

BAB V

PENUTUP

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian pengaruh etos kerja dan gaji terhadap kinerja karyawan dengan produktivita kerja karyawan sebagai variabel intervening di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang serta didukung dengan yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa :

1. Etos Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang dengan tingkat signifikansi 0,000, yang berarti apabila etos kerja meningkat maka kinerja karyawan juga ikut meningkat.
2. Gaji tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang dengan signifikansi sebesar 0,557. Artinya apabila gaji karyawan tidak meningkat maka kinerja seorang karyawan juga tidak meningkat.
3. Etos Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang dengan tingkat signifikansi 0,000, yang menunjukkan apabila etos kerja meningkat maka produktivitas kerja karyawan juga ikut meningkat.
4. Gaji tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang dengan signifikansi

sebesar 0,151, yang artinya apabila gaji tidak meningkat maka produktivitas kerja karyawan juga tidak meningkat.

5. Produktivitas Kerja Karyawan berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang dengan signifikansi sebesar 0,000, yang berarti apabila produktivitas kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan juga ikut meningkat.
6. Produktivitas Kerja Karyawan memediasi Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang.
7. Produktivitas Kerja Karyawan memediasi Gaji terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang.

5.2 SARAN

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat disampaikan saran berikut :

1. Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang sudah baik, etos kerja maupun kualitas produk sudah berkualitas tinggi. Namun harus lebih memperhatikan gaji karyawannya supaya Kinerja Karyawannya lebih meningkat lagi, karena karyawan sangat penting untuk perkembangan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang.
2. PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang setidaknya memperhatikan ruang kerja dan fasilitas karyawan agar mereka lebih nyaman dalam bekerja.

3. Diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara mengkaji atau menambah variabel lain seperti Kepemimpinan ataupun Disiplin Kerja yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmadi dan Cholid Narbuko, *Metodologi Penelitian*, Jakarta, PT Bumi Aksara, 2013..
- Afzalur Rahman, *Doktrin Ekonomi Islam*, Jilid 2 Yogyakarta: Dana Bhakti Wakaf, 1995..
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2010).hlm.198..
- Ahmad Janan Asifudin, *Etos Kerja Islami*, (Surakarta : Muhammadiyah Universitas Press, 2004.
- Arischa Octarina, *Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sarolangun*, (Fakultas Ekonomi), Tidak Diterbitkan..
- A. Tabrani Rusyan, dkk. *Pendekatan Dalam Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Remaja Karja, 1989
- Budi Rismayadi, *Jurnal Manajemen & Bisnis ISSN 2528-0597 Vol 1, No 1*, 2015.
- Dessler, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Indeks, 2014..
- Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2007..
- H. Jansen Sinamo, *Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*, Jakarta: PT Spirit Mahardika, 2011..
- Ike Kusdyah Rachmawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2006..

- Jansen Sinamo. *Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*. Jakarta : PT Spirit Mahardika, 2011..
- Malayu S. P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Bumi Aksara, 2013..
- Mathis Robert dan Jackson John. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat, 2006..
- M. Kadarisman. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada..
- Muhammad Rizal Nur Irawan, *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo*, Vol.1, No.1:April 2018 Online.,
- Muhamad, *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam: Pendekatan Kuantitatif*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada, 2008..
- Santoso, Singgih, *Buku Latihan Spss Statistik Parametrik*, Jakarta: Pt. Elek Media Komutindo, 2004..
- Samsudin Sadili, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: CV. Pustaka Setia, 2010..
- Siregar, Syofian, *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*, ed.1, Jakarta : Kencana, 2013..
- Sugiyono, *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung : Alfabeta, 2015.Abu
- Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2010..
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA, 2011..

Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group, 2009. .

Sutrisno,Edy. *Budaya Organisasi*, Jakarta: Kencana, 2011, Ed-1, Cet-2..

Sutrisno, Edy, *Budaya Organisasi*, Ed.1, Jakarta : Prenadamedia Group, 2010..

Tasmara, Toto, *Membudidayakan Etos Kerja Islami*, Jakarta: Gama Insani, 2002..

Zainal, Rivai, Veithzal dkk. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, Jakarta : Rajawali Pers, 2014..