

BAB VII

PENUTUP

7.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian SPK Penerimaan Karyawan pada PT Sinar Sosro KPB Palembang yang telah dilakukan oleh penulis, maka diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan berdasarkan kriteria-kriteria yang sudah ditetapkan pada PT Sinar Sosro Sinar KPB Palembang dengan metode *fuzzy tsukamoto*.

2. Dalam membangun sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan Menggunakan

Metode *Tsukamoto* ini terdapat proses:

a) Fuzzifikasi, mendefinisikan variabel. Ada 4 variabel yang didefinisikan, yaitu:

tes tertulis, tes wawancara awal, tes psikotest & skill, dan wawancara akhir.

Masing-masing variabel memiliki himpunan *fuzzy* rendah, sedang, dan tinggi. Pada langkah ini, dicari nilai keanggotaan dari setiap himpunan *fuzzy* dari masing-masing variabel.

b) Inferensi, dalam sistem inferensi *fuzzy* terdapat input *fuzzy* berupa nilai *crisp*. Nilai *crisp* tersebut akan dihitung berdasarkan aturan-aturan yang telah dibuat menghasilkan besaran *fuzzy* disebut proses *fuzzifikasi*. Sistem inferensi metode *fuzzy* Tsukamoto membentuk sebuah *rules based* atau basis aturan dalam bentuk “sebab-akibat” atau “*if-then*”. Dengan

mengkombinasikan semua himpunan *fuzzy*, diperoleh 81 aturan *fuzzy*.

Setelah variabel didefinisikan.

- c) Defuzzifikasi, menentukan nilai *output* crisp berupa nilai crisp (z) dengan cara mengubah input (berupa himpunan *fuzzy* yang diperoleh dari komposisi aturan-aturan *fuzzy*) menjadi suatu bilangan pada domain himpunan *fuzzy* tersebut.
3. SPK Penerimaan Karyawan yang dibangun menggunakan metode pengembangan sistem *prototype*, PHP sebagai bahasa pemrograman, MySQL sebagai *database*, perancangan sistem menggunakan *Unified Modeling Language* (UML).
4. Sistem ini membantu proses penerimaan karyawan PT Sinar Sosro KPB Palembang yaitu membantu bagian personalia dalam hasil pengambilan keputusan penerimaan karyawan agar lebih cepat dan akurat. Sistem ini juga memudahkan Pimpinan untuk mengetahui berapa calon karyawan yang telah diterima. Sistem ini membantu calon karyawan dalam pengumpulan berkas lamaran.
5. Pemberkasan calon karyawan telah terdokumentasi secara digital.

7.2 Saran

Saran yang dapat menjadi pertimbangan untuk penelitian selanjutnya yakni:

1. Dapat dilakukan pengembangan Sistem Informasi penerimaan karyawan dan dapat berintegrasi dengan pabrik seluruh Indonesia.
2. Untuk pengembangan selanjutnya, Sistem Pendukung Keputusan dapat diperluas lagi menjadi sebuah Sistem Pendukung Keputusan yang mencakup

keseluruhan manajemen karyawan, mulai dari penempatan, kinerja, kenaikan pangkat dan sebagainya.

3. Sistem diintegrasikan dengan tes online sehingga memudahkan pelamar yang jauh dari lokasi perusahaan untuk melakukan serangkaian tes.