



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Thalia Rizky Maretha Putri  
NIM : 14190331  
Fakultas/Jurusan : FEBI/Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Wahana Bina Swasta Palembang  
Pembimbing I : Mufti Fiandi, M.Ag

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsulkan	Paraf
1.	Kamis/27-Sept-18	perbaiki - jgn mengutip baralinea alinea - beri/gunakan kutimat kutipan seperti menurut si (A) . . - penulisan setelah tanda titik (.) beri jarak spasi	
2.	Kamis/4-Okt-18	ACC Bab I	
3.	SENEN/22-Okt-18	no & Hlm lanjutan dr bab sbl.ny - Tulisan teks al-Qur'an msh salah - mengutip sebutkan no footnote & ketrng referensinya	
4.	KAMIS/25-10-18	perbaiki bbrp penulisan - Sumber pernyataan Mengutip dg ket footnote berbeda sinkronkan	
5.	KAMIS/1-11-2018	ACC Bab II	



UIN  
RADEN FATAH  
PALEMBANG

Alamat: JL. Prof. K.H. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UTN RADEN FATAH PALEMBANG

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Thalia Rizky Maretha Putri  
NIM : 14190331  
Fakultas/Jurusan : FEBI/EkonomiSyariah  
JudulSkripsi : Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Wahana Bina Swasta Palembang  
Pembimbing I : Mufti Fiandi, M.Ag

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsulkan	Paraf
6.	31-10-18/Rabu	Bab <u>II</u> perbaiki koreksi an penulisan	
7.	1-11-18/Kamis	ACC Bab <u>II</u>	
8.	6-11-18/SELASA	Lampirkan bab <u>ij</u> sty indikatornya	
9.	8-11-18/KAMIS	Kuesioner keamanan: tambahkan yg sesuai dg Hlm 25 sbg indikator nya ACC Kuesioner	
10.	12-11-18/SENEN		
11.	22-11-18/Kamis	Bab <u>IV</u> perbaiki, berikan Sumber Data-nya dg footnote	
12.	26-11-18/SENEN	Bab <u>IV</u> no footnote langutkan dr bab sbl-nya ACC bab <u>IV</u>	
13.	<del>27</del> 27-11-18/Rabu		
14.	28-11-18/SELASA		
15.	28-11-18/Rabu	Bab <u>V</u> perbaiki koreksi an	
16.	29-11-18/KAMIS	ACC siap diuji kan	



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Tinaia Rizky Maretha Putri  
NIM : 14190331  
Fakultas/Jurusan : FEBI/Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Wahana Bina Swasta Palembang  
Pembimbing II : Aziz Septiatin, SE., M.Si

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsulkan	Paraf
	13-8-2018	- ACC Proposal - lanjut ke bab I	
	15-8-2018	- Perbaiki bab I secara keseluruhan - masalah Glm jelas	
	18-9-2018	- Perbaiki bab I, Fenomena belum jelas, - Perbaiki secara keseluruhan	
	25-9-2018	Fenomena Glm jelas pada bab I	
	27-9-2018	lanjut ke bab II & III	
	4-10-2018	Perbaiki bab II & bab III	





PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Thalia Rizky Maretha Putri  
NIM : 14190331  
Fakultas/Jurusan : FEBI/Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Wahana Bina Swasta Palembang  
Pembimbing II : Aziz Septiatin, SE., M.Si

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsulkan	Paraf
	18-10-2018	- Perbaiki bab II - buat kuesioner	
	30-10-2018	Perbaiki kuesioner	
	6-11-2018	- Acc kuesioner - lanjut ke bab IV	
	22-11-2018	Perbaiki bab IV &	
	23-11-2018	ditambahkan abstrak & daftar Pustaka	
	26-11-2018	Acc bab I-V STOP diujikan.	



## DAFTAR PERTANYAAN

Berikan tanda silang (x) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan:

- SS** :SangatSetuju  
**S** :Setuju  
**N** :Netral  
**TS** :TidakSetuju  
**STS** :SangatTidakSetuju

### 1. Tanggapan Karyawan untuk variabel motivasi

	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<b>Fisiologi dan kebutuhan</b>					
1.	Perusahaan menyediakan makan siang dan minum					
2.	Perusahaan menyediakan tempat istirahat yang nyaman pada saat jam istirahat					
3.	Perusahaan memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
	<b>Keamanan</b>					
4.	Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman dan memberikan jaminan keselamatan kerja					
5.	Perusahaan memberikan dana pensiun, tunjangan kesehatan dan asuransi kesehatan					
	<b>Sosial</b>					
6.	Perusahaan mengadakan acara yang di sponsori oleh perusahaan					
7.	Perusahaan memberikan rekreasi kepada karyawan pada setiap episode tertentu agar timbul rasa kekeluargaan, persahabatan dan kasih sayang					
	<b>Penghargaan</b>					
8.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan atas pekerjaan yang telah dilakukan dengan baik					
	<b>Aktualisasi Diri</b>					
9.	Kesempatan untuk melakukan kerja kreatif atau mengembangkan gagasan orisinal					
10.	Pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawan					

## 2. Tanggapan karyawan untuk variabel kepemimpinan

	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<b>Jujur</b>					
1.	Atasan bersikap jujur dan terbuka kepada bawahan terhadap kemajuan dan kemunduran perusahaan					
	<b>Toleransi</b>					
2.	Atasan memberikan toleransi kepada karyawan					
	<b>Disiplin</b>					
3.	Atasan juga mematuhi peraturan yang ada di PT Budi Wahana Bina Swasta Palembang mulai dari jam masuk dan pulang kerja sesuai dengan aturan, memakai baju seragam yang telah ditentukan					
	<b>Kerjasama</b>					
4.	Atasan mampu bekerja sama dengan bawahan					
	<b>Kreatif</b>					
5.	Atasan mampu menyelesaikan tugas dengan baik					
	<b>Mandiri</b>					
6.	Atasan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik tanpa bantuan karyawan lain					
	<b>Rasa ingin tahu</b>					
7.	Atasan memiliki rasa ingin tahu terhadap kemampuan karyawan nya					
	<b>Komunikatif</b>					
8.	Atasan berkomunikasi dengan baik terhadap karyawan					
	<b>Rasa peduli</b>					
9.	Atasan memiliki rasa peduli terhadap karyawan					
	<b>Tanggung jawab</b>					
10.	Atasan memiliki rasa tanggung jawab terhadap kemajuan perusahaan					
	<b>Sopan santun</b>					
11.	Atasan memiliki sikap sopan terhadap karyawan dan memiliki hubungan yang baik dengan karyawan					
	<b>Percaya diri</b>					

12.	Atasan memiliki sikap percaya diri yang tinggi					
	<b>Spiritual/religius</b>					
13.	Atasan memiliki sikap religius yang tinggi					

### 3. Tanggapan karyawan untuk variabel disiplin kerja

	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<b>Disiplin kerja tidak semata-mata patuh dan taat terhadap peraturan mengenai jam kerja</b>					
1.	Saya selalu datang pulang selalu tepat waktu					
2.	Saya tidak pernah mencuri waktu atau mangkir ketika jam kerja					
	<b>Upaya dalam menaati peraturan tidak didasarkan akan adanya perasaan takut atau terpaksa</b>					
3.	Saya menaati peraturan di PT Budi Wahana Bina Swasta tidak dengan rasa terpaksa					
	<b>Komitmen dan loyal</b>					
4.	Ada dorongan yang kuat dari organisasi dalam berkomitmen terhadap inovasi dan pengembangan					
5.	Saya tetap berkomitmen dan loyal terhadap PT Budi Wahana Bina Swasta					

### 4. Tanggapan karyawan untuk variabel loyalitas

	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<b>Tetap bertahan dalam organisasi</b>					
1.	Saya masih berkeinginan mengabdikan diri kepada perusahaan hingga usia pensiun tiba					
	<b>Bersedia bekerja lembur</b>					
2.	Saya bersedia menerima segala macam tugas guna mempertahankan berjalan nya PT Budi Wahana Bina Swasta					
	<b>Menjaga rahasia perusahaan</b>					
3.	Saya memegang teguh Visi dan Misi dan melaksanakannya dalam waktu sehari-hari					
	<b>Mempromisikan organisasinya</b>					
4.	Saya menceritakan PT Budi Wahana Bina Swasta kepada teman-teman sebagai					



	perusahaan besar dan bagus dalam bekerja					
	<b>Menaati peraturan</b>					
5.	Saya selalu menaati peraturan organisasi tanpa adanya pengawasan yang ketat					
	<b>Mau mengorbankan kepentingan pribadi demi kepentingan organisasi</b>					
6.	Saya bersedia memberikan tenaga kerja atau usaha melebihi kondisi normal yang diharapkan agar PT Budi Wahana Bina Swasta menjadi perusahaan sukses					
	<b>Ikut berkontribusi dalam kegiatan sosial organisasi</b>					
7.	Saya ikut berkontribusi dalam kegiatan yang penting					

### 5. Tanggapan karyawan untuk variabel kompensasi

	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<b>Gaji</b>					
1.	Gaji yang saya terima selama ini telah sesuai dengan beban pekerjaan saya					
2.	Saya sering menerima bonus dalam kaitannya dengan penyelesaian pekerjaan saya					
	<b>Tunjangan</b>					
3.	Perusahaan tempat saya bekerja selama ini telah memberikan tunjangan hari raya					
4.	Perusahaan tempat saya bekerja selama ini telah memberikan tunjangan hari tua					
	<b>Kesejahteraan karyawan</b>					
5.	Saya merasa sejahtera dalam kehidupan selama bekerja di PT Budi Wahana Bina Swasta Palembang					
6.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan pailitas kerja karyawan					
	<b>Insentif</b>					
7.	Perusahaan memberikan bonus jika saya mampu mencapai kinerja yang diharapkan					
8.	Saya merasapuas dengan insentif yang telah diberikan perusahaan					

**6. Tanggapan karyawan untuk variabel kinerja karyawan**

	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
	<b>Kualitas</b>					
1.	Hasil kerja yang saya lakukan sesuai dengan kualitas kerja yang telah ditentukan					
2.	Pekerjaan yang saya kerjakan tidak pernah mengecewakan perusahaan					
	<b>Kuantitas</b>					
3.	Kuantitas kerja yang saya lakukan dalam satu periode melebihi karyawan lain					
4.	Tingkat pencapaian kuantitas yang saya hasilkan telah sesuai dengan perusahaan					

**Terima kasih Atas Kesediaan dalam Mengisi Kuesioner Ini. Semoga Allah SWT Membalas Kebaikan Bapak/Ibu.**

Hal: Balasan  
Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah  
Di  
Palembang

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. Muhammad Yunus  
Jabatan : Direktur

Menerangkan bahwa,

Nama : Thalia Rizky Maretha Putri  
NIM : 14190331  
Mahasiswa : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada PT Budi Wahana Bina Swasta Palembang sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul **"Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Budi Wahana Bina Swasta Palembang"**.

Demikianlah surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum, Wr. Wb*

Palembang, 14 November 2018

**PT. Budi wahana Bineswasta**

H. Muhammad Yunus  
Direktur

**LAMPIRAN**  
**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**  
**(MOTIVASI)**  
**Correlations**

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
P1 Pearson Correlation	1	,311*	,286*	,354*	,120	,436**	,471**	,278	,182	-,025	,586**
P1 Sig. (2-tailed)		,028	,044	,012	,406	,002	,001	,051	,205	,865	,000
P1 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P2 Pearson Correlation	,311*	1	,226	,370**	,313*	,390**	,589**	,211	,330*	,057	,660**
P2 Sig. (2-tailed)	,028		,115	,008	,027	,005	,000	,141	,019	,694	,000
P2 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P3 Pearson Correlation	,286*	,226	1	,235	,417**	,587**	,318*	,614**	,517**	,008	,688**
P3 Sig. (2-tailed)	,044	,115		,100	,003	,000	,024	,000	,000	,955	,000
P3 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P4 Pearson Correlation	,354*	,370**	,235	1	,009	,422**	,477**	,146	,034	,155	,579**
P4 Sig. (2-tailed)	,012	,008	,100		,949	,002	,000	,313	,815	,283	,000
P4 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P5 Pearson Correlation	,120	,313*	,417**	,009	1	,466**	,109	,361**	,295*	,135	,531**
P5 Sig. (2-tailed)	,406	,027	,003	,949		,001	,451	,010	,038	,348	,000
P5 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P6 Pearson Correlation	,436**	,390**	,587**	,422**	,466**	1	,346*	,637**	,247	,125	,790**
P6 Sig. (2-tailed)	,002	,005	,000	,002	,001		,014	,000	,083	,386	,000
P6 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P7 Pearson Correlation	,471**	,589**	,318*	,477**	,109	,346*	1	,210	,398**	-,125	,661**
P7 Sig. (2-tailed)	,001	,000	,024	,000	,451	,014		,143	,004	,389	,000
P7 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P8 Pearson Correlation	,278	,211	,614**	,146	,361**	,637**	,210	1	,435**	-,101	,637**
P8 Sig. (2-tailed)	,051	,141	,000	,313	,010	,000	,143		,002	,487	,000

N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P9	Pearson Correlation	,182	,330 *	,517 **	,034	,295 *	,247	,398 **	,435 **	1	,022	,556 **
	Sig. (2-tailed)	,205	,019	,000	,815	,038	,083	,004	,002		,882	,000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P10	Pearson Correlation	-,025	,057	,008	,155	,135	,125	-,125	-,101	,022	1	,341
	Sig. (2-tailed)	,865	,694	,955	,283	,348	,386	,389	,487	,882		,163
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOT	Pearson Correlation	,586 **	,660 **	,688 **	,579 **	,531 **	,790 **	,661 **	,637 **	,556 **	,201	1
AL	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,163	
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,788	10



## HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

### (KEPEMIMPINAN)

#### Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	total	
P1	Pearson		**	**	**	**	**	*	*	*	*	*	*	**	
	Correlation	1	,515	,466	,404	,393	,404	,413	,259	,285	,429	,525	,571	,213	,756
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,004	,005	,004	,003	,069	,045	,002	,000	,000	,137	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P2	Pearson	,515		**	**	**	**	*	*	*	*	*	*	**	
	Correlation		1	,457	,605	,480	,629	,150	,430	,385	,252	,387	,216	,512	,770
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,000	,000	,300	,002	,006	,078	,006	,132	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P3	Pearson	,466	,457		**	**	**	*	*	*	*	*	*	**	
	Correlation			1	,277	,535	,200	,407	,217	,110	,329	,464	,449	,144	,649
	Sig. (2-tailed)	,001	,001		,052	,000	,163	,003	,130	,446	,020	,001	,001	,319	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P4	Pearson	,404	,605	,277		**	**	*	*	*	*	*	*	**	
	Correlation				1	,384	,630	,168	,425	,288	,192	,264	,293	,265	,675
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,052		,006	,000	,244	,002	,043	,182	,064	,039	,063	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson	,393	,480	,535	,384		**	**	*	*	*	*	*	**	
	Correlation					1	,563	,372	,159	,242	,295	,267	,440	,266	,697
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,006		,000	,008	,269	,091	,038	,060	,001	,062	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P6	Pearson	,404	,629	,200	,630	,563		**	*	*	*	*	*	**	
	Correlation						1	,209	,467	,299	,044	,192	,152	,274	,661



P12	Pearson	,571*										,608*			
	Correlation	,216	,449**	,293*	,440**	,152	,323*	-,014	,179	,235			1	,176	,581**
	Sig. (2-tailed)	,000	,132	,001	,039	,001	,293	,022	,922	,214	,101	,000		,223	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P13	Pearson	,213	,512**	,144	,265	,266	,274	,290*	,201	,312*	,191	,310*	,176	1	,502**
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	,137	,000	,319	,063	,062	,054	,041	,162	,027	,185	,028	,223		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson	,756*							,455*	,446*	,470*	,638*	,581*	,502*	1
	Correlation		,770**	,649**	,675**	,697**	,661**	,559**							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,001	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,860	13

## HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

### (DISIPLIN KERJA)

#### Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	total
P1	Pearson Correlation	1	,523**	,621**	,109	,317*	,101	,247	,627**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,452	,025	,485	,084	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P2	Pearson Correlation	,523**	1	,304*	,066	,134	,208	,463**	,599**
	Sig. (2-tailed)	,000		,032	,649	,355	,147	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P3	Pearson Correlation	,621**	,304*	1	,459**	,348*	,436**	,000	,718**
	Sig. (2-tailed)	,000	,032		,001	,013	,002	1,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P4	Pearson Correlation	,109	,066	,459**	1	,325*	,565**	,114	,642**
	Sig. (2-tailed)	,452	,649	,001		,021	,000	,431	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson Correlation	,317*	,134	,348*	,325*	1	,627**	-,285*	,562**
	Sig. (2-tailed)	,025	,355	,013	,021		,000	,044	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P6	Pearson Correlation	,101	,208	,436**	,565**	,627**	1	,173	,753**
	Sig. (2-tailed)	,485	,147	,002	,000	,000		,229	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P7	Pearson Correlation	,247	,463**	,000	,114	-,285*	,173	1	,413**
	Sig. (2-tailed)	,084	,001	1,000	,431	,044	,229		,003
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	,627**	,599**	,718**	,642**	,562**	,753**	,413**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-

tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,722	7



## HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

### (LOYALITAS)

#### Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	total
P1	Pearson Correlation		**		**	*	*	**
	1	,512	,148	,409	,313	,461*	,882*	,740
	Sig. (2-tailed)	,000	,305	,003	,027	,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
P2	Pearson Correlation	**		*	*	*	*	**
	,512	1	,464*	,357	,530*	,800*	,576*	,839
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,011	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
P3	Pearson Correlation		**		*	*	*	**
	,148	,464**	1	,350*	,356*	,348*	,242	,576**
	Sig. (2-tailed)	,305	,001	,013	,011	,013	,090	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
P4	Pearson Correlation	**	*			*	*	**
	,409	,357	,350	1	,363*	,299	,432*	,647
	Sig. (2-tailed)	,003	,011	,013	,010	,035	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson Correlation	*	**	*	**		*	**
	,313	,530	,356	,363	1	,497*	,384*	,682
	Sig. (2-tailed)	,027	,000	,011	,010	,000	,006	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
P6	Pearson Correlation	**	**	*	*	*	*	**
	,461	,800	,348	,299	,497*	1	,442*	,761
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,013	,035	,000	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
P7	Pearson Correlation	**	**		**	*	*	**
	,882	,576	,242	,432	,384*	,442*	1	,788

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,090	,002	,006	,001		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	** ,740	** ,839	,576*	** ,647	,682*	,761*	,788*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,843	7

**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS  
(KOMPENSASI)**

**Correlations**

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	total
P1	Pearson Correlation								
	1	** ,576	* ,568	* ,319	,064	,211	-,134	-,168	** ,409
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,024	,658	,141	,352	,243	,003
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P2	Pearson Correlation								
	,576	1	* ,818	* ,485	,270	* ,538	,041	,116	** ,704
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,058	,000	,777	,423	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P3	Pearson Correlation								
	,568	** ,818	1	* ,637	* ,482	* ,676	,270	,123	** ,861
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,058	,394	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P4	Pearson Correlation								
	,319	** ,485	* ,637	1	* ,465	* ,663	,29 5	-,043	** ,742
	Sig. (2-tailed)	,024	,000	,000	,001	,000	,037	,764	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson Correlation								
	,064	,270	* ,482	* ,465	1	* ,610	** ,610	,245	** ,739
	Sig. (2-tailed)	,658	,058	,000	,001	,000	,000	,087	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P6	Pearson Correlation								
	,211	** ,538	* ,676	* ,663	* ,610	,610	1	,192	** ,806
	Sig. (2-tailed)	,141	,000	,000	,000	,000	,071	,181	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P7	Pearson Correlation								
	-,134	,041	,270	,295	* ,610	,257	1	** ,443	** ,575

	Sig. (2-tailed)	,352	,777	,058	,037	,000*	,071	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P8	Pearson Correlation	-,168	,116	,123	-,043	,245	,192	,443**	,370**
	Sig. (2-tailed)	,243	,423	,394	,764	,087	,181	,001	,008
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	**,409	**,704	*,861*	*,742*	*,739*	*,806*	**,575	**,370
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,008
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,812	8

**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS  
(KINERJA KARYAWAN)**

**Correlations**

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	total	
P1 Pearson Correlation		**		,409	*	,461		,427	**	
	1	,512	,148	*	,313	*	,089	*	,651	
Sig. (2-tailed)		,000	,305	,003	,027	,001	,540	,002	,000	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
P2 Pearson Correlation	**		,464	,35	**	,800			**	
	,512	1	*	7	,530	*	,241	,190	,797	
Sig. (2-tailed)	,000		,001	,011	,000	,000	,092	,185	,000	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
P3 Pearson Correlation	,148	,464	**	1	,350	,356	,348	,089	,078	,552
Sig. (2-tailed)	,305	,001			,013	,011	,013	,541	,591	,000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P4 Pearson Correlation	,409	,357	,350	*	1	,363	,299	-,092	,157	,558
Sig. (2-tailed)	,003	,011	,013			,010	,035	,525	,277	,000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P5 Pearson Correlation	*	**	*	,363		,497	*		**	
	,313	,530	,356	*	1	*	,298	,219	,700	
Sig. (2-tailed)	,027	,000	,011	,010		,000	,036	,127	,000	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
P6 Pearson Correlation	**	**	*	,29	**		,430		**	
	,461	,800	,348	9	,497	1	*	,170	,785	
Sig. (2-tailed)	,001	,000	,013	,035	,000		,002	,238	,000	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
P7 Pearson Correlation	,089	,241	,089	-,092	,298	*	,430		**	
Sig. (2-tailed)	,540	,092	,541	,525	,036	,002		,000	,515	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
P8 Pearson Correlation	**						,495		**	
	,427	,190	,078	,157	,219	,170	*	1	,539	



	Sig. (2-tailed)	,002	,185	,591	,277	,127	,238	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	** ,651	** ,797	,552* *	,558* *	** ,700	,785* *	,515* *	,539* *	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,787	8

## HASIL UJI KARAKTERISTIK RESPONDEN

### Jenis\_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	36	72.0	72.0	72.0
Perempuan	14	28.0	28.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17- 25 tahun	12	24.0	24.0	24.0
26 - 34 tahun	28	56.0	56.0	80.0
Lebih dari 35 tahun	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

### Tingkat\_Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	14	28.0	28.0	28.0
DIII	3	6.0	6.0	34.0
S1	26	52.0	52.0	86.0
S2	7	14.0	14.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

### Lama\_Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 - 2 Tahun	13	26.0	26.0	26.0
3 - 5 Tahun	27	54.0	54.0	80.0
Lebih dari 6 Tahun	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

## HASIL UJI NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,90494170
Most Extreme Differences	Absolute	,073
	Positive	,073
	Negative	-,056
Test Statistic		,073
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

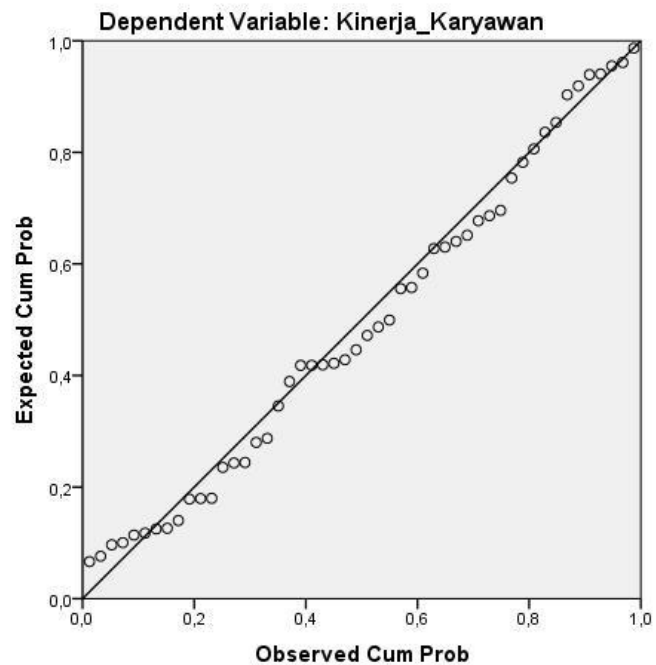
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## HASIL UJI MULTIKOLINERITAS

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4,822	2,492		-1,935	,059		
	Motivasi	,134	,041	,159	3,288	,002	,803	1,245
	Kepemimpinan	,044	,018	,110	2,431	,019	,915	1,093
	Disiplin_Kerja	,110	,054	,092	2,054	,046	,943	1,061
	Loyalitas	,847	,050	,834	16,856	,000	,768	1,302
	Kompensasi	,085	,040	,094	2,146	,037	,969	1,032

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

## HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS

### Correlations

	Motivasi	Kepemi mpinan	Disiplin_ Kerja	Loyalita s	Kompen sasi	Kinerja_ Karyaw an	Unstandardi zed Residual	
Spearman' s rho	Correlation	1.000	-.116	-.024	.387**	.012	.453**	-.019
	Sig. (2-tailed)	.	.421	.869	.005	.933	.001	.894
	N	50	50	50	50	50	50	50
Kepemim pinan	Correlation	-.116	1.000	.112	.187	.095	.262	.045
	Coefficient							
	Sig. (2-tailed)	.421	.	.438	.195	.511	.066	.756
N	50	50	50	50	50	50	50	
Disiplin_ Kerja	Correlation	-.024	.112	1.000	.152	.245	.245	-.055
	Coefficient							
	Sig. (2-tailed)	.869	.438	.	.293	.087	.086	.705
N	50	50	50	50	50	50	50	
Loyalitas	Correlation	.387**	.187	.152	1.000	-.003	.940**	.010
	Coefficient							
	Sig. (2-tailed)	.005	.195	.293	.	.984	.000	.944
N	50	50	50	50	50	50	50	
Kompens a si	Correlation	.012	.095	.245	-.003	1.000	.141	.025
	Coefficient							
	Sig. (2-tailed)	.933	.511	.087	.984	.	.328	.861
N	50	50	50	50	50	50	50	
Unstandar	Correlation	-.019	.045	-.055	.010	.025	.235	1.000

dized	Coefficient							
Residual	Sig. (2-tailed)	.894	.756	.705	.944	.861	.100	.
	N	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA DAN UJI T

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4,822	2,492		-1,935	,059
	Motivasi	,134	,041	,159	3,288	,002
	Kepemimpinan	,044	,018	,110	2,431	,019
	Disiplin_Kerja	,110	,054	,092	2,054	,046
	Loyalitas	,847	,050	,834	16,856	,000
	Kompensasi	,085	,040	,094	2,146	,037

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

## HASIL UJI R DAN R SQUARE

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,958 <sup>a</sup>	,917	,908	,955

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Loyalitas, Kepemimpinan, Disiplin\_Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan



## HASIL UJI F

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	445,393	5	89,079	97,676	,000 <sup>b</sup>
	Residual	40,127	44	,912		
	Total	485,520	49			

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

Predictors: (Constant), Kompensasi, Loyalitas, Kepemimpinan, Disiplin\_Kerja, Motivasi