

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*, (Yogyakarta: Deepublish, 2016), hlm 51.
- Arianto, Dwi Agung Nugroho, “*pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja, dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai*” *Jurnal Economia*, Vol. 9, No. 2 Oktober 2013, Hlm. 199
- Bangun, Wilson, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Erlangga, 2012), hlm.230. 316,
- Djudi, Afrizal Firmanzah, Djahur Hamid, dan Mochammad, “*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri distribusi jawa timur*” *Journal Administrasi Bisnis* Vol.42 No.2 Januari 2017, Hlm. 8
- Hariandja, Marihot Tua Efendi , *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT Grasindo,2009), hlm.97
- Haryati, Dudung Juhana “*pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas kesehatan kota cimahi*” *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, Vol. 7 No. 2, Oktober 2013, Hlm. 84-94 ISSN 2443-0633
- Kadarisman, M. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2014), hlm 274.
- Noor, Juliansyah, *Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen* (Jakarta: PT Grasindo 2014) Hlm 19, 24, 25
- Piliangsani, Hiqmad Muharman, *A to Z Bisnis Rumahan*, (Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2012), hlm 25.
- Potu, Aurelia ”*Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada kanwil ditjen kekayaan Negara suluttenggo dan Maluku utara di Manado*” *Journal EMBA* Vol.1 No.4 Desember 2013, Hlm. 1208-1218 ISSN 2303-1174
- Priyanto, Duwi, *Paham Analisis Statistik Data Dengan SPSS*.(Yogyakarta : Mediakom 2010) Hlm 81-83

- Sajangbati, Ivonne A.S. “Pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. POS Indonesia (persero) cabang bitung” Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Desember 2013, Hlm 667-678 ISSN 2303-1174
- Sanjaya, Wina , *Penelitian Pendidikan Jenis, Metode dan Prosedur*, (Jakarta: Kencana, 2013) Hlm 100
- Sarwono, Jonathan, *Metode riset Skripsi :Pendekatan kuantitatif (Menggunakan Prosedur SPSS)*, (Jakarta : PT. Elex Media Komputindo, 2012) hlm. 190
- Sedarmayanti, *Membangun dan mengembangkan kepemimpinan serta meningkatkan kinerja untuk meraih keberhasilan*, (Bandung: PT. Refika Aditama, 2011), hlm 2.
- Siagian, Sondang P, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2014), hlm 305.
- Simanjuntak, Nanda, “Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan Pt.HALEYORA POWERINDO Pekanbaru” JOM Fisip, Vol. 3, No. 2, Oktober 2016
- Sinabela, Lijan Poltak , *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT. BUMI AKSARA, 2016), hlm.334, 362, 481-482.
- Siregar, Syofiyan, *Metode Penelitian Kuantitatif : Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & Spss* (Jakarta:Kencana Prenamedia Group, 2013), Ed,I, Hlm 25. 153
- Soejono, *Sistem dan Prosedur Kerja*, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2010), hlm.178
- Sugiyono, *Metode Penelitian kuantitatif,Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* Alfabeta Bandung ,2015 hlm 61, 119
- Sunyoto, Danang, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: CAPS, 2012), hlm 43.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana,2009) hlm.94
- Suwatno, *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, (Bandung: Alfabeta, 2011), hlm 177.

Taufiq, Zainul Hidayat dan Muchammad, “*The Effect of Environment and Discipline and Motivation to Performance at Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Lumajang*” Journal WIGA vol. 2 No.1, Maret 201, ISSN:2088-0944

Wirawan, Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, (Jakarta: Salemba Empat, 2013), hlm.5, 70-71

Wijayanto, Andi, *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Prestasi Karyawan pada PT.PLN (PERSERO) APJ Semarang*, Journal Administrasi Bisnis Vol.1 No.1 September 2012, hlm.41

Yusuf, Burhanuddin, *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2015), hlm 264.

“<http://ekbis.sindonews.com/read/931567/34/>” (diakses, 08 Agustus 2018. 20:31)

“<http://cng.co.id/about-cng/>” (diakses pada 07 Februari 2019)

LAMPIRAN

Palembang, Oktober 2018

Kepada

Yth. Bapak/ Ibu Karyawan

PT. CNG Hilir Raya Palembang

Di Tempat

Assalaamu 'alaikumwarahmatullaahiwabarakaatuh

Dengan hormat,

Dengan segala kerendahan hati saya sampaikan kuesioner ini dihadapan Bapak/Ibu disertai dengan permohonan maaf karena kehadiran kuesioner ini akan mengganggu waktu kerja dan istirahat Bapak/Ibu.

Adapun tujuan penyebaran kuesioner ini hanya diperlukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin kerja, Lingkungan Kerja, dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. CNG Hilir Raya Palembang”**. Jawaban dari para responden atas setiap pertanyaan hanya digunakan untuk kepentingan akademis semata, yang sifatnya rahasia, terbatas dan tidak dipublikasikan.

Peran serta dan sumbangan saran Bapak/Ibu sekalian sangat berarti dalam penyusunan penelitian ini, atas perhatian dan bantuan yang diberikan saya ucapkan terima kasih. Semoga Allah SWT dapat membalas kebaikan Bapak/Ibu sekalian. Amin.

Hormat saya,

Muhammad Fachrurozi

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CNG HILIR RAYA PALEMBANG

I. Identitas Responden

Nama Responden :

Usia : Tahun

Pendidikan Terakhir :

- SMA
- D3
- S1
- S2
- lainnya

II. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda silang (ü) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan kemauan, perasaan, pikiran dan keadaan diri anda yang sesungguhnya tanpa dipengaruhi oleh orang lain. pada salah satu jawaban **STS, TS, N, S**, dan **SS** pada kolom yang telah disediakan. Bila Saudara ingin memperbaiki jawaban yang telah Saudara buat, maka berilah tanda sama dengan (=), kemudian pilih dan berilah tanda silang pada jawaban terbaru dan benar, dimana :

STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

TS = Tidak setuju

SS = Sangat Setuju

N = Netral

Variabel Motivasi kerja

No	Pernyataan	Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju
a. Kebutuhan fisiologis						
1	Dengan bekerja saya dapat memenuhi kebutuhan saya secara layak					
2	Perusahaan memberikan tunjangan keluarga yang layak bagi pegawainya					
b. Kebutuhan rasa aman						
3	Saya merasa aman selama melakukan pekerjaan					
4	Saya merasa nyaman dan cocok ketika berkomunikasi antar karyawan dalam melaksanakan pekerjaan					
5	Pimpinan selalu peduli terhadap setiap permasalahan yang terjadi pada karyawannya					
c. Kebutuhan social						
6	Saya memiliki hubungan yang erat dengan semua karyawan					
7	Hubungan harmonis terjalin antar pegawai di tempat kerja					
8	Saya lebih menikmati bekerja sama dengan orang lain dari pada bekerja sendiri					
d. Kebutuhan aktualisasi diri						
9	Saya selalu berusaha mencurahkan kemampuan, keterampilan, kecakapan untuk mencapai prestasi diri					
10	Bekerja membuat saya dapat mengatasi potensi diri					

Variabel Disiplin Kerja

No	Pernyataan	Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju
a. Taat terhadap waktu						
1	Saya datang bekerja tepat pada waktu jam kerja					
2	Saya bekerja berdasarkan waktu yang telah ditentukan					
b. Taat Terhadap peraturan perusahaan						
3	Saya melaksanakan semua peraturan yang perusahaan berikan					
4	Saya akan menanggung resiko apabila melanggar peraturan perusahaan					
c. Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan						
5	Saya mematuhi semua ketentuan yang telah diberikan oleh atasan					
6	Saya patuh terhadap peraturan yang diberikan atasan terhadap pekerjaan					
d. Taat terhadap peraturan lainnya						
7	Saya mengikuti peraturan internal dan eksternal perusahaan					
8	Saya menghargai peraturan-peraturan yang ada di organisasi perusahaan					

Variabel Lingkungan kerja

No	Pernyataan	Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju
a. Pencahayaan						
1	Penerangan atau pencahayaan di ruangan kerja saya sudah sesuai					

	dengan kebutuhan					
2	Pencahayaannya di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
b. Warna						
3	Warna yang digunakan oleh perusahaan disesuaikan dengan warna perusahaan mendulang saya bekerja					
c. Suara						
4	Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan					
6	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					
d. Udara						
7	Ventilasi udara di tempat kerja cukup baik					
8	Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup					
9	Lingkungan kerja yang bersih membuat saya semangat dalam melaksanakan pekerjaan					

Variabel Keselamatan Kerja

No	Pernyataan	Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju
a. Keadaan tempat lingkungan kerja						
1	Lingkungan kerja perusahaan telah memenuhi standar keselamatan kerja					
2	Lingkungan kerja yang diberikan sesuai dengan harapan karyawan					

	b. Pemakaian peralatan kerja					
3	Perusahaan telah memberikan peralatan kerja sesuai dengan bidang pekerjaan karyawan					
4	Saya menggunakan peralatan kerja sesuai prosedur perusahaan					

Variabel Kinerja

No	Pernyataan	Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju
	a. Kualitas (mutu)					
1	Saya berusaha melakukan pekerjaan sebaik mungkin					
2	Saya bekerja sesuai dengan SOP					
	b. Kuantitas (jumlah)					
3	Saya bekerja sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan					
4	Saya bekerja dengan jumlah waktu dan jumlah pekerjaan secara tepat					
	c. Ketetapan waktu					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6	Bagi saya, penyelesaian kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai					
	d. Efektifitas Kemandirian					
7.	Saya melakukan pekerjaan yang diberikan perusahaan secara mandiri					
8.	Karyawan yang baik dalam melakukan pekerjaan akan lebih diperhatikan oleh perusahaan dalam penilaian efektifitas					

Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30	12	30	30	30
	>30-40	23	57.5	57.5	87.5
	40-50	5	12.5	12.5	100
	Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	6	15	15	15
	D3	9	22.5	22.5	37.5
	S1	19	47.5	47.5	85
	S2	6	15	15	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Sumber: Pengolahan data primer, 2019

Hasilreabilityvariabel X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	11

Hasilreabilityvariabel X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	9

Hasilreabilityvariabel X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	10

Hasilreabilityvariabel X4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	5

Hasilreabilityvariabel Y1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	9

HasilValiditasVariabel X1

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.532**	.318*	.387*	.142	1.000	.532**	.318*	.387*	.142	.76
Sig. (2-tailed)		.000	.045	.014	.383	.000	.000	.045	.014	.383	.00
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.2 Pearson Correlation	.532**	1	.296	.188	.085	.532**	1.000**	.296	.188	.085	.65
Sig. (2-tailed)	.000		.063	.244	.604	.000	.000	.063	.244	.604	.00
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.3 Pearson Correlation	.318*	.296	1	.338*	.130	.318*	.296	1.000**	.338*	.130	.62
Sig. (2-tailed)	.045	.063		.033	.422	.045	.063	.000	.033	.422	.00
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.4 Pearson Correlation	.387*	.188	.338*	1	.329*	.387*	.188	.338*	1.000	.329*	.70
Sig. (2-tailed)	.014	.244	.033		.038	.014	.244	.033	.000	.038	.00
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.5 Pearson Correlation	.142	.085	.130	.329*	1	.142	.085	.130	.329*	1.000*	.47

	Sig. (2-tailed)	.383	.604	.422	.038		.383	.604	.422	.038	.000	.00
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.6	Pearson Correlation	1.000**	.532**	.318*	.387*	.142	1	.532**	.318*	.387*	.142	.76
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.045	.014	.383		.000	.045	.014	.383	.00
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.7	Pearson Correlation	.532**	1.000**	.296	.188	.085	.532**	1	.296	.188	.085	.65
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.063	.244	.604	.000		.063	.244	.604	.00
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.8	Pearson Correlation	.318*	.296	1.000**	.338*	.130	.318*	.296	1	.338*	.130	.62
	Sig. (2-tailed)	.045	.063	.000	.033	.422	.045	.063		.033	.422	.00
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.9	Pearson Correlation	.387*	.188	.338*	1.000*	.329*	.387*	.188	.338*	1	.329*	.70
	Sig. (2-tailed)	.014	.244	.033	.000	.038	.014	.244	.033		.038	.00
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.1	Pearson Correlation	.142	.085	.130	.329*	1.000**	.142	.085	.130	.329*	1	.47

	Sig. (2-tailed)	.383	.604	.422	.038	.000	.383	.604	.422	.038	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1	Pearson Correlation	.766**	.656**	.628**	.705**	.477**	.766**	.656**	.628**	.705**	.477**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Validitas Variabel X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
X2.	Pearson Correlation	1	.277	1.000	.299	.108	.191	.629	.097	.713
	Sig. (2-tailed)		.083	.000	.061	.508	.237	.000	.551	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.	Pearson Correlation	.277	1	.277	.423**	.014	.073	.523**	.167	.530**
	Sig. (2-tailed)	.083		.083	.007	.929	.654	.001	.303	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.	Pearson Correlation	1.000**	.277	1	.299	.108	.191	.629	.097	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.083		.061	.508	.237	.000	.551	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.	Pearson Correlation	.299	.423**	.299	1	.263	.500**	.794**	.114	.749**
	Sig. (2-tailed)	.061	.007	.061		.101	.001	.000	.485	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.	Pearson Correlation	.108	.014	.108	.263	1	.178	.403**	-.126	.349
	Sig. (2-tailed)	.508	.929	.508	.101		.273	.010	.437	.027

X3.3	Pearson Correlation	.583**	.583**	1	.484**	.442**	.583**	.583**	1.000**	.442**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.004	.000	.000	.000	.004	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.4	Pearson Correlation	.515**	.515**	.484**	1	.445**	.515**	.515**	.484**	.445**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.002		.004	.001	.001	.002	.004	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.5	Pearson Correlation	.430**	.430**	.442**	.445**	1	.430**	.430**	.442**	1.000**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.004	.004		.006	.006	.004	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.6	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.583**	.515**	.430**	1	1.000**	.583**	.430**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.006		.000	.000	.006	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.7	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.583**	.515**	.430**	1.000**	1	.583**	.430**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.006	.000		.000	.006	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.8	Pearson Correlation	.583**	.583**	1.000**	.484**	.442**	.583**	.583**	1	.442**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.004	.000	.000		.004	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.9	Pearson Correlation	.430**	.430**	.442**	.445**	1.000**	.430**	.430**	.442**	1	.652**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.004	.004	.000	.006	.006	.004		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3	Pearson Correlation	.924**	.924**	.777**	.682**	.652**	.924**	.924**	.777**	.652**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Validitas Variabel X4

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4
X4.1	Pearson Correlation	1	.269	.234	.199	.646**
	Sig. (2-tailed)		.094	.145	.219	.000
	N	40	40	40	40	40
X4.2	Pearson Correlation	.269	1	.182	.254	.636**
	Sig. (2-tailed)	.094		.262	.113	.000
	N	40	40	40	40	40
X4.3	Pearson Correlation	.234	.182	1	.260	.675**
	Sig. (2-tailed)	.145	.262		.105	.000
	N	40	40	40	40	40
X4.4	Pearson Correlation	.199	.254	.260	1	.648**
	Sig. (2-tailed)	.219	.113	.105		.000
	N	40	40	40	40	40
X4	Pearson Correlation	.646**	.636**	.675**	.648**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y1.	Pearson Correlation	1.000**	.583**	.515**	.430**	1.000**	1	.583**	.515**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.006	.000		.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.	Pearson Correlation	.583**	1.000**	.484**	.442**	.583**	.583**	1	.484**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.004	.000	.000		.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.	Pearson Correlation	.515**	.484**	1.000**	.445**	.515**	.515**	.484**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.004	.001	.001	.002		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1	Pearson Correlation	.888**	.789**	.781**	.605**	.888**	.888**	.789**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	33.2250	4.17862	40
X1	38.7500	4.11844	40
X2	47.3250	3.97032	40
X3	37.5750	4.60706	40
X4	16.1500	1.64161	40

Correlations

		Y1	X1	X2	X3	X4
Pearson Correlation	Y1	1.000	.482	.671	.987	.444
	X1	.482	1.000	.527	.474	.423
	X2	.671	.527	1.000	.682	.496
	X3	.987	.474	.682	1.000	.429
	X4	.444	.423	.496	.429	1.000

Sig. (1-tailed)	Y1	.	.001	.000	.000	.002
	X1	.001	.	.000	.001	.003
	X2	.000	.000	.	.000	.001
	X3	.000	.001	.000	.	.003
	X4	.002	.003	.001	.003	.
N	Y1	40	40	40	40	40
	X1	40	40	40	40	40
	X2	40	40	40	40	40
	X3	40	40	40	40	40
	X4	40	40	40	40	40

Variables Entered/Removed^b

Mo	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X4, X1, X3, X2 ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

Variables Entered/Removed^b

Mo	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X4, X1, X3, X2 ^a	.	Enter

b. Dependent Variable: Y1

Model Summary^b

Mod	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	.987 ^a	.974	.971	.70591	.974	332.897	4	35	.000	1.694

a. Predictors: (Constant), X4, X1, X3, X2

b. Dependent Variable: Y1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	663.534	4	165.884	332.897	.000 ^a
	Residual	17.441	35	.498		
	Total	680.975	39			

a. Predictors: (Constant), X4, X1, X3, X2

b. Dependent Variable: Y1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.922	1.483		-.622	.538		
	X1	.016	.034	.016	.483	.632	.670	1.492
	X2	-.021	.042	-.020	-.487	.629	.453	2.207
	X3	.890	.034	.982	25.936	.000	.511	1.958
	X4	.064	.082	.025	.788	.436	.710	1.409

a. Dependent Variable: Y1

Coefficient Correlations^a

Model			X4	X1	X3	X2
1	Correlations	X4	1.000	-.198	-.107	-.242
		X1	-.198	1.000	-.158	-.254
		X3	-.107	-.158	1.000	-.531
		X2	-.242	-.254	-.531	1.000
	Covariances	X4	.007	.000	.000	.000
		X1	.000	.001	.000	.000
		X3	.000	.000	.001	.000
		X2	.000	.000	.000	.002

a. Dependent Variable: Y1

Collinearity Diagnostics^a

Mo	Di	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions				
				(Constant)	X1	X2	X3	X4
1	1	4.979	1.000	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.008	25.002	.12	.02	.00	.61	.12
	3	.006	28.754	.01	.83	.00	.03	.33

4	.005	31.492	.55	.13	.03	.00	.54
5	.002	45.902	.32	.02	.96	.36	.01

a. Dependent Variable: Y1

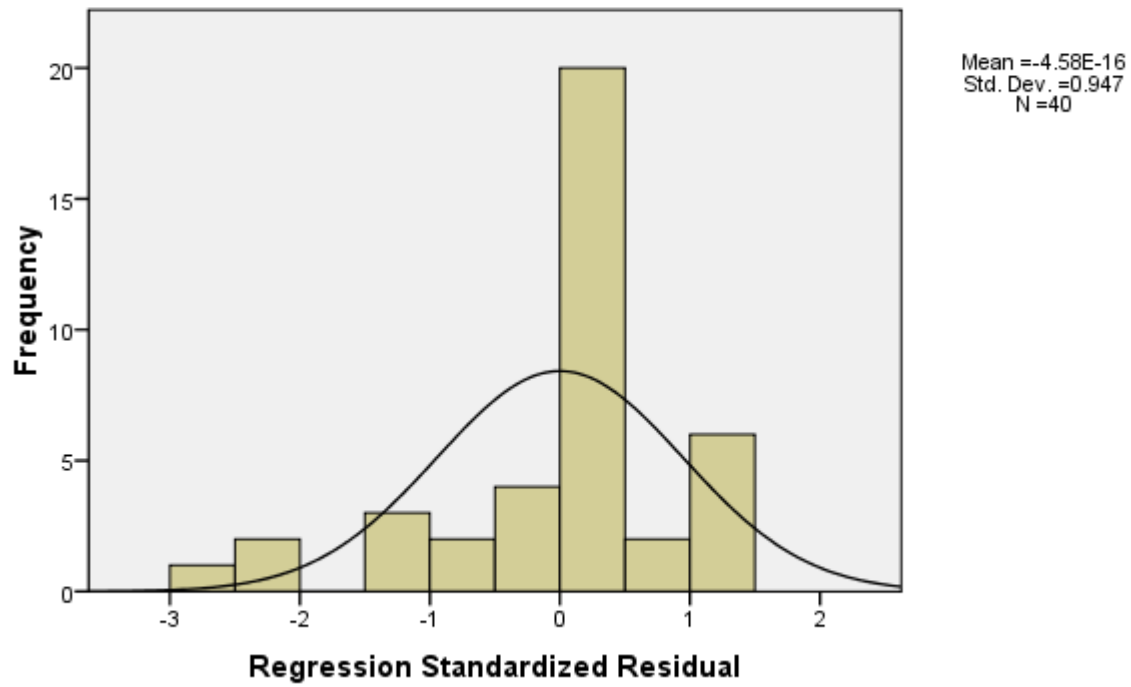
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	23.7685	40.0934	33.2250	4.12477	40
Std. Predicted Value	-2.293	1.665	.000	1.000	40
Standard Error of Predicted Value	.136	.471	.236	.082	40
Adjusted Predicted Value	23.7109	40.1174	33.2228	4.13578	40
Residual	-1.94311	.98929	.00000	.66873	40
Std. Residual	-2.753	1.401	.000	.947	40
Stud. Residual	-3.128	1.455	.001	1.029	40
Deleted Residual	-2.50958	1.09113	.00217	.79447	40
Stud. Deleted Residual	-3.633	1.479	-.022	1.096	40
Mahal. Distance	.470	16.392	3.900	3.597	40
Cook's Distance	.000	.571	.041	.103	40
Centered Leverage Value	.012	.420	.100	.092	40

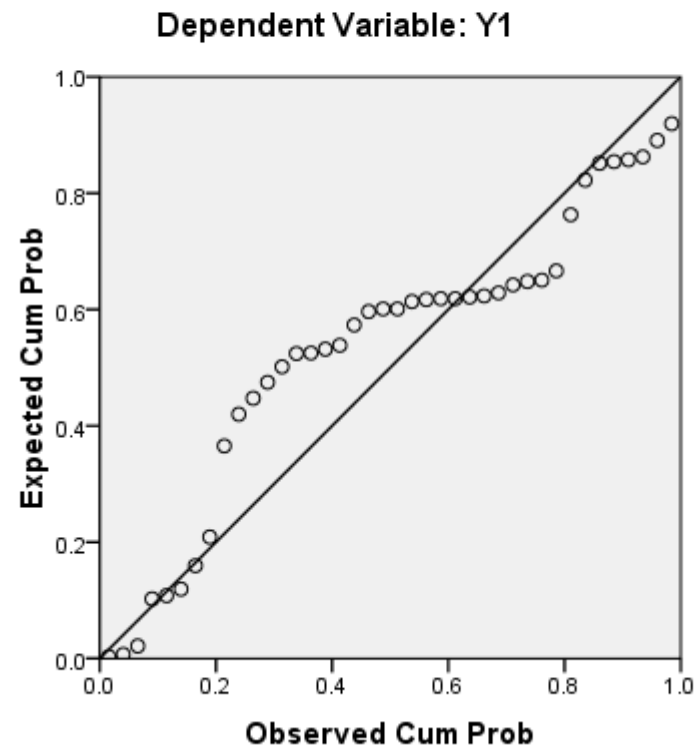
a. Dependent Variable: Y1

Histogram

Dependent Variable: Y1

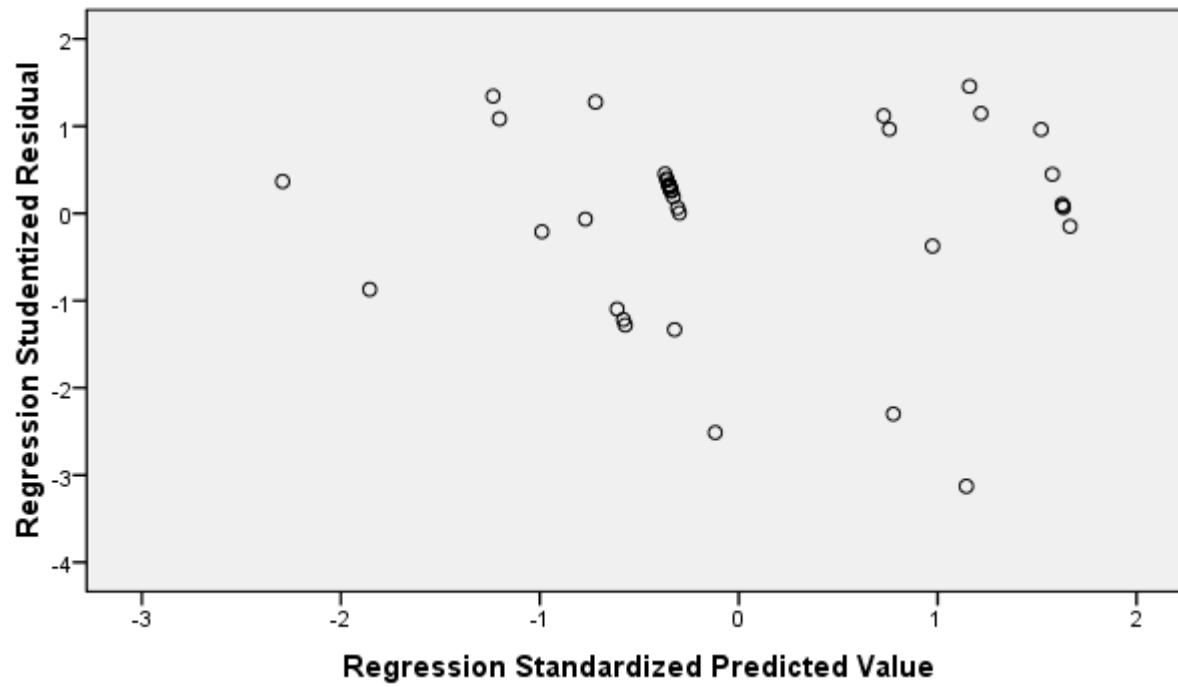


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: Y1



Scatterplot

Dependent Variable: Y1

