

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode *Grafic Rating Scales* dan *360 derajat* berupa Sistem informasi penilaian yang dapat membantu kegiatan penilaian kinerja guru di SMK Telenika Palembang, sehingga proses penilaian kinerja guru menjadi lebih cepat. Dalam penilaian kinerja guru terdapat laporan hasil penilaian kinerja guru, Proses penilaian kinerja guru dilakukan dengan mengisi *form* penilaian kinerja guru. Pada sistem informasi penilaian kinerja guru Terdapat laporan cetak hasil penilaian kinerja guru.

5.2 Saran

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan yang dapat ditemui pada Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode *Grafic Rating Scales* dan *360 Derajat* di SMK Telenika Palembang. Adapun saran penulis dalam pengembangan sistem ini yaitu :

1. Diharapkan di dalam sistem informasi penilaian kinerja guru, terdapat informasi-informasi mengenai akademik.
2. Penambahan *fitur* yang mendukung untuk mengetahui informasi-informasi yang ada di SMK Telenika Palembang.