

**PENGARUH KEMAMPUAN INDIVIDU, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. PRASIDHA ANEKA NIAGA**

PALEMBANG



Oleh:

EVA APRITWI

NIM: 1526200094

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden
Fatah untuk Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)**

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH
PALEMBANG**

2019



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikriy, Kode Pos 30126 Kontak Pos : 54 Telp (0711) 362427 KM. 3.5
Palembang

Formulir E. 4

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Eva Apruiwi
NIM/Program Studi : 1526200094/ Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Prasidha Aneka Niaga

Telah Diterima dalam Ujian Skripsi pada Tanggal 29 Mei 2019

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal Pembimbing Utama : Dr. Rinol Sumantri, M.E.I

t.t :

Tanggal Pembimbing Kedua : Mail Hilian Batin, S.E.I, ME

t.t :

Tanggal Penguji Utama : Dinnul Alfian Akbar, SE., M.Si

t.t :

Tanggal Penguji Kedua : M. Junestrada Dien, A.Md Par., SE., M.Si

t.t :

Tanggal Ketua : Dr. Rinol Sumantri, M.E.I

t.t :

Tanggal Sekretaris : Dian Pertiwi, S.E.I, M.S.I

t.t :

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Eva Apritiwi
NIM : 1526200094
Program Studi : S1 Ekonomi Islam
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Prasadha Aneka Niaga

Menyatakan, dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan programming yang tercantum sebagai bagian dari skripsi ini. jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi yang sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan pihak manapun.

METERAI
TEMPEL Juni 2019
1099-AFF603526286
6000
RUPIAH

Eva Apritiwi
NIM. 1526200094



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Kode Pos 30126 Kontak Pos : 54 Telp (0711)
362427 KM. 3.5 Palembang

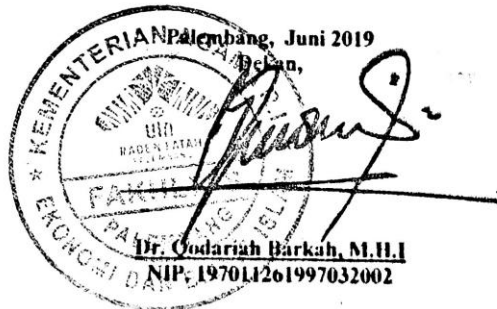
PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja
dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan PT. Prasadha Aneka Niaga

Ditulis oleh : Eva Apritiwi

NIM : 1526200094

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (SE)





KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamualaikum Wr. Wb.

Disampaikan dengan Hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

Pengaruh Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Prasadha Aneka Niaga

Yang ditulis Oleh :

Nama : Eva Apritiwi
NIM : 1526200094
Program : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada fakultas ekonomi dan bisnis Islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Pembimbing I

Rinol Sumantri, M.E.I
NIP. NIP. 197502142008011011

Palembang, 10 Mei 2019
Pembimbing II

Mail Hilian Batin, S.E.I,ME
NIDN. 2015069301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Kesuksesan bukan dilihat dari hasilnya,

Tapi dilihat dari prosesnya.

Karena hasil bisa direkayasa dan dibeli

*Sedangkan proses selalu jujur menggambarkan siapa diri kita
sebenarnya*

Oleh

Eva Apritiwi

Persembahan untuk :

- Ayahanda Suradi dan Ibunda Suparsi tercinta
- Adik tersayang Sindy Sartika dan Keluarga Besar
- Para Dosen, Terutama Dosen Pembimbing dan Penguji
- Sahabatku Pejuang Toga
- Teman-Teman Kuliah Terkhusus Kelas EKI 3 Angkatan 2015
- Agamaku dan Almamaterku
- Teman-Teman SD, SMP, SMA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh antara kemampuan individu, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap prroduktivitas kerja karyawan secara parsial dan simultan. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Rresponden dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi di PT. Prasadha Aneka Niaga . sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 75 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebarkan kuesioner dan wawancara. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan secara bersama-sama kemampuan individu, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Prasadha Aneka Niaga”**, sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Raden Fatah Palembang. Shalawat serta salam selalu turunkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan akan tetapi harapan penulis skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapapun yang membacanya, atau mungkin menjadi sebuah inspirasi untuk penelitian-penelitian selanjutnya.

Selanjutnya dalam proses penulisan skripsi ini penulis menyadari tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak maka segala macam hambatan dapat teratasi dengan baik. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Bapak Prof. Drs. H. M. Sirozi, M.A., Ph. D selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
2. Ibu Dr. Qodariah Barkah, M.H.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
3. Ibu Titin Hartini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
4. Ibu Mismiwati, S.E., MP selaku Sekretaris Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
5. Bapak Rinol Sumantri, M.E.I dan Bapak Mail Hilian Batin, S.E.I., ME selaku pembimbing I dan pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan dengan sabar.
6. Ibu Raden Ayu Ritawati, SE., M.H.I selaku penasehat akademik yang selalu mengontrol perkembangan pembelajaran selama perkuliahan berlangsung.
7. Segenap Dosen, Staf Administrasi dan Pengurus Perpustakaan UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmu dan bantuannya selama ini.
8. Seluruh karyawan di PT. Prasadha Aneka Niaga yang telah membantu dalam penelitian.
9. Ungkapan terima kasih dan penghargaan yang sangat spesial penulis haturkan dengan rendah hati dan rasa hormat kepada Ayahanda Suradi dan Ibunda Suparsi yang selalu menjadi motivasi hidup penulis. Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah henti dipanjatkan dan kasih sayang yang tidak pernah henti diberikan, selalu membantu dan mendukung penulis baik secara moril maupun materil, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

10. Adikku tercinta Sindy Sartika dan segenap keluarga besar penulis, terima kasih atas dukungan dan semua hal yang telah kalian berikan kepada penulis.
11. Untuk sahabat tergilila Feni Sukma Cahaya sahabat terbaik yang selalu ada disaat susah maupun senang, selalu menemani setiap langkah kaki penulis. Terima kasih atas doa, dukungan dan keluh kesah selama ini.
12. Sahabat seperjuangan "Pejuang Toga" Handra Vega, Hasan Sadikin, M.Mustofa Komala dan Muhamad Ali kalian adalah sahabat luar biasa yang selalu kompak dan selalu suport, terima kasih untuk saran, motivasi dan kebersamaannya selama ini. Yakinlah kita akan sukses bersama.
13. Sahabat tercinta alumni SMAN 1 Banding Agung Desy Novita Sari, S.E, Renny Leonitalitania, S.farm yang telah mengajarkan arti kekeluargaan dan kepedulian, terima kasih sudah menemani selama ini tanpa mengeluh.
14. Sahabat seperjuangan khususnya keluarga besar Ekonomi Islam 3 Angkatan 2015 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata hanya kepada Allah penulis memanjatkan doa, semoga Allah SWT memberikan balasan berupa amal yang berlipat kepada mereka. Semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi bagi orang lain. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Palembang, Mei 2019

Penulis

Eva Apritiwi
NIM. 1526200094

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	i
NOTA DINAS	i
MOTTO DAN PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
PEDOMAN TRANSLITERASI	iii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	7
E. sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	15
1. Kinerja Pegawai	15
a. Pengertian Kinerja	15

2. Produktivitas Kerja Karyawan	16
a. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	16
b. Jenis-Jenis Produktivitas	15
c. Indikator Produktivitas.....	15
d. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	16
3. Kemampuan Individu	17
a. Pengertian Kemampuan Individu.....	15
b. Indikator Kemampuan Individu	15
4. Lingkungan Kerja	17
a. Pengertian Lingkungan Kerja	18
b. Manfaat Lingkungan Kerja.....	22
c. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	23
d. Jenis Lingkungan Kerja.....	25
5. Motivasi Kerja	26
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	26
b. indikator Motivasi Kerja	27
c. jenis Motivasi Kerja.....	28
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Pengembangan Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN

A. Setting Penelitian.....	37
B. Desain Penelitian	37

C. Jenis dan Sumber Data.....	40
1. Jenis Data	40
2. Sumber Data	40
D. Populasi dan Sampel.....	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel.....	40
E. Teknik Peengumpulan Data.....	40
F. Variabel Penelitian.....	40
1. Variablen Dependenden (X)	40
2. Variabel Independen (Y)	40
G. Definisi Operasional Variabel	42
H. Instrumen Penelitian.....	42
1. Uji Validitas.....	43
2. Uji Reliabilitas	43
I. Teknik Analisis Data.....	46
1. Uji Asumsi Klasik.....	50
a. Uji Normalitas	50
b. Uji Multikolinearitas	50
c. Uji Heterokedastisitas.....	50
d. Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
e. Uji Hipotesis.....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PT. Prasadha Aneka Niaga.....	54
1. Profil Perusahaan.....	54
2. Visi dan Misi PT. Prasadha Aneka Niaga	57
3. Struktur Organisasi.....	60
B. Deskripsi Responden	63
1. Analisis Jenis Profil Responden	63
C. Instrumen Penelitian	69
1. Uji Validitas.....	75
2. Uji Reliabilitas	75
D. Analisis Data.....	79
1. Uji Asumsi Klasik.....	50
a. Uji Normalitas	50
b. Uji Multikolinearitas	50
c. Uji Heterokedastisitas.....	50
d. Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
e. Uji Hipotesis.....	50
E. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	50
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	85
B. Saran.....	88
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Data Proyeksi Total Penjualan Tahun 2018.....	5
Tabel 1.2	: <i>Research Gap</i> Kemampuan Individu Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	7
Tabel 1.3	: <i>Research Gap</i> Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	8
Tabel 1.4	: <i>Research Gap</i> Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	9
Tabel 2.1	: Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1	: Tabel Skala Likert.....	42
Tabel 3.2	: Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 4.1	: Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2	: Data Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.3	: Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel 4.4	: Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel 4.5	: Hasil Uji Validitas Instrumen.....	57
Tabel 4.6	: Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.7	: Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	60

Tabel 4.8 : Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4.9 : Hasil Uji Heteroskedastisitas Glesjer.....	62
Tabel 4.10 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
Tabel 4.11 : Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	65
Tabel 4.12 : Hasil Uji F	67
Tabel 4.13 : Hasil Uji T	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi.....	52
Gambar 4.2 : Normal Probability Plot.....	60
Gambar 4.3 : Uji Heterokkedastisitas.....	63