

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y. (2019). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal Emba*, 7, 2813.
- Arifudin, O., & Rusmana, F.D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai Bank BRI Syariah Kabupaten Subang. *Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 6, 44.
- Ayunasrah, T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal JUIIM*, 4, 4-5.
- Azwari, P.C., Muhammadinah, & Anggraini, J. (2019). *Modul Pratikum SPSS*. Palembang: Rafa Press.
- Dwianto, A.S., & Purnamasari, P. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaeil Indonesia. *Jesya*, 2, 2.
- Fajri, C., Rahman, Y. T., & Wahyudi. (2021). Membangun Kinerja melalui Lingkungan Kerja Kondusif, Pemberian Motivasi dan Proporsional Beban Kerja. *Scientific Journal of Reflection*, 4 (1).
- Fajriani, A., & Septiari, D. (2019). *Pengaruh Beban Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan Efek Mediasi Burnout*. Skripsi.
- Furhasari, L. (2016). *Pengaruh Komitmen dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Studi pada Karyawan PT. Bale Ayu Indonesia pada Karyawan PT. Bale Ayu Indonesia Yogyakarta*. Skripsi, Universitas Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Hamdanil, N.A., & Padila, F.O. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. RGSD Berkah Jaya Garut. *Jurnal Waca Ekonomi*, 15 (3).
- Handayani. (2020). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja pada Perusahaan Jasa Kontraksi melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 11 (1).

- Handayani, I., & Hidayati, I. H. K. T. (2019). *Statistik Dasar: Panduan Bagi Dosen Mahasiswa*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Harahap, D.S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, 7.
- Hasibuan, F.U., & Wahyuni, R. (2020). Pengaruh Pengetahuan Masyarakat dan Minat Penerapan Nilai Islam terhadap Keputusan Menggunakan Tabungan Perbankan Syariah (Studi Kasus Masyarakat Kota Langsa). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 2.
- Haslinda & Muhammad, J. (2016). Pengaruh Perencanaan Anggaran dan Evaluasi Anggaran terhadap Kinerja Organisasi dengan Standar Biaya sebagai Variabel Moderating pada Pemerintah Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, 2.
- Herlina, V. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JAN*, 3, 48.
- Hermansyah, A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Witel Riau Daratan Pekanbaru*. Pekanbaru: Universitas Islam Riau.
- Hermawan, A., & Yusran, H.L. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Depok: Kencana.
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method*. Jakarta: Hidayatul Quran Kuningan.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai, Tinjauan dan Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang.
- Juniarti, A.T., & Putri, D.G. (2021). *Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. Jawa Tengah: Pena Persada.
- Kholdi, A. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Langkat*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Kurniawan, Alam. S., & Albar, E. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Niagawan*, 9 (2).
- Maryani, S. (2020). Pendampingan Motivasi, Peningkatan Kinerja Pengurus. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1 (2).

- Nurani, A., & Anah, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19 pada PT. Gramedia Asri Media Surabaya. *Journal of Business and Innovation Management*, 4, 487-488.
- Nurafni, S. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Keinginan Berpindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan Bagian Marketing pada PT. Chrisdeco Bandung*. Skripsi.
- Nurhidayati, M., & Anggraini, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT Bank BRI Syariah di Kabupaten Jombang. *Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi dan Bisnis Islam*, 2, 11.
- Nurjaman, A. (2021). *Peningkatan Kemampuan Berpikir Kritis dalam Pembelajaran Pendidikan Agama Islam melalui Implementasi Desain Pembelajaran*. Bandung: Penerbit Adab.
- Priyatno & Duwi. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 20, 78.
- Risambessy, A. (2019). Faktor-Faktor Beban Kerja yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Pertanian Kota Ambon. *Arabon: Jurnal Ekonomi*, 13, 20.
- Rochmanu, A. (2018). *Pengaruh Motivasi, Kelelahan, Kesehatan dan Stress Kerja pada Jenis-Jenis Kerja Lembur terhadap Kinerja Pekerja*. Tesis, Surabaya.
- Rofi, A. N. (2020). Efikasi Diri, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja sebagai Faktor Penentu Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Satker PJN Metropolitan Wilayah Semarang. *Journal of Economics and Banking*, 1, 99.
- Rosminah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Saputra, W.E., & Darmanah. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Meubel Jati Luhur Belitang Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 17, 14-24.

- Sastrodiharjo, A.L.I., & Saputra, F. (2021). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal MultiDisiplin*, 1, 84.
- Shiddiqy, M.A. (2023). Analisis Perkembangan Ekonomi dan Perbankan Syariah di Indonesia. *Journal of Institution and Sharia Finance*, 6, 35.
- Siregar, S. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Change Publication.
- Siregar, Y.S., & Darwis, M. (2022). Peningkatan Minat Belajar Peserta Didik dengan Menggunakan Media Pembelajaran yang Menarik pada Masa Pandemi Covid-19 di SD Swasta HKBP I Padang Sidempuan. *Jurnal Ilmiah Kampus Mengajar*, 2, 69-79.
- Situmorang, O. (2022). *Manajemen SDM, Kajian Implementasi Struktur Organisasi, Motivasi, Pengambilan Keputusan dan Kinerja Karyawan*. Lombok: Seval Literindo Kreasi.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta.
- Sunanda, W.D. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Regiliusitas terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening*. Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mentari Persada di Jakarta. *Seminar Nasional Manajemen*.
- Suryani, & Hendry. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Kencana.
- Usiono, & Sayekti, R. (2018). *Potret Pendidikan Ilmu Perpustakaan*. Medan.
- Yam, J.H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi*.
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4.
- Yulianti, T., & Suryatingsih, S. (2017). Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan Implikasinya pada Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen Universitas Nasional*, 17, 1.

- Yulidayanti, & Assegaf A.R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada LLDIKTI Wilayah DKI Jakarta. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4.
- Zhamronny, A. (2018). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention pada PDAM Distribusi Jawa Timur Area Malang*. Skripsi, UIN Maulana Ibrahim Malik.