

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Palembang Demang.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang menggunakan skala likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Palembang Demang. Teknik pengambilan sampel menggunakan Sampling Jenuh, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel, sehingga populasi dan sampelnya sebanyak 32 responden.

Dengan menggunakan path analysis hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi variabel disiplin kerja.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of determining the influence of the work environment on employee performance with work discipline as a mediating variable at Bank Syariah Indonesia, Palembang Demang Branch Office.

The data collection method used in this research is by using a questionnaire using a Likert scale. The population used in this research were all employees of Bank Syariah Indonesia, Palembang Demang Branch Office. The sampling technique uses Saturated Sampling, where all members of the population are used as samples, so that the population and sample are 32 respondents.

By using path analysis the research results show that the work environment influences employee performance. The work environment influences work discipline. Work discipline influences employee performance. The work environment influences employee performance which is mediated by work discipline variables.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance, Work Environment.*