

DAFTAR PUSTAKA

- Abd Ghani, N. A., & Hussin, T. A. B. S. R. (2009). Antecedents of Perceived Organizational Support. *Canadian Social Science*, 5(6), 121.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1996). Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: An Examination of Construct Validity. *Journal of Vocational Behavior*, 49(3), 252–276. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1996.0043>
- Ardhanari, R. C., & Budiani, M. S. (2017). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Catur Mitra Sejati Sentosa (Mitra 10). *Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(1), 1–5.
- Arshadi, N., & Hayavi, G. (2013). The Effect of Perceived Organizational Support on Affective Commitment and Job Performance: Mediating Role of OBSE. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 84, 739–743. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.06.637>
- Arsiska, A., & Puspitadewi, N. (2022). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan komitmen organisasi guru madrasah aliyah negeri (MAN) X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(6), 21–33.
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 89–98. <https://doi.org/10.29407/jse.v4i1.97>
- Diana Sulianti K. L. Tobing. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11, pp.31-37. <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/17742>
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500–507. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.500>
- Eisenberger, R., Rhoades Shanock, L., & Wen, X. (2020). Perceived Organizational Support: Why Caring about Employees Counts. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 7, 101–124. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012119-044917>

- Emerson, R. M. (1976). Social Exchange Theory. *Annual Review of Sociology*, 2(1), 335–362.
<https://doi.org/10.1146/annurev.so.02.080176.002003>
- Fahrizal, I. W. M. U. (2017). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Karyawan Hotel Kajane Mua Ubud*. 6(10), 5405–5431.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2008). Behavior in organizations. (No Title).
- Hadiyanti, I. K., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt . Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 3 Cirebon. *E-Proceeding of Management*, 2(2), 2447–2454.
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/12193>
- Hidayat, A. Y., & Muhdiyanto, M. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 658–673.
- Katsir, I. (1999). *Tafsir Ibnu Katsir Surat Al-Ma'arij* (p. 290).
- Langton, N., Robbins, S., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behaviour: Concepts, Controversies, Applications, Seventh Canadian Edition*. Pearson Education.
<https://books.google.co.id/books?id=TdCgBwAAQBAJ>
- Lansart, T. A., Tewal, B., & Dotulng, L. O. . (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Organisasi Sekretariat Daerah Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (EMBA)*, 2(4), 5593–5602.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/26347>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi 10)*.
- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 9(1), 443, 445.
<file:///C:/Users/user/AppData/Local/Temp/3458-8199-1-SM.pdf>

- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2017). *Human resource management 15th ed.* Cengage Learning.
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Pelaksanaan otonomi daerah , sebagai kelanjutan dari agenda reformasi politik yang digulirkan tahun 1998 , harus diakui belum mampu menghasilkan perbaikan kehidupan yang berarti ba. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117–2146.
- Meyer, J. P., Stanley, D. J., Herscovitch, L., & Topolnytsky, L. (2002). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: A meta-analysis of antecedents, correlates, and consequences. *Journal of Vocational Behavior*, 61(1), 20–52.
- Mowday, R., Porter, L., & Steers, R. (1982). *Employee—Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover.* Academic Press, New York.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. (1982). *Organizational linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover.* San Diego, CA: Academic Press.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nursyah, R., & Lukiastuti, F. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Peran Persepsi Dukungan Organisasi pada Pegawai dalam Kondisi Pandemi (Studi Pada Puskesmas Se-Kabupaten Tegal). *ANALISIS*, 12(2), 139–163. <https://doi.org/10.37478/als.v12i2.2029>
- O'Reilly, C. A., & Chatman, J. (1986). Organizational commitment and psychological attachment: The effects of compliance, identification, and internalization on prosocial behavior. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 492–499. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.492>
- Pack, S. M. (2018). *Antecedents and consequences of perceived organizational support for NCAA athletic administrators.*
- Permendikbud RI No. 62 Tahun 2014, Pub. L. No. 62.

- Purnama, A. N. C. (2020). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo*, 8(2), 316–328.
- Purnami, P. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan rumah Sakit Baliméd Karangasem. *Jurnal Ekonomi |& Bisnis Jagaditha*, 4(1), 95–107.
- Purnami, P. R., & Warmadewa, U. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan rumah Sakit Balimed Karangasem*. 4(1), 95–107. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.226.95-107>
- Undang-undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Pub. L. No. 20. [https://peraturan.bpk.go.id/Download/32160/UU Nomor 20 Tahun 2003.pdf](https://peraturan.bpk.go.id/Download/32160/UU%20Tahun%202003.pdf)
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Saifuddin Azwar. (2016). *Metode Penelitian Psikologi*. Pustaka Belajar.
- Septyani, N. M. S. D., & Sukmarani, S. (2022). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen terhadap Organisasi Pada Pelaut di PT.X. *Manasa*, 11(1), 75–85. <https://doi.org/10.25170/manasa.v11i1.3346>
- Setiyawan, H., & Azizah, D. S. N. (2021). Pengaruh Pemberdayaan, Kepuasan Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Stie Putra Bangsa. *Jurnal Riset Manajemen, STIE Putra Bangsa*, 2.
- Shihab, M. Q. (2009). *Tafsīr al-Miṣbāḥ Volume 03*. 3, 7.
- Shihab, M. Q. (2011). Tafsīr al-Miṣbāḥ Volume 14. *Surat Al-Ma'arij 70:32*, 447.
- Sholeh, A. R. (2018). *Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Komitmen Organisasi (Organizational Commitment) Pada Pegawai BLU UIN Sunan Ampel Surabaya*. 1–26.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Undang-undang Nomor 12 Tahun 2010, Pub. L. No. 12 Tahun 2010.

Walumbwa, F. O., Luthans, F., Avey, J. B., & Oke, A. (2011). Retracted: Authentically leading groups: The mediating role of collective psychological capital and trust. *Journal of Organizational Behavior*, 32(1), 4–24.

Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2), 133–146.
<https://doi.org/10.29244/jmo.v10i2.30132>