

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CNG HILIR RAYA
PALEMBANG**

SKRIPSI

**Disusun Dalam Rangka Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh:

Muhammad Fachrurozi

14190201



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH
PALEMBANG**

2019

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Fachrurozi

NIM : 14190201

Jenjang : S1 Ekonomi Syariah

Menyatakan, bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, Maret 2019



Saya yang menyatakan

Muhammad Fachrurozi
NIM.14190201



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

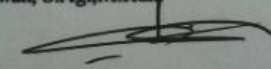
Formulir E.4

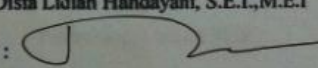
**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM**

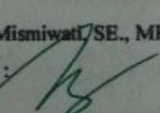
Nama : Muhammad Fachrurozi
Nim/Jurusan : 14190201 / Ekonomi Syari'ah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. CNG Hilir Raya Palembang

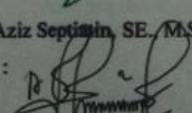
Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal

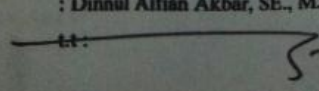
PANITIA UJIAN SKRIPSI

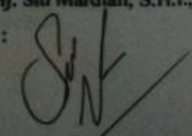
Tanggal Pembimbing Utama : Nilawati, S.Ag., M.Hum
t.t : 

Tanggal Pembimbing Kedua : Disfa Lidjan Handayani, S.E.I., M.E.I
t.t : 

Tanggal Penguji Utama : Mismiwati, SE., MP
t.t : 

Tanggal Penguji Kedua : Aziz Septimin, SE., M.Si
t.t : 

Tanggal Ketua : Dinnul Alfian Akbar, SE., M.Si
t.t : 

Tanggal Sekretaris : Hj. Siti Mardiah, S.H.I., M.Si
t.t : 



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Muhammad Fachrurozi
Nim/Jurusan : 14190201 / Ekonomi Syari'ah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. CNG Hilir Raya Palembang

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Maret 2019

Penguji Utama

Mismiwati,SE.,MP
NIP.196810272014112001

Penguji Kedua

Aziz Septiatin, SE.,M.Si
NIP.150620121522

Mengetahui
Wakil Dekan I



Dr. Maftukhatulosikhah, M.Ag
NIP.197509282006042001



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. CNG Hilir Raya Palembang.

Ditulis Oleh : Muhammad Fachrurozi

NIM : 14190201

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)

Palembang, 18 Maret 2019

Dekan,



Dr. Qodariah Barkah, M.H.I
NIP : 197011261997032002



UIN
RADEN FATAH
PALEMBANG

KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Disampaikan dengan Hormat, setelah melakukan Bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul :

Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. CNG Hilir Raya Palembang

Yang ditulis Oleh:

Nama : Muhammad Fachrurozi
NIM : 14190201
Program : S1 Ekonomi Syariah

Jaya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada fakultas ekonomi dan bisnis islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamualaikum wr. wb

Palembang, Februari 2019

Pembimbing Utama,

Pembimbing Kedua

Nilawati S.Ag. M.Hum
NIP. 197308171997032003

Disfa Lidian Handayani, S.E.I., ME.I
NIP. 198907022018012002

MOTTO :

***“Hai orang-orang yang beriman,
Jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu,
Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”***

(Q.S. Al-Baqarah : 153)

“Carilah ilmu itu sejak dari ayunan sampai masuk keliang lahat”

(HR. Muslim)

***Mengenai ilmu sama halnya seperti udara. Siapapun bisa mendapatkannya,
dimana pun kita berada dan kapan pun itu***

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- *Kedua orangtuaku yang tercinta*
- *Keempat kakakku tersayang*
- *Semua teman seperjuangan EKI 2014*
- *Almamater tercinta*

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia secara sederhana dapat diartikan sebagai suatu ilmu yang diterapkan dalam masalah pengelolaan Sumber Daya Manusia. Manusia dalam peranannya sebagai unsur utama perusahaan yang merujuk pada kebijakan dan prosedur, bahwa pemahaman dan pengembangan Sumber Daya Manusia dalam suatu organisasi sangat penting. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan memberikan contoh yang baik dengan cara memotivasi karyawan, disiplin dengan peraturan perusahaan, nyamannya lingkungan di sekitar, dan perlindungan atas keamanan kerja yang dialami setiap pekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja PT. CNG Hilir Raya Palembang. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuisioner terhadap 40 responden. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial (Uji T) pengaruh motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.336 > 2,0281$) dengan signifikan $0,039 < 0,05$, pengaruh disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4.674 > 2,0281$) dengan signifikan $0,025 < 0,05$, pengaruh lingkungan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($25.012 > 2,0281$) dengan signifikan $0,00 < 0,05$, pengaruh keselamatan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6.151 > 2,0281$) dengan signifikan $0,031 < 0,05$, sedangkan secara simultan (Uji F) menunjukkan hasil bahwa nilai F_{hitung} sebesar 349.324 dan diperoleh untuk tabel F_{tabel} sebesar 2,64. $F_{hitung} > F_{tabel} = 349.324 > 2,64$ dan tingkat signifikan tersebut 0,00 lebih kecil dari 0,05 yang dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Disiplin kerja, Lingkungan kerja dan Keselamatan kerja, terhadap Kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan atas segala nikmat dan karunia-Nya dan shalawat serta salam semoga selalu dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga besar dan segenap pengikutnya hingga akhir zaman. Sehingga penulis hingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap KinerjaKaryawan PT. CNG Hilir Raya Palembang”**. Sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi penulis untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Saat ini penulis menyadari bahwa untuk meyelesaikan penyusunan skripsi ini tidaklah mudah, karena begitu banyaknya hambatan, namun berkat doa, bimbingan, bantuan dan semangat dari berbagai pihak penulis dapat menyelesaikan sesuai rencana, maka dari itu penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak, terutama penulis sampaikan kepada :

1. Orang tuaku yang tiadahenti memberikan kasih sayang, semangat dandukungan moril ataupun materil dan do'a yang selalu menyertaiku.

2. Kakak-kakakku tercintayang selalu memberikan semangat luar biasa, kasih sayang penuh, sebagai motivasikudalammelakukansegalahal yang positif.
3. Temandekatyang telah memberikan semangat, menasihati memberikan masukan dan selalu bersama-sama dalam keadaan apapun serta memberikan motivasi disetiap harinya.
4. Bapak Prof. Drs. H. Muhammad Sirozi, Ph. D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
5. Ibu Dr. Qadariyah Barkah, M.H.I, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
6. Ibu Titin Hartini, SE.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang dan pembimbing utama yang telah banyak membantu hingga penulis menyelesaikan skripsi.
7. IbuDisfaLidianHandayani, S.E.I.,ME.i selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan saran, dan arahan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
8. IbuNilawatiS.Ag, M.hum selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan saran, dan arahan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
9. Ibu Titin Hartini, SE.,M.Siselaku pembimbing akademik terbaik yang selalu memberikan bimbingan, doa serta perhatiannya selama masa perkuliahan.
10. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, khususnya pada Program Studi Ilmu Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.

11. Teman-teman seperjuangan EKI 5 Squad (2014) tercinta tidak bisa disebutkan semuanya terimakasih banyak atas kerjasamanya, info seputar perkuliahan dan bantuannya selama ini. Semoga perjuangan kita tercatat sebagai ibadah.
12. Kakak dan adik di organisasiku, cium-cium squad untuk kebersamaannya dan kekompakannya selama masa perkuliahan berlangsung semoga tali silaturahmi tetap berjalanan sukses untuk kita semua.
13. Seluruh pihak yang membantu dan teman-teman penulis lainnya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Dalam membuat skripsi ini penulis sangat banyak kekuarangan karena keterbatasan ilmu yang dimiliki. Tetapi penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak.

Akhir kata penulis memohon ampun kepada Allah SWT, apabila terdapat penulisan yang salah. Penulis juga manusia biasa yang tak luput dari kesalahan dengan penuh rasa hormat serta kerendahan hati, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, dan berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca dimasa yang akan datang. Amiin

Palembang, Februari 2019

Penulis

Muhammad Fachrurrozi

NIM : 14190201

DAFTAR ISI

<u>HALAMAN JUDUL.....</u>	<u>i</u>
<u>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</u>	<u>ii</u>
<u>HALAMAN PENGESAHAN</u>	<u>iii</u>
<u>NOTA DINAS</u>	<u>iv</u>
<u>HALAMAN MOTTO</u>	<u>v</u>
<u>HALAMAN PERSEMBAHAN</u>	<u>vi</u>
<u>ABSTRAK.....</u>	<u>vii</u>
<u>KATA PENGANTAR.....</u>	<u>viii</u>
<u>DAFTAR ISI</u>	<u>xii</u>
<u>DAFTAR TABEL.....</u>	<u>xv</u>
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	<u>xvi</u>
<u>BAB I. PENDAHULUAN</u>	<u>1</u>
A. <u>Latar Belakang</u>	<u>1</u>
B. <u>Rumusan Masalah.....</u>	<u>8</u>
C. <u>Batasan Masalah.....</u>	<u>9</u>
D. <u>Tujuan Penelitian.....</u>	<u>9</u>
E. <u>Manfaat Penelitian</u>	<u>10</u>
F. <u>Sistematika Penulisan.....</u>	<u>11</u>
<u>BAB II. LANDASAN TEORI.....</u>	<u>12</u>

A. <u>Kajian Pustaka</u>	12
1. <u>Motivasi Kerja</u>	12
2. <u>Disiplin Kerja</u>	15
3. <u>Lingkungan Kerja</u>	17
4. <u>Keselamatan Kerja</u>	19
5. <u>Kinerja</u>	22
B. <u>Penelitian Terdahulu</u>	24
C. <u>Kerangka Pemikiran</u>	34
D. <u>Pengembangan Hipotesis</u>	37
<u>BAB III. METODE PENELITIAN</u>	40
A. <u>Jenis Penelitian</u>	40
B. <u>Lokasi Penelitian</u>	40
C. <u>Desain Penelitian</u>	40
D. <u>Jenis Dan Sumber Data</u>	41
1. <u>Jenis Data</u>	41
2. <u>Sumber Data</u>	41
E. <u>Populasi dan Sampel Penelitian</u>	41
1. <u>Populasi</u>	41
2. <u>Sampel</u>	41
F. <u>Teknik Pengumpulan Data</u>	42
G. <u>Variabel-Variabel Penelitian</u>	42
1. <u>Variabel</u>	42
a. <u>Variabel Independen</u>	42

b. <u>Variabel Dependen</u>	43
2. <u>Definisi operasional Varibel</u>	43
H. <u>Instrumen Penelitian</u>	45
1. <u>Uji Validitas</u>	45
2. <u>Uji Realiabilitas</u>	45
I. <u>Teknis Analisis Data</u>	45
1. <u>Uji Asumsi Klasik</u>	45
a. <u>Uji Normalitas</u>	46
b. <u>Uji Multikoloniaritas</u>	46
c. <u>Uji Heteroskedastisitas</u>	46
2. <u>Analisis Regresi Linier Berganda</u>	47
3. <u>Uji Hipotesis</u>	48
a. <u>Uji T (Parsial)</u>	48
b. <u>Uji R²</u>	48
c. <u>Uji F (Simultan)</u>	49
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. <u>Gambaran Umum Objek Penelitian</u>	50
B. <u>Karakteristik Responden</u>	51
1. <u>Usia Responden</u>	51
2. <u>Pendidikan Terakhir</u>	52
C. <u>Hasil Validitas dan Realiabilitas</u>	52
1. <u>Uji Validitas</u>	52
2. <u>Uji Realiabilitas</u>	55

D. <u>Uji Asumsi klasik</u>	55
1. <u>Uji Normalitas</u>	55
2. <u>Uji Multikolinearitas</u>	57
3. <u>Autokolerasi</u>	58
4. <u>Uji Heteroskedastisitas</u>	59
5. <u>Analisis Regresi Linier Berganda</u>	61
E. <u>Uji hipotesis</u>	63
1. <u>Uji F (Simultan)</u>	63
2. <u>Uji T (Parsial)</u>	64
3. <u>Koefisien Determinasi (R^2)</u>	66
F. <u>Pembahasan Hasil Penelitian</u>	67
1. <u>Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</u>	67
2. <u>Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</u>	69
3. <u>Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</u>	70
4. <u>Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</u>	71
 <u>BAB V. PENUTUPAN</u>	 73
A. <u>Simpulan</u>	73
B. <u>Saran</u>	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	5
Tabel 1.2	6
Tabel 1.3	6
Tabel 1.4	7
Tabel 2.1	28
Tabel 3.1	43
Tabel 4.1	53
Tabel 4.2	53
Tabel 4.3	54
Tabel 4.4	54
Tabel 4.5	54
Tabel 4.6	55
Tabel 4.7	56
Tabel 4.8	58
Tabel 4.9	59
Tabel 4.10	61
Tabel 4.11	64
Tabel 4.12	65
Tabel 4.13	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	36
Gambar 4.1	51
Gambar 4.2	52
Gambar 4.3	60