

ABSTRAK

Pengaruh Upah, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Mitra Agung Persada Dalam Perspektif Ekonomi Islam

PRATIWI PUSPITA SARI
2130602207

PT. Mitra Agung Persada adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang jasa angkutan semen batu raja. Penelitian ini berjudul Pengaruh Upah, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Mitra Agung Persada Dalam Perspektif Ekonomi Islam. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan bantuan program SmartPLS 4. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Mitra Agung dengan sampel berjumlah 64 responden. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan sekunder. Pengujian dengan uji validitas, reliabilitas dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada variabel upah, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh hasil t -statistik 2.579, 2.294, 5.296 > 1.96 dan nilai p -value sebesar 0.010, 0.022, 0.000 < tingkat signifikan 0.05, sedangkan motivasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperolehnya nilai t -statistik 1.381 > 1.96 dan nilai p -value sebesar 0.167 < tingkat signifikan 0.05. Selain itu, Upah dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan hasil t -statistik 4.589, 2.493 > 1.96 dan nilai p -value sebesar 0.000, 0.013 < tingkat signifikan 0.05, sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan dengan nilai t -statistik 1.885 > 1.96 dan nilai p -value sebesar 0.060 < tingkat signifikan 0.05. Temuan ini mengindikasikan bahwa kesejahteraan karyawan dapat ditingkatkan melalui sistem upah yang adil serta penciptaan lingkungan kerja yang kondusif. Kepuasan kerja juga berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, sehingga perusahaan perlu memperhatikan aspek-aspek yang mendukung kesejahteraan dan motivasi karyawan.

Kata Kunci : Upah, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The Influence of Wages, Work Environment and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable on Employees of PT. Mitra Agung Persada in the Perspective of Islamic Economics

PRATIWI PUSPITA SARI
2130602207

PT. Mitra Agung Persada is one of the companies engaged in the field of Batu Raja cement transportation services. This study is entitled The Influence of Wages, Work Environment and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Mitra Agung Persada in the Perspective of Islamic Economics. This study uses a quantitative method with the help of the SmartPLS 4 program. This study was conducted on employees of PT. Mitra Agung with a sample of 64 respondents. The data collection method uses primary and secondary data. Testing with validity, reliability, and hypothesis testing.

The results of this study indicate that the variables of wages, work environment and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance with the results of t-statistics of 2.579, 2.294, 5.296 > 1.96 and p-values of 0.010, 0.022, 0.000 < significant level of 0.05, while motivation has no effect and is not significant on employee performance with the results of t-statistics of 1.381 > 1.96 and p-values of 0.167 < significant level of 0.05. In addition, Wages and motivation have a positive and significant effect on job satisfaction with t-statistics of 4.589, 2.493 > 1.96 and a p-value of 0.000, 0.013 < significant level of 0.05, while the work environment has no effect and is not significant with t-statistics of 1.885 > 1.96 and a p-value of 0.060 < significant level of 0.05. These findings indicate that employee welfare can be improved through a fair wage system and the creation of a conducive work environment. Job satisfaction also plays an important role in improving employee performance, so companies need to pay attention to aspects that support employee welfare and motivation.

Keywords : Wages, Work Environment, Motivation, Employee Performance, Job Satisfaction