

SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA DAN GAJI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT. SEMEN BATURAJA
(PERSERO) TBK KOTA PALEMBANG**



Disusun Oleh :

Santri (1536200278)

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden
Fatah Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar
Sarjana Ekonomi Islam (S.E)**

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
2019**



Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH**

Nama : Santri
Nim/Jurusan : 1536200278/ Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di PT. Semen Baturaja (persero) Tbk Kota Palembang.

Telah diterima dalam ujian Munaqosyah pada tanggal, 29 Mei 2019

PANITIA UJIAN MUNAQOSYAH

Tanggal Pembimbing Utama : Titin Hartin, SE., M.Si
t.t :

Tanggal Pembimbing Kedua : Mail Hilian Ratin, M.E
t.t :

Tanggal Penguji Utama : Juwita Anggraini, M.H.I
t.t :

Tanggal Penguji Kedua : Fernando Africano, S.E.I, M.Si
t.t :

Tanggal Ketua : Mahmud Alfan Jamil, MIRKH
t.t :

Tanggal Sekretaris : Abu Bakar Sidik, S.H.I., M.Esy
t.t :



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Etos Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang.

Ditulis oleh : Santri

NIM : 1536200278

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (SE)

Palembang, 10 Juni 2019

Dekan



Dr. Oodariah Barkah, M.H.I.
NIP. 197011261997032002

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Santri
Nim : 1536200278
Jenjang : S1 Ekonomi Islam

Menyatakan, bahwa skripsi “**Pengaruh Etos Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang**” secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, 10 Juni 2019
Saya yang menyatakan,





KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C

Hal : Persetujuan Skripsi Untuk Diuji

Kepada Yth.
Ketua Program Studi
Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamualaikum Wr. Wb.

Kami menyampaikan bahwa skripsi mahasiswa:

Nama : Santri
NIM/Program Studi : 1536200278/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan
Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel
Intervening Di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Palembang.

Telah selesai dibimbing seluruhnya dan dapat diajukan untuk mengikuti ujian *komprehensif* dan *munaqosyah* skripsi.

Demikianlah pemberitahuan dari kami, bersama ini kami lampirkan skripsi mahasiswa yang bersangkutan.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Pembimbing I

Titin Hartini, SE., M.Si
NIP. 197509222007102001

Palembang, 20 Mei 2019
Pembimbing II

Mail Hilian Batin, M.E
NIP. 199306152019031013

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Lakukanlah kebaikan selagi anda mampu untuk melakukannya. Karena segala kebaikan yang kita lakukan pasti ada balasannya dikemudian hari.

(Santri)

Kupersembahkan kepada:

- Kedua Orangtuaku tercinta yang tiada henti memberikan doa, motivasi dan dukungan serta bimbingan.
- Adik-adikku tersayang yang selalu memberikan dukungannya.
- Sahabatku yang selalu memberikan bantuan serta teman-teman seperjuangan.
- Almamater tercinta

ABSTRAK

Peran dan fungsi sumber daya manusia tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya dikarenakan sumber daya manusia merupakan asset organisasi yang sangat diperlukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja dan gaji terhadap kinerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan sebagai variabel intervening di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang menggunakan skala likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 187 karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 sampel dengan menggunakan teknik pengambilan sampel berdasarkan *accidentalsampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan produktivitas kerja karyawan, sedangkan Gaji tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan memediasi antara etos kerja dan gaji terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Etos kerja, Gaji, Kinerja Karyawan, Produktivitas Kerja Karyawan

TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

A. Huruf Konsonan

ج	=	'	ز	=	z	ق	=	q
ب	=	b	س	=	s	ك	=	k
ت	=	t	ش	=	sy	ل	=	l
ث	=	ś	ص	=	ṣ	م	=	m
ج	=	j	ض	=	dh	ن	=	n
ح	=	h	ط	=	ṭ	و	=	w
خ	=	kh	ظ	=	zh	ه	=	h
د	=	d	غ	=	'	ء	=	'
ذ	=	ż	خ	=	gh	ي	=	y
ر	=	r	ف	=	f			

B. Ta' Marbutah

1. Ta` marbûthah sukun ditulis h contoh بِدَة عَبَابَة ditulis bi 'ibâdah.
2. Ta` marbûthah sambung ditulis t contoh بِرَبِّهِ دَعَابَة ditulis bi 'ibâdat rabbih.

C. Huruf Vokal

1. VokalTunggal
 - a. Fathah (---) = a
 - b. Kasrah (---) = i
 - c. Dhammah (---) = u
2. VokalRangkap
 - a.(ي) =ay

- b. (ڦ--) = ڦy
- c. (۽) = aw
- d. (ڻ--) = ڻw

3. Vokal Panjang

- a. (ا--) = ڦ
- b. (ڦ--) = ڦ
- c. (ڻ--) = ڻ

D. Kata Sandang

Penulisan al qamariyyah dan al syamsiyyah menggunakan al-:

1. Al qamarîyah contohnya: "الحمد" ditulis al-hamd
2. Al syamsîyah contohnya: "النمل" ditulis al-naml

E. Daftar Singkatan

H	=	Hijriyah
M	=	Masehi
h.	=	Halaman
swt.	=	<i>subḥānahu wa ta‘ālā</i>
saw.	=	<i>sall Allāh ‘alaih wa sallam</i>
QS.	=	al-Qur`ân Surat
HR.	=	Hadis Riwayat
terj.	=	Terjemah

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala karunia, nikmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Etos Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang**", seaga upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada jurusan Ekonomi Syariah fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Raden Fatah Palembang.

Dalam penulisan Skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kesalahan dan kekurangan, akan tetapi penulis berharap Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapapun yang membacanya, atau mungkin menjadi sebuah inspirasi untuk penelitian selanjutnya.

Selanjutnya dalam proses penulisan skripsi ini penulis menyadari tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak maka segala macam hambatan dapat teratasi dengan baik. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Prof. Drs. H. M. Sirozi, M.A.,Ph.D selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
2. Ibu Dr. Qodariah Barkah, M.H.I, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.

3. Ibu Titin Hartini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
4. Ibu Titin Hartini, S.E., M.Si dan bapak Mail Hilian Batin, M.E selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan saran, bimbingan serta pengarahan.
5. Ibu Aryanti selaku Penasehat Akademik yang selalu mengontrol perkembangan pembelajaran selama perkuliahan berlangsung.
6. Segenap dosen, staf administrasi dan pengurus perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmu dan bantuannya selama ini.
7. Seluruh karyawan pada PT. Semen Baturaja (persero) Tbk Palembang yang telah membantu dalam penelitian.
8. Kedua orang tua yang selalu menjadi motivasi pada penulis. Terima kasih atas doa serta dukunganya setiap hari tanpa henti, serta membantu penulis baik secara moril maupun materil, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Adik-adikku tercinta Sawal Afriyansa dan Sulastri beserta segenap keluarga penulis, terimakasih atas dukungan dan semua hal yang telah diberikan kepada penulis
10. Sahabat-sahabat tercinta Eli Rianti Nabila, Enni Marheni, Desi Kurnia Sari, Sakinah Mardiyatillah, Rara Ria Ariska, Yusni Alawiyah, Nanda Ragita, Yustika Utari, Eka Ratna Sari, dan Julian Ali Hosiin.

11. Sahabat-sahabat seperjuangan khususnya keluarga besar Ekonomi Islam 7 angkatan 2015 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
12. Teman-teman KKN Mandiri di Kebumen Jiah Aisyah Pratiwi, Marlisa, Lilik Andriani dan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
Akhir kata hanya kepada Allah penulis memanjatkan doa, semoga Allah SWT meberikan balasan berupa Amal kepada mereka. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi bagi orang lain. Aamiin.

Wassalamualaikum warohmatullahi wabbarokatu

Palembang Juni 2019

Penulis

Santri
NIM 1536200278

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Batasan Masalah.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13

1.6 Sistematika Penulisan.....	14
--------------------------------	----

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kinerja Karyawan.....	16
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.1.3 Penilaian Kinerja.....	18
2.2 Produktivitas Kerja Karyawan.....	19
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	19
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	21
2.2.3 Indikator Produktivitas.....	22
2.2.4 Upaya Peningkatan Produktivitas.....	24
2.3 Etos Kerja.....	25
2.3.1 Pengertian Etos Kerja.....	25
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja Kerja.....	28
2.3.3 Fungsi Etos Kerja.....	28
2.3.4 Cara Menumbuhkan Etos Kerja.....	29
2.3.5 Indikator-Indikator Etos Kerja.....	29
2.4 Gaji.....	30
2.4.1 Pengertian Gaji.....	30
2.4.2 Tujuan Pemberian Gaji.....	32
2.4.3 Langkah-langkah Dalam Menentukan Gaji.....	34

2.4.4 Tantangan Dalam Menentukan Gaji.....	34
2.5 Penelitian Terdahulu.....	36
2.6 Kerangka Teori Penelitian.....	41
2.7 Pengembangan Hipotesis.....	41

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian.....	46
3.2 Sumber dan Jenis Penelitian.....	46
3.3 Populasi dan Sampel.....	47
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.5 Variabel Penelitian.....	49
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	50
3.7 Teknik Analisis Data.....	51
3.7.1 Instrumen Penelitian.....	52
1. Uji Validitas.....	52
2. Uji Reliabilitas.....	52
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	53
1. Uji Normalitas.....	53
2. Uji Multikolinieritas.....	53
3. Uji Heterokedastisitas.....	54
4. Uji Linieritas.....	54
3.7.3 Analisis Jalur (<i>Path Analyzing</i>).....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Responden.....	67
1. Jenis Kelamin Responden.....	67
2. Usia Responden.....	68
3. Tingkat Pendidikan Responden.....	69
4. Penghasilan Responden.....	69

4.2 Hasil Analisis Data.....	70
4.2.1 Instrumen Penelitian.....	70
1. Uji Validitas.....	70
3. Uji Reliabilitas.....	72
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	72
1. Uji Normalitas.....	72
2. Uji Multikolinieritas.....	73
3. Uji Heterokedastisitas.....	73
4. Uji Linieritas.....	75
4.2.3 Analisis Jalur (<i>Path Analyzing</i>).....	78
4.2.7 Hasil Penelitian.....	92

BAB V PENUTUP

5.1 SIMPULAN.....	99
5.2 SARAN.....	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Jumlah Karyawan	5
Tabel 1.2 : Hasil penjualan dan jumlah produksi 2017	7
Tabel 1.3: Hasil penjualan dan jumlah produksi 2018	8
Tabel 1.4 : <i>Research Gap</i> Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan	9
Tabel 1.5: <i>Research Gap</i> Gaji terhadap Kinerja Karyawan.....	9
Tabel 1.6 : <i>Research Gap</i> Produktivitas Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	10
Tabel 1.6 : <i>Research Gap</i> etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .	11
Tabel 1.6 : <i>Research Gap</i> gaji terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	11
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1 : Definisi Operasional Variabel.....	50
Tabel 3.2 : Pedoman interpretasi terhadap koefisien korelasi	53
Tabel 4.1 : Data Jenis Kelamin Responden	67
Tabel 4.2 : Data Usia Responden	68
Tabel 4.3 : Data Tingkat Pendidikan Responden	69
Tabel 4.4 : Data penghasilan Responden	69
Tabel 4.5 : Hasil Uji Validitas Instrumen	71
Tabel 4.6 : Hasil Uji Reabilitas Instrumen.....	72
Tabel 4.7 : Uji Normalitas.....	72
Tabel 4.8 : Uji Multikolinieritas	73
Tabel 4.9 : Uji Heterokedastisitas.....	74
Tabel 4.10 : Hasil Uji Linieritas Produktivitas Kerja Karyawan dan Etos Kerja.....	75
Tabel 4.11 : Hasil Uji Linieritas Produktivitas Kerja Karyawan dan Gaji	75
Tabel 4.12 : Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan dan Etos Kerja	76
Tabel 4.13 : Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan dan Gaji.....	77
Tabel 4.14 : Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan dan Produktivitas Kerja Karyawan	77
Tabel 4.15 : Hasil Uji R Square Struktural I	78
Tabel 4.16 : Hasil Analisis Regresi Berganda ANOVA Struktural I	78
Tabel 4.17 : Hasil Uji t Struktural I	79
Tabel 4.18 : Hasil Uji R Square Struktural II.....	81
Tabel 4.19 : Hasil Analisis Regresi Berganda ANOVA Struktural II	81
Tabel 4.20 : Hasil Uji t Struktural II	82
Tabel 4.21 : Koefisien Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	87
Tabel 4.22 : Koefisien Produktivitas Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	87

Tabel 4.23 : Standar eror Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..	87
Tabel 4.24 : Standar eror Produktivitas Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.....	87
Tabel 4.25 : Koefisien Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	88
Tabel 4.26 : Koefisien Produktivitas Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.....	89
Tabel 4.27 : Standar eror Gaji terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..	89
Tabel 4.28 : Standar eror Produktivitas Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan..	89
Tabel 4.29 : Rekapitulasi Hasil Penelitian	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka pemikiran.....	41
Gambar 3.1 : Diagram Jalur	56
Gambar 4.1 : Analisis substrukral I	76
Gambar 4.2 : Analisis substrukral II	80

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Permohonan Pengisian Kuesioner
2. Hasil Jawaban Responden
3. Uji Validitas dan Reabilitas Kuesioner
4. Uji Asumsi Klasik
5. Analisis Jalur