

**PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA CV. NATURAL
PALEMBANG**



Oleh:

SITI NURLENAWATI

NIM: 13190263

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi
(S.E.)**

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH
PALEMBANG**

2017



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Kepada Yth.
Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswi :

Nama : Siti Nurlenawati
Nim/Jurusan : 13190263/ Ekonomi Islam
Judul Skripsi : Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas
Tenaga Kerja Pada CV. Natural Palembang.

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Juni 2017

Penguji Utama

Penguji Kedua

Juwita Anggraini, M.H.I
NIP. 198405192011012006

Abdullah Sahroni, M.S.I



Mengetahui
Wakil Dekan I

Dr. Ma'rifatusolikhah, M.Ag
NIP.197509282006042001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Siti Nurlenawati
Nim / Program studi : 13190263 / Ekonomi Islam
Program : S1 Ekonomi Islam

menyataka bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, 28 April 2017
Saya yang menyatakan,



Siti Nurlenawati
NIM 13190263



PROGRAM STUDY EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UINRADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: Jalan Prof.K.H.Zainal Abidin Fikry Telepon (0711)354668 Palembang

PENGESAHAN

Skripsi Berjudul : PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
PADA CV. NATURAL PALEMBANG

Ditulis oleh : Siti Nurlenawati

Nim : 13190263

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (S.E.)

Palembang, Mei 2017

Dekan



Dr. Oodariah Barkah, M.H.I
NIP. 1-197011261997032002

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah
Palembang

Assalamualaikum Wr. Wb

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

**PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA CV. NATURAL PALEMBANG.**

Yang ditulis oleh :

Nama : Siti Nurlenawati
NIM : 13190263
Program : S1 Ekonomi Islam

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam sidang *munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Pembimbing I

RA. Ritawati, SE, M.H.I
NIP. 197206172007102004

Palembang, April 2017

Pembimbing II

Iccu Sri Gustiana, SS., MM.
NIK. 1605061741

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“ Tetaplah rendah hati seberapa tinggi kedudukan kita, Tetaplah percaya diri seberapapun kekurangan kita, Tetaplah bersyukur dalam segala keadaan, Karena dengan bersyukur mengajarkan kita dalam menikmati hidup”

PERSEMBAHAN

- ❖ Kedua orang tua saya yang senantiasa memberikan doa dan motivasi. Semua selalu menjadi semangat saya untuk melangkah lebih maju dan lebih baik dari hari-hari sebelumnya.
- ❖ Adik saya yang selalu memberikan dukungan serta bantuannya.
- ❖ Sahabat-sahabat saya yang selalu bersama saat keadaan sulit dalam proses mengerjakan skripsi.
- ❖ Almamater saya sebagai pemberi inspirasi dan tempat untuk menempa pengalaman hidup.

ABSTRAK

Produktivitas merupakan gambaran kemampuan pekerja dalam menghasilkan output. Semakin tinggi output yang dihasilkan oleh seorang pekerja, menunjukkan semakin tinggi tingkat produktivitas pekerja tersebut. CV. Natural Palembang adalah perusahaan manufaktur yang bergerak dibidang industri karpet dan interior. Namun banyak faktor yang akan mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada industri karpet dan interior. Oleh karena itu, yang akan dianalisis dalam penelitian ini adalah pengaruh dari faktor upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja CV. Natural Palembang.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh yang signifikan antara upah, pengalaman kerja dan mengidentifikasi variabel mana yang paling berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja karyawan pada CV. Natural Palembang. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan analisis regresi linier berganda, uji t test, uji F test dan uji determinasi. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan $Y = -34,920 + 1,1540 X_1 + 0,984 X_2 + e$ yang menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan pada alpha 5% antara upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja.

Dari hasil uji t test diperoleh nilai thitung untuk upah (7,946) dan pengalaman kerja (9,152) dimana semuanya lebih besar dari ttabel yaitu 1,667 yang berarti ada pengaruh secara individu antara variabel independen terhadap variabel dependennya dan variabel yang berpengaruh terhadap produktivitas adalah upah dan pengalaman kerja. Dari hasil uji F test diperoleh nilai Fhitung (88,226) > Ftabel (3.13) yang berarti ada pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen secara serempak. Hasil uji determinasi diperoleh R² sebesar 0,717 yang berarti bahwa produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel upah dan pengalaman kerja sebesar 71,7% dan 28,3% dijelaskan variabel lain di luar model penelitian.

Kata Kunci : Upah, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada CV. Natural Palembang”**, sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Raden Fatah Palembang. Shalawat serta salam selalu turunkan kepada manusia yang paling mulia dengan keluhuran akhlaknya, yaitu Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih terdapat kesalahan dan kekurangan akan tetapi harapan penulis skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapapun yang membacanya, atau mungkin menjadi sebuah inspirasi untuk penelitian-penelitian selanjutnya. Amin.

Selanjutnya dalam proses penulisan skripsi ini penulis menyadari tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak maka segala macam hambatan dapat teratasi dengan baik. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Prof. Drs. H. M. Sirozi, M.A., Ph. D selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.

2. Ibu Dr. Qodariah Barkah, M.H.I. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Ibu Titin Hartini, SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
4. Ibu RA. Ritawati, SE.,M.H.I dan Iceu Sri Gustiana, SS.,MM. selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan saran, bimbingan dan pengarahan yang sabar.
5. Segenap Dosen, Staf Administrasi dan Pengurus Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmu dan bantuannya selama ini.
6. Kedua orang tua yang selalu menjadi motivasi hidup penulis Ayahanda Hariyono dan Ibunda Habibah. Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah henti dipanjatkan dan kasih sayang yang tidak pernah henti diberikan, membantu dan mendukung penulis baik secara moril maupun materil, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Untuk adik penulis Siti Aminah, Husin Abdul Gopar, Asifa Salsa Bela dan segenap keluarga besar penulis, terima kasih atas dukungan dan semua hal yang telah kalian berikan kepada penulis.
8. Untuk Rezky Aristantia (Mbak kiki), Siska Okta Rina, Shinta, Selfi Wulandari kalian sahabat luar biasa yang banyak menginspirasi penulis dalam menjalani aktivitas kuliah. Yakinlah kita akan sukses bersama.

9. Sahabat-sahabat penulis keluarga besar Ekonomi Islam 7 Angkatan 2013 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terimakasih untuk kalian yang telah mengajarkan banyak hal didalam hidup ini.
10. Seluruh teman-teman seperjuangan khususnya mahasiswa Ekonomi Islam Angkatan 2013.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.

Akhir kata hanya kepada Allah penulis memanjatkan doa, semoga Allah SWT memberikan balasan berupa amal yang berlipat kepada mereka. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi bagi orang lain. Amin.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Palembang, Mei 2017

Penulis

Siti Nurlenawati
NIM 13190263

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
NOTA DINAS.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Kontribusi Peneliti.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Upah	
2.1.1 Pengertian Upah	11
2.1.2 Teori Upah	15
2.1.3 Prinsip Ekonomi Islam Dalam Pemberian Upah	16
2.1.4 Jenis-Jenis Upah.....	18
2.1.5 Syarat-Syarat Upah	19
2.1.6 Metode Pembayaran Upah	20
2.1.7 Faktor-Faktor Yang Menentukan Upah	20
2.2. Pengalaman Kerja	
2.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja	23
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	26
2.2.3 Indikator Pengalaman Kerja.....	27
2.3. Produktivitas Tenaga Kerja.....	
2.3.1 Pengertian Produktivitas Tenaga Kerja.....	28
2.3.2 Manfaat dari Penilaian Produktivitas Kerja	32
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	

Kerja.....	32
2.3.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	34
2.4. Pengertian Tenaga Kerja.....	36
2.5. Penelitian Terdahulu.....	38
2.6. Kerangka Pemikiran.....	43
2.7. Pengembangan Hipotesis.....	43
2.7.1 Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	43
2.7.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	44
2.7.3 Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	45

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Seting Penelitian.....	46
3.2. Desain Penelitian.....	46
3.3. Jenis Sumber dan Data.....	47
3.3.1. Jenis Data.....	47
3.3.2. Sumber Data.....	47
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
3.4.1 Populasi.....	48
3.4.2 Sampel.....	49
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	53
3.6.1 Variabel Penelitian.....	53
3.6.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	53
3.7. Teknik Analisis Data.....	54
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	55
3.7.2 Uji Istrumen Data.....	55
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	57
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
3.7.5 Pengujian Hipotesis.....	60

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Objek Penelitian.....	63
4.1.1 Sejarah Singkat CV. Natural Palembang.....	63
4.1.2 Visi dan Misi.....	65
4.2. Gambaran Karakteristik Responden.....	67
4.3. Analisis Data.....	70

4.3.1	Deskriptif Data Penelitian	70
4.4.	Uji Instrumen Data	74
4.4.1	Uji Validitas	74
4.4.2	Uji Reliabilitas	77
4.5.	Uji Asumsi Klasik.....	78
4.5.1	Uji Normalitas	78
4.5.2	Uji Multikolinieritas	80
4.5.3	Uji Autokorelasi	81
4.5.4	Uji Heteroskedastisitas.....	82
4.6.	Analisis Regresi Linear Berganda	83
4.7.	Pengujian Hipotesis	84
4.7.1	Uji F (Pengujian secara Simultan)	84
4.7.2	Uji T (Pengujian secara Parsial).....	85
4.7.3	Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	87
4.8.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	87
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1.	Kesimpulan	90
5.2.	Keterbatasan Penelitian	91
5.3.	Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN-LAMPIRAN	100

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan UMK Palembang Tahun 2011-2017	4
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1 Bobot Penilaian Jumlah Kuesioner	52
Tabel 3.2 Variabel dan Indikator Penelitian	54
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Penghasilan.....	70
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Upah.....	71
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pengalaman Kerja	72
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Produktivitas Kerja	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Upah	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Relibilitas.....	77
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	80
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi	81
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Berganda	83
Tabel 4.17 Hasil Uji F (F-Test) Simultan	85
Tabel 4.18 Hasil Uji T (T-Test) Parsial	85
Tabel 4.5 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Natural Palembang	66
Gambar 4.2 Normal P-Plot.....	78
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82

DAFTAR LAMPIRAN

1. Form C
2. Lembar Konsultasi Pembimbing I
3. Lembar Konsultasi Pembimbing II
4. Data kuesioner
5. Hasil Pengolahan Data
6. Tabel F
7. Tabel T