

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian lingkungan kerja, prestasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja dengan kepuasan karyawan sebagai variabel intervening pada PT. Sumatera Prima Fibreboard Indralaya Kabupaten Ogan Ilir serta didukung dengan teori-teori yang menlandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja
2. Prestasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja
3. Kompensasi tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja
4. Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan karyawan
5. Prestasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan karyawan
6. Kompensasi tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan karyawan
7. Kepuasan karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja
8. Kepuasan karyawan memediasi secara tidak langsung antara pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja
9. Kepuasan karyawan memediasi secara tidak langsung antara pengaruh prestasi kerja terhadap kinerja

10. Kepuasan karyawan tidak memediasi secara tidak langsung antara pengaruh kompensasi terhadap kinerja

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat disimpulkan saran sebagai berikut:

1. Kinerja karyawan PT. Sumatera Prima Fibreboard Indralaya Kabupaten Ogan Ilir sudah baik, prestasi kerja sudah berstandar tinggi. Namun untuk bersaing ditingkat yang lebih tinggi lagi diperlukan lingkungan kerja dan kompensasi yang baik dengan cara meningkatkan kualitas sumber daya manusia.
2. PT. Sumatera Prima Fibreboard Indralaya Kabupaten Ogan Ilir setidaknya memperhatikan fasilitas penunjang kesehatan agar terciptanya kondisi kenyamanan kerja yang baik.
3. Diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara mengkaji atau menambah variabel lain seperti kualitas pelayanan yang mempengaruhi loyalitas konsumen.

DAFTAR PUSTAKA

Aldaman Muhammad, *Pengaruh Prestasi Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri Tbk Kantor Cabang Bandar Lampung*, Bandar Lampung : Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini Volume 8 No.01, 2017.

Arikunto Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta, 2014.

Aruan Quinerita Stevani, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia*, Bandung: Jurnal Modus Vol 27 No.2, 2015.

Bangun Wilson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga, 2012.

Baron R. M and Kenny, D.A “The Moderator-Mediator Variabel Distinction In Social Psychological Research : Conseptual Strategic and Statistical Considerations” *Journal of Personality and Sociaal Psychologi*. Vol 51, No.6, Americal Pshcological Association : 1986.

Budianto A.Aji Tri, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah Jakarta*, Jakarta : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Vol. 3, No.1, 2015.

Citraningtyas Nuridha, *pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Hotel Megaland Solo*, Solo : Journal Of Management Volume 6, Nomor 4, 2017.

- Ghozali Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2013.
- Hasibuan Malayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksana, 2014.
- Henry Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta, 2012.
- Humaeroh, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt Krakatau Steel (Persero) Tbk*, Malang : Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 27 No. 2, 2015.
- Josephine Audrey, *pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Trio Corporate Plastic*, Surabaya : Jurnal AGORA Vol. 5, No. 3, 2017.
- Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Jakarta : PT RajaGrafindo Persada, 2016.
- Luthans Fred, *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi, 2011.
- Mangkunegara Anwar Prabu, *manajemen sumber daya manusia*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2013.
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan, *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik Edisi Kedua*, Jakarta : Bumi Aksara, 2014.
- Muhammad, *Metedologi Penelitian Ekonomi Islam*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada, 2013.

- Narbuko Cholid dan Abu Achmadi, *Metodologi Penelitian*, Jakarta: PT Bumi Aksara, 2013.
- Nitisemito Alex Soemaji, *Manajemen Personalia Edisi Kedua*, Jakarta:Ghalia Indonesia, 2012.
- Noor Juliansyah, *Metodologi Penelitian*, Jakarta: Penada Media Group, 2011.
- Nurhasanah Andi, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Bank Indonesia*, Samarinda : Jurnal Eksis Vol 6 No 1, 2010.
- Nurseha Kgs. Muhammad, *Analisis Sistem Pengendalian Intern Atas Sistem Akuntansi Pembelian Bahan Baku Tunai Pada PT. Sumatera Prima Fibreboard Indralaya*, Palembang : Laporan Akhir, 2015.
- Preacher, K.J., Rucker, D. D and Hayes, A.F “Addressing Moderated Mediation Hypothesis : Theory, Methods and Prescriptions” , Lawrence Erlbaum Associates: 2007.
- Qustolani H. Asep, *Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*, Banten : Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi, Vol.4 No. 2, 2017.
- Rahmawanti Nela Pima dkk, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*, Bengkulu : Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 8 No. 2, 2014.
- Retnoningsih Teguh, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*, Malang : Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 35 No. 2, 2016.

- Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama, 2013.
- Serdamayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*, Bandung : CV. Mandar Maju, 2011.
- SinambelaLijan Poltak, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Sinar Grafika Offset, 2016.
- Sukidi, *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, Surakarta : Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 18, No. 2, 2016.
- Sugiono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2012.
- Sunyoto Danang, *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service, 2015.
- Sutrisno Edy, *Budaya Organisasi*, Jakarta : Kencana Predanamedia Group, 2010.
- SutrisnoEdy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Kencana Prenada Media Group, 2012.
- Yusuf Burhanuddin, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dilembaga Keuangan Syariah*, Jakarta : Rajawali Pers, 2015.
- Yusuf Muri, *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*, Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri, 2014.
- ZainalVeithzal Rival dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, Jakarta : Rajagrafindo Persada, 2013.