

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulkhaliq, S., & Mohammadali, D. (2019). *Job Satisfaction and Employee Performance. Journal of Business Studies*, 15(2), 123-134.
- Ahmad, K. (2009). *Leadership for Good Governance in the Public Sector: The Islamic Paradigm. International Journal of Leadership Studies*, 5(1), 41-55.
- Anwar, A., Perkasa, D. H., Harini, H., Parashakti, R. D., & Wuryandari, N. E. R. (2023). Budaya Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1744-1754.
- Anggraeni, S & E. Cahyono. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Islami, dan Budaya Organisasi Islami terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Nada Surya Tunggal). *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 5(1), 1-12.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). *Job Satisfaction and Its Impact on Employee Performance. Journal of Management Science*, 10(4), 67-75.
- Bintoro, D., & Daryanto, M. (2017). *Manajemen Kinerja Pegawai*. Jakarta: Penerbit Gramedia.
- Beuren, et al. (2021). *The Role of Job Satisfaction in Enhancing Employee Performance. Management Research Review*, 34(5), 567-590.
- Dwinanda, G., Basalamah, S., Alam, R., & Arifin, Z. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Gaya Kepemimpinan Islam Dan Kompensasi Terhadap Subjective Well Being Dan Kinerja Pada Karyawan BPR Syariah Di Sulawesi Selatan. *Journal of Management Science (JMS)*, 3(1), 104-126.
- Efrina, L. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Multifinance Syari'ah di Provinsi Lampung. *Srikandi: Journal of Islamic Economics and Banking*, 1(2), 73-80.

- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229-241.
- Febiyanta, S. D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Pegawai Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Pegawai. *Youth & Islamic Economic Journal*, 4(1), 16-21.
- Fernando Africano, S.E.I., M.Si., Ekonometika: teori dan aplikasi denganspSangat setuju, cet 1, (Palembang: September 2020), Hal. 9
- Hakim, A. (2012). Efektivitas Kepemimpinan Transformasional di Tempat Kerja. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Husti, M., & Mahyarni, M. (2019). *The Role of Islamic Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction on Employee Performance. International Journal of Business, Economics and Law*, 19(5), 71-81.
- Hartanto, H. (2014). *The Influence of Job Satisfaction on Employee Performance. Journal of Human Resource Management*, 22(3), 45-56.
- Hilton, et al. (2021). *Cognitive and Emotional Reactions of Employees in Organizations. Journal of Organizational Psychology*, 13(2), 123-130.
- Islam, M. S., & Miajee, A. (2017). *The Characteristics of the Prophet Muhammad's Leadership: A Comprehensive Review. Journal of Islamic Management Studies*, 1(1), 1-8.
- J. Vrendenberg, *Metode Dan Teknik Penelitian Masyarakat* (Jakarta: PT. Gramedia, 1980), 34.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.
- Kessi, M., et al. (2022). *The Effect of Islamic Leadership on Employee Performance. Journal of Islamic Management and Business*, 2(2), 87-94.
- Arief Mufraini, *Metodologi Penelitian Bidang Studi Ekonomi Islam* (Jakarta: UIN Press, 2013), 37.

- Mahazan, A. M., et al. (2015). *Islamic Leadership from an Islamic Perspective. Asian Social Science*, 11(10), 24-31.
- Mukaromah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan BMT Hasanah Ponorogo. *Etihad: Journal of Islamic Banking and Finance*, 2(2), 142 - 154.
- Nanjundeswaraswamy, T. (2021). *Job Satisfaction: An Employee's Assessment. International Journal of Human Resource Management*, 8(2), 33-44.
- Novalia, D., Junaidi, H., & Sumantri, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 121.
- Nowack Rahman, A., & Mas ' ud, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(3), 112-121.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.
- Octavianti. S., & Hamni, R. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Inkabiz Indonesia. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(3), 1490-1496.
- Paparang, N. C. P., William A. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Journal of Productivity*, 2(2), 119-123
- Prasetyo, D., et al. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Islam*, 15(4), 231-240.
- Pratama, D., & Nilasari, S. (2022). *The Impact of Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Bank Mandiri. Journal of Business and Management*, 17(1), 145-158.
- Putri, A. A., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Darya Varia Laboratoria Tbk-Semarang.

JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi), 8(1), 1225-1236.

Riyanto, A., & Endri, E. (2021). *Analysis of Job Satisfaction on Employee Performance. Journal of Economics and Business*, 14(3), 321-330.

Rosdiana, et al. (2022). *Job Satisfaction and Its Effect on Employee Performance. Journal of Management Research*, 25(6), 213-227.

Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136-145.

Sesen, H., & Ertan, D. (2021). *Perceptions of Job Satisfaction in the Workplace. Journal of Organizational Behavior*, 19(4), 567-579.

Sumarno, R., & Iqbal, M. (2022). Performance Management in Organizations. *Management Science Journal*, 28(7), 222-235.

Sofiana, N., & Indrarini, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Bojonegoro. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*, 5(1), 28-42.

Sufiyati, A., Suwarni, E., & Anggarini, D. R. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tedco Agri Makmur di Lampung Tengah. *Journal Strategy of Management and Accounting Through Research and Technology (SMART)*, 1(1), 12-21.

Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Waroeng Spesial Sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 20-36.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Alfabeta

Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian*, (Bandung: CV Alfabeta, 2010), hlm. 61

Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh kepemimpinan Islami dan religiusitas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening (Studi kasus pada waroeng spesial sambal). *Jurnal ilmu manajemen*, 17(1), 20-36.

Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

- di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3476-3482.
- Wijayanti, R & Meftahudin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating. *Jurnal PPKM III*, 2(1), 185-192
- Wiratna Sujarweni, *SPSS Untuk Penelitian* (Yogyakarta: Pustaka Baru Pers, 2015), 192.
- Zaim, H., et al. (2022). *The Effect of Islamic Leadership on Job Performance: A Study in Islamic Organizations. International Journal of Islamic Management*, 3(1), 50-60.