

## ABSTRAK

Dalam era globalisasi dan persaingan bisnis yang semakin ketat pada saat ini, peran manusia menjadi krusial sebagai salah satu faktor penentu utama keberhasilan sebuah organisasi. Peran kompensasi dan keselamatan kerja dapat dijadikan senjata bagi PT. Suryabumi Agro Langgeng dalam mendorong kinerja karyawan. Saat terjadi peningkatan kinerja maka dapat mendorong produktivitas perusahaan sehingga dapat mencapai kesuksesan yang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Suryabumi Agro Langgeng Penukal Aabab Lematang Ilir.

Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan kuisisioner dengan skala likert. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik sampling *non random (Purposive sampling)* dengan menggunakan rumus Sampel jenuh, sehingga sampel penelitian ini didapat berjumlah 51 orang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji instrument, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki nilai thitung  $>$  ttabel ( $3,561 > 2,010$ ) dengan signifikan  $0,000 < 0,05$  yang artinya kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, untuk variabel keselamatan kerja memiliki nilai thitung  $<$  ttabel ( $3,779 > 2,010$ ) dengan signifikan  $0,000 < 0,05$  yang artinya keselamatan kerja juga berpengaruh dan signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel kompensasi dan keselamatan kerja diuji secara bersama-sama diperoleh nilai fhitung ( $15,394 > 3,187$ ) dan signifikan  $0,000 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan keselamatan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Kompensasi, Keselamatan Kerja, Kinerja**

## ***Abstract***

*In the era of globalization and increasingly tight business competition, the role of humans becomes crucial as one of the key determinants of an organization's success. The roles of compensation and occupational safety can serve as strategic tools for PT. Suryabumi Agro Langgeng in driving employee performance. An increase in performance can subsequently boost the company's productivity, leading to maximum success. This study aims to determine the effect of compensation and occupational safety on the performance of employees at PT. Suryabumi Agro Langgeng in Penukal Abab Lematang Ilir.*

*This research employs a quantitative method and data collection through a questionnaire using a Likert scale. The sampling technique used is non-random sampling (purposive sampling), with a saturated sample formula, resulting in a total sample size of 51 respondents. The data analysis techniques include instrument testing, classical assumption testing, and hypothesis testing.*

*The results indicate that the compensation variable has a t-value (3.561) greater than the t-table value (2.010), with a significance level of  $0.000 < 0.05$ , indicating that compensation has a significant effect on employee performance. For the occupational safety variable, the t-value (3.779) is also greater than the t-table value (2.010), with a significance level of  $0.000 < 0.05$ , which means that occupational safety also significantly influences employee performance. When testing the compensation and occupational safety variables together, the calculated F-value (15.394) exceeds the F-table value (3.187) with a significance level of  $0.000 < 0.05$ . This indicates that both compensation and occupational safety simultaneously have an impact on employee performance.*

***Keywords: Compensation, Occupational Safety, Performance***