

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **Analisis Hukum Ekonomi Syariah Terhadap Problematika Dalam Perjanjian Kerja Antara Karyawan Dan Perusahaan**. Saat ini faktanya masih banyak terjadi perselisihan antara karyawan dan perusahaan disebabkan oleh tidak terpenuhinya perjanjian kerja yang tidak sesuai dengan hukum ekonomi syariah dan hukum perundangan, padahal dalam hukum ketenagakerjaan dan hukum ekonomi syariah sudah dibuat peraturan hukum terkait perjanjian kerja. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apa saja yang menjadi problematika terhadap perjanjian kerja antara karyawan dan perusahaan, dan bagaimana tinjauan hukum ekonomi syariah terhadap problematika pada perjanjian kerja antara karyawan dan perusahaan. Metode penelitian ini menggunakan jenis penelitian *Library Research*, penelitian yang mengambil dan menganalisis data dari sumber perpustakaan seperti peraturan perundang-undangan, buku atau kitab yang mempunyai relevansi dan hubungan dengan fokus penelitian. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa problematika terjadi dalam perjanjian kerja diantaranya yaitu, ketidaksesuaian terhadap penerimaan upah lembur yang dijanjikan oleh perusahaan, tidak ada kejelasan tentang perlindungan hukum, tidak memberikan pesangon kepada karyawan yang diputuskan hubungan kerjanya secara sepihak, kurangnya perlindungan jaminan sosial tenaga kerja dan ketidakadilan dalam memberikan *reward* dan *punishment*. Pada problematika ini belum sesuai dengan hukum perikatan Islam karena problematika yang terjadi masih bertentangan dengan akad, rukun, syarat, hak kewajiban dan berakhirnya perjanjian kerja dalam perikatan Islam.

Kata Kunci: Problematika Perjanjian Kerja, Hukum Ekonomi Syariah