

## ABSTRAK

Skripsi ini memiliki tujuan untuk mengetahui Pengaruh kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Variabel bebas penelitian ini adalah Kompensasi (X1), Beban Kerja (X2) dan Lingkungan Kerja (X3). Variabel terikat penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y). Lokasi Penelitian ini fokus pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Jenis Penelitian adalah penelitian kuantitatif, dengan data yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Sampel dalam Penelitian ini sebanyak 32 responden dengan metode sampel nonprobability sampling. Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam Penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Linieritas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis serta pengolahan data menggunakan IBM SPSS Versi 26.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa, Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 3,836 dan signifikan sebesar  $0,001 < 0,05$ . Beban Kerja berpengaruh negative terhadap kinerja karyawan sebesar -2,094 dan signifikan sebesar  $0,045 < 0,05$ . Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 3,402 dan signifikan sebesar  $0,002 < 0,05$ .

**Kata Kunci :** Kompensasi, Beban Kerja, Lingkungan Kerja

### **ABSTRACT**

*This thesis aims to determine the influence of compensation, workload and work environment on employee performance at Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. The independent variables of this research are Compensation (X1), Workload (X2) and Work Environment (X3). The dependent variable of this research is Employee Performance (Y). The location of this research focuses on Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. This type of research is quantitative research, with data obtained through distributing questionnaires to employees of Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. The sample in this research was 32 respondents using a non-probability sampling method. The data analysis techniques used in this research are Validity Test, Linearity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Test and Hypothesis Test and data processing using IBM SPSS Version 26.*

*The results of the research show that compensation has a positive effect on employee performance of 3.836 and is significant at  $0.001 < 0.05$ . Workload has a negative effect on employee performance of -2,094 and is significant at  $0.045 < 0.05$ . The work environment has a positive effect on employee performance of 3.402 and is significant at  $0.002 < 0.05$ .*

**Keywords:** *Compensation, Workload, Work Environment*