

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang berjudul “pengaruh prestasi kerja, penghargaan dan tanggung jawab terhadap motivasi kerja karyawan PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang” sebagai berikut:

1. Variabel prestasi kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan (Y). Sehingga semakin baik prestasi kerja atas karyawan yang diberikan oleh PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang maka akan semakin meningkat semangat kerja karyawan. Dengan demikian hipotesis pertama (H_1) yang menyatakan “terdapat pengaruh prestasi kerja terhadap motivasi karyawan PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang”. terbukti.
2. Variabel penghargaan (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan (Y). Sehingga semakin banyak penghargaan yang diberikan untuk karyawan yang diberikan oleh PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang maka akan semakin meningkat semangat kerja karyawan. Dengan demikian hipotesis kedua (H_2) yang menyatakan “terdapat pengaruh penghargaan terhadap motivasi karyawan PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang”. terbukti.
3. Variabel tanggung jawab (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan (Y). Sehingga semakin baik tanggung jawab atas karyawan yang diberikan oleh PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang maka akan semakin meningkat semangat kerja karyawan. Dengan demikian hipotesis ketiga (H_3) yang menyatakan “terdapat pengaruh tanggung jawab terhadap motivasi karyawan PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang”. terbukti.

4. Variabel prestasi kerja, penghargaan dan tanggung jawab berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan. Sehingga semakin baik prestasi kerja, penghargaan dan tanggung jawab atas karyawan yang diberikan oleh PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang maka akan semakin meningkat semangat kerja karyawan. Dengan demikian hipotesis keempat (H_4) yang menyatakan “terdapat pengaruh prestasi kerja, penghargaan dan tanggung jawab terhadap motivasi karyawan PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang”. terbukti.

B. Saran

Penulis menyadari masih terdapat keterbatasan yang muncul dalam pelaksanaan penelitian ini. Oleh karena itu hasil penelitian ini belum dikatakan sempurna. Namun dengan penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi. Berdasarkan hasil penelitian terdapat hal yang harus dilakukan lebih lanjut diantaranya:

1. Akademis

Untuk penelitian selanjutnya, di sarankan kepada mahasiswa dalam melakukan penelitian ini. Sebaiknya dalam mengambil suatu fenomena menggunakan suatu data yang jelas dari mana sumber nya seperti data penjualan perusahaan dalam beberapa tahun setidaknya 2 tahun.

2. PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang

Untuk masukan dalam PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang itu sendiri jangan sampai mengabaikan prestasi kerja, penghargaan dan tanggung jawab dalam meningkatkan motivasi karyawan sehingga karyawan semangat dalam bekerja di PT. Catur Adiluhur Sentosa Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (1993). *Manajemen Pengajaran Sumber Daya Manusia* . Jakarta.
- Burhanudin, Y. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Dito Wahyutomo, (2014). *Pengaruh Prestasi Kerja dan Kemampuan Terhadap Motivasi Karyawan Bank Mandiri* . Malang.
- Ghozali, I. (2008). *Model Penerbitan Structural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos Ver 5.0*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2004). *Sumber Daya Manusia Manajemen Bisnis*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hassan, M. I. (2005). *Pokok - Pokok Materi Statistik 2*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo.
- Kurniawan, A. (2012). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Noor, J. (2014). *Analisis Data Penelitian Ekonomi dan Manajemen*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Pambudi, B. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Kontrak Home Industri Knalpot MMS dan DRC* . Purbalingga.
- Priyanto, D. (2010). *Paham Analisa Statistik Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.

- Purwanto, N. (2007). *Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sanjaya, W. (2013). *Penelitian Pendidikan Jenis, Metode dan Prosedur*. Jakarta: Kencana.
- Saputri, H. C. (2013). *Pengaruh Tanggung Jawab dan Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja di SD Negeri 3. Banjaroparakan*.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenamedia Group.
- Siregar, S. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Kencana.
- Sugiono. (2015). *Metedologi Kuantitatif dan Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Perenada Media Group.
- Tunggal, A. w. (2000). *Kamus Management Strategik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.