

**Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi terhadap
Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel
Mediasi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional
III Palembang**



Oleh:

Sari Rohana Indah

NIM : 1536200279

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi
(S.E)**

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG**



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276. Palembang 30126

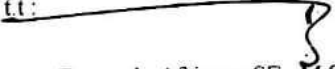

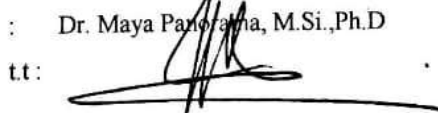

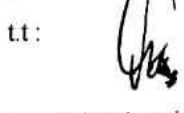

Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI S1 EKONOMI ISLAM**

Judul Skripsi : Sari Rohana Indah
Nim/Program Studi : 1536200279 / S1 Ekonomio Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Pembimbing Utama	: Dinnul Alfian Akbar SE., M.Si t.t: 
Tanggal	Pembimbing Kedua	: Fernando Africano SE., M.Si t.t: 
Tanggal	Penguji Utama	: Dr. Maya Panofana, M.Si., Ph.D t.t: 
Tanggal	Penguji Kedua	: Zuul Fitriani Umari, M.H.I t.t: 
Tanggal	Ketua	: Titin Hartini, SE., M.Si. t.t: 
Tanggal	Sekretaris	: Sri Delasmi Jayanti, M.ACC., AK., CA t.t: 



Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri. Telepon 0711 353276. Palembang 30126

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Kepada Yth.
Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Sari Rohana Indah

Nim/Jurusan : 1536200279 / Ekonomi Syariah

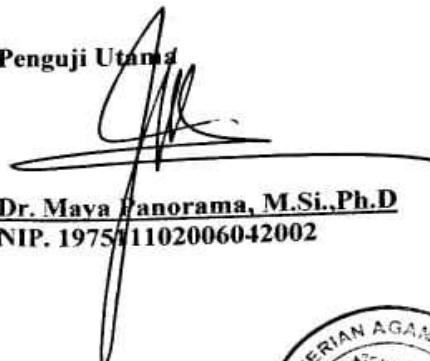
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap Skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid Skripsi agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, September 2019

Penguji Utama



Dr. Maya Panorama, M.Si., Ph.D
NIP. 197511102006042002

Penguji Kedua


Zuul Fitrani Umari, M.H.I
NIP. 198609182018012001

**Mengetahui
Wakil Dekan I**




Dr. Maftukhatu Solikhah, M.Ag
NIP.197509282006042001

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sari Rohana Indah
NIM : 1536200297
Program Studi : S1 Ekonomi Islam
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang

Menyatakan, dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan programming yang tercantum sebagai bagian dari skripsi ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi yang sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan pihak manapun.

TERAI TEMPEL
06ABCAFF928946942
6000
Sari Rohana Indah
NIM. 1536200297
ember 2019



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri, Kode Pos 30126 Kontak Pos : 54 Telp (0711) 362427 KM. 3.5 Palembang

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang

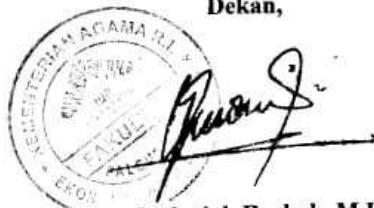
Ditulis oleh : Sari Rohana Indah

NIM : 1536200279

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi (SE)

Palembang, 05 September 2019
Dekan,



Dr. Qodariah Barkah, M.H.I
NIP. 197011261997032002



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**
Alamat: Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

NOTA DINAS

Formulir C.2

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang.

Yang ditulis oleh:


Nama : Sari Rohana Indah
Nim : 1536200279
Program : SI Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk mengikuti ujian komprehensif dan ujian munaqosyah skripsi.

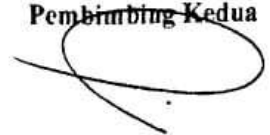
Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palembang, Agustus 2019

Pembimbing Utama


Dinnul Alfian Akbar, SE.,M.Si
NIP. 19820715200801101

Pembimbing Kedua


Fernando Africano, SE.,M.Si

MOTTO :

“ Boleh Jadi Kamu Membenci Sesuatu, Padahal Ia Amat Baik Bagi Kamu.”

“ Dan Boleh Jadi Kamu Mencintai Sesuatu, Padahal Ia Amat Buruk Bagi Kamu”

“ Allah Maha Mengetahui Sedangkan Kamu Tidak Mengetahui”

(Al-Baqarah: 216)

Ada 4 Hal Yang Tidak Dapat Diraih Kembali :

(Batu Setelah Dilempar)

(Kata-Kata Setelah Diucapkan)

(Kesempatan Setelah Berlalu)

(Waktu Setelah Beranjak Pergi)

Jadi Perbaiki Semuanya Selagi Masih Bisa

(Sari Rohana Indah)

Kupersembahkan kepada :

- Papa dan Mama kucintai yang tiada hentinya memberikan doa, motivasi, dukungan, semangat serta selalu ada disampingku. (Ainun & Firman)
- Kakakku Eka Jananti S.Pd.I & Afriadinsyah yang selalu memberikan dukungan dan bantuannya.
- Organisasi Resimen Mahasiswa Satuan 602-UIN Raden Fatah Palembang
- Sahabat-sahabat dan teman-teman seperjuangan Ekonomi Islam 7 dan KKN desa Sidomulyo
- Almamater tercinta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh motivasi, kepuasan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. Dalam penelitian ini, sampel yang diambil sebanyak 190 responden.

Peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu *Accidental Sampling* (sampling aksidental). Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data pada penelitian ini adalah menggunakan analisis deskriptif, validitas, reliabilitas, asumsi klasik dan regresi linier berganda, causal step dan sobel test.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial: variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap variabel disiplin kerja, variabel kepuasan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja, variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan, variabel kepuasan, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan variabel disiplin kerja hanya memediasi pengaruh variabel kepuasan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : motivasi, kepuasan, budaya organisasi, disiplin kerja, kinerja karyawan

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 158/1987 dan No. 0543 b/U/1987 tertanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama Latin	Huruf	Keterangan
ا	Alif	-	tidak dilambangkan
ب	Ba>'	B	-
ت	Ta>'	T	-
ث	S a>'	S	s dengan titik di atas
ج	Ji>m	J	-
ح	H{a>'	H{	h dengan titik di bawah
خ	Kha>'	Kh	-
د	Da>	D	-
ذ	Z a>	Z	z dengan titik di atas
ر	Ra>'	R	-
ز	Za>'	Z	-
س	Si>n	S	-
س	Syi>n	Sy	-
ص	S{a>d	S{	s dengan titik di bawah
ض	D{a>d	D{	d dengan titik dibawah
ط	T{a>'	T{	t dengan titik di bawah
ظ	Z{a>'	Z{	z dengan titik di bawah
ع	`Ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	-
ف	Fa>'	F	-
ق	Qa>f	Q	-
ك	Ka>f	K	-
ل	La>m	L	-

م	Mi>m	M	-
ن	Nu>n	N	-
و	Wa>wu	W	-
ه	Ha>'	H	-
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	Ya>'	Y	-

B. Konsonan Rangkap

Konsonan rangkap (tasydid) ditulis rangkap

Contoh :

مقدم : muqaddimah

آنيءملا ءرونملا : al- madī nah al- munawwarah

C. Ta>` Marbûthah di akhir kata

1. Bila dimatikan (ta` marbûthah sukun) ditulis h, kecuali untuk kata-kata Arab yang sudah terserap menjadi bahasa Indonesia

بعبآءة : ditulis *bi 'ibâdah*.

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain (ta` marbûthah sambung) ditulis

بعبآءة ربببب : ditulis *bi 'ibâdat rabbih*.

D. Huruf Vokal

1. Vokal Tunggal

a. Fathah (---) = a

b. Kasrah (---) = i

c. Dhammah (---) = u

2. Vokal Rangkap

a. (اي) = ay

b. (ي --) = îy

- c. (او) = aw
- d. (و--) = ûw

3. Vokal Panjang

- a. (ا---) = a>
- b. (ي---) = i>
- c. (و---) = u>

E. Kata Sandang

Penulisan *al qamariyyah* dan *al syamsiyyah* menggunakan *al-*:

1. *Al qamarîyah* contohnya: ”الحمْد“ dituli *sal-ḥamd*
2. *Al syamsîyah* contohnya: ”النمل“ dituli *sal-naml*

F. Huruf Besar

Penulisan huruf besar disesuaikan dengan EYD

G. Kata dalam Rangkainan Frase dan Kalimat

Ditulis kata per kata, atauditulis menurut bunyi atau pengucapannya dalam rangkaian tersebut

H. Daftar Singkatan

H	=	Hijriyah
M	=	Masehi
hal.	=	halaman
Swt.	=	<i>subḥânahu wa ta‘âlâ</i>
SAW.	=	<i>sall Allâh ‘alaih wa sallam</i>
QS	=	al-Qur`ân Surat
HR	=	Hadis Riwayat
terj.	=	terjemah

I. Lain-lain

Kata-kata yang sudah dibakukan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata *ijmak*, *nas*, dll), tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji hanya bagi Allah SWT, tuhan seluruh alam semesta, karena berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya serta kekuatan-Nya yang diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang**”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Raden Fatah Palembang. Sholawat beriring salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan dan tauladan kita Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan pengikut beliau yang selalu istiqomah dijalan-Nya.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih terdapat kesalahan dan kekurangan akan tetapi harapan penulis skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapapun yang membacanya, atau mungkin menjadi sebuah inspirasi untuk semua penelitian-penelitian selanjutnya. Aamiin

Selanjutnya dalam proses penulisan skripsi ini penulis menyadari banyak mengalami hambatan dan rintangan, namun berkat pertolongan Allah SWT, bantuan serta support dan bimbingan dari berbagai pihak, maka segala macam hambatan dan rintangan dapat teratasi dengan baik dan penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof Drs. H. M. Sirozi, M.A., Ph. D selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
2. Ibu Dr. Qodariah Barkah, M.H.I. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
3. Teruntuk kedua orangtuaku yang sangatku cintai, Mama dan papa terimakasih atas apa yang diberikan selama ini baik support, motivasi, kesabaran serta do'a yang tak pernah henti kau panjatkan untukku. Serta, kasih sayang serta cintamu yang selalu

kalian berikan untukku. Terimakasih selalu ada disampingku walau apapun yang terjadi dan tidak pernah meninggalkanku. Serta telah menjadikanku seseorang yang dewasa dan sukses, Terimakasih atas semua yang sudah engkau berikan baik secara moril maupun materil, Skripsi ini ku persembahkan untuk mama dan papaku (Ainun jari'ah & Firman).

4. Ibu Titin Hartini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
5. Bapak Dinnul Alfian Akbar, S.E., M.Si dan Bapak Fernando Africano, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, pemikiran serta memberikan saran, bimbingan dan pengarahan dengan sabar dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Aryanti., S.E., M.M selaku penasehat akademik yang selalu mengontrol perkembangan pembelajaran selama perkuliahan berlangsung.
7. Bapak Suhermanto, S.Sos., M.M dan Bapak Ahmad yang telah banyak memotivasi dan membantu dalam kesuksesanku
8. Segenap Dosen, Staf Administrasi dan Pengurus Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmu dan bantuannya selama ini.
9. Bapak Yogi kuspriyanto selaku Manager Sumber Daya Manusia dan Bapak Saputra PT Kereta Api Indonesia (persero) Divisi Regionai III Palembang yang telah memberikan izin dan membantu melakukan penelitian ini, beserta para stafnya yang telah membantu memberikan data yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini.
10. Kakak ku Eka Jananti S.Pd.I & kakak ku Afriadinsyah terimakasih selalu ada disampingku dan memberikan saran serta memotivasiku dalam penyelesaian skripsi ini.

11. Febrediyen Pinangga Edi Saputra S.Kom terimakasih telah memberikan suport, dan selalu ada disampingku dan memberikan saran
12. Wisnu S.Pd.I, terimakasih telah menemani dan selalu memberikan semangat serta doanya.
13. Bapak Budi Raharjo dan keluarga-keluarga dikebumen yang selalu memberiku semangat dan do'a kepada penulis.
14. Teruntuk sahabat-sahabatku, yanti Rukmana, Yulita Nopita Sari, Putri Andika Sari. Widya Alexandra dan Sintia Nopiani Kalian seorang sahabat yang luar biasa. Terimakasih untuk suka duka, saran, motivasi dan kebersamaannya selama ini, terimakasih telah mengajak tegak bersama-sama tanpa meninggalkan satu sama lain, baik dalam keadaan susah ataupun senang.
15. Teruntuk Organisasi ku Resimen Mahasiswa satuan 602-UIN Raden Fatah Palembang. Terimakasih kepada senior-seniorku dan junior ku yang banyak memberikanku motivasi dan mensupportku.
16. Sahabat-sahabat seperjuangan, khususnya keluarga besar Ekonomi Islam 7 Angkatan 2015 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata hanya kepada Allah penulis memanjatkan doa, semoga Allah SWT memberikan balasan berupa amal yang berlipat kepada mereka. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi bagi orang lain. Aamiin.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatu

Palembang, September 2019

Penulis,

SARI ROHANA INDAH
NIM. 1536200279

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN IZIN PENJILIDAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
NOTA DINAS.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii

BAB I PENDAHULUAN

A. <u>Latar Belakang</u>	1
B. <u>Rumusan Masalah</u>	12
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian.....	15
E. <u>Batasan Masalah</u>	17
F. Sitematika Penulisan.....	17

BAB II LANDASAN TEORI

A. <u>Kinerja</u>	19
B. Disiplin Kerja.....	26
C. <u>Motivasi</u>	32
D. Kepuasan.....	41
E. <u>Budaya Organisasi</u>	49
F. <u>Penelitian Terdahulu</u>	54
G. <u>Hubungan Antar Variabel</u>	59
H. <u>Kerangka Pemikiran</u>	73
I. <u>Hipotesis Penelitian</u>	74

BAB III METODE PENELITIAN

A. <i>Setting</i> Penelitan.....	78
B. <i>Desain</i> Penelitian	78
C. Sumber Data dan Jenis Data	78
D. Populasi dan Sampel	79
E. Tehnik Pengumpulan Data.....	80
F. Variabel-Variabel Penelitian.....	81
1. Variabel Independen (Variabel Bebas).....	81
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	82
3. Variabel Mediasi	82
4. Tehnik Pengumpulan Data	83
G. Instrumen Penelitian	85
1. Uji Validitas	85
2. Uji Reliabilitas.....	85

H. Teknik Analisis Data.....	86
1. Uji Asumsi Klasik	86
a. Uji Normalitas	87
b. Uji Multikolinearitas	87
c. Uji Heterokedastisitas	88
d. Uji Linearitas.....	88
2. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	89

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum.....	101
B. Karakteristik Responden	105
C. Instrumen Penelitian	108
1. Uji Validitas	108
2. Uji Reliabilitas.....	111
D. Asumsi Klasik.....	112
1. Uji Normalitas	112
2. Uji Multikolinearitas	113
3. Uji Heterokedastisitas	114
4. Uji Linearitas.....	115
E. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	116
1. Analisis Substruktural 1	116
2. Analisis Substruktural 2	119

3. Strategi <i>Casual Step</i>	123
4. Pengujian Sobel Test.....	128
F. Pembahasan Penelitian.....	134
1. Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja.....	134
2. Pengaruh Kepuasan terhadap Disiplin Kerja	134
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja.....	136
4. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	137
5. Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan	138
6. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	139
7. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	140
8. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Disiplin Kerja.....	140
9. Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Disiplin Kerja.....	141
10. Pengaruh Budaya Oranisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Disiplin Kerja.....	142

BAB V PENUTUP

A. Simpulan	145
B. Saran	147

DAFTAR PUSTAKA149

LAMPIRAN-LAMPIRAN

SURAT IZIN PENELITIAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Kehadiran Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang Bulan Januari- Desember 2018.....	8
Tabel 1.2 Ringkasan Penelitian terdahulu.....	9
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	82
Tabel 3.2 Pedoman Untuk Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	86
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Umur	105
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	106
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	107
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	108
Tabel 4.5 Uji Validitas Instrumen Penelitian	109
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	112
Tabel 4.7 Uji Normalitas Dengan Kolmogorov Smirnov Test	113
Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas dengan <i>Tolerance</i> dan <i>variance Inflation Factor(VIF)</i>	114
Tabel 4.9 Tabel Heterokedastisitas Dengan Uji Park.....	114
Tabel 4.10 Linearitas Dengan Langrange Multiplier	115

Tabel 4.11 Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	117
Tabel 4.12 ANNOVA Dengan Nilai F dan Sig	117
Tabel 4.13 Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	118
Tabel 4.14 Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	120
Tabel 4.15 ANOVA Dengan Nilai F dan Sig	120
Tabel 4.16 Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	121
Tabel 4.17 Koefisien Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	128
Tabel 4.18 Koefisien Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	128
Tabel 4.19 Standar Error Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	129
Tabel 4.20 Standar Error Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	129
Tabel 4.21 Koefisien Kepuasan Terhadap Disiplin Kerja.....	130
Tabel 4.22 Koefisien Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	130
Tabel 4.23 Standar Error Kepuasan Terhadap Disiplin Kerja	131

Tabel 4.24 Standar Eror Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	131
Tabel 4.25 Koefisien Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	132
Tabel 4.26 Koefisien Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	132
Tabel 4.27 Standar Eror Budaya Organisasi Terhadap Disiplin kerja.....	133
Tabel 4.28 Standar Eror Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	133

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	74
Gambar 3.1 Diagram Jalur Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang.....	90
Gambar 4.1 Analisis Jalur (Path Analysis).....	116
Gambar 4.2 Analisis Substruktural 2.....	119
Gambar 4.3 Strategi Casual Step.....	123
Gambar 4.4 Pengaruh Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Disiplin Kerja.....	125
Gambar 4.5 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Disiplin Kerja.....	126

