

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH ETOS KERJA DAN GAJI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT. SEMEN BATURAJA
(PERSERO) TBK KOTA PALEMBANG**

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, saat ini saya sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah dengan judul **“Pengaruh Etos Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang”**, maka sangat dibutuhkan pendapat dari responden untuk melengkapi penelitian ini.

Besar harapan saya, kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuesioner ini.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : (Boleh Tidak Di isi)

Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita

Usia : ☐ < 20 tahun ☐ 30-39 tahun ☐ 50-59 tahun
☐ 21- 29 tahun ☐ 40-49 tahun

Lama Bekerja : Tahun

Tingkat Pendidikan : ☐ SMU ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐ Lainnya.....

Bidang/Divisi :

Penghasilan : ☐ 1.500.000-2.500.000 ☐ 4.500.000- 5.500.000
☐ 2.500.000-3.500.000 ☐ > 5.500.000
☐ 3.500.000-4.500.000

PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda centang ($\checkmark$) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala sebagai berikut 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai berikut :
5 = Sangat Setuju (SS)
4 = Setuju (S)
3 =Netral (N)
2 = Tidak Setuju (TS)
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya.
4. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuisisioner.

II.DAFTAR PERTANYAAN

ETOS KERJA (X ₁)						
No.	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya bekerja dengan bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan saya					
2	Saya selalu disiplin dengan peraturan-peraturan yang ditetapkan perusahaan					
3	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
4	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh semangat					
5	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh kejujuran					
6	Saya selalu berusaha untuk bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Saya menganggap bahwa bekerja keras itu sangat memuaskan					

GAJI (X₂)						
No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
8	Pemberian gaji yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan prestasi kerja saya.					
9	Kenaikan gaji disesuaikan dengan lama bekerjanya seorang karyawan.					
10	Gaji yang diberikan perusahaan kepada karyawan telah sesuai dengan masa kerja karyawan.					
11	Gaji yang diberikan sesuai dengan beban kerja karyawannya					
12	Gaji yang diberikan sesuai dengan jabatan karyawannya					
13	Gaji yang diberikan membuat semangat kerja karyawannya					

KINERJA KARYAWAN (Y)						
No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
14	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan.					
15	Saya selalu teliti dalam melakukan pekerjaan.					
16	Saya mampu memahami dan menguasai tugas-tugas yang diberikan perusahaan.					
17	Pengetahuan dan keahlian merupakan modal penting bagi saya.					
18	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja disetiap pekerjaan.					
19	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan selalu tepat waktu.					
20	Saya selalu datang bekerja tepat waktu.					

21	Saya selalu semangat dalam mengerjakan pekerjaan.					
22	Saya selalu memiliki inisiatif untuk menyelesaikan permasalahan-permasalahan pekerjaan yang kadang muncul.					
23	Saya memiliki kemandirian yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan					

Produktivitas Kerja Karyawan (Z)						
No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
24	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik.					
25	Saya mampu mengerjakan semua pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.					
26	Saya menggunakan kemampuan saya untuk bekerja lebih baik lagi					
27	Saya selalu bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan.					
28	Saya merasa semangat dalam bekerja untuk meningkatkan produktivitas					
29	Saya selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan saya					
30	Saya bekerja keras untuk meningkatkan produktivitas					
31	Saya berusaha untuk mengembangkan diri dalam bekerja untuk meningkatkan produktivitas					

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA

LAMPIRAN 2
DAFTAR JAWABAN KUESIONER RESPONDEN

Jawaban variabel Etos Kerja (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total X1
4	4	4	3	5	4	3	27
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
5	3	5	4	5	5	5	32
5	4	5	5	4	4	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	5	4	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	3	5	5	4	32
5	4	4	4	4	4	4	29
4	4	5	4	5	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	3	27
4	3	4	4	4	4	4	27
5	4	4	4	5	4	4	30
4	4	4	4	4	4	3	27
5	5	5	4	5	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	5	5	4	31
5	4	5	4	5	4	4	31
5	4	5	5	4	4	5	32
5	4	4	5	5	5	4	32
5	5	5	5	5	5	4	34
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	5	5	5	4	33
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	3	5	4	4	28
5	5	5	5	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	3	27
4	4	4	4	4	4	4	28

4	4	4	4	4	4	2	26
4	4	4	4	4	4	3	27
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	5	5	4	30
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	5	5	34
4	3	4	3	4	4	3	25
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	4	4	4	2	27
5	4	4	5	5	4	3	30
5	4	4	4	4	5	4	30
3	4	4	4	4	3	4	26
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	4	3	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	3	4	3	3	24
3	4	5	4	4	3	3	26
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	4	4	5	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	5	5	31
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	5	4	5	5	31
5	5	5	5	5	5	5	35
3	4	3	4	3	4	5	26

Jawaban Responden Variabel Gaji (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
4	2	3	3	4	5	21
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
3	4	2	2	4	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	4	5	26
4	3	4	4	4	5	24
2	3	4	2	4	4	19
3	3	3	3	3	4	19
4	3	3	3	3	3	19
4	2	4	2	4	5	21
3	3	3	3	3	3	18
4	5	5	3	4	4	25
3	3	3	3	4	4	20
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	2	3	2	4	4	19
3	3	4	3	4	3	20
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	5	4	3	5	5	26
5	4	5	5	5	5	29
4	3	4	4	4	5	24
4	2	4	4	4	4	22
5	5	5	4	5	5	29
4	3	3	3	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	3	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	4	19
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	4	4	4	22
3	2	2	2	4	4	17
4	4	4	4	4	4	24

3	4	4	4	4	4	23
4	5	5	5	5	4	28
4	4	4	4	4	5	25
3	1	2	2	2	4	14
4	3	3	4	4	4	22
4	2	1	1	2	3	13
5	1	1	3	5	5	20
4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	4	3	4	21
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	5	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	4	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	5	5	28
3	4	4	3	4	3	21
3	3	3	3	4	3	19
5	5	5	5	5	5	30
4	5	3	3	4	3	22
5	5	4	4	4	4	26
5	5	4	4	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30

Jawaban Respoden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

[illegible]

[illegible]

LAMPIRAN 3
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KUESIONER

UJI VALIDITAS

		Correlations							Etos Kerja
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
X1.1	Pearson Correlation	1	.478**	.610**	.585**	.575**	.726**	.434**	.797**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.2	Pearson Correlation	.478**	1	.626**	.573**	.536**	.514**	.489**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.3	Pearson Correlation	.610**	.626**	1	.610**	.690**	.544**	.538**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.4	Pearson Correlation	.585**	.573**	.610**	1	.425**	.551**	.569**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.5	Pearson Correlation	.575**	.536**	.690**	.425**	1	.623**	.373**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.002	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.6	Pearson Correlation	.726**	.514**	.544**	.551**	.623**	1	.624**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.7	Pearson Correlation	.434**	.489**	.538**	.569**	.373**	.624**	1	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
Etos Kerja	Pearson Correlation	.797**	.751**	.827**	.786**	.750**	.836**	.759**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Gaji
X2.1	Pearson Correlation	1	.500**	.529**	.620**	.617**	.657**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.2	Pearson Correlation	.500**	1	.760**	.661**	.581**	.330**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.007	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.3	Pearson Correlation	.529**	.760**	1	.739**	.636**	.563**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.4	Pearson Correlation	.620**	.661**	.739**	1	.624**	.543**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.5	Pearson Correlation	.617**	.581**	.636**	.624**	1	.638**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.6	Pearson Correlation	.657**	.330**	.563**	.543**	.638**	1	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Gaji	Pearson Correlation	.776**	.818**	.883**	.866**	.816**	.726**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

[illegible]

N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.4 Pearson Correlation	.628**	.653**	.699**	1	.765**	.585**	.453**	.579**	.593**	.512**	.790**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.5 Pearson Correlation	.579**	.627**	.582**	.765**	1	.718**	.498**	.651**	.627**	.511**	.803**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.6 Pearson Correlation	.571**	.665**	.723**	.585**	.718**	1	.579**	.737**	.754**	.653**	.862**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.7 Pearson Correlation	.438**	.577**	.441**	.453**	.498**	.579**	1	.690**	.522**	.536**	.720**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.8 Pearson Correlation	.505**	.712**	.678**	.579**	.651**	.737**	.690**	1	.830**	.639**	.872**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.9 Pearson Correlation	.523**	.649**	.677**	.593**	.627**	.754**	.522**	.830**	1	.785**	.863**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.10 Pearson Correlation	.403**	.571**	.582**	.512**	.511**	.653**	.536**	.639**	.785**	1	.769**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Kine Pearson Correlation	.739**	.851**	.845**	.790**	.803**	.862**	.720**	.872**	.863**	.769**	1
rja											
Kar											
yaw											
an											
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Produktivitas Kerja Karyawan
Z.1 Pearson Correlation	1	.565**	.692**	.739**	.749**	.739**	.746**	.791**	.849**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Z.2 Pearson Correlation	.565**	1	.531**	.575**	.563**	.565**	.581**	.604**	.719**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Z.3 Pearson Correlation	.692**	.531**	1	.769**	.834**	.672**	.856**	.850**	.881**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Z.4 Pearson Correlation	.739**	.575**	.769**	1	.925**	.829**	.824**	.790**	.919**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Z.5 Pearson Correlation	.749**	.563**	.834**	.925**	1	.794**	.851**	.808**	.928**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Z.6 Pearson Correlation	.739**	.565**	.672**	.829**	.794**	1	.814**	.780**	.878**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Z.7 Pearson Correlation	.746**	.581**	.856**	.824**	.851**	.814**	1	.905**	.933**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Z.8 Pearson Correlation	.791**	.604**	.850**	.790**	.808**	.780**	.905**	1	.925**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Produktivitas Kerja Karyawan Pearson Correlation	.849**	.719**	.881**	.919**	.928**	.878**	.933**	.925**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

[illegible]

UJI RELIABILITAS

Uji Reliabilitas Etos Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	25.94	7.965	.710	.873
X1.2	26.18	8.497	.668	.879
X1.3	26.02	8.234	.764	.869
X1.4	26.12	8.047	.698	.875
X1.5	25.95	8.357	.659	.879
X1.6	26.02	7.953	.769	.867
X1.7	26.26	7.540	.627	.890

Uji Reliabilitas Gaji (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	19.57	13.405	.691	.880
X2.2	19.80	11.413	.699	.883
X2.3	19.72	11.360	.812	.859
X2.4	19.88	11.703	.790	.863
X2.5	19.52	13.347	.748	.874
X2.6	19.35	13.763	.628	.889

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	37.55	25.876	.678	.938
Y.2	37.62	25.459	.816	.932
Y.3	37.71	25.273	.807	.932
Y.4	37.51	25.410	.737	.935
Y.5	37.58	25.684	.757	.935
Y.6	37.77	24.680	.824	.931
Y.7	37.78	25.015	.638	.942
Y.8	37.69	24.435	.835	.931
Y.9	37.72	24.110	.821	.931
Y.10	37.68	25.347	.710	.937

Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja Karyawan**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.956	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	29.65	16.357	.809	.952
Z.2	29.91	15.960	.625	.965
Z.3	29.71	15.616	.843	.949
Z.4	29.80	14.850	.888	.946
Z.5	29.72	15.047	.903	.945
Z.6	29.77	15.805	.841	.949
Z.7	29.69	15.466	.911	.945
Z.8	29.65	15.232	.900	.945

LAMPIRAN 4
UJI ASUMSI KLASIK

Persamaa 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.62656430
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.067
	Negative	-.090
Kolmogorov-Smirnov Z		.729
Asymp. Sig. (2-tailed)		.663
a. Test distribution is Normal.		

Persamaan 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.87632153
Most Extreme Differences	Absolute	.120
	Positive	.094
	Negative	-.120
Kolmogorov-Smirnov Z		.971
Asymp. Sig. (2-tailed)		.302
a. Test distribution is Normal.		

Uji Multikolinieritas

Persamaan 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.649	4.306		2.241	.029		
Etos Kerja	.655	.164	.480	3.992	.000	.728	1.373
Gaji	.187	.129	.175	1.453	.151	.728	1.373

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

Persamaan 2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-5.299	2.335		-2.269	.027		
Etos Kerja	.558	.096	.330	5.807	.000	.579	1.726
Gaji	.038	.068	.029	.561	.577	.704	1.420
Produktivitas Kerja Karyawan	.862	.066	.697	13.008	.000	.652	1.534

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HETEROKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.732	1.383		2.699	.009
Etos Kerja	-.069	.053	-.191	-1.310	.195
Gaji	-.008	.041	-.029	-.197	.845

a. Dependent Variable: ABRESID

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.718	1.450		2.565	.013
Etos Kerja	-.070	.060	-.193	-1.175	.244
Gaji	-.008	.042	-.030	-.198	.844
Produktivitas Kerja Karyawan	.001	.041	.005	.035	.972

a. Dependent Variable: ABRESID

uji linieritas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Produktivitas Kerja Karyawan * Etos Kerja	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%
Produktivitas Kerja Karyawan * Gaji	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%

Produktivitas Kerja Karyawan * Etos Kerja**Report**

Produktivitas Kerja Karyawan

Etos Kerja	Mean	N	Std. Deviation
24	27.00	1	.
25	18.00	1	.
26	34.00	4	4.082
27	32.29	7	3.498
28	31.60	15	2.640
29	32.00	2	.000
30	30.80	5	1.789
31	37.00	4	2.708
32	38.33	6	3.141
33	36.00	3	3.464
34	36.33	3	4.041
35	36.79	14	3.641
Total	33.98	65	4.491

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas Kerja Karyawan * Etos Kerja	Between Groups	(Combined)	756.799	11	68.800	6.826	.000
		Linearity	420.606	1	420.606	41.731	.000
		Deviation from Linearity	336.193	10	33.619	3.336	.002
	Within Groups		534.186	53	10.079		
	Total		1290.985	64			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Produktivitas Kerja Karyawan * Etos Kerja	.571	.326	.766	.586

Produktivitas Kerja Karyawan * Gaji

Report

Produktivitas Kerja Karyawan

Gaji	Mean	N	Std. Deviation
13	40.00	1	.
14	18.00	1	.
17	30.00	1	.
18	34.50	4	7.326
19	32.57	7	3.101
20	31.00	3	1.000
21	32.50	4	5.447
22	31.50	4	1.000
23	32.00	2	.000
24	33.36	14	2.790
25	36.50	4	5.745
26	34.75	4	4.113
27	32.50	2	.707
28	36.00	3	3.464
29	38.67	3	1.155
30	37.62	8	3.543
Total	33.98	65	4.491

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas Kerja Between (Combined) Karyawan * Gaji Groups	612.264	15	40.818	2.947	.002
Linearity	232.927	1	232.927	16.816	.000
Deviation from Linearity	379.337	14	27.096	1.956	.043
Within Groups	678.720	49	13.851		
Total	1290.985	64			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Produktivitas Kerja Karyawan * Gaji	.425	.180	.689	.474

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja Karyawan * Etos Kerja	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%
Kinerja Karyawan * Gaji	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%
Kinerja Karyawan * Produktivitas Kerja Karyawan	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%

Kinerja Karyawan * Etos Kerja

Report

Kinerja Karyawan

Etos Kerja	Mean	N	Std. Deviation
24	34.00	1	.
25	21.00	1	.
26	40.00	4	1.633
27	37.14	7	2.478
28	38.93	15	2.939
29	40.00	2	.000
30	38.40	5	1.517
31	44.50	4	3.512
32	46.67	6	2.875
33	46.33	3	3.215
34	46.67	3	4.933
35	46.57	14	3.736
Total	41.85	65	5.552

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Etos Kerja	Between Groups	(Combined)	1468.376	11	133.489	14.035	.000
		Linearity	1089.488	1	1089.488	114.550	.000
		Deviation from Linearity	378.888	10	37.889	3.984	.000
	Within Groups		504.086	53	9.511		
	Total		1972.462	64			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja Karyawan * Etos Kerja	.743	.552	.863	.744

Kinerja Karyawan * Gaji

Report

Kinerja Karyawan

Gaji	Mean	N	Std. Deviation
13	42.00	1	.
14	21.00	1	.
17	38.00	1	.
18	42.25	4	8.808
19	39.71	7	2.928
20	37.33	3	2.517
21	40.25	4	6.752
22	39.00	4	3.464
23	39.00	2	1.414
24	41.71	14	4.084
25	44.50	4	6.137
26	43.00	4	5.033
27	43.50	2	2.121
28	45.00	3	4.359
29	48.00	3	1.732
30	45.62	8	4.596
Total	41.85	65	5.552

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Gaji Between Groups (Combined)	898.634	15	59.909	2.734	.004
Linearity	487.711	1	487.711	22.255	.000
Deviation from Linearity	410.924	14	29.352	1.339	.220
Within Groups	1073.827	49	21.915		
Total	1972.462	64			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja Karyawan * Gaji	.497	.247	.675	.456

Kinerja Karyawan * Produktivitas Kerja Karyawan

Report

Kinerja Karyawan

Produktivitas Kerja Karyawan	Mean	N	Std. Deviation
18	21.00	1	
24	30.00	1	
27	34.00	1	
28	37.00	1	
29	37.00	1	
30	37.00	3	1.732
31	38.20	5	2.864
32	40.04	24	2.216
33	41.00	3	1.000
35	42.00	1	
36	42.00	1	
37	50.00	1	
38	46.29	7	2.628
39	46.67	3	1.528
40	48.08	12	3.450
Total	41.85	65	5.552

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Between Groups	1641.691	14	117.264	17.726	.000
Produktivitas Kerja Karyawan	1590.296	1	1590.296	240.393	.000
Linearity	51.395	13	3.953	.598	.844
Deviation from Linearity	330.770	50	6.615		
Within Groups	1972.462	64			
Total					

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja Karyawan * Produktivitas Kerja Karyawan	.898	.806	.912	.832

Analisis path

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaji, Etos Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.590 ^a	.348	.327	3.685

a. Predictors: (Constant), Gaji, Etos Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	449.259	2	224.629	16.546	.000 ^b
	Residual	841.726	62	13.576		
	Total	1290.985	64			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaji, Etos Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.649	4.306		2.241	.029
	Etos Kerja	.655	.164	.480	3.992	.000
	Gaji	.187	.129	.175	1.453	.151

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	28.65	38.19	33.98	2.649	65
Residual	-10.648	10.228	.000	3.627	65
Std. Predicted Value	-2.014	1.587	.000	1.000	65
Std. Residual	-2.890	2.776	.000	.984	65

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.941 ^a	.886	.880	1.922

a. Predictors: (Constant), Produktivitas Kerja Karyawan, Gaji, Etos Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1747.144	3	582.381	157.668	.000 ^b
Residual	225.317	61	3.694		
Total	1972.462	64			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Produktivitas Kerja Karyawan, Gaji, Etos Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-5.299	2.335		-2.269	.027
Etos Kerja	.558	.096	.330	5.807	.000
Gaji	.038	.068	.029	.561	.577
Produktivitas Kerja Karyawan	.862	.066	.697	13.008	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	24.69	49.83	41.85	5.225	65
Residual	-4.814	5.286	.000	1.876	65
Std. Predicted Value	-3.284	1.528	.000	1.000	65
Std. Residual	-2.505	2.750	.000	.976	65

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. K.H Zaenal Abidin Fikri, Telepon (0711)354668 Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Santri
NIM : 1536200278
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang.
Pembimbing 1 : Titin Hartini, S.E., M.Si

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
1.	Nov 2018	Acc proposal, lanjut Bab I, II, & III	
2	8 April 2019	Perbaiki Bab I & II.	
3.	9 April 2019	Perbaiki Bab III	
4.	15 April 2019	Acc Bab I, II, & III. Lanjut Bab IV, & V.	
5.	16 Mei 2019.	Perbaiki Bab IV & V.	
6.	17 Mei 2019	Perbaiki Lanj Bab IV & V	
7.	20 Mei 2019.	Acc Bab IV & V. Siap dikumpulkan jika boss cek pengant	



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: Jl. Prof. K.H Zaenal Abidin Fikri, Telepon (0711) 354668 Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Santri
NIM : 1536200278
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening di PT Semen Baturaja (persero) Tbk Kota Palembang.
Pembimbing 2 : Mail Hilian Batin, M.E

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
1	Sen, 6 Nov 18	Bab 1 • Data Penjualan 2 th terakhir • Data Asal karyawan & etos • Jelaskan Variabel per Paragraf • Fenomena di lapangan • Research Gap	
2	Sen, 18 Feb 19	Bab 1 • Penjelasan terkait data • Rekapitulasi Jumlah karyawan • Research Gap / Variabel berbeda hasil penelitian (+/-/x) • Jelaskan terkait fenomena per Variabel, kemudian kaitkan dg Research Gap dan teori	
3	Sen, 26 Feb 19	ACC Bab 1 (cek yg sdh direvisi)	



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. K.H Zaenal Abidin Fikri, Telepon (0711)354668 Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Santri
NIM : 1536200278
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang.

Pembimbing 2 : Mail Hilian Batin, M.E

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
4.	Kam/28 Feb 19	Bab 2 • penulisan & FN • Grand Theory • Teori Keragaman per Variabel • Hipotesis Smpuln • Kerangka konseptual	
5.	Sei/5 Mar 19	Acc Bab 2	
6	Jum/8 Mar 19	Bab 3 • penentuan Sample • penulisan	
7	Sen/11 mar 19	Acc Bab 3	
8	Rab/13 mar 19	Acc Kuesioner	
9.	Sre/7 Mei 19	Bab 4 • Perkuat argumentasi • gaji tak berpengaruh	



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. K.H Zaenal Abidin Fikri, Telepon (0711)354668 Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Santri
NIM : 1536200278
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Kota Palembang.

Pembimbing 2 : Mail Hilian Batin, M.E

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
10	Kam/9 Mei 19	Acc Bab 4 & 5 Skrip Disarankan	



**PT SEMEN BATURAJA
(PERSERO) Tbk**

Nomor : PR. 08.01/2501/2019
Lamp : -
Hal : Konfirmasi Izin Penelitian

Kantor Pusat

Jl. Abikusno Cokrosuyoso, Kertapati
Palembang, Sumatera Selatan 30258

0711 - 511261 (Hunting)
0711 - 512126 (Fax)

corsec@semenbaturaja.co.id
Palembang, 08 Februari 2019

Yth. Ketua Jurusan
Fakultas Ekonomi Islam
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
di-
Tempat

Memperhatikan surat Saudara/i perihal permohonan Izin untuk melakukan Penelitian,
pada prinsipnya setuju menerima Mahasiswa/i, atas nama:

No	Nama	NIK	Prodi
1	Eli Rianti Nabila	1516200303	Ekonomi dan Bisnis Islam
2	Santri	1536200278	Ekonomi dan Bisnis Islam

Sebelum melaksanakan kegiatan, Mahasiswa/i tersebut diwajibkan untuk :

1. Melapor terlebih dahulu ke SM SMBR Learning Academy dan diwajibkan mematuhi ketentuan / peraturan yang telah ditentukan oleh Perusahaan.
2. Setelah selesai melaksanakan tugas menyerahkan 1 (satu) eksemplar laporan hasil kegiatan yang telah disetujui oleh pembimbing perusahaan.
3. PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk tidak menyediakan fasilitas akomodasi, dan lain-lain.

Demikian, atas perhatian Saudara kami ucapkan terima kasih.

PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk

Ilman Jauhari
Senior Manager SMBR Learning Academy