kepada :

1. Kedua orang tuaku yang tercinta, Ayahanda Darwin Efianto dan IbuKartika yang telah memberikan kasih sayang dengan penuh cinta, semangat yang luar biasa baik dukungan moril ataupun materil dan do'a yang selalu menyertaiku.
2. Ayukku Occy Dora Antika S.Pd, Kakakku Donny Martha Pierera S.Pd dan Adikku Alda Vania yang selalu memberikan semangat luar biasa, kasih sayang penuh untukku, sebagai motivasiku untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabat baikku Sri Wahyuni S.E, Tri Ayu Wulandari S.E, Thalia Rizky Maretha Putri S.E, Vivin Septriyani S.E, Welly Damayanti S.E, Vaozi Ibnu Hasan A.md.Kom, yang telah memberikan semangat, menasehati memberikan masukan dan selalu bersama-sama dalam keadaan apapun serta memberikan motivasi disetiap harinya.
4. Bapak Prof. Drs. H. Muhammad Sirozi, Ph. D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
5. Ibu Dr. Qadariyah Barkah, M.H.I, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
6. Ibu Titin Hartini, SE.,M.Si. selaku Ketua Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Raden Fatah Palembang.
7. Ibu Mismiwati, SE.,M.Si. selaku Sekretaris Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Raden Fatah Palembang.
8. Ibu Dr. Maftukhatusolikhah,M.Ag selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang dan pembimbing utama yang telah banyak membantu hingga penulis menyelesaikan skripsi.

9. Bapak Mail Hilian Batin, S.Ei.,M.E selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan saran, dan arahan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
10. Ibu Rika Lidyah., S.E., MSi., Ak. CA selaku pembimbing akademik terbaik yang selalu memberikan bimbingan, doa serta perhatiannya selama masa perkuliahan.
11. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, khususnya pada Program Studi Ilmu Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
12. Seluruh karyawan PT. Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan yang telah memberikan waktu dan kemudahan bagi penulis untuk mengadakan penelitian.
13. Teman-teman seperjuangan EKI 8(2014) tercinta tidak bisa disebutkan semuanya terimakasih banyak atas kerjasamanya, info seputar perkuliahan dan bantuannya selama ini.

Akhir kata penulis memohon ampun kepada Allah SWT, apabila terdapat penulisan yang salah. Penulis juga manusia biasa yang tak luput dari kesalahan dengan penuh rasa hormat serta kerendahan hati, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, dan berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca dimasa yang akan datang.Amiin

Palembang, Jan 2019

Penulis

Vio Sarwinda

Nim: 14190346

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBARPERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
NOTA DINAS.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. RumusanMasalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Batasan Masalah	11
F. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Kompensasi.....	13
a. Pengertian Kompensasi.....	13
b. Indikator Kompensasi	14
c. Tujuan Kompensasi	15
d. Factor-faktor yang MempengaruhiBesarnyaKompensasi.....	16

2. Lingkungan Kerja	18
a. Pengertian Lingkungan Kerja	18
b. Manfaat Lingkungan Kerja	19
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	20
d. Indikator Lingkungan Kerja.....	22
3. Loyalitas.....	23
a. Pengertian Loyalitas.....	23
b. Indikator Loyalitas	24
c. Aspek-aspek loyalitas	24
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi timbulnya loyalitas	25
4. Kepuasan Kerja.....	26
a. Pengertian kepuasan kerja.....	26
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....	27
c. Indikator kepuasan kerja	27
d. Teori kepuasan kerja	28
5. Kinerja Karyawan	29
a. Kinerja.....	29
b. Indikator Kinerja Karyawan	31
c. Penilaian kinerja.....	31
d. Unsur-unsur kinerja	32
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Berfikir	37
D. Pengembangan Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. <i>Setting</i> Penelitian	42
B. Desain Penelitian	42
C. Jenis dan Sumber Data.....	42
1. Jenis Data.....	42
2. Sumber Data.....	43
D. Populasi dan Sampel.....	43

1. Populasi.....	43
2. Sampel.....	44
E. Teknik Pengumpulan Data.....	46
1. Observasi (Pengamatan)	47
2. Kuesioner	47
F. Variabel Penelitian.....	48
G. Instrument Penelitian	51
1. Uji Validitas	51
2. Uji Reliabilitas	52
H. Teknik Analisis Data.....	52
1. Uji Asumsi klasik.....	53
a. Uji Normalitas.....	53
b. Uji Multikolinieritas.....	53
c. Uji Heterokedastisitas	54
d. Analisis Regresi Linier Berganda	55
e. Uji Hipotesis	56
1) Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
2) Uji Signifikan Simultan (F).....	56
3) Uji Signifikan Parsial	57
BAB IV PEMBAHASAN.....	58
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	58
1. Sejarah Umum PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI.....	58
2. Visi dan Misi PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI	59
a. Visi	59
b. Misi	59
3. Struktur Organisasi PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI.....	60
4. Ulasan Produk PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI	61
B. Karakteristik Responden.....	61
1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin (<i>Gender</i>).....	61
2. Data Responden Berdasarkan Usia.....	62

3. Data Responden Berdasarkan Pendidikan	62
4. Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	63
C. Uji Instrumen Penelitian	64
1. Uji Validitas	64
2. Uji Reliabilitas	66
D. Hasil Analisis Data	67
1. Uji Asumisi Klasik.....	67
a. Uji Normalitas.....	67
b. Uji Multikolinieritas	68
.....	
c. Uji Heterokedastisitas	69
d. Analisis Regresi Linier Berganda	71
e. Uji Hipotesis	73
1) Koefisien Diterminasi (R^2).....	73
2) Uji Signifikan Simultan (Uji F)	74
3) Uji Signifikan Individual (Uji T)	75
E. Pembahasan dan Hasil Penelitian	77
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI Sumsel.....	77
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI Sumsel	79
3. Pengaruh Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI Sumsel.....	80
4. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI Sumsel	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN-LAMPIRAN	90

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Research Gap</i> Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.2 <i>Research Gap</i> Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	6
Tabel 1.3 <i>Research Gap</i> Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan.....	7
Tabel 1.4 <i>Research Gap</i> Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Bobot Penilaian	48
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	49
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin (<i>Gender</i>).....	61
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	63
.....	
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.7 Uji Normalitas	67
Tabel 4.8 Uji Multikolinieritas.....	69
Tabel 4.9 Uji Heterokedastisitas Glesjer.....	70
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Berganda	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi Adjusted R Square.....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Signifikan Simultam	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikan Individual	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI Sumsel ...	60
Gambar 4.2 Normal Probability Plot	68
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	70