

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja karyawan adalah sebagai berikut:

1. Upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja karyawan. Hasil regresi berganda menunjukkan koefisien β upah bernilai positif sebesar 1.540 $t_{hitung} > t_{tabel}$ (7.946 > 1.667) dan nilai signifikan lebih kecil dari pada taraf signifikan (α) 0,05 ($0,000 < 0,05$). Berdasarkan hasil analisis data ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama yang menyatakan ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan terbukti kebenarannya. Semakin tinggi skor upah semakin tinggi produktivitas tenaga kerja karyawan.
2. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap produktivitas tenaga. Hasil regresi berganda menunjukkan koefisien β pengalaman kerja bernilai positif sebesar 0,984 dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (9.152 > 1.667) dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil analisis data ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama yang menyatakan ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan terbukti kebenarannya. Semakin tinggi skor pengalaman kerja semakin tinggi produktivitas kerjanya.

3. Diketahui bahwa nilai F_{hitung} sebesar 88.226 dengan tingkat signifikansi 0,000. Oleh karena itu probabilitas jauh lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar 0,05 atau 5%. Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama dari upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja karyawan CV. Natural Palembang.

1.2.Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna dalam hal literatur ataupun teori-teori yang mendukung untuk melakukan penelitian, sehingga masih diperlukan penelitian yang lebih mendalam terkait dengan penelitian ini.

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah penelitian hanya menggunakan 2 variabel independen sedangkan masih banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada CV. Natural Palembang. Serta keterbatasan dalam pengambilan jumlah sampel data pada tiap variabel-variabel independen maupun dependen yaitu hanya 70 responden.

5.3. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, berikut merupakan saran-saran yang dapat peneliti berikan :

- a. Pada CV. Natural Palembang, upah berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja. Oleh karena itu, CV. Natural Palembang harus bisa memberikan upah yang layak kepada pekerja dan memberi upah

yang sesuai UMK, serta jika pekerja mampu memproduksi melebihi target produksi yang ditetapkan, maka perusahaan harus memberikan bonus atau insentif kepada pekerja agar dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja.

- b. Pada CV. Natural Palembang, pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja. Oleh karena itu, CV. Natural Palembang agar menambah alat produksi yang sesuai dan lebih modern. Hal itu agar pekerja yang memiliki pengalaman tinggi mampu bekerja dengan lebih optimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Alma, Buchari , *Pengantar Bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2015
- Asyhadie, Zaeni, *Hukum Kerja*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2007
- Ghozali, Imam, *Analisis Multivariante dengan Program SPSS*, (Semarang: Universitas Deponegoro, 2012
- Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (edisi ketujuh)*.,Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2013
- Hasan, M. Iqbal, *Pokok-Pokok Materi Statistik 1 (Statistik Deskriptif)*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2014
- Hs,Widjono, *Bahasa Indonesia Mata Kulian Pengembangan Kepribadian Tinggi*, Jakarta: 2007
- Ibrahim, Ahmad, *Manajemen Syariah*, Jakarta: Rajawali Pers, 2012
- Idri, *Hasdis Ekonomi*, Jakarta: Kencana, 2015
- Ketenagakerjaan Undang-Undang No. 13 tahun 2003 dan Pengupahan Peraturan Pemerintahan No. 78 tahun 2015, Jakarta: Tatanusa, 2016
- Mardalis, *Metodelogi Penelitian (Suatu Pendekatan Proposal*, Jakarta: Bumi Aksara, 2014
- Mulyadi, *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan*, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada, 2003
- Noor, Juliansyah, *Metodelogi Penelitian*, Jakarta: 2011
- Rivai, Veithzal, *Islamic Human Capital*, Jakarta: Rajawali Pers, 2009
- Samsudin, Sadili, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: CV. Pustaka Setia, 2006
- Simamora, Herny, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*, Yogyakarta: Penerbit Stie Ykpn, 2004
- Soewadji, Jusuf , *Pengantar Metodologi Penelitian*, Jakarta: Mitra Wacna Media, 2012
- S.P Hasibuan, Malayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2013

- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2012
- Sugiyono, *Statistik Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2010
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2008
- Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung: Alfa Beta, 2005
- Suhendi, Hendi, *Fiqh Muamalah*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2002
- Suliyanto, *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*, Yogyakarta: Andi, 2011
- Sutedi, Andrian, *Hukum Perburuhan*, Jakarta: Sinar Grafika, 2011
- Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana, 2009
- Undang-Undang No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
- Veithzal Rivai Zainal, Mnsyur Ramly, Thoby Mutis dan Willy Arafah, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada, 2014
- Widodo, Suprano Eko, *Manajemen Pembangunan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015
- Yusuf, Burhanuddin, *Manajemen Sumber Daya Manudi di Lembaga Keuangan Syariah*, Jakarta: Rajawali Pers, 2015
- Yusuf, Muri, *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*, Jakarta: Kencana, 2014
- Sulaeman, Ardika, "Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang", *Jurnal*, Vol 13, No. 1, Subang: STIE Miftahul Huda, 2014
- Yunita, Cut, et. all., "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Masa Kerja dan Jabatan terhadap Pemahaman Laporan Keuangan Daerah Pada Pemerintah Aceh", *Jurnal*, Akuntansi Vol 1 No. 2, 2013
- Artati, Sri, "Tinjauan Terhadap Peningkatan Upah Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada CV. Natural Palembang", *Skripsi*, Palembang: Administrasi Niaga Politeknik Negeri Sriwijaya, 2010

Herawati, Nur, "Analisi Pengaruh Pendidikan, Upah, Pengalaman Kerja, Jenis Kelamin, Dan Umur Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Di Industri Shuttlecock Kota Tegal", *Skripsi*, Semarang: Jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, 2013

Oktian, Rizka, "Pengaruh Tingkat Upah Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Perkebunan Kelapa Sawit PT. Tunas Baru Lampung Kec. Banyuasin 1 Kab. Banyuasin)", *Skripsi* Palembang: ekonomi islam uin raden fatah, 2015

Ratna Sari, Desi, *Pengaruh CAR, NPF, BOPO dan FDR Terhadap Profitabilitas (ROA) pada Bank Syariah Mandiri Periode 2011-2015*, Skripsi, UIN Raden Fatah Palembang, 2016, hlm. 35

Wahdanfiari Adibah, Ayuk, "Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank Bni Syariah Kantor Cabang Kediri", *skripsi*, Tulungagung: jurusan perbankan syariah Fakultas ekonomi dan bisnis islam Institut agama islam negeri tulungagung (iain), 2014

Yuliana, Nova, "Pengaruh Tingkat Upah Terhadap Kinerja Buruh Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Pada CV. Tedmond Fibre Glass jl. Ahmad Yani Desa Air Batu Kabupaten Banyuasin KM 20)", *Skripsi*, Palembang: fakultas ekonomi dan bisnis islam UIN Raden Fatah Palembang, 2015

<http://www.google.com/url?q=http://digilib.unila.ac.id/9592/15/BAB%250I.pdf>
(di akses 31 januari 2017, 09:49)

http://www.e-jurnal.com/2014/03/faktor-faktor-yangmempengaruhi_5340.html?
(di akses 2 februari 2017)

<http://www.dhonypratama.com/upah-minimum-regional-2013>, (diakses, 25 januari 2017)

[http:// artikel-az.com/pengertian-tenaga-kerja](http://artikel-az.com/pengertian-tenaga-kerja), (diakses 26 januari 2017)