

## ABSTRAK

### PENGARUH STRES KERJA DAN KESEMPATAN PROMOSI JABATAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BANK SYARIAH INDONESIA KC PALEMBANG

Satria Hidayatullah  
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang  
2022

*email : satriahtyill@gmail.com*

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Stres Kejadian Kesempatan Promosi Jabatan terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Bank Syariah Indonesia KC Palembang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan data menggunakan kuisioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, sehingga jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 51 karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Palembang. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan perangkat lunak SPSS 21 yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil uji t, diperoleh nilai t hitung  $>t$  tabel ( $3,291 > 2,01063$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,002 < 0,05$  yang artinya Stres Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia KC Palembang, dan diperoleh nilai -t hitung  $<-t$  tabel ( $-2,278 < -2,01063$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,027 < 0,05$ , yang artinya Kesempatan Promosi (X2) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia KC Palembang. Dan hasil uji F, nilai F hitung  $> F$  tabel ( $14,963 > 3,19$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , Stres Kerja dan Kesempatan Promosi berpengaruh secara simultan terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia KC Palembang.

**Kata kunci: Stres Kerja, Kesempatan Promosi Jabatan, *Turnover Intention*.**