

LAMPIRAN

Lampiran 1. SK PEMBIMBING SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Pangeran Ratu No 475 Kel Lima Ulu Kec. Jakabaring Palembang 30452
Telepon (0711) 354668 Faksimile (0711) 356209
Website www.psikologi.radenfatah.ac.id



**SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PSIKOLOGI
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
NOMOR : B.47 / Un.09 / IX / PP.1.2 / 04 / 2024**

Tentang

PENUNJUKKAN PEMBIMBING TUGAS AKHIR STRATA SATU (S1)

- MENIMBANG :**
1. Bahwa untuk dapat menyusun Tugas Akhir yang baik, mahasiswa perlu dibimbing oleh tenaga ahli sebagai dosen pembimbing yang bertanggung jawab untuk membimbing mahasiswa dalam rangka penyelesaian penyusunan Tugas Akhir.
 2. Bahwa untuk kelancaran tugas-tugas pokok tersebut perlu dikeluarkan Surat Keputusan Dekan:
 3. Bahwa dalam rangka mempercepat masa studi mahasiswa Fakultas Psikologi dalam proses pembimbingan;
 4. Surat penunjukan Pembimbing *An. Zahra Ameliya Putri* tanggal, 02 April 2024.
- MENINGAT :**
1. Peraturan Menteri Agama No.53 Tahun 2015 tentang organisasi dan tata kerja UIN Raden Fatah Palembang.
 2. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomo 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
 3. Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 5 Tahun 2015 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi;
 4. Instruksi Menteri Agama RI No.B/152/1994 tentang Pelaksanaan SKS Program S1 UIN Raden Fatah;
 5. Pedoman Akademik UIN Raden Fatah Raden Fatah Tahun 2021;
 6. Pedoman Akademik Fakultas Psikologi UIN Raden Fatah Tahun 2021
 7. Pedoman Tugas Akhir Fakultas Psikologi Tahun 2022

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN:
Pertama

: Menunjuk Saudara :

	N A M A	N I P
PEMBIMBING	Dr. Ema Yudianti, M.Si, Psikolog	197703252011012003

Dosen Fakultas Psikologi UIN Raden Fatah Palembang sebagai Pembimbing Tugas Akhir Mahasiswa Fakultas Psikologi atas nama Saudara :

N a m a : Zahra Ameliya Putri
Nim : 2020901063
Program Studi : Psikologi Islam
Judul Skripsi : Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Pramuka Di SMA 22 Palembang

- TMT bimbingan** : 02 April 2024 2023 s/d 02 Oktober 2024 (Selama 6 Bulan)
- Kedua** : Kepada pembimbing tersebut diberi hak sepenuhnya untuk merevisi Judul/kerangka Tugas Akhir tersebut dengan sepengetahuan Fakultas.
- Ketiga** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah/dibetulkan sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

DI TETAPKAN : DI PALEMBANG

PADA TANGGAL : 02 April 2024

D e k a n,


Azuhdiyah

Tembusan :

1. Rektor UIN Raden Fatah Palembang
2. Ketua Prodi Psikologi Islam pada Fakultas Psikologi
3. Mahasiswa yang bersangkutan



Lampiran 2. SURAT IZIN PENELITIAN



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN DINAS PENDIDIKAN

Jalan Kapten A. Rivai Nomor 47 Palembang, Sumatera Selatan
Telpon 0711-357897 Fax 0711-357897 Kode Pos 30129
Email : dikmentisumsel@yahoo.com Website : www.disdiksumselprov.go.id

Palembang, 27 Februari 2024

Nomor : 420/1453/SMA.1/Disdik.SS/2024
Lamp : -
Prihal : Izin Penelitian
a.n. Zahra Amelya Putri

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
di Palembang

Menindaklanjuti Surat Dekan Fakultas Psikologi Universitas Raden Fatah Palembang Nomor : B- 918 /UN.09/IX/PP.09/01/2024 Tanggal : 12 Februari 2024 perihal Izin Penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, kami memberikan izin kepada :

Nama : **Zahra Amelya Putri**
NIM : 2020901063
Program Studi : Psikologi
Judul : **Hubungan Antara Persepsi dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Anggota Pramuka di SMAN 22 Palembang.**

Untuk melakukan penelitian di SMA Negeri 22 Palembang pada tanggal, 1 Maret s.d. 30 Juni 2024 dan untuk selanjutnya dapat langsung berkoordinasi dengan Kepala Sekolah SMA Negeri 22 Palembang.

Demikian atas perhatian Saudara, terima kasih

a.n. KEPALA DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN
Kepala Bidang SMA,



Drs. Joko Edi Purwanto, M.Si
Pembina Tk. IV/b
NIP. 196704281994121002

Tembusan Yth:
1. Kepala SMA Negeri 22 Palembang
2. Yang Bersangkutan.

Lampiran 3. SURAT BALASAN PENELITIAN



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS PENDIDIKAN
SMA NEGERI 22 PALEMBANG
TERAKREDITASI "A"**

*Jln Kelapa Gading, Prumnas Talang Kelapa Telp 0711 – 7425131 Palembang 30154
Website : sman22plg.sch.id Email : sma_dinasos@yahooccs.id*

SURAT KETERANGAN

Nomor : 422/ 2/0 /SMA22.PLG/Disdik.SS/04/2024

Berdasarkan surat dari Pemerintah Kementerian Agama Republik Indonesia Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang Fakultas Psikologi, tentang Permohonan Izin Penelitian, dengan ini PIt.Kepala SMA Negeri 22 Palembang menerangkan bahwa :

Nama : **Zahra Amelya Putri**
NIM : 2020901063
Program Studi : Psikologi

Nama tersebut diatas telah melaksanakan penelitian di SMA Negeri 22 Palembang dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "**Hubungan Antra Persepsi dukungan Organisa Dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Pramuka di SMA Negeri 22 Palembang**" dari 22 April 2024 s.d 29 April 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

Palembang, 29 April 2024
PIt Kepala Sekolah,

Anwar Sadat, S.Pd, M.Si
NIP. 197305092000031005

Lampiran 4. LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri No. 1 KM. 3,5 Palembang, 30126
Telp. (0711)35276 website: www.radenfatah.ac.id



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : ZAHRA AMELYA PUTRI
NIM : 2020901063
Judul : HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA PRAMUKA DI SMAN 22 PALEMBANG
Dosen Pembimbing : Dr. EMA YUDIANI M.Si.

No	Tanggal	Topik	Catatan Pembimbing
1	2023-11-10 09:32:23	Assalamualaikum ibu, izin mengirimkan hasil revisi bab 1 Zahra Amelya Putri (2020901063)	Patikan identifikasi variabel tergantung (masalah) dan variabel bebasnya. Sesuaikan dengan kondisi di lapangan berdasarkan studi pendahuluan. Baru kemudian buat bab 1.
2	2024-01-10 15:06:08	Assalamualikum ibu, izin Zahra mengupload bab 1 terbaru zahra ibu. Terimakasih ibu	wa'alaikumsalam. Masih harus revisi LBM mu ya... Belum ada masalah penelitian : kesenjangan antara das sein dan dan sollen. Antara yang seharusnya/teori dan yang terjadi di lapangan/fakta pada variabel tergantung. Misal : seharusnya komitmen siswa tinggi, tapi kenyataannya masih rendah. Atau sebaliknya. Ciri-ciri perilaku yang menunjukkan bahwa komitmen organisasi siswa seperti apa harus dijelaskan secara gamblang, kemudian ada pernyataan penguatan dari guru atau kepala sekolahnya. Selain itu, alur cerita pada LBM belum sistematis, coba baca2 dulu alur cerita LBM penelitian sebelumnya, kemudian adopsi untuk LBM mu.
3	2024-01-11 15:30:48	Assalamualaikum ibu, izin mengirimkan hasil revisi dari bab 1 Zahra yang kemarin, serta sudah terdapat informasi dari pembina ekstrakurikuler ibu. Terimakasih ibu	wa'alaikumsalam... silahkan direvisi LBM sesuai arahan saya pada saat offline....
4	2024-01-18 12:26:23	assalamualaikum ibu, izin mengirimkan revisi bab 1 terbaru ibu.	wa'alaikumsalam. Masih harus revisi ya, perbaiki alur ceritanya sesuai masukan saat bimbingan online. Masalah penelitian harus jelas indikator perilakunya (detil), kemudian dikuatkan oleh pembinanya bahwa memang data itu ada. Baru kemudian masuk ke variabel bebasnya.

5	2024-01-25 15:13:35	assalamualaikum wr wb ibu, izin mengupload hasil revisi terbru bab 1 zahra, terimakasih ibu.	wa'alaikumsalam... LBM sudah cukup jelas alur ceritanya, namun bahasa dan tata kalimat yang digunakan lebih banyak menggunakan bahasa lisan (bicara) sehingga masih perlu diperbaiki tata kalimatnya menjadi kalimat baku (standar), silahkan dibaca pelan-pelan dan diperbaiki tata kalimat dan struktur kalimatnya. Bisa baca tulisan penelitian terdahulu sebagai referensi tata kalimatmu. Kemudian, keaslian penelitian jelaskan apa perbedaannya dengan gamblang, jangan hanya populasi dan lokasi penelitian saja, apakah mungkin yang berbeda adalah teknik samplingnya, teori yang digunakan, atau analisis datanya. Coba cermati dengan detil betul penelitian yang diambil sebagai keaslian penelitian, untuk memastikan perbedaannya dengan penelitian terdahulu, karena klo penelitian replikasi (ulangan), harus ada unsur yang berbeda tidak hanya lokasi penelitian, apalagi kalo sudah sering diulang-ulang (banyak judul yang sama). Setelah ini sambil merevisi bab 1, silahkan buat juga bab 2 dan bab 3.
6	2024-02-04 22:15:07	assalamualaikum ibu, izin mengirimkan revisi terbaru bab 1, serta mengirimkan bab 2 dan bab 3	wa'alaikumsalam... untuk bab 1 pastikan lagi, apakah siswa TIDAK memiliki komitmen atau KURANG/BELUM memiliki komitmen... ini bisa dilihat dari ciri-ciri perilaku yang tampak. Untuk Bab 2, sub judul variabel berdasarkan perspektif Islam usahakan ayat al qurannya 2 ayat, tafsirnya 2 ayat. Selanjutnya sub judul Hubungan variabel X dan Y masih belum dalam, silahkan dieksplorasi lagi dinamika psikologis keterhubungannya, keterhubungan ini harus dikuatkan oleh teori atau hasil penelitian terdahulu. Teori penghubung yang diletakkan pada kerangka konseptual penelitian kata karyawannya sebaiknya tidk ditulis karena yang diteliti buan karyawan. Untuk Bab 3, definisi operasional seharusnya bukan definisi yang disampaikan oleh ahli, tapi definisi oleh peneliti yang merupakan kompilasi dari para ahli/peneliti sebelumnya yang penyampaiannya sangat operasional (tidak abstrak seperti definisi teori). Populasi seharusnya sudah ada jumlah siswanya berapa, sampaikan rinciannya juga dari kelas berapa saja. Teknik samplingnya juga harus dijelaskan, alasannya mengapa menggunakan teknik tersebut dan berapa sampel yang akan diambil. Blue Print masih kurang proporsional untuk masing-masing aspek/indikator. Jumlah aitem yang akan di try out juga terlalu sedikit sehingga apabila banyak yang gugur, maka harus diulang lagi try outnya. Selain itu, pastikan aspek/indikator yang digunakan dalam pembuatan aitem disesuaikan dengan karakteristik siswa, bukan karyawan karena subjek penelitian adalah siswa.

7	2024-02-15 15:51:59	assalamualaikum wr wb ibu, izin mengirimkan revisi dari bab 1-3 yg terbaru ibu, mohon arahnya	wa'alaikumsalam... masih harus revisi bab 2 sub bab hubungan antara X dan Y, masih sangat minim. Silahkan revisi, coba cek penelitian-penelitian sebelumnya agar menjadi inspirasi untuk menambah dan memperdalam uraian keterhubungan antara X dan Y. Bisa juga menghubungkan masing-masing aspek dari kedua variabel. Selain itu, Hipotesis masih salah penulisan, kata positif dan signifikan dihilangkan, kan belum penelitian, jadi belum ada hasil. Tata Tulis dan tata kalimatmu masih perlu dicek pelan-pelan dan diperbaiki. Sambil merevisi, silahkan buat skala penelitiannya.
8	2024-02-22 14:50:30	assalamualaikum ibu izin mengirimkan revisi terbaru sub bab hubungan antara x dan y	Masih revisi ya... hubungan X dan Y dilebarkan kalimat dan paragrafnya. Kerangka konsep tambahkan aspek da nama sumbernya. Skalanya masih perlu revisi pernyataannya sesuai masukan saya saat bimbingan offline.
9	2024-03-06 13:54:51	Assalamualaikum ibu, izin mengirimkan revisi terbaru dari hubungan X dan Y, serta revisi pernyataan skala penelitian	Waalaikumussalam, silahkan di download dan di cek kembali catatan yang ada.
10	2024-03-13 09:02:28	Assalamualaikum ibu, izin mengirimkan revisi tata tulis dan pernyataan skala penlitian terbaru.	Wa'alaikumsalam... oke zahra saya ACC bab 1-3 dan skalamu. Silahkan try out kemudian hasil analisisnya dikonsulkan lagi ya...
11	2024-03-19 14:41:56	Assalamualaikum ibu, izin mengirimkan hasil TRYOUT dari penelitian Zahra	wa'alaikumsalam... oke hasil try outnya sudah bagus.. silahkan lanjutkan ke pengambilan data penelitian. Kemudian di analisis dan langsung membuat bab 4 dan 5, setelah itu baru bimbingan lagi.
12	2024-04-01 13:08:06	assalamualaikum ibu, izin mengirimkan skripsi zahra beserta hasil penelitian. mohon arahnya ibu, terimakasih bu	wa'alaikumsalam... masih harus di revisi ya... cek lagi tata tulis dan tata kalimat, masih banyak yang typo dan kalimat tidak efektif. Pembahasan masih harus diperbaiki, hasil uji asumsi dihapus, detil penelitian orang lain tidak perlu diceritakan detil karena sudah di keaslian penelitian. Ayat/hadis terlalu banyak, pembahasan hubungan kedua variabel belum mendalam. Keterbatasan penelitian kaitkan dengan metodologi penelitian. Saran juga kaitkan dengan hasil penelitian.
13	2024-04-24 10:32:14	assalamualaikum bu, izin mengirimkan revisi terbaru dari bab 1-5	wa'alaikumsalam... pembahasan diperdalam lagi. Keterbatasan penelitian dan sara diperbaiki.
14	2024-05-22 16:03:55	assalamualaikum ibu, izin mengirimkan revisi skripsi zahra mohon arahnya ibu terimakasih	Perbaiki keterbatasan, simpulan dan saran ya...
15	2024-05-27 13:51:35	assalamualaikum ibu, izin ibu mengirimkan revisi skripsi zahra, mohon arahnya ibu terimakasih	wa'alaikumsalam... oke saya ACC skripsimu, silahkan mendaftar ujian munaqosa.



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG**

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN MUNAQSYAH

Nama : Zahra Amelya Putri
 NIM : 2020901063
 Fakultas/Jurusan : Psikologi / Psikologi Islam
 Dosen Penguji I : Fredho Fani Reta . MA.SI
 Judul Skripsi : HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI
 DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA
 PRAMUKA DI SMAN 22 PALEMBANG

No.	Hari/Tanggal	Hal yang Dikonsultasikan	Paraf
1	04 Juni 2019 Kamis	Revisi kerangka konseptual / teori penghubung dan bab 5.	
2			
3			
4			
5			



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG**

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN MUNAQOSYAH

Nama : Zahra Ameyya Putri
 NIM : 2020901063
 Fakultas/Jurusan : Psikologi / Psikologi Islam
 Dosen Penguji II : Eko Oktomera Hadinata, MA.SI
 Judul Skripsi : HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI
 DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA
 PRAMUKA DI SMAN 22 PALEMBANG

No.	Hari/Tanggal	Hal yang Dikonsultasikan	Paraf
1	05 Juli 2019 Jumat	Revisi Latar belakang masalah	
2	08 Juli 2019 Senin	Dapus ditetapkan.	
3			
4			
5			

Lampiran 5. LEMBAR PERSETUJUAN EXPERT JUDGEMENT

BIODATA VALIDATOR

Sebelum melakukan penilaian terhadap skala-skala di bawah ini, Bapak/Ibu/Sdr./i kami mohon untuk mengisi lembar biodata berikut ini:

Nama : Dr. Ema Yudiani., M.Si., Psikolog
 NIP/NIK : 197703252011012003
 Tempat, Tanggal Lahir : Bandung, 25 Maret 1977
 Jabatan/Gol : Lektor/IIId
 Instansi : Fakultas Psikologi UIN Raden Fatah Palembang
 Alamat Kantor : Jalan Pangeran Ratu Jakabaring Palembang Sumatera Selatan
 HP : 0818268424
 E-mail : emayudiani_uin@radenfatah.ac.id
 Bidang Kepakaran : Psikologi Industri & Organisasi

RIWAYAT PENDIDIKAN			
Tahun Masuk-Lulus	Jenjang	Perguruan Tinggi	Jurusan/ Bidang Studi
1995 - 1999	S1	UII Yogyakarta	Psikologi
1999 - 2002	S2	UGM Yogyakarta	Psikologi I & O
2003 - 2005	Profesi	UGM Yogyakarta	Psikolog
2013 - 2018	S3	UNPAD Bandung	Psikologi I & O

Palembang, 19 Maret 2024

Dr. Ema Yudiani., M.Si., Psikolog

Lampiran 6. SKALA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI

No.	Item	STS	TS	S	SS
1	Saya merasa aturan dan kebijakan di Pramuka diterapkan secara adil dan konsisten				
2	Ketua mudah diakses dan terbuka untuk dihubungi ketika saya membutuhkan bantuan				
3	Saya merasa dihargai atas kontribusi dan partisipasi saya di Pramuka				
4	Keputusan penting dalam Pramuka dibuat tanpa mempertimbangkan masukan dari anggota.				
5	Saya tidak nyaman untuk berbicara dengan ketua pramuka tentang masalah yang saya hadapi				
6	Saya merasa tidak nyaman untuk berkomunikasi dengan ketua dan anggota lain				
7	Saya merasa yakin bahwa saya akan diperlakukan dengan adil dalam proses disiplin.				
8	Ketua mendengarkan masalah saya dengan penuh perhatian dan memberikan dukungan emosional				
9	Saya merasa bahwa Pramuka tidak memiliki sistem yang jelas untuk menyelesaikan perselisihan antar anggota.				
10	Saya merasa ketua pramuka tidak terbuka untuk menerima kritik dan saran				
11	Saya merasa organisasi ini hanya mengapresiasi yang berprestasi saja				
12	Saya merasa semua anggota diberikan perlakuan secara adil				
13	Kegiatan Pramuka menarik, menyenangkan, dan bermanfaat				
14	Agenda dalam kegiatan Pramuka sering berubah dan membingungkan.				
15	Saya merasa tidak bebas mengungkapkan pendapat kepada ketua pramuka				
16	Saya merasa tidak dihargai dalam organisasi ini				
17	Saya merasa bahwa semua anggota Pramuka memiliki kesempatan yang sama untuk maju dan berkembang				
18	Saya merasa bahwa Ketua mendukung dalam pengembangan diri saya				
19	Kegiatan Pramuka membantu saya belajar dan mengembangkan keterampilan baru				
20	Beban tugas dan tanggung jawab di Pramuka tidak didistribusikan secara adil antar anggota.				
21	Menurut saya usahakan yang saya lakukan sia-sia				
22	Saya merasa bahwa Ketua dan anggota lain saling mendukung dan membantu				
23	Ketua memberikan informasi yang jelas kepada saya				
24	Saya merasa didukung dan diterima oleh anggota lain di Pramuka				
25	Saya diperlakukan dengan tidak hormat dan tidak bermartabat oleh Ketua dan anggota lain				
26	Saya merasa ketua terlalu kaku dan sulit membantu anggota yang mengalami kesulitan				
27	Menurut saya kegiatan pramuka tidak didukung oleh sarana prasarana yang memadai				
28	Ketua membantu saya menyelesaikan masalah dan mengatasi hambatan dalam kegiatan Pramuka				
29	Anggota lain di Pramuka saling membantu dan bekerja sama				
30	Saya merasa tidak nyaman menyuarakan pendapat dan ide saya di Pramuka.				
31	Saya merasa ketua tidak memberikan dorongan motivasi untuk mencapai potensi anggotanya				
32	Menurut saya kegiatan pramuka tidak sesuai ekspektasi saya				
33	Menurut Saya Hukuman dan penghargaan diberikan secara adil dan konsisten				
34	Ketua memberikan pelatihan dan pengembangan yang saya butuhkan untuk meningkatkan keterampilan saya				
35	Saya merasa diterima dan dihargai di Pramuka apa adanya				
36	Saya merasa Penghargaan dan pengakuan di Pramuka diberikan kepada anggota yang berprestasi saja				
37	Kendala yang saya alami tidak pernah diterima oleh ketua				
38	Saya menilai lingkungan organisasi pramuka ini tidak aman				
39	Saya merasa proses pengambilan keputusan dalam organisasi ini transparan				
40	Ketua memberikan <i>feedback</i> yang konstruktif dan bermanfaat atas kinerja saya				
41	Pramuka memberikan kesempatan yang sama kepada semua anggotanya.				
42	Saya merasa ada anggota yang tidak diberi kesempatan untuk mengikuti lomba				
43	Saya merasa ketua pramuka tidak peduli dengan masalah anggotanya				
44	Saya merasa tidak nyaman dengan kondisi kerja di organisasi ini				
45	Saya merasa nyaman karena diperlakukan adil terhadap sesama				
46	Ketua mendorong saya untuk belajar dan berkembang di Pramuka				
47	Pendapat saya didengar dan dihargai di Pramuka.				
48	Saya merasa tugas yang diberikan tidak adil				
49	Saya merasa ketua pramuka tidak pernah membantu anggota yang kesulitan				
50	Kinerja saya tidak pernah diapresiasi				
51	Tugas yang diberikan kepada anggota pramuka adil dan seimbang				
52	Ketua membantu saya mengidentifikasi peluang untuk pengembangan diri di Pramuka				
53	Menurut saya ketua tidak membantu anggota mengatasi kesulitan dalam kegiatan pramuka				
54	Saya merasa lelah dalam berorganisasi di lingkungan ini				

Lampiran 7. SKALA KOMITMEN ORGANISASI

No.	Item Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya senang tergabung di organisasi ini				
2	Sulit bagi saya untuk pindah dari organisasi ini				
3	Dengan senang hati saya mengikuti kegiatan pramuka				
4	Saya mudah tertarik dengan organisasi lain				
5	Saya terpaksa berorganisasi di pramuka				
6	Organisasi ini berarti bagi saya				
7	Tidak mudah bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini				
8	Saya mengerjakan tugas hingga tuntas				
9	Saya tidak dianggap sebagai keluarga di organisasi ini				
10	Saya ingin berhenti dari organisasi ini				
11	Saya merasa malas jika terus mengikuti kegiatan pramuka				
12	Saya bangga menjadi bagian dari organisasi ini				
13	Akan ada pengorbanan lebih besar jika saya mulai berorganisasi di tempat lain				
14	Saya bertanggung jawab atas perintah yang diberikan				
15	Organisasi ini tidak berarti bagi saya				
16	Saya mudah mendapatkan organisasi di tempat lain				
17	Saya melempar tugas ke teman lain				
18	Saya senang menceritakan kegiatan organisasi saya kepada orang lain				
19	Saya tidak begitu mengenal dengan organisasi ini				
20	Saya pasrah jika diberhentikan tanpa sebab				
21	Saya lalai dalam melakukan tugas organisasi				
22	Masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan saya juga				
23	Saya beruntung dapat berorganisasi di pramuka				
24	Saya merasa terasingkan di organisasi ini				
25	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia terhadap organisasinya				
26	Saya ingin berorganisasi di pramuka hingga habis periode				
27	Saya akan menghabiskan sisa periode saya di organisasi ini				
28	Banyak yang tidak saya ketahui tentang organisasi ini				
29	Masalah yang saya hadapi dalam organisasi termasuk tanggung jawab saya				
30	Saya tidak ingin berhenti dari organisasi ini				
31	Saya menyelesaikan semua tugas yang diberikan				
32	Sedikit kontribusi yang saya berikan di organisasi ini				
33	Saya merasa rugi berorganisasi di pramuka				
34	Saya sering menunda tugas yang diberikan				
35	Saya terlibat aktif dalam kegiatan organisasi				
36	Saya sulit mendapatkan organisasi lain jika saya keluar				
37	Saya mampu berkomitmen dengan organisasi ini				
38	Masalah di organisasi ini bukan urusan saya				
39	Saya memiliki keinginan yang kuat untuk meninggalkan organisasi ini				
40	Saya tidak segan untuk menolak tugas yang diberikan				
41	Berat bagi saya meninggalkan organisasi ini				
42	Saya selalu menjalankan kewajiban dan tanggung jawab				
43	Saya bosan berorganisasi sehingga ingin berhenti				
44	Kesalahan yang saya lakukan terkadang saya lemapr ke teman lain				
45	Saya memiliki rasa suka dan duka terhadap organisasi ini				
46	Saya melakukan apa saja untuk tetap berada di organisasi ini				
47	Saya yakin terhadap tujuan organisasi ini				
48	Apapun yang saya lakukan di organisasi merupakan paksaan				
49	Saya dapat meninggalkan organisasi ini tanpa ada pertimbangan				
50	Saya tidak memiliki kewajiban untuk tetap berorganisasi di sini				

Lampiran 8. DOKUMENTASI

Tampilan Depan

ZAHRA AMELYA PUTRI | 2020901083
SKALA PENELITIAN PSIKOLOGI
 PSIKOLOGI ISLAM | PSIKOLOGI TUN RADEN FATMA PALEMBANG

Bagian 1 dari 4

Skala Penelitian

B I U

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Haloi Perkenalkan saya Zahra Amelya Putri Mahasiswi S1 Program Studi Psikologi Islam Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian yang berjudul **"Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Anggota Pramuka di SMAN 22 Palembang"**

Saya memohon kesediaan Anda untuk dapat berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner di bawah ini. Setiap data, informasi dan identitas yang Anda berikan akan terjamin kerahasiaannya serta hanya untuk kepentingan penelitian penyusunan skripsi.

Pengisian kuesioner berdurasi 8-10 menit. Jawaban yang Anda berikan tidak dinilai benar atau salah. Sehingga, isilah pernyataan yang telah tersedia dengan jujur dan sesuai dengan apa yang Anda rasakan.

Atas perhatian, partisipasi dan bantuan Anda dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan Terima Kasih.

Peneliti : Zahra Amelya Putri
 Dosen Pembimbing : Dr. Ema Yudianti, M.Si., Psikolog

N.B. Jika terdapat saran atau pertanyaan terkait penelitian ini, Anda dapat menghubungi saya melalui WhatsApp : +62 895-2984-4936

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Informed Consent

Informed Consent

Partisipan akan diminta untuk menjawab seluruh pertanyaan karena setiap pertanyaan memiliki peran yang penting agar kami dapat memahami pengalaman Anda. Dalam pengisian kuesioner, Anda akan diminta mengingat pengalaman Anda yang mungkin menimbulkan ketidak-nyamanan secara psikologis dalam diri Anda. Oleh karena itu, kami membutuhkan pernyataan kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.

Menyatakan bahwa saya telah memahami penjelasan segala sesuatu mengenai penelitian yang berjudul **"Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Anggota Pramuka di SMAN 22 Palembang"** dan saya memahami bahwa penelitian ini akan dilaksanakan dengan kondisi, sebagai berikut:

- Data yang diperoleh dari penelitian ini akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan ilmiah
- Maka saya bersedia untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Ya, Saya Bersedia

Skala Penelitian

Skala Persepsi Dukungan Organisasi

Silahkan memberikan respon terhadap pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan memilih salah satu dari empat pilihan respon yang dianggap paling sesuai dengan keadaan diri anda yang sebenarnya saat ini dengan ketentuan sebagai berikut.

- SS : Sangat Sesuai (bila pernyataan sesuai dengan keadaan diri anda)
- S : Sesuai (bila pernyataan sebagian besar sesuai dengan diri anda)
- TS : Tidak Sesuai (bila pernyataan sebagian besar tidak sesuai dengan keadaan diri anda)
- STS : Sangat Tidak Sesuai (bila pernyataan sepenuhnya tidak sesuai dengan keadaan diri anda)

Dalam pernyataan Anda **tidak perlu khawatir atau ragu-ragu** karena tidak ada jawaban yang salah, tetapi jawaban yang paling benar adalah **jawaban yang sesuai dengan pikiran serta perasaan** anda tanpa dipengaruhi siapapun.

1. Aturan dan kebijakan organisasi diterapkan secara adil dan konsisten *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

2. Ketua mudah diakses dan terbuka untuk dihubungi ketika saya membutuhkan bantuan *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju





Lampiran 9. DAFTAR RIWAYAT HIDUP**DATA PRIBADI**

Nama : Zahra Amelya Putri
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 29 Mei 2003
Umur (Jenis Kelamin) : 21 Tahun (Pr)
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Jl. Kapten Abdullah Lorong Warga No. 29 Plaju
Palembang
Telepon/Email : 089699454480(WA)/zahraamelya28@gmail.com

LATAR BELAKANG**Pendidikan Formal**

1. S1 Psikologi UIN Raden Fatah Palembang (2020)
2. SMA Patra Mandiri 01 Palembang (IPS) (2017-2020)

Pengalaman Magang

1. Departemen Organisasi & Manajemen Talenta Pt. Pusri (2023)

Palembang, 22 Mei 2024
Penulis



Zahra Amelya Putri