

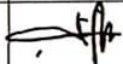


PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Vio Sarwinda
NIM : 14190346
Fakultas/Jurusan : FEBI/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan
Pembimbing I : Dr. Maftukhatusolikha, M.Ag

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsulkan	Paraf
1.	02 NOV 2018	ACC BAG I	
2.	8 NOV 2018	Revisi Pengantar Variabel	
3.	22 NOV 2018	Revisi Angket	
4.	23 NOV 2018	Lampir penerangan lampir	
5.	06 Des 2018	Perbaikan penulisan	
6.	07 Des 2018	Perbaikan, tambah pembahasan karakter responden	
7.	12 Des 2018	ACC 1 - 5 lengkapi perbaiki	



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Vio Sarwinda
NIM : 14190346
Fakultas/Jurusan : FEBI/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karwayan Pada PT. Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan

Pembimbing I : Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsulkan	Paraf
8.	13 Des 2018	Acc Kssurukan siap Dijilkan setelah cek plagiarisme	



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Vio Sarwinda
NIM : 14190346
Fakultas/Jurusan : FEBI/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan
Pembimbing II : Mail Hilian Batin, S.Ei., M.E

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsulkan	Paraf
1	Sen / 18 Sept 18	Bab 1. - Data - Permasalahan - Research Gap - Kutipan / FN	
2.	Rab/17 Okt 18	Bab 1 - Data penjualan/aset - Research Gap (-) - table Divisi / karyawan - Isi LB → Disusun lg	
3.	Sen/23 Okt 18	ACC Bab 1	
4.	Sen/30 Okt 18	Bab 2 • penelitian terdahulu • Hipotesis	
5.	Rab/31 Okt 18	ACC Bab 2	
6.	Kam/1 Nov 18	Bab 3 • Penulisan • Desain Penelitian • Sample & Ukuran diterima uji	



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Vio Sarwinda
NIM : 14190346
Fakultas/Jurusan : FEBI/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan
Pembimbing II : Mail Hilian Batin, S.Ei., M.E

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsulkan	Paraf
7.	Jum/2 Nov 18	Acc Bab 3	M
8.	Rab/7 Nov 18	Kursioner • Kembangkan pertanyaan. • Buat Semudah mungkin untuk dicerna responden	M
9.	Kam/8 Nov 18	Acc Kursioner	M
10.	Rab/12 Nov 18	Bab 4 • Perkuat pengembangan hipotesis Bab 5 • Saran Kesimpulan	M
11.	Kam/20 Nov 18	Acc Bab 4 & 5 Siap di arahkan!	M



**KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG**

Nomor : B-1837/ Un.09/V1.1/PP.009/10/2018
Lampiran : Satu Berkas
Perihal : Mohon Izin Penelitian

03 Oktober 2018

Kepada Yth.
Kepala PT Samora Usaha Jaya
Kab. Ogan Komering Ilir
Sumsel

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Sehubungan dengan akan diadakannya penelitian dalam rangka memperlancar penulisan tugas akhir (TA)/ Skripsi yang merupakan bagian dari persyaratan akademik, maka dengan ini kami mohon kiranya bapak/ibu untuk dapat memberikan izin penelitian/observasi/ wawancara dan pengambilan data di tempat yang bapak/ibu pimpin, adapun identitas mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut:

Nama : Vio Sarwinda
Nim : 14190346
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. Sumsel

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan atas partisipasi dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan,

Dr. Qodariah Barkah, M.H.I.
NIP. 197011261997032002

Tembusan:

1. Rektor UIN Raden Fatah;
2. Mahasiswa bersangkutan;
3. Arsip;



PT. TUNAS BARU
Pusat WISMA BUKIT 118 - 9 Jl. H.R. Rasuna Said Kav. C-6 Jakarta Selatan
Phone: (021) 5213383 (20 LINES) Fax: 5205829 - 5213392 - 521324
Cibubur Desa Sukawaya Kec. Banyuwangi 1 Kab. Banyuwangi
Fax: (0711) 320757 Phone: 0711-312233, 0711-313576

Nomor : 256/TBL-B/HRD/XX/2018
Perihal : Jawaban Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Bp. Dr. Qodariah Barkah, M.H.I
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
Di -
Palembang

Dengan hormat,

Berdasarkan Surat Nomor B-1837/Un.09/V1.1/PP.009/10/2018 Tanggal 03 Oktober 2018 Perihal Permohonan Izin Penelitian Kami selaku Pimpinan PT Tunas Baru Lampung. Tbk memberikan Izin kepada Mahasiswa atas nama

No	Nama	NIM	Program Studi
1	Vio Sarwinda	14190346	Ekonomi Syariah

Untuk melakukan penelitian di lingkungan Perusahaan PT Samora Usaha Jaya - OKI

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih

Banyuwangi, 12 Oktober 2018
Hormat Saya,

Riwanto, SK
Manager HRD

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth. Bapak/Ibu Responden
Di tempat

Assalamu'alaikumwr.wb.

Dengan hormat, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Vio Sarwinda

NIM : 14190346

Jur./Fak./Univ: Ekonomi Syariah / Ekonomi dan Bisnis Islam / UIN Raden
Fatah Palembang

Bersama ini, kami
mengucapkan terimakasih atas berkenan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi
kuesioner penelitian ini. Kami
mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian kami yang
berjudul "*Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan
Komereng Ilir Provinsi Sumatera
Selatan*". Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak yang
membutuhkannya. Sesuai dengan etik penelitian, jawaban Bapak/Ibu akan kami
jaga kerahasiannya.
Atas partisipasi Bapak/Ibu, kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikumwr.wb.

Peneliti
Vio Sarwinda

KAREKTERISTIK RESPONDEN

Berikantandasilang (x) padajawaban yang sesuaidengankeadaan yang sebenarnya.

1. Apajeniskelaminanda?
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. BerapausiaAnda?
 - a. 17-25 tahun
 - b. 26-34 tahun
 - c. Lebihdari 35
3. ApatingkatpendidikanterakhirAnda?
 - a. SMA
 - b. D3
 - c. S1
4. Berapa lama Andabekerja?
 - a. 1 tahun
 - b. 2 tahun
 - c. Lebihdari3tahun

DAFTAR PERTANYAAN

Berikan tanda silang (x) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan:

STS :SangatTidakSetuju
TS :TidakSetuju
N :Netral
S :Setuju
SS :SangatSetuju

1. Tanggapan Karyawan Untuk VariabelKompensasi

a. Indikator Upah dan Gaji

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Apabila saya bekerja melebihi waktu yang ditentukan maka saya akan mendapatkan upah lembur dari PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					
2.	Gaji bulanan yang diberikan PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel sesuai dengan tugas dan tanggung jawab karyawan					

b. Indikator Insentif

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pemberian insentif yang berupa uang dari pekerjaan sudah sesuai dengan usaha yang dikeluarkan karyawan					
2.	Saya merasa puas pemberian bonus bulanan sudah sesuai dengan yang diharapkan dari PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					

c. Indikator Tunjangan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mendapatkan tunjangan pensiun dari PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					
2.	Saya mendapatkan asuransi kesehatan dari PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					

d. Indikator Fasilitas

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa nyaman dengan tersedianya komputer di PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					
2.	Saya merasa puas dengan tersedianya kendaraan di PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					

2. Tanggapan Karyawan Untuk Variabel Lingkungan Kerja

a. Indikator Suasana Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Keamanan di tempat kerja sudah membuat saya nyaman di PT. Samora Usaha Jaya Kab. Oki Prov. Sumsel					

2.	Kebersihan di tempat kerja membuat saya bekerja sangat nyaman di PT. Samora Usaha Jaya Kab. Oki Prov. Sumsel					
----	--	--	--	--	--	--

b. Indikator Hubungan Dengan Rekan Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menjalin hubungan baik sesama karyawan lain di PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					
2.	Para karyawan mendapat perlakuan secara adil di PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					

c. Indikator Tersedianya Fasilitas Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa nyaman adanya seragam yang diberikan oleh PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					
2.	saya merasa puas dengan meja kerja yang disediakan oleh di PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					

3. Tanggapan Karyawan Untuk Variabel Loyalitas

a. Indikator Tetap Bertahan Dalam Organisasi

No.	Pernyataan	S T S	T S	N	S	S S
1.	Saya akan bekerja keras untuk PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					
2.	Saya masih berkeinginan mengabdikan diri kepada perusahaan hingga pensiun tiba					

b. Indikator Menjaga Bisnis Perusahaan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
-----	------------	-----	----	---	---	----

1.	Saya memegang teguh visi, misi dan melaksanakannya dalam tugas sehari-hari					
2.	Saya selalu menjaga nama baik perusahaan					

c. Indikator Mentaati Peraturan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Mentaati peraturan organisasi dan dipatuhi oleh siapapun					
2.	Saya menyadari peraturan perusahaan					

d. Indikator Bersedia Bekerja Lembur

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya bersedia menerima segala macam tugas untuk mempertahankan nberjalannya PT. Samora Usaha Jaya Kab. OKI Prov. SumSel					
2.	Saya bersedia melakukan usaha yang maksimal untuk kesuksesan organisasi ini.					

4. Tanggapan Karyawan Untuk Variabel Kepuasan Kerja

a. Indikator Kesetiaan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki kesempatan untuk mengerjakan pekerjaan dengan cara saya sendiri					
2.	Saya bersedia untuk bekerja lebih keras karena gaji saya					

b. Indikator Kemampuan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
-----	------------	-----	----	---	---	----

1.	Saya memiliki kemampuan yang sangat baik dalam perusahaan					
2.	Saya memiliki bakat dalam melakukan pekerjaan					

c. Indikator Kejujuran

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Sayaselalu jujur dalam melakukan pekerjaan					
2.	Sayaselalu memenuhi perjanjian sesama karyawan					

d. Indikator Kreatifitas

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki rasa ingin tahu dalam organisasi					
2.	Saya berani mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan					

5. Tanggapan Karyawan Untuk Variabel Kinerja Karyawan

a. Indikator Kualitas Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
2.	Saya memenuhi syarat sesuai dengan kualitas kerja yang ditentukan perusahaan					

b. Indikator Kerja Sama

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki rasa inisiatif membantu karyawan lain yang sedang kesulitan dalam menyelesaikan tugasnya					
2.	Sayamelakukankerjasama yang baiksesamakaryawan					

c. Indikator Tanggung Jawab

No .	Pernyataan	ST S	T S	N S	S S
1.	Sayamempunyaitanggungjawabdankomitmendal ambekerja.				
2.	Sayaselaluberusahamencapai target kerja yang ditetapkanperusahaan				

**Terima Kasih Atas Kesediaan dalam Mengisi Kuesioner ini. Semoga Allah SWT
Membalas Kebaikan Bapak/Ibu.**

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS (KOMPENSASI)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.039	.286*	.032	.188	.070	.008	-.002	.472**
	Sig. (2-tailed)		.749	.016	.793	.119	.563	.949	.990	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P2	Pearson Correlation	.039	1	.284*	-.097	.015	.240*	.087	-.050	.432**
	Sig. (2-tailed)	.749		.017	.424	.904	.046	.473	.679	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P3	Pearson Correlation	.286*	.284*	1	.094	.151	.063	.155	-.156	.580**
	Sig. (2-tailed)	.016	.017		.441	.211	.602	.199	.196	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P4	Pearson Correlation	.032	-.097	.094	1	.198	-.070	-.063	-.053	.299*
	Sig. (2-tailed)	.793	.424	.441		.101	.563	.607	.665	.012
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P5	Pearson Correlation	.188	.015	.151	.198	1	-.038	.046	-.036	.479**
	Sig. (2-tailed)	.119	.904	.211	.101		.757	.705	.764	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P6	Pearson Correlation	.070	.240*	.063	-.070	-.038	1	.259*	.033	.439**
	Sig. (2-tailed)	.563	.046	.602	.563	.757		.030	.785	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P7	Pearson Correlation	.008	.087	.155	-.063	.046	.259*	1	.081	.459**
	Sig. (2-tailed)	.949	.473	.199	.607	.705	.030		.503	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P8	Pearson Correlation	-.002	-.050	-.156	-.053	-.036	.033	.081	1	.241
	Sig. (2-tailed)	.990	.679	.196	.665	.764	.785	.503		.055
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL	Pearson Correlation	.472*	.432*	.580*	.299*	.479*	.439**	.459*	.231	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.012	.000	.000	.000	.055	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.651	8

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS (LINGKUNGAN KERJA)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.346**	-.142	.060	.067	-.092	.434**
	Sig. (2-tailed)		.003	.241	.623	.584	.449	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
P2	Pearson Correlation	.346**	1	-.012	.249*	-.162	-.041	.461**
	Sig. (2-tailed)	.003		.922	.037	.181	.739	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
P3	Pearson Correlation	-.142	-.012	1	.260*	-.094	.066	.367**
	Sig. (2-tailed)	.241	.922		.029	.441	.585	.002
	N	70	70	70	70	70	70	70
P4	Pearson Correlation	.060	.249*	.260*	1	-.067	.202	.591**
	Sig. (2-tailed)	.623	.037	.029		.584	.094	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
P5	Pearson Correlation	.067	-.162	-.094	-.067	1	.137	.403**
	Sig. (2-tailed)	.584	.181	.441	.584		.259	.001
	N	70	70	70	70	70	70	70
P6	Pearson Correlation	-.092	-.041	.066	.202	.137	1	.480**
	Sig. (2-tailed)	.449	.739	.585	.094	.259		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL	Pearson Correlation	.434**	.461**	.367*	.591**	.403**	.480**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.001	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.638	6

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS (LOYALITAS)

		Correlations								
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.487**	.107	.155	.009	.160	-.003	-.067	.465**
	Sig. (2-tailed)		.000	.376	.199	.940	.185	.980	.579	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P2	Pearson Correlation	.487**	1	.078	-.028	-.076	.299*	.315**	.103	.554**
	Sig. (2-tailed)	.000		.521	.821	.534	.012	.008	.398	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P3	Pearson Correlation	.107	.078	1	.180	.110	.257*	-.026	.070	.466**
	Sig. (2-tailed)	.376	.521		.136	.367	.032	.831	.562	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P4	Pearson Correlation	.155	-.028	.180	1	-.040	.077	-.184	-.056	.282*
	Sig. (2-tailed)	.199	.821	.136		.745	.529	.128	.647	.018
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P5	Pearson Correlation	.009	-.076	.110	-.040	1	.281*	.013	.148	.423**
	Sig. (2-tailed)	.940	.534	.367	.745		.018	.913	.220	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P6	Pearson Correlation	.160	.299*	.257*	.077	.281*	1	.299*	.180	.675**
	Sig. (2-tailed)	.185	.012	.032	.529	.018		.012	.135	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P7	Pearson Correlation	-.003	.315**	-.026	-.184	.013	.299*	1	.293*	.446**
	Sig. (2-tailed)	.980	.008	.831	.128	.913	.012		.014	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P8	Pearson Correlation	-.067	.103	.070	-.056	.148	.180	.293*	1	.464**
	Sig. (2-tailed)	.579	.398	.562	.647	.220	.135	.014		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL	Pearson Correlation	.465**	.554**	.466**	.282*	.423**	.675*	.446**	.464*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.018	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Cronbach's Alpha	N of Items
.684	8

Correlations

[illegible]

TOTAL	Pearson Correlation	.605**	.493**	.348**	.357**	.529**	.540*	.472**	.363**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.002	.000	.000	.000	.002	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.680	8

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS (KINERJA KARYAWAN)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.016	.207	.156	-.173	.141	.409**
	Sig. (2-tailed)		.897	.085	.198	.151	.244	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
P2	Pearson Correlation	.016	1	.300*	.113	.216	.264*	.555**
	Sig. (2-tailed)	.897		.012	.350	.073	.027	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
P3	Pearson Correlation	.207	.300*	1	.258*	.055	.154	.594**
	Sig. (2-tailed)	.085	.012		.031	.653	.202	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
P4	Pearson Correlation	.156	.113	.258*	1	.236*	.227	.620**
	Sig. (2-tailed)	.198	.350	.031		.049	.058	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
P5	Pearson Correlation	-.173	.216	.055	.236*	1	.400**	.506**
	Sig. (2-tailed)	.151	.073	.653	.049		.001	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
P6	Pearson Correlation	.141	.264*	.154	.227	.400**	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.244	.027	.202	.058	.001		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL	Pearson Correlation	.409**	.555**	.594**	.620**	.506**	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.718	7

HASIL UJI KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	56	80.0	80.0	80.0
	Perempuan	14	20.0	20.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 Tahun	29	41.4	41.4	41.4
	26-34 Tahun	33	47.1	47.1	88.6
	Lebihdari 35	8	11.4	11.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Pendidikan_Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	SMA	48	68.6	68.6	68.6
	D3	3	4.3	4.3	72.9
	S1	19	27.1	27.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 Tahun	36	51.4	51.4	51.4
	2 Tahun	28	40.0	40.0	91.4
	Lebihdari 3 Tahun	6	8.6	8.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

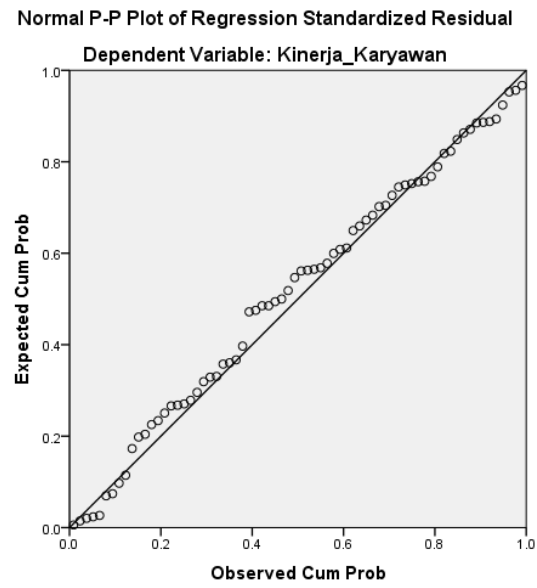
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.19685992
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.048
	Negative	-.085
Test Statistic		.085
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS

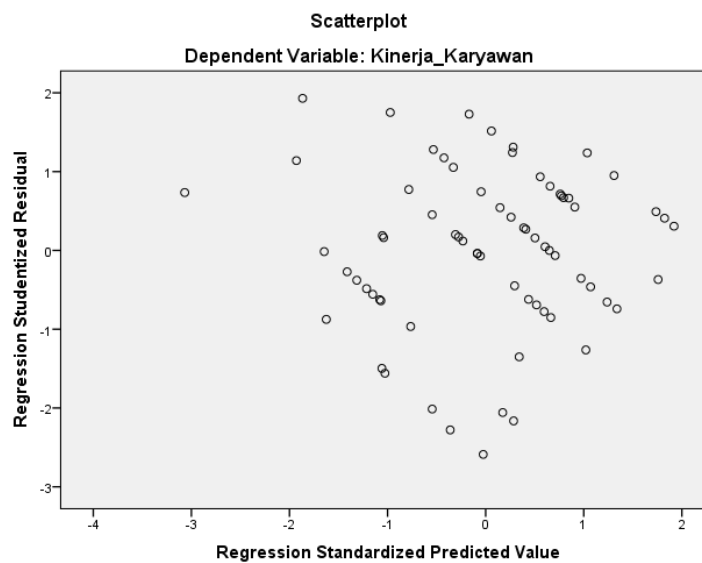
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-9.155	4.234		-2.163	.034		
	Kompensasi	.216	.091	.224	2.377	.020	.796	1.256
	Lingkungan_Kerja	.340	.109	.274	3.110	.003	.912	1.097

Loyalitas	.178	.084	.206	2.125	.037	.751	1.331
Kepuasan_Kerja	.368	.083	.402	4.420	.000	.855	1.169

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.491	2.537		1.376	.174
Kompensasi	.018	.054	.046	.334	.740
Lingkungan_Kerja	-.019	.065	-.037	-.289	.773

Loyalitas	-.021	.050	-.059	-.420	.676
Kepuasan_Kerja	-.054	.050	-.143	-1.084	.282

Dependent Variable: RES2

Sumber : Data Primer Diolah 2018

HASIL REGRESI LINIER BERGANDA DAN UJI T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-9.155	4.234		-2.163	.034
	Kompensasi	.216	.091	.224	2.377	.020
	Lingkungan_Kerja	.340	.109	.274	3.110	.003
	Loyalitas	.178	.084	.206	2.125	.037
	Kepuasan_Kerja	.368	.083	.402	4.420	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

HASIL UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	116.431	4	29.108	19.142	.000 ^b
	Residual	98.841	65	1.521		
	Total	215.271	69			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan_Kerja, Kompensasi, Lingkungan_Kerja, Loyalitas

HASIL UJI R DAN R SQUARE

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.735 ^a	.541	.513	1.233

a. Predictors: (Constant), Kepuasan_Kerja, Kompensasi, Lingkungan_Kerja, Loyalitas

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan