

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA IAIN RADEN FATAH  
PALEMBANG BERBASIS *WEB***



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Sistem Informasi (S.SI)  
Dalam Ilmu Dakwah dan Komunikasi Program Studi Sistem Informasi**

**OLEH :**

**Budi Irawan Saputra**

**10 54 0012**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI RADEN FATAH  
PALEMBANG**

**2014**

## NOTA PEMBIMBING

Hal : Pengajuan Skripsi

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi  
IAIN Raden Fatah  
di-  
Palembang

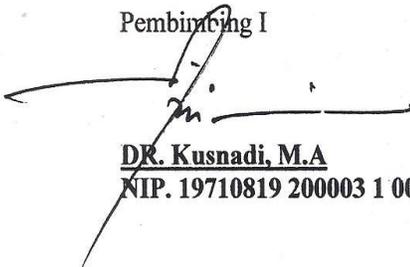
**Assalammu'alaikum Wr.Wb**

Setelah kami mengadakan bimbingan dengan sungguh-sungguh, maka kami berpendapat bahwa skripsi : Budi Irawan Saputra, NIM : 10540012 yang berjudul "SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA IAIN RADEN FATAH PALEMBANG BERBASIS *WEB*", sudah dapat diajukan dalam Ujian Munaqosyah di Fakultas Dakwah dan Komunikasi IAIN Raden Fatah Palembang.

Demikianlah Terimakasih.

**Wassalammu'alaikum Wr.Wb**

Pembimbing I

  
**DR. Kurnadi, M.A**  
NIP. 19710819 200003 1 002

Palembang, 08 Oktober 2014  
Pembimbing II,

  
**Mustafa Ramadhan, M.T**  
NIP. 19560416 199402 1 001

## PENGESAHAN SKRIPSI MAHASISWA

**Nama** : Budi Irawan Saputra  
**NIM** : 10 54 0012  
**Fakultas** : Dakwah dan Komunikasi  
**Program Studi** : Sistem Informasi  
**Judul Skripsi** : **SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA IAIN  
RADEN FATAH PALEMBANG BERBASIS WEB.**

Telah dimunaqsyahkan dalam sidang terbuka Fakultas Dakwah dan Komunikasi  
Institut Agama Islam Negeri Raden Fatah Palembang pada :

Hari / Tanggal : Rabu, 29 Oktober 2014

Tempat : Ruang Munaqosyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi  
IAIN Raden Fatah Palembang

Dan telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sistem  
Informasi (S.SI) Program Strata 1 (S1) Pada Program Studi Sistem Informasi di  
Fakultas Dakwah dan Komunikasi IAIN Raden Fatah Palembang.

Palembang, Desember 2014  
DEKAN

DR. Kusnadi, M.A  
NIP. 19710819 200003 1 002

## TIM PENGUJI

**KETUA**

Achmad Syarifuddin, M.A  
NIP. 19731110 200003 1 003

**PENGUJI I**

Darusalam, M.Sc  
NIDN. 021 502 8501

**SEKRETARIS**

Indrawati, M.Pd  
NIP. 19751007 200901 2 003

**PENGUJI II**

Gusmelia Testiana, M.Kom  
NIP. 19750801 200912 2 001

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto

1. Kecantikan seseorang bukan dilihat dari pakaian yang indah dan paras yang menawan, melainkan dari akhlak dan ilmu yang dimiliki serta ketaqwaan kepada Allah SWT.
2. Akal dan hati adalah anugerah maha pencipta kepada manusia, maka indahkanlah keduanya dengan iman dan ilmu.

### Kupersembahkan Kepada :

- ✚ Teristimewa dan tercinta kedua orang tuaku, Ayahanda (Irfan) dan Ibunda (Susilawati) yang telah memberikan perhatian, kasih sayang, doa, membimbing, memberi dukungan dan semangat baik berupa moril, material, dan perjuangan yang tidak ada habisnya.
- ✚ Dosen pembimbing skripsi I Bapak DR. Kusnadi, M.A dan dosen pembimbing skripsi II Bapak Mustafa Ramadhan, M.T
- ✚ Bapak Ruliansyah, M.Kom yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
- ✚ Dosen IAIN Raden Fatah Palembang dan Ketua Program Studi Sistem Informasi.
- ✚ Sahabatku, *destiny* yang telah membantu dalam pengerjaan laporan ini, rekan-rekan seperjuangan dan almamater.

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji syukur tercurah atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, kesehatan dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Jurusan Sistem Informasi Fakultas Dakwah dan Komunikasi IAIN Raden Fatah Palembang.

Penulis menyadari bahwa laporan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, dalam rangka melengkapi kesempurnaan dari penulisan skripsi ini diharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari juga bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. Aflatun Muchtar, M.A., selaku Rektor IAIN Raden Fatah Palembang.
2. Bapak DR. Kusnadi, M.A., selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi dan selaku pembimbing I yang telah memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi.
3. Ibu Fenny Purwani, M. Kom., selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi dan selaku pembimbing akademik yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Mustafa Ramadhan, M.A., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan semangat dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Ruliansyah, M.Kom selaku Sekretaris Program Studi yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh Dosen, Staff dan Karyawan Fakultas Dakwah dan Komunikasi IAIN Raden Fatah Palembang yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah mendukung penulis baik spirit maupun materi.
8. Saudara dan sahabat-sahabatku terutama teman-teman angkatan 2010 yang telah memberikan dukungan dan doa untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya mengharapkan semoga amal baik semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini mendapatkan pahala dari Allah SWT, dan mudah-mudahan skripsi ini akan bermanfaat untuk kita semua, aamiin.

Palembang, 02 Desember 2014

Budi Irawan Saputra  
NIM. 10 54 0012

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN SAMBUT</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR NOTA PEMBIMBING</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xii</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Batasan Masalah.....	3
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
E. Metodologi Penelitian .....	5
F. Sistematika Penulisan .....	7

### **BAB II LANDASAN TEORI**

A. Sistem.....	9
B. Informasi .....	9
C. Sistem Informasi .....	10
D. Administrasi Kepegawian .....	10
E. Sistem Kepegawian.....	17
F. Pegawai Negeri Sipil.....	17
G. Mutasi Pegawai .....	18
H. Pensiun Pegawai .....	21
I. Rational Unified Process (RUP) .....	26
J. Internet ( <i>International Network</i> ).....	28
K. PHP ( <i>Hypertext Preprocessor</i> ) .....	29
L. MySQL.....	30
M. Adobe Dreamweaver CS6.....	30
N. HTTP.....	31
O. <i>Website</i> .....	31
P. UML ( <i>Unified Modeling Language</i> ).....	32
Q. <i>Rational Rose</i> .....	35
R. Tinjauan Pustaka .....	36

S. Kerangka Teori.....	37
------------------------	----

### **BAB III ANALISIS DAN DESAIN**

A. Tinjauan Umum .....	38
B. Sistem Yang Berjalan.....	42
C. Analisis Sistem.....	47
D. Desain Arsitektur Menu .....	69

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Implementasi .....	83
B. Implementasi Antar Muka.....	90
C. Pengujian Sistem Black Box Testing.....	100

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	106
B. Saran.....	107

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>108</b>
-----------------------------	------------

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
2.1. Simbol <i>Class Diagram</i> .....	32
2.2. Simbol <i>Use Case Diagram</i> .....	33
2.3. Simbol <i>Activity Diagram</i> .....	34
2.4. Simbol <i>Sequence Diagram</i> .....	35
3.1. Tabel User .....	62
3.2. Tabel Pegawai .....	63
3.3. Tabel Keluarga .....	64
3.4. Tabel Riwayat Pendidikan .....	64
3.5. Tabel Riwayat Pelatihan .....	65
3.6. Tabel Divisi Kerja.....	66
3.7. Tabel Mutasi.....	66
3.8. Tabel Pensiun .....	67
3.9. Tabel Pangkat.....	69
4.1. Tabel Pengujian Black Box Admin .....	100
4.2. Tabel Pengujian Black Box Pegawai .....	102
4.3. Tabel Pengujian Black Box Kabag/Dekan.....	103
4.4. Tabel Pengujian Black Box Rektor.....	105

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Proses Iteratif RUP.....	26
2.2. Kerangka Teori Simpeg IAIN Raden Fatah Palembang .....	37
3.1. Struktur Organisasi Kepegawaian.....	39
3.2. <i>Activity Diagram</i> Pendataan Pegawai .....	43
3.3. <i>Activity Diagram</i> Pengajuan Mutasi .....	44
3.4. <i>Activity Diagram</i> Pengajuan Pensiun.....	45
3.5. <i>Activity Diagram</i> Laporan.....	46
3.5. <i>Use Case Diagram</i> .....	48
3.7. <i>Activity Diagram</i> Login .....	50
3.8. <i>Activity Diagram</i> Pengolahan Data User .....	51
3.9. <i>Activity Diagram</i> Pengolahan Data Pegawai .....	52
3.10. <i>Activity Diagram</i> Pengolahan Data Keluarga .....	52
3.11. <i>Activity Diagram</i> Pengolahan Data Riwayat Pendidikan.....	53
3.12. <i>Activity Diagram</i> Pengolahan Data Pelatihan .....	54
3.13. <i>Activity Diagram</i> Pengolahan Data Divisi Kerja .....	55
3.14. <i>Activity Diagram</i> Pengajuan Mutasi .....	56
3.15. <i>Activity Diagram</i> Pengajuan Pangkat.....	58
3.16. <i>Activity Diagram</i> Pengajuan Pensiun.....	59
3.17. <i>Activity Diagram</i> Laporan.....	60
3.18. <i>Clas Diagram</i> .....	61
3.19. Desain Halaman <i>Menu Home</i> Utama.....	70
3.20. Desain Halaman <i>Login</i> .....	70
3.21. Desain Halaman <i>Input</i> Data User .....	71
3.22. Desain Halaman <i>Input</i> Data Pegawai.....	72
3.23. Desain Halaman <i>Input</i> Riwayat Pendidikan .....	73
3.24. Desain Halaman <i>Input</i> Pelatihan.....	74
3.25. Desain Halaman <i>Input</i> Divisi Kerja .....	74
3.26. Desain Halaman <i>Input</i> Keluarga .....	75
3.27. Desain Halaman <i>Input</i> Mutasi.....	76
3.28. Desain Halaman <i>Input</i> Pangkat.....	77
3.29. Desain Halaman <i>Input</i> Pensiun .....	78
3.30. Desain Halaman Laporan.....	79
3.31. Desain Halaman Data Pegawai .....	79
3.32. Desain Halaman Data Riwayat Pendidikan .....	80
3.33. Desain Halaman Data Riwayat Pelatihan .....	80
3.34. Desain Halaman Data Divisi Kerja .....	81
3.35. Desain Halaman Data Mutasi.....	81

3.36. Desain Halaman Data Pangkat.....	82
3.37. Desain Halaman Data Pensiun.....	82
4.1. Tampilan <i>Database</i> Pegawai .....	85
4.2. Tampilan <i>Database</i> Keluarga .....	86
4.3. Tampilan <i>Database</i> Riwayat Pendidikan.....	86
4.4. Tampilan <i>Database</i> Riwayat Pelatihan.....	87
4.5. Tampilan <i>Database</i> Mutasi.....	87
4.6. Tampilan <i>Database</i> Pensiun .....	88
4.7. Tampilan <i>Database</i> Pangkat .....	89
4.8. Tampilan <i>Database</i> Divisi Kerja .....	89
4.9. Tampilan <i>Database</i> User .....	90
4.10. Tampilan Halaman Menu Utama.....	91
4.11. Tampilan Halaman Form Input User .....	91
4.12. Tampilan Halaman Input Pegawai .....	92
4.13. Tampilan Halaman Input Riwayat Pendidikan .....	92
4.14. Tampilan Halaman Input Riwayat Pelatihan .....	93
4.15. Tampilan Halaman Input Divisi Kerja.....	93
4.16. Tampilan Halaman Input Pengajuan Mutasi.....	94
4.17. Tampilan Halaman Input Pengajuan Pensiun .....	95
4.18. Tampilan Halaman Kelola Mutasi Pegawai.....	96
4.19. Tampilan Halaman Edit Password.....	97
4.20. Tampilan Halaman Laporan data pegawai.....	97
4.21. Tampilan Halaman Laporan Data Mutasi.....	98
4.22. Tampilan Halaman Laporan Data Pensiun .....	99

## ABSTRAK

Dalam zaman globalisasi dan teknologi dewasa ini, penggunaan komputer sebagai salah satu teknologi informasi sangat dibutuhkan keberadaannya hampir disetiap aspek kehidupan. Teknologi informasi merupakan suatu studi, perancangan, pengembangan, implementasi, dukungan atau manajemen sistem informasi berbasis komputer khususnya dalam perangkat komputer. Permasalahan yang dihadapi oleh IAIN Raden Fatah Palembang adalah semua pemrosesan data khususnya pada bagian kepegawaian masih dilakukan secara konvensional dimana dalam proses pendataan pegawai maupun dalam pembuatan laporan setiap bulannya masih menggunakan *Microsoft Word* maupun *Microsoft Excel*, sehingga sering kali menghadapi permasalahan dalam kegiatan operasionalnya. Oleh karena itu, dengan adanya sistem informasi kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang berbasis *web* ini dapat digunakan untuk pemanfaatan informasi yang optimal, sehingga dapat memberikan ide yang inovatif untuk pengembangan. Pegawai tidak lagi harus mendapatkan informasi tersebut dengan datang langsung kebagian kepegawaian, tetapi cukup dengan mengakses *internet* dan mengakses *website* di IAIN Raden Fatah Palembang dengan mudah, tidak memerlukan waktu yang lama. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan mengumpulkan data menggunakan cara wawancara, observasi, dan dokumentasi. Kemudian dilakukan analisis data dan perancangan terhadap kebutuhan sistem. Dan metode yang digunakan pengembangan sistem pada penelitian ini adalah dengan menggunakan pengembangan sistem *Rational Unified Process* (RUP), analisis dan perancangan menggunakan alat bantu *Unified Modelling Language* (UML). Berdasarkan hasil pengujian, disimpulkan bahwa memungkinkan terjadinya keterlambatan dalam proses manipulasi data dan keterlambatan pada setiap tampilan data yang muncul hal tersebut dikarenakan kemampuan dan kecepatan akses internet. Sedangkan berdasarkan pengamatan menyimpulkan bahwa sistem dinilai sudah cukup baik, dapat dipelajari, mudah digunakan. Sistem yang dibuat sudah sesuai dengan kebutuhan bagian kepegawaian IAIN Raden Fatah Palembang, dan sistem ini telah diuji dengan menggunakan teknik pengujian *Black Box*.

*Keyword : Berbasis Web, Kepegawaian, dan Sistem Informasi.*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Dalam zaman globalisasi dan teknologi dewasa ini, penggunaan komputer sebagai salah satu teknologi informasi sangat dibutuhkan keberadaannya hampir disetiap aspek kehidupan. Teknologi informasi merupakan suatu studi, perancangan, pengembangan, implementasi, dukungan atau manajemen sistem informasi berbasis komputer khususnya dalam perangkat komputer (Suratman, 2012:13). Penggunaan perangkat komputer sebagai perangkat pendukung manajemen dan pengolahan data sangat tepat dengan mempertimbangkan kuantitas dan kualitas data dengan demikian penggunaan perangkat komputer dapat memberikan keefektifan dan keefisienan data dalam menyimpan, mengubah, melindungi, memproses, mentransmisikan dan memperoleh informasi secara aman (Sutarbi, 2012:3).

Sebagian besar dari informasi bisnis saat ini masih dalam format kertas. Bagian ini merupakan bagian perkantoran modern yang tidak berubah. Kertas dokumen masih memenuhi laci-laci penyimpan dokumen. Mencari kembali dokumen-dokumen dari tempat penyimpanan ini dapat menjadi pengalaman yang melelahkan. Dokumen dapat salah letak atau bahkan hilang. Sangat jarang ada cadangan (*back-up*) untuk dokumen seperti ini (Winarno, 2006:2).

Permasalahan yang dihadapi oleh IAIN Raden Fatah Palembang adalah semua pemrosesan data khususnya pada bagian kepegawaian masih dilakukan secara konvensional dimana dalam proses pendataan pegawai maupun dalam pembuatan laporan setiap bulannya masih menggunakan *Microsoft Word* maupun *Microsoft Excel*, sehingga sering kali menghadapi permasalahan dalam kegiatan operasionalnya.

Seiring dengan perkembangan teknologi yang begitu pesat, sistem informasi yang berbasis *web* dimanfaatkan sebagai sarana peningkatan informasi. Pemanfaatan tersebut akan mempermudah suatu pekerjaan seperti dalam pengolahan data lebih cepat, keputusan yang diambil lebih tepat, menghemat biaya dan waktu (Suratman, 2012:10). Selain itu, sistem informasi yang berbasis *web* juga dapat menjadi sumber informasi yang dapat diakses oleh pengguna *internet* yang semakin lama semakin luas. Oleh karena itu, dengan adanya sistem informasi kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang berbasis *web* ini dapat digunakan untuk pemanfaatan informasi yang optimal, sehingga dapat memberikan ide yang inovatif untuk pengembangan. Pegawai tidak lagi harus mendapatkan informasi tersebut dengan datang langsung kebagian kepegawaian, tetapi cukup dengan mengakses *internet* dan mengakses *website* di IAIN Raden Fatah Palembang dengan mudah, tidak memerlukan waktu yang lama. Maka penulis tertarik untuk mengangkat masalah ini menjadi suatu sistem informasi berbasis *web*. Untuk itu penulis mengangkat sebuah tema pada penulisan skripsi ini dengan judul “ **Sistem Informasi Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang Berbasis Web**” dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *MySQL* sebagai basis data.

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang maka dapat dirumuskan suatu permasalahan yaitu “Bagaimana merancang dan membangun Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) pada IAIN Raden Fatah Palembang ?”

## **C. Batasan Masalah**

Sistem ini permasalahannya dibatasi agar terfokus dapat memberikan pelayanan informasi dengan benar dan tepat sasaran. Batasan masalah permasalahan ini adalah sebagai berikut:

1. Kajian mengolah informasi tentang data pegawai PNS struktural dan fungsional.
2. Mengolah informasi tentang mutasi perpindahan (rolling), dan pensiun pegawai di ruang lingkup IAIN Raden Fatah Palembang.
3. Mengolah informasi kepegawaian meliputi proses pendataan pegawai, proses pendataan keluarga pegawai, proses pendataan riwayat pendidikan pegawai, proses riwayat pelatihan yang pernah diikuti pegawai, proses mutasi dan pensiun pegawai. Sehingga dapat meningkatkan efisiensi kerja bagian kepegawaian dan kemudahan pelayanan informasi bagi semua pihak yang berkepentingan.

## **D. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

Pada penelitian ini terdapat tujuan dan manfaat adalah sebagai berikut :

### **1. Tujuan**

Merancang dan membangun sistem informasi kepegawaian yang mudah dipahami dan digunakan oleh pegawai IAIN Raden Fatah Palembang khususnya pada proses pendataan pegawai, proses pendataan keluarga pegawai, proses pendataan riwayat pendidikan pegawai, proses riwayat pelatihan yang pernah diikuti pegawai, proses mutasi dan pensiun pegawai.

### **2. Manfaat**

Manfaat penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk semua yang membutuhkan. Adapun penelitian yang dimaksud adalah sebagai berikut :

#### **a. Manfaat bagi peneliti**

- 1) Untuk menambah pengetahuan dan wawasan bahwa peran sistem informasi itu penting untuk meningkatkan dan mengefektifitaskan kinerja pada IAIN Raden Fatah Palembang.
- 2) Bertambah wawasan dan pengalaman penulis dalam bidang teknologi informasi dalam hal-hal yang berkaitan dengan metodologi penulisan skripsi.

b. Manfaat bagi Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Raden Fatah Palembang

- 1) Mempermudah bagian kepegawaian untuk mendapatkan informasi-informasi yang berhubungan dengan pegawai secara lengkap dan terperinci.

## **E. Metodologi Penelitian**

Penulis telah melakukan penelitian guna mendapatkan data atau informasi yang akurat mengenai sistem berjalan untuk analisa agar dapat mengetahui kelemahan atau kekurangan yang ada pada sistem yang dibahas. Metode penelitian yang digunakan antara lain :

### **1. Tempat dan Waktu Penelitian**

Penelitian ini dilakukan di Kepegawaian IAIN Raden Fatah yang beralamat di Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri. Waktu penelitian dilakukan selama 5 bulan yaitu dimulai dari bulan April 2014 sampai dengan bulan September 2014.

### **2. Metode Pengumpulan Data**

Untuk memperoleh gambaran mengenai data yang dibutuhkan dalam pembuatan laporan ini metode yang digunakan yaitu :

a. Wawancara

Untuk memperoleh data dari informasi yang lebih lengkap dan benar maka dilakukan wawancara melalui tanya jawab dengan pihak terkait untuk memperoleh data yang diinginkan.

b. Observasi

Melakukan pengamatan dan terlibat langsung ke tempat penelitian di kepegawaian IAIN Raden Fatah Palembang .

c. Dokumentasi

Mencari dokumen-dokumen seperti struktur organisasi yang ada hubungannya dengan pembahasan masalah serta melengkapi data-data yang diperlukan dalam penulisan skripsi.

### **3. Metode Pengembangan Sistem**

Metode pengembangan sistem menggunakan metodologi yang berorientasi objek karena metodologi berorientasikan objek didasarkan pada penerapan prinsip-prinsip pengelolaan kompleksitas dan pendekatan objek secara sistematis yang meliputi rangkaian aktivitas analisis berorientasi objek, perancangan berorientasi objek, pemrograman berorientasi objek dan pengujian berorientasi objek (Rosa dan Shalahuddin, 2013:100).

Metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu *RUP (Rational Unified Process)*. *RUP (Rational Unified Process)* merupakan pendekatan pengembangan perangkat lunak yang dilakukan berulang-ulang (*iterative*), fokus pada arsitektur (*architecture-centric*), lebih diarahkan berdasarkan

penggunaan kasus (*use case driven*) khusus untuk pemograman berorientasi objek yang dikembangkan oleh *Rational Software* (Rosa dan Shalahuddin, 2013:124).

## **F. Sistematika Penulisan**

Dalam penulisan dan tersusunnya pembuatan skripsi ini penulis akan membagi sistematika penulisan dalam lima bab, dimana satu dan yang lainnya saling berhubungan, maka penting sekali adanya sistematika penulisan. Adapun sistematika penulisannya adalah sebagai berikut :

## **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini menjelaskan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metodologi penelitian, dan sistematika penulisan.

## **BAB II LANDASAN TEORI**

Pada bab ini berisi tentang pengertian mengenai seluruh teori yang berkaitan dengan judul skripsi yang meliputi : definisi sistem, informasi, sistem informasi, administrasi kepegawaian, sistem kepegawaian, pegawai negeri sipil, mutasi, pensiun, *Rational Unified Language* (RUP), *Internet* (*International Network*), *PHP* (*Hypertext Preprocessor*), *MySQL* (*My Structured Query Language*), *Adobe Dreamweaver CS6*, *HTTP* (*Hypertext*

*Trasper Protocol*), *Website*, *UML (Unified Modeling Language)*, Rational Rose, Tinjauan Pustaka, .

### **BAB III ANALISIS PERANCANGAN**

Pada bab ini menjelaskan mengenai rancangan desain dari *class diagram*, *database*, desain menu *admin* dan *user* .

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini menjelaskan mengenai hasil dan pembahasan yang terdapat dalam penyusunan skripsi.

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini berisi tentang hasil dari kesimpulan berdasarkan analisa dan desain sistem yang telah dilakukan. Bab ini juga berisi saran-saran secara keseluruhan sehingga sistem yang telah dibuat dapat dikembangkan menjadi sistem yang lebih baik atau sistem yang lebih besar

## **BAB II**

### **LANDASAN TEORI**

#### **A. Sistem**

Sistem adalah sekelompok unsur yang erat hubungannya satu dengan yang lain, yang berfungsi bersama-sama untuk mencapai tujuan tertentu. Unsur tersebut merupakan bagian yang tak terpisahkan dari sistem yang bersangkutan yang di dalamnya untuk mencapai tujuan sistem (Sutabri, 2012:2). Sedangkan menurut (Winarno, 2006:5) sistem adalah sekumpulan komponen yang saling bekerjasama untuk mencapai suatu tujuan. Jadi kesimpulannya sistem adalah kumpulan elemen yang saling terkait sehingga membentuk suatu kerjasama demi kepentingan dan tujuan tertentu.

#### **B. Informasi**

Informasi adalah data yang telah diklarifikasikan atau diolah atau diimplementasikan untuk digunakan dalam proses pengambilan keputusan. Sistem pengolahan informasi akan mengolah data menjadi informasi atau mengolah data dari bentuk tak berguna menjadi berguna bagi yang menerimanya (Sutabri, 2012:22). Sedangkan menurut (Sutarman, 2012:14) informasi adalah sekumpulan fakta (data) yang diorganisasikan dan diolah dengan cara tertentu sehingga mempunyai arti dan berguna bagi penerimanya.

### **C. Sistem Informasi**

Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk dapat menyediakan laporan-laporan yang diperlukan oleh pihak luar tertentu (Sutabri, 2012:38). Sedangkan menurut (Winarno, 2006:6) sistem informasi adalah sekumpulan komponen yang saling bekerjasama yang berguna untuk mencatat data, mengolah data, dan menyajikan informasi untuk para pembuat keputusan agar dapat membuat keputusan dengan baik. Komponen tersebut terdiri dari teknologi komunikasi yang digunakan untuk mengirim data dari suatu tempat, teknologi komputasi digunakan berbagai perangkat untuk mengolah data dan teknologi informasi digunakan berbagai metode untuk menyajikan berbagai bentuk informasi ke berbagai pihak yang memerlukan.

### **D. Administrasi Kepegawaian**

Administrasi adalah keseluruhan proses kerjasama antara dua orang atau lebih yang didasarkan atas rasionalitas tertentu untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan sebelumnya (Sondang P. Siagian, 2002:2). Administrasi adalah proses kegiatan penataan usaha kerja sama sekelompok orang untuk mencapai tujuan tertentu (Miftah Thoha, 1978:8). Administrasi kepegawaian dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Sebagai ilmu yang mempelajari segenap proses penggunaan tenaga manusia sejak penerimaan hingga pemberhentiannya.
2. Sebagai proses penyelenggaraan politik kepegawaian atau program kerja yang berhubungan dengan tenaga kerja manusia yang digunakan dalam usaha kerja sama untuk mendapai tujuan tertentu.
3. Sebagai fungsi mengatur dan mengurus penggunaan tenaga kerja manusia dalam suatu usaha kerja sama sekelompok manusia untuk mencapai tujuan tertentu, yang meliputi kegiatan:
  - a) Merumuskan tujuan, sasaran pokok kebijaksanaan politik.
  - b) Menyusun organisasi untuk menyelenggarakan pelaksanaan tujuan sasaran pokok atau kebijaksanaan politik.
  - c) Sebagai seni memilih pegawai baru serta menggunakan pegawai-pegawai lama dengan cara sedemikian rupa, sehingga dari segenap tenaga kerja manusia itu diperoleh hasil dan jasa yang maksimal baik mengenai jumlah maupun mutunya (Miftah Thoha, 1978:10).

Pada umumnya yang dimaksud dengan kepegawaian adalah segala hal mengenai kedudukan, kewajiban, hak dan pembinaan pegawai. Pegawai merupakan tenaga kerja manusia. Jasmaniah maupun rohaniah (mental dan fikiran), yang senantiasa dibutuhkan dan menjadi salah satu modal pokok dalam badan usaha kerja sama untuk mencapai tujuan organisasi tertentu. Sistem Administrasi Kepegawaian adalah bagian dari administrasi negara yang kebijaksanaannya ditentukan dari tujuan

yang ingin dicapai. Pola kebijaksanaannya tergantung pada bentuk negara yang dianut suatu negara, apakah federal atau kesatuan. Selain itu, kebijaksanaan dasar sistem administrasi kepegawaian di negara kita mengacu pada Undang-Undang Nomor 43 tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian.

Fungsi teknis administrasi kepegawaian pada hakikatnya melakukan dua fungsi yaitu fungsi manajerial, dan fungsi operatif (teknis). Fungsi manajerial berkaitan dengan pekerjaan pikiran atau menggunakan pikiran (mental) meliputi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian pegawai. Sedangkan fungsi operatif (teknis), berkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang dilakukan dengan fisik, meliputi pengadaan, pengembangan, kompensasi, integrasi, pemeliharaan, dan pesiunan pegawai. Fungsi umum administrasi kepegawaian dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Perencanaan pegawai dapat didefinisikan sebagai proses penentuan kebutuhan pegawai pada masa yang akan datang berdasarkan perubahan-perubahan yang terjadi dan persediaan tenaga kerja yang ada. Perencanaan pegawai merupakan bagian penting sebagai kontributor pada proses perencanaan strategis karena membantu organisasi dalam menentukan sumber-sumber yang diperlukan dan membantu menentukan apa yang benar-benar dapat dicapai dengan sumber-sumber yang tersedia. Perencanaan pegawai yang baik akan memperbaiki pemanfaatan pegawai, menyesuaikan aktivitas pegawai dan kebutuhan di masa depan secara efisien, meningkatkan

efisiensi dalam merekrut pegawai baru serta melengkapi informasi tentang kepegawaian yang dapat membantu kegiatan kepegawaian dan unit organisasi lainnya. Melalui perencanaan dapat diketahui kekurangan dibanding kebutuhan sehingga dapat dilakukan perekrutan pegawai baru, promosi, dan transfer secara proaktif sehingga tidak mengganggu kegiatan organisasi. Dalam membuat perencanaan pegawai perlu diperhatikan faktor internal dan eksternal organisasi.

2. Pengorganisasian kepegawaian adalah suatu langkah untuk menetapkan, menggolong-golongkan dan mengatur berbagai macam kegiatan yang dipandang perlu, penetapan tugas dan wewenang seseorang, pendelegasian wewenang dalam rangka untuk mencapai tujuan. Pengorganisasian mengantarkan semua sumber dasar (manusia dan non manusia) ke dalam suatu pola tertentu sedemikian rupa sehingga orang-orang yang bekerja di dalamnya dapat bekerja sama secara berdaya guna dan berhasil guna dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Salah satu akibat dari pengorganisasian adalah terbentuknya struktur organisasi dan dalam struktur organisasi akan nampak bagaimana hubungan antara satu unit dengan unit lain. Dengan kata lain, struktur organisasi akan mempengaruhi aliran kerja, delegasi wewenang dan tanggung jawab, sistem kontrol dan pengendalian, serta arus perintah dan pertanggungjawaban.
3. Pengendalian dan pengawasan pegawai merupakan proses pengukuran dan penilaian tingkat efektivitas kerja pegawai dan tingkat efisiensi penggunaan

sarana kerja dalam memberikan kontribusi pada pencapaian tujuan organisasi. Setiap kegiatan pengawasan memerlukan tolok ukur atau kriteria untuk mengukur tingkat keberhasilan dalam bekerja, yang dalam penilaian kinerja disebut standar pekerjaan. Standar adalah suatu kriteria atau model baku yang akan diperbandingkan dengan hasil nyata. Banyak jenis standar yang dapat dipergunakan dalam pengendalian kegiatan-kegiatan kepegawaian. Dalam mengendalikan unit atau bagian kepegawaian, pimpinan harus mampu menemukan butir-butir pengendalian strategis yang dapat dipantau berdasarkan penyimpangan.

4. Pengarahan pegawai ada banyak teori dan keyakinan tentang apa yang memotivasi pegawai. Secara keseluruhan tidak ada kesepakatan tentang motivasi. Oleh karena itu, sangat sulit bagi organisasi untuk sampai pada kebijakan dan pendekatan yang akan memuaskan semua pegawai. Selain itu, bagi organisasi dalam skala apapun, membuat analisis mendalam tentang apa yang mendalam tentang apa yang memotivasi setiap pegawai adalah tidak praktis. Namun, setidaknya ada aturan-aturan praktis yang dapat diikuti untuk membantu memotivasi pegawai dan mengoptimalkan kepuasan kerja yaitu sebagai berikut :

- a) Jelaskan kepada para pegawai apa yang dimaksud dengan kinerja efektif dan pastikan mereka mengetahui apa yang diharapkan dari mereka.

- b) Pastikan bahwa ada hubungan yang jelas antara kinerja dan penghargaan dan alangkah baiknya hubungan tersebut dikomunikasikan dengan pegawai.
  - c) Pastikan bahwa pegawai diberlakukan secara adil dan penilaian tentang kinerja adalah objektif.
  - d) Bila mana mungkin kembangkan jenis-jenis penghargaan yang berbeda. Kembangkan semangat seluwes mungkin dalam lingkungan kerja dan kembangkan gaya manajemen yang mudah diserap dan mampu menyesuaikan dengan lingkungan. Kembangkan sebuah sistem manajemen yang tepat sasaran.
5. Pengadaan pegawai, dalam kegiatan pengadaan pegawai ini harus dilihat apakah ada formasi yang lowong, di samping itu perlu pula dilihat kebutuhan sumber daya manusia, banyaknya kebutuhan dan jenisnya pekerjaan. Setelah pasti ada formasi yang lowongan, maka baru diadakan serangkaian kegiatan untuk menjaring pegawai yang sesuai dengan kebutuhan masing-masing unit beserta kualifikasinya. Sedangkan perekrutan merupakan proses penarikan sejumlah calon yang memiliki potensi untuk ditarik menjadi pegawai yang dilakukan melalui berbagai macam kegiatan. Perekrutan yang efektif secara konseptual memiliki beberapa hambatan yang dapat bersumber dari kebijakan organisasi maupun dari perencanaan sumber daya manusia. Dalam ketentuan perundang-undangan Kepegawaian Negara terdapat ketentuan yang mengatur formasi yaitu Peraturan Pemerintah No.

54 Tahun 2003 tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil. Dalam rangka menentukan jumlah dan kualitas pegawai yang diperlukan oleh suatu unit organisasi, harus ditetapkan oleh seorang pejabat yang berwenang dalam jangka waktu tertentu berdasarkan jenis, sifat dan beban kerja yang harus dilaksanakan, dengan tujuan agar unit organisasi itu mampu melaksanakan tugasnya dengan baik dan tepat pada waktunya.

6. Seleksi, orientasi, dan pengangkatan pegawai, kegiatan seleksi tidak hanya merupakan proses pemilihan pegawai dari sekian banyak pelamar yang dijangar melalui proses perekrutan, tetapi juga proses pemilihan calon pegawai terhadap organisasi yang akan dimasuki. Pegawai yang telah lolos seleksi akan diprioritaskan untuk mengikuti kegiatan orientasi sebelum yang bersangkutan ditempatkan dan mulai bekerja. Orientasi sangat penting terutama bagi pegawai baru. Hal ini dikarenakan apa yang diperoleh pertama kali seseorang memasuki dunia kerja akan berkesan lama, dan ini akan mempengaruhi pegawai tersebut. Kinerja dan penilaian pegawai. Istilah kinerja berasal dari kata *job performance* atau *actual performance* (prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai oleh seseorang). Pengertian kinerja (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Adapun faktor yang mempengaruhi kinerja yakni faktor kemampuan dan faktor motivasi.

### **E. Sistem Kepegawaian**

Kepegawaian adalah seluruh kegiatan yang berhubungan dengan kepentingan pegawai. Dalam penjelasan umum Undang-Undang No. 8 Tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian dikatakan bahwa yang di maksud dengan kepegawaian adalah segala hal yang berhubungan dengan kedudukan, kewajiban hak dan pembinaan pegawai negeri. Pegawai adalah setiap orang yang menyumbangkan jasanya kepada suatu badan usaha baik kepada badan usaha swasta (pegawai swasta) maupun kepada badan usaha pemerintah (pegawai pemerintah atau pegawai negeri). Pegawai negeri adalah mereka yang memenuhi syarat-syarat yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku, diangkat oleh pejabat yang berwenang dan disertai tugas dalam suatu jabatan negara atau disertai tugas negara lainnya yang ditetapkan berdasarkan suatu peraturan perundang-undangan dan digaji menurut peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### **F. Pegawai Negeri Sipil**

Pegawai berarti orang yang bekerja pada pemerintah (perusahaan dan sebagainya). Dalam Pasal 1 ayat (1) Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan Atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian, disebutkan bahwa Pegawai Negeri adalah setiap warga Negara Republik Indonesia yang telah memenuhi syarat yang ditentukan, diangkat oleh pejabat yang berwenang dan disertai tugas dalam suatu jabatan negeri, atau disertai

tugas negara lainnya dan digaji berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dari rumusan di atas ditarik kesimpulan bahwa terdapat unsur-unsur yang harus dipenuhi oleh seseorang agar dapat disebut sebagai Pegawai Negeri, yaitu :

1. Memenuhi syarat yang ditentukan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku.
2. Diangkat oleh pejabat yang berwenang
3. Diserahi tugas dalam jabatan negeri atau jabatan negara lainnya.
4. Digaji berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### G. Mutasi Pegawai

Mutasi atau transfer menurut adalah perpindahan pekerjaan seseorang dalam suatu organisasi yang memiliki tingkat level yang sama dari posisi pekerjaan sebelum mengalami pindah kerja. Kompensasi gaji, tugas dan tanggung jawab yang baru umumnya adalah sama seperti sedia kala (Wahyudi, 1995:20).

إِنَّ الدِّينَ إِيمَانُ وَالَّذِينَ هَاجَرُوا وَجَاهَدُوا فِي سَبِيلِ اللَّهِ أُولَئِكَ يَرْجُونَ رَحْمَةَ اللَّهِ

وَاللَّهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ

Artinya : "Sesungguhnya orang-orang yang beriman-orang-orang yang berhijrah dan berjihad di jalan Allahmereka itu mengharapkan rahmat Allah dan Allah Maha Pengampun lagi Maha Penyayang."(Surat Al Baqarah ayat 218)

Dalam Tafsir Jalalain menerangkan bahwa (*Sesungguhnya orang-orang yang beriman, orang-orang yang berhijrah*) meninggalkan kampung halaman mereka-- (*dan berjihad di jalan Allah* ) yakni untuk meninggalkan agama-Nya (*mereka itu mengharapkan rahmat Allah*) artinya pahalaNya (*dan Allah maha pengampun lagi maha penyayang*) terhadap orang-orang beriman (Imam Jalaluddin Al-Mahalli dan Imam Jalaluddin As-Suyuti, 2008:116).

Dalam ayat tersebut dijelaskan bahwa orang yang hijrah di jalan Allah semata-mata hanya ingin mendapatkan rahmat-Nya. Kaitannya dengan mutasi yaitu ketika kita berpindah (hijrah) dari pekerjaan satu dengan yang lain memberikan manfaat yang besar dan memberi hasil yang lebih baik untuk pekerjaan tersebut sehingga pihak lembaga ataupun masyarakat memperoleh kemanfaatannya pasti Allah akan membantu dan memberikan rahmatnya.

Mutasi atau rotasi kerja dilakukan untuk menghindari kejenuhan pegawai pada rutinitas pekerjaan yang terkadang membosankan serta memiliki fungsi tujuan lain supaya seseorang dapat menguasai dan mendalami pekerjaan lain di bidang yang berbeda pada suatu perusahaan. Mutasi terkadang dapat dijadikan sebagai tahapan awal atau batu loncatan untuk mendapatkan promosi di waktu mendatang. Hakekatnya mutasi adalah bentuk perhatian pimpinan terhadap bawahan. Disamping perhatian internal, upaya peningkatan pelayanan kepada masyarakat adalah bagian terpenting dalam seluruh pergerakan yang terjadi dalam lingkup kerja pemerintahan.

Tujuan mutasi adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan produktivitas pegawai.
2. Untuk menciptakan keseimbangan anatar tenaga kerja dengan komposisi pekejaan atau jabatan.
3. Untuk memperluas atau menambah pengetahuan pegawai.
4. Untuk menghilangkan rasa bosan/jenuh terhadap pekerjaannya.
5. Untuk memberikan perangsang agar pegawai mau berupaya meningkatkan karir yang lebih tinggi.
6. Sebagai alat pendorong agar spirit kerja meningkat melalui pesaingan terbuka.
7. Untuk menyesuaikan pekerjaan dengan kondisi fisik pegawai (Mudjiono.2000:18).

Sebab dan alasan pelaksanaan mutasi digolongkan sebagai berikut :

1. Permintaan sendiri adalah mutasi yang dilakukan atas keinginan sendiri dari pegawai yang bersangkutan dan dengan mendapat persetujuan pimpinan organisasi. Mutasi permintaan sendiri pada umumnya hanya pemindahan jabatan yang peringkatnya sama baik, anatr bagian maupun pindah ke tempat lain.
2. Alih tugas produktif (ATP) adalah mutasi karena kehendak pimpinan perusahaan untuk meningkatkan produksi dengan menempatkan pegawai yang

bersangkutan ke jabatan atau pekerjaannya yang sesuai dengan kecakapannya (Siswandi.1999:14).

## **H. Pensiun Pegawai**

Pensiun adalah penghasilan yang diterima setiap bulan oleh seorang bekas pegawai yang tidak dapat bekerja lagi, untuk membiayai kehidupan selanjutnya agar tidak terlantar apabila tidak berdaya lagi untuk mencari penghasilan yang lain. Berdasarkan UU No. 11 Tahun 1969, pensiun diberikan sebagai jaminan hari tua dan sebagai penghargaan atas jasa-jasa pegawai negeri selama bertahun-tahun bekerja dalam dinas pemerintah.

Berdasarkan Undang-undang No. 43 Tahun 1999 Pasal 10, pensiun adalah jaminan hari tua dan sebagai balas jasa terhadap pegawai negeri yang telah bertahun-tahun mengabdikan dirinya kepada negara. Pada pokoknya adalah menjadi kewajiban setiap orang untuk berusaha menjamin hari tuanya, dan untuk ini setiap pegawai negeri sipil wajib menjadi peserta dari suatu badan asuransi sosial yang dibentuk oleh pemerintah. Karena pensiun bukan saja sebagai jaminan hari tua, tetapi juga adalah sebagai balas jasa, maka pemerintah memberikan sumbangannya kepada pegawai negeri.

Dasar Hukum Pemberian Pensiun adalah sebagai berikut :

1. UU No. 11 tahun 1969, tentang pensiun pegawai dan pensiun janda atau dudanya PNS.

2. UU No. 8 Tahun 1974 Jo. UU No. 43 Tahun 1999, tentang pokok-pokok kepegawaian.
3. PP No. 7 tahun 1977 , PP No.15 tahun 1985, PP No. 15 tahun 1992, PP No. 15 tahun1993 , PP No. 6 tahun 1997 dan PP No. 10 tahun 2008.
4. PP No. 32 tahun 1979, tentang pemberhentian pegawai negeri sipil.
5. PP No. 12 tahun 1981, tentang perawatan tunjangan cacat dan uang duka.
6. PP No. 1 tahun 1983, tentang perlakuan terhadap calon PNS yang tewas atau cacat akibat kecelakaan karena dinas.
7. PP No. 49 tahun 1980, tentang pemberhentian tunjangan tambahan penghasilan bagi PNS , janda atau duda PNS.
8. PP No. 5 tahun 1987, tentang perlakuan terhadap penerimaan pensiun atau tunjangan yang hilang.
9. PP No. 8 tahun 1989, tentang pemberhentian dan pemberian pensiun otomatis PNS serta pemberian pensiun janda atau duda.
10. SE Ka. BAKN, No 16 atau SE atau 1982, tentang pemberhentian PNS daerah yang berpangkat Pembina Tk I Golongan ruang IV atau b keatas.
11. Keputusan Ka. BAKN No. 74 atau Kep atau 1989 tentang pemberhentian dan pemberian pensiun PNS daerah serta pemberian pensiun janda atau dudanya.
12. Kep Ka. BAKN No. 18 tahun 1992 tentang tata cara pemberhentian dan pemberian pensiun PNS yang berpangkat Pembina Tk I golongan ruang IV atau b serta pembayarannya.

13. Kep. Ka BAKN No.19 tahun 1993 tentang penetapan pensiun janda atau duda pensiun PNS yang belum ditetapkan berdasarkan PP No. 8 tahun 1989.
14. Kep. Ka. BAKN No. 32 Tahun 1994 tentang pertimbangan teknis pensiun janda atau dudapensiun PNS yang berpangkat Pembina Tk I golongan ruang IV atau b keatas.
15. PP nomor 9 tahun 2003 tentang wewenang pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian pegawai negeri sipil.
16. Keputusan Kepala BKN Nomor 14 tahun 2003 tentang petunjuk teknis pemberhentian dan pemberian pensiun pegawai negeri sipil serta pensiun janda atau duda sebagai pelaksanaan PP Nomor 9 tahun 2003 tentang wewenang pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian pegawai negeri sipil.
17. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2007 tentang penetapan pensiun pokok pensiunan pegawai negeri sipil dan janda atau duda.
18. Peraturan Kepala BKN Nomor 3 tahun 2008 tentang petunjuk teknis pelaksanaan peraturan pemerintahan Nomor 14 tahun 2008 tentang penetapan pensiun pokok pensiunan pegawai negeri sipil dan janda atau dudanya.

Dalam Undang-undang No.11 Thn.1969 pasal 9, pegawai yang diberhentikan dengan hormat sebagai pegawai negeri sipil berhak menerima pensiun pegawai, jika ia pada saat pemberhentiannya sebagai pegawai :

1. Telah mencapai usia sekurang-kurangnya 50 tahun dan mempunyai masa kerja untuk pensiun sekurang-kurangnya 20 tahun.
2. Mempunyai masa kerja sekurang-kurangnya 4 tahun dan oleh badan atau pejabat yang ditunjuk oleh departemen kesehatan berdasarkan peraturan tentang pengujian kesehatan pegawai negeri, dinyatakan tidak dapat bekerja lagi dalam jabatan apapun juga karena keadaan jasmani atau rohani yang tidak disebabkan oleh dan karena ia menjalankan kewajiban jabatannya.
3. Pegawai negeri yang setelah menjalankan suatu tugas negara tidak dipekerjakan kembali sebagai pegawai negeri, berhak menerima pensiun pegawai apabila ia diberhentikan dengan hormat sebagai pegawai negeri dan pada saat pemberhentiannya sebagai pegawai negeri ia telah mencapai usia sekurang-kurangnya 50 tahun dan memiliki masa kerja untuk pensiun sekurang-kurangnya 10 tahun.
4. Jenis Pensiun
  - a) Non Batas Usia Pensiun (Non BUP).
  - b) Batas Usia Pensiun (BUP), PNS yang telah mencapai BUP harus diberhentikan dengan hormat sebagai PNS.
  - c) Pensiun janda atau duda dan anak.
  - d) Macam-macam BUP ditentukan sebagai berikut :
    - 1) Usia 56 tahun
    - 2) Usia 58 tahun

- 3) Usia 60 tahun
- 4) Usia 63 tahun
- 5) Usia 65 tahun
- 6) Usia 70 tahun

PNS diberhentikan dengan hormat sebagai PNS karena mencapai BUP, berhak atas pensiun apabila ia telah memiliki masa kerja pensiun sekurang-kurangnya 10 tahun. PNS yang akan mencapai BUP dapat dibebaskan dari jabatannya untuk paling lama 1 tahun dengan mendapat penghasilan berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku kecuali tunjangan jabatan. PNS yang memangku jabatan sebagaimana dimaksud dalam pasal 44 PP No. 32 tahun 1979 apabila tidak memangku lagi jabatan tersebut maka sebelum yang bersangkutan diberhentikan sebagai PNS kepada yang bersangkutan diberikan bebas tugas 1 tahun.

Persyaratan pensiun BUP :

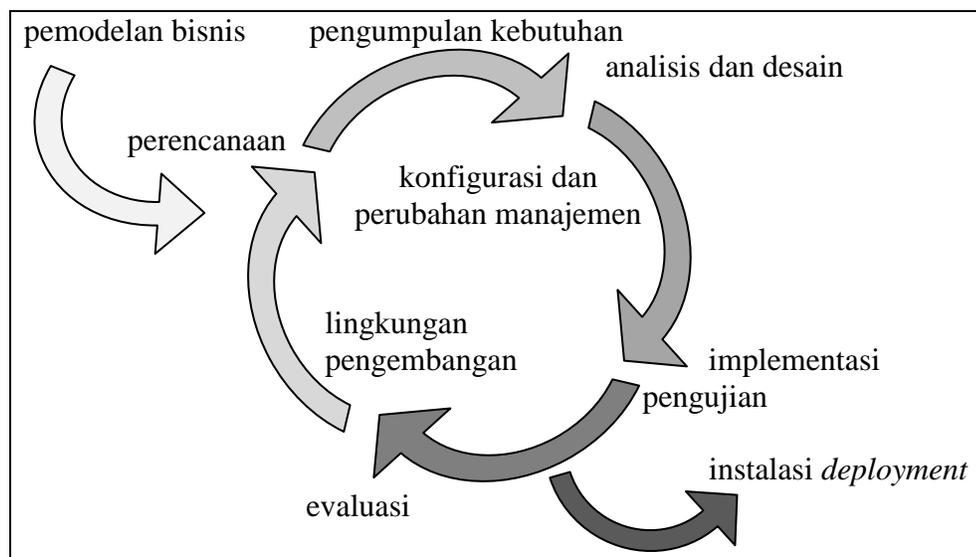
- a) *Photo copy* Karpeg yang dilegalisir.
- b) *Photo copy* Karis atau Karsu yang dilegalisir.
- c) Surat pernyataan tidak menyimpan barang milik negara.
- d) Salinan *photo copy* surat nikah yang telah dilegalisir oleh Kepala KUA kecamatan setempat.
- e) Daftar susunan keluarga yang disahkan oleh camat setempat.
- f) *Photo copy* akte atau surat kenal lahir anak dilegalisir BKKBCS setempat.
- g) Daftar perincian gaji terakhir.

h) Surat keterangan masa kerja sebelum menjadi PNS.

### I. *Rational Unified Language (RUP)*

*RUP (Rational Unified Process)* merupakan pendekatan pengembangan perangkat lunak yang dilakukan berulang-ulang (*iterative*), fokus pada arsitektur (*architecture-centric*), lebih diarahkan berdasarkan penggunaan kasus (*use case driven*) khusus untuk pemograman berorientasi objek yang dikembangkan oleh *Rational Software* (Rosa dan Shalahuddin, 2013:124).

*RUP (Rational Unified Process)* memiliki empat tahap atau fase yang dapat dilakukan secara iteratif yaitu :



**Gambar 2.1** Proses Iteratif RUP (*Rational Unified Process*)

#### a. *Inception* (permulaan)

Tahap ini lebih pada memodelkan proses bisnis yang dibutuhkan (*business modeling*) dan mendefinisikan kebutuhan akan sistem yang akan dibuat

(*requirements*). Yang dibutuhkan pada tahap ini yaitu memahami ruang lingkup dari proyek (termasuk pada biaya, waktu, kebutuhan dan resiko) dan membangun kasus bisnis yang dibutuhkan.

b. *Elaboration* (perluasan atau perencanaan)

Tahap ini lebih difokuskan pada perencanaan arsitektur sistem dan dapat mendeteksi apakah arsitektur sistem yang diinginkan dapat dibuat atau tidak. Tahap ini juga lebih pada analisis dan desain sistem serta implementasi sistem yang fokus pada *prototype*.

c. *Contruction* (konstruksi)

Tahap ini fokus pada pengembangan komponen dan fitur-fitur sistem. Tahap ini juga lebih pada implementasi dan pengujian sistem fokus pada implementasi perangkat lunak pada kode program.

d. *Transition* (transisi)

Tahap ini lebih pada deployment atau instalasi sistem agar dapat dimengerti oleh *user*. Pada tahapan ini juga menghasilkan produk perangkat lunak di mana menjadi syarat dari *Initial Operational Capability Milestone* atau batas tonggak kemampuan operational awal. Aktifitas pada tahap ini termasuk pelatihan *user*, pemeliharaan dan pengujian sistem apakah sudah memenuhi harapan *user* (Rosa dan Shalahuddin, 2013:129).

Pendekatan iteratif dari *RUP* (*Rational Unified Process*) dapat mengakomodasi beberapa kelemahan pengembangan perangkat lunak tanpa menggunakan konsep

perulangan. Berikut ini adalah hal-hal yang dapat diatasi oleh *RUP (Rational Unified Process)* yaitu :

- a. *RUP (Rational Unified Process)* dapat mengakomodasi perubahan kebutuhan perangkat lunak.
- b. Untuk mencegah banyaknya memakan waktu proyek maka pendekatan secara iteratif (pengulangan) dapat memecah proyek menjadi bagian integrasi kecil yang diakhiri dengan integrasi kecil yang akan digabungkan menjadi integrasi besar.
- c. Resiko ditemukan sejak integrasi awal.
- d. Kecacatan dapat ditemukan dan diperbaiki pada beberapa iterasi.
- e. Pengembangan perangkat lunak dapat diperbaiki seiring proses pengembangan perangkat lunak (Rosa dan Shalahuddin, 2013:126).

#### **J. *Internet (International Network)***

*Internet (International Network)* adalah hubungan antar berbagai jenis komputer dan jaringan di dunia yang berbeda sistem operasi dan aplikasinya, yang dapat saling berhubungan untuk saling tukar data dan informasi dimana hubungan tersebut memanfaatkan kemajuan dunia komunikasi yaitu telepon dan satelit (Sutarman, 2012:32). Sedangkan menurut (Febrian, 2003:3) *internet (International Network)* adalah sebuah jaringan komputer dalam skala global atau mendunia dengan jaringan komputer yang berskala internasional yang dapat membuat masing-masing komputer saling berkomunikasi dengan perangkat komputer yang saling

dihubungkan tidak harus sama jenis dan ukuran, dan juga tidak harus sama sistem operasinya. Kesimpulannya *internet* adalah sebuah jaringan global yang membuat berbagai perangkat komputer saling terhubung untuk tujuan tertentu, baik bertukar informasi dan sebagainya.

### **K. PHP**

*PHP (Hypertext Preprocessor)* merupakan bahasa berbentuk *script* yang ditempatkan dalam *server* dan diproses dalam *server* yang hasilnya dikirim ke klien yang menggunakan *browser*. Secara khusus *PHP* dirancang untuk membentuk aplikasi *web* dinamis dan dapat digunakan tidak harus komputer berkelas *server* hanya dengan sebuah komputer biasa itu sudah dapat mempelajari dan mempraktikannya (Kadir, 2008:2). Sedangkan menurut (Simarmata, 2010:148) *PHP (Hypertext Preprocessor)* adalah salah satu teknologi baru yang banyak dimanfaatkan untuk perkembangan *web* atau yang digunakan untuk menempelkan kode didalam *HTML* dengan menggunakan bahasa yang sama. Penggunaan *PHP* objek sumber tersusun sebagai halaman *HTML*, tetapi memungkinkan *web* dapat dibuat dinamis sehingga *maintenance* situs *web* tersebut menjadi lebih mudah dan efisien yang bersifat *open source* sehingga setiap orang dapat menggunakan secara gratis. Kesimpulannya *PHP* adalah software bahasa pemograman yang mampu menempelkan *script html* dengan tujuan membuat aplikasi berbasis *web* baik statis maupun dinamis.

## L. MySQL

*MySQL (My Structured Query Language)* adalah salah satu jenis *database server* yang sangat dikenal yang disebabkan *MySQL* menggunakan *SQL* sebagai bahasa dasar untuk mengakses *database* yang bersifat *Open Source* (tidak perlu membayar untuk menggunakannya dan *MySQL* termasuk kedalam jenis *RDBMS (Relational Database Management System)* yang terdapat tabel, baris dan kolom (Kadir, 2008:348). Sedangkan menurut (Paranginangin, 2006:3) *MySQL (My Structured Query Language)* adalah salah satu jenis *database server* yang sangat dikenal yang bersifat *free* (tanpa perlu membayar untuk menggunakannya) dan *MySQL* merupakan bahasa standar yang berfungsi untuk berkomunikasi langsung dengan *database* yang sangat kuat dan cukup stabil untuk digunakan sebagai media penyimpanan data. Kesimpulan *MySQL* adalah *database server* bersifat *open source* berupa tabel, baris dan kolom yang dapat dimanipulasi.

## M. Adobe Dreamweaver CS6

*Adobe Dreamweaver CS6* adalah *HTML* editor profesional untuk mendesain secara visual dan mengelola situs atau halaman *web*, suatu bentuk program editor *web* dibuat oleh *macromedia* untuk mengubah *HTML*. *Dreamweaver* pemakaiannya praktis dan standar dan juga didukung untuk pengembangan penggunaan *CSS*, *XML* dan *RSS* (Madcoms, 2006:1). Kesimpulan *macromedia* adalah *software* yang bertujuan mendesain tampilan *website* yang mendukung *script html, css, xml, dan rss*.

## **N. HTTP**

*HTTP (Hypertext Transfer Protocol)* adalah protokol yang selama ini digunakan untuk mendistribusikan sistem informasi yang berbasis *hypertext* (Kadir, 2008:391). Sedangkan menurut (Supriyanto, 2005:237) *HTTP (Hypertext Transfer Protocol)* adalah suatu protokol yang digunakan untuk mentransfer dokumen dalam *WWW (World Wide Web)* atau mentransfer *file HTML* dan *web*. Protokol ini ringan, tidak berstatus dan dapat digunakan berbagai macam tipe dokumen.

## **O. Website**

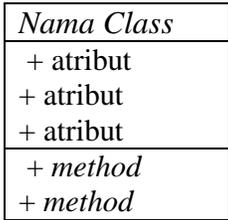
*Website* adalah kumpulan dokumen-dokumen agar dapat ditampilkan pada program *browser* yang umumnya digunakan adalah *HTML (Hypertext Markup Language)* dan bahasa dari *WWW (World Wide Web)* yang digunakan menyusun dokumen tersebut (Supriyanto, 2005:355). Sedangkan menurut (Sidik, 2007:1) *Website* adalah ruang informasi dalam internet dengan menggunakan teknologi *hypertext*, pemakai dituntun untuk menemukan informasi dengan mengikuti *link* yang disediakan dalam dokumen *web* yang ditampilkan dalam *browser web*. Kesimpulan *website* adalah kumpulan *hypertext, hypermedia* yang dapat ditampilkan pada layar *browser* dengan memanfaatkan koneksi *internet* bertujuan untuk memberikan informasi sesuai kebutuhan pengguna.

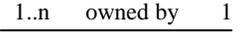
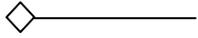
## P. UML (*Unified Modeling Language*)

*UML (Unified Modeling Language)* adalah alat utama dalam analisis dan perancangan sistem yang sangat sesuai digunakan dalam pemrograman berorientasi objek karena konsep dasarnya adalah memodelkan kelas-kelas (berserta atribut secara operasi didalamnya) bersamaan dengan relasi-relasi yang terjadi antar kelas yang bersangkutan dan memungkinkan pengembangan sistem atau perangkat lunak melakukan perancangan hingga ke model fisik perangkat keras, misalnya pada jaringan-jaringan komputer dalam hal bagaimana akhir sistem atau perangkat lunak itu diimplementasikan. *UML (Unified Modeling Language)* terdapat 6 *diagram* yang dapat dikelompokkan berdasarkan sifatnya yaitu :

1. *Class Diagram* yaitu *diagram* yang bersifat statis yang memperlihatkan himpunan kelas-kelas, antarmuka-antarmuka, kolaborasi-kolaborasi, serta relasi-relasi. *Class Diagram* umumnya terdapat pada pemodelan sistem berorientasi objek. Meskipun bersifat statis, sering juga *diagram* ini memuat kelas-kelas aktif.

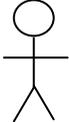
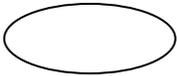
**Tabel 2.1.** Simbol *Use Case Diagram*

No	Simbol	Keterangan dan Fungsi
1.		<i>Class</i> adalah blok-blok pembangun pada pemrograman berorientasi obyek. Sebuah <i>class</i> digambarkan sebagai sebuah kotak yang terbagi atas 3 bagian. Bagian atas adalah bagian nama dari <i>class</i> . Bagian tengah mendefinisikan atribut <i>class</i> . Bagian akhir mendefinisikan <i>method-method</i> dari sebuah <i>class</i> .
2.		<i>Dependency</i> digunakan untuk menunjukkan operasi pada suatu <i>class</i> yang menggunakan <i>class</i> lain dan dilambangkan panah bertitik-titik.

3.		<i>Association</i> merupakan sebuah <i>relationship</i> paling umum antara 2 <i>class</i> dan dilambangkan oleh sebuah garis yang menghubungkan antara 2 <i>class</i> . Garis ini bisa melambangkan tipe-tipe <i>relationship</i> dan juga dapat menampilkan hukum-hukum multiplisitas pada sebuah <i>relationship</i> . (Contoh: <i>One-to-one</i> , <i>one-to-many</i> , <i>many-to-many</i> ).
4.		Jika sebuah <i>class</i> harus merupakan bagian dari <i>class</i> yang lain, maka <i>class</i> tersebut memiliki relasi <i>composition</i> terhadap <i>class</i> tempat dia bergantung tersebut. Sebuah <i>relationship composition</i> digambarkan sebagai garis dengan ujung berbentuk jajaran genjang berisi.
5.		<i>Aggregation</i> mengindikasikan keseluruhan bagian <i>relationship</i> dan biasanya disebut sebagai relasi

2. *Use Case Diagram* yaitu *diagram* yang bersifat statis yang memperlihatkan himpunan *use case* dan aktor-aktor (suatu jenis khusus dari kelas) yang menggambarkan atau mendeskripsikan fungsi dari sebuah sistem dari perspektif pengguna. *Use Case Diagram* sangat penting untuk mengorganisasi dan memodelkan perilaku dari suatu sistem yang dibutuhkan yang diharapkan pengguna. Simbol-simbol yang digunakan pada *use case diagram* adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.2.** Simbol *Use Case Diagram*

No	Simbol	Keterangan dan Fungsi
1		Aktor, untuk sebuah entitas manusia atau sesuatu yang berinteraksi dengan sistem yang sedang dikembangkan.
2		<i>Use case</i> , untuk mendeskripsikan dari urutan aksi-aksi yang ditampilkan sistem yang menghasilkan suatu hasil yang

		terukur bagi suatu aktor.
3		<i>Association</i> , untuk menghubungkan antara objek satu dengan objek yang lainnya.
4		Generalisasi adalah hubungan dimana objek anak ( <i>descendent</i> ) berbagi perilaku dan struktur data dari objek yang ada di atasnya atau sebaliknya dari bawah ke atas.
5		<i>Dependency</i> , adalah hubungan dimana perubahan yang terjadi pada suatu elemen. <i>Dependency</i> akan mempengaruhi elemen yang bergantung padanya.

3. *Activity Diagram* yaitu *diagram* yang bersifat dinamis yang merupakan tipe khusus dari *diagram state* yang memperlihatkan aliran dari suatu aktifitas ke aktifitas lainnya dalam suatu sistem. *Activity Diagram* penting dalam pemodelan fungsi-fungsi dalam suatu sistem dan memberikan tekanan pada aliran kendali antar objek. Simbol-simbol yang digunakan pada *activity diagram* adalah sebagai berikut :

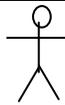
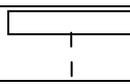
**Tabel 2.3.** *Activity Diagram*

No	Simbol	Keterangan dan Fungsi
1		<i>Start</i> , untuk mendefinisikan suatu tindakan sebelum aktivitas dimasukkan.
2		<i>Activity</i> , untuk menggambarkan proses yang berjalan, sementara use case menggambarkan bagaimana aktor menggunakan sistem untuk melakukan aktivitas.
3		<i>Control Flow</i> , untuk mendeskripsikan kemana aliran kegiatan berlangsung
4		<i>Fork</i> atau <i>join</i> , untuk mengilustrasikan proses-proses paralel ( <i>fork</i> dan <i>join</i> ) digunakan titik sinkronisasi yang dapat berupa titik, garis horizontal atau vertikal.

5		<i>Decision</i> , untuk menggambarkan <i>behaviour</i> pada kondisi tertentu.
6		<i>Annotation things</i> , untuk memperjelas model <i>UML</i> yang berupa komentar-komentar yang menjelaskan fungsi serta ciri-ciri tiap elemen dalam model <i>UML</i> .
7		<i>Final</i> , untuk menandakan bahwa suatu tindakan atau aktivitas telah selesai.

4. *Sequence Diagram* yaitu *diagram* yang bersifat dinamis yang interaksinya menekankan pada pengiriman pesan (*message*) dalam suatu waktu tertentu (Adi Nugroho, 2005:19). Simbol-simbol yang digunakan pada *Sequence Diagram* adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.4.** Simbol *Sequence Diagram*

No	Simbol	Keterangan dan Fungsi
1		Aktor, untuk sebuah entitas manusia atau sesuatu yang berinteraksi dengan sistem yang sedang dikembangkan.
2		<i>Lifeline</i> , adalah objek <i>entity</i> antarmuka yang saling berinteraksi.
3		<i>Message</i> , adalah spesifikasi dari komunikasi antara objek yang memuat informasi-informasi tentang aktifitas yang terjadi.

#### Q. *Rational Rose*

*Rational Rose* adalah *tools* pemodelan visual untuk pengembangan sistem berbasis objek yang handal untuk digunakan sebagai bantuan bagi para pengembang dalam melakukan analisis dan perancangan sistem. *Rational Rose* digunakan untuk melakukan pemodelan sistem sebelum pengembang menulis kode-kode dalam bahasa pemrograman tertentu. Dalam *Rational Rose*, pemodelan adalah cara melihat sistem

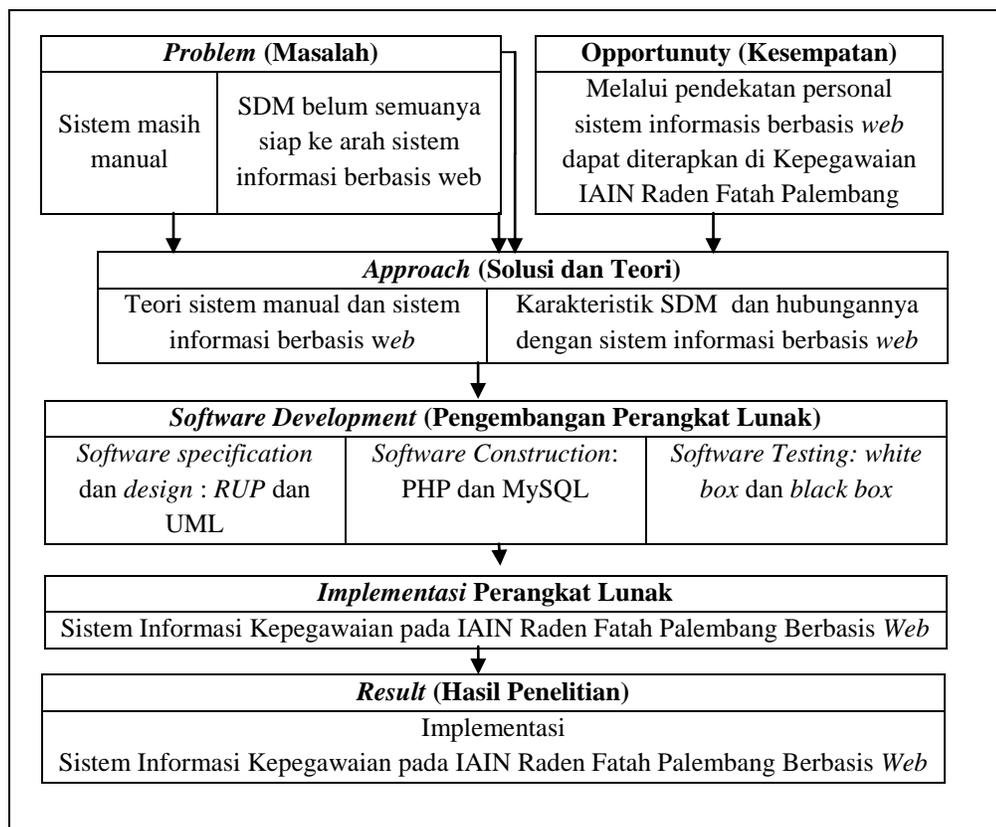
dari berbagai sudut pandang yang mencakup semua *diagram* yang dikenal dalam UML, aktor-aktor yang terlibat dalam sistem, *use case*, objek-objek, kelas-kelas, komponen-komponen serta simpul-simpul penyebaran (Nugroho, 2005:21).

## **R. Tinjauan Pustaka**

Sebagai bahan perbandingan dalam penelitian Sistem Informasi Kepegawaian, diantaranya dikemukakan oleh Anis Nur Imama (2010) dengan judul Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) berbasis *web*. Dalam penelitian tersebut, peneliti hanya mengembang sistem informasi kepegawaian berupa proses perekrutan pegawai, proses penggajian pegawai, proses pengangkatan jabatan pegawai, mutasi dan pensiun. Atas dasar perbandingan itulah saya mengembangkan sistem informasi kepegawaian raden fatah Palembang yang dilengkapi dengan proses pendataan pegawai, proses pendataan keluarga pegawai, pendataan riwayat pendidikan, pendataan seminar yang pernah di ikuti pegawai, proses mutasi, kenaikan pangkat dan pensiun pegawai. Karena gaji bersifat rahasia, maka penelitian ini tidak memasukkan penggajian sebagai bahan kajian. Sehingga efektifitas dan efesiensi pengembangan sistem dapat tercapai.

## S. Kerangka Teori

Penulis membuat kerangka teori guna mempercepat pemahaman tentang logika penelitian dan logika berjalannya sebuah pemikiran. Kerangka teori sekaligus juga bisa berfungsi untuk menguji apakah penelitian yang penulis buat sudah berada di logika penelitian yang benar atau belum.



**Gambar 2.2** Kerangka Teori Sistem Informasi Kepegawaian IAIN Raden Fatah Palembang

## **BAB III**

### **ANALISIS DAN DESAIN**

#### **G. Tinjauan Umum**

##### **a. Sejarah Kepegawaian**

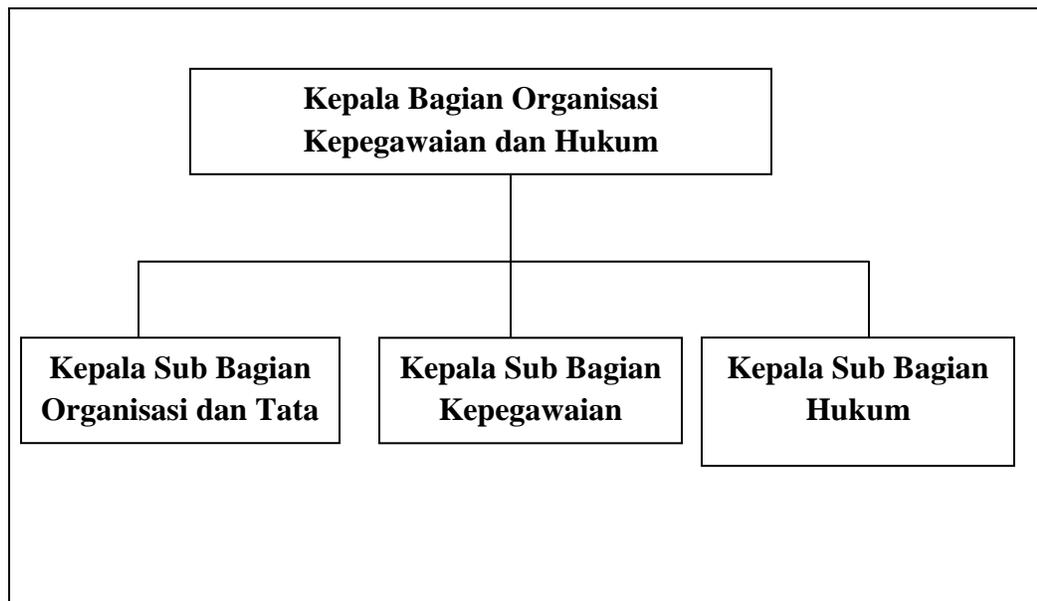
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Raden Fatah Palembang diresmikan pada tanggal 13 November 1964. Di gedung Dewan Perwakilan Rakyat Provinsi Sumatera Selatan. Berdasarkan surat keputusan Menteri Agama Nomor 7 tahun 1964 tanggal 22 Oktober 1964.

Pada tahun 1975 s.d tahun 1995 IAIN Raden Fatah memiliki 5 Fakultas, tiga Fakultas di Palembang, yaitu Fakultas Syariah, Fakultas Tarbiyah, Fakultas Ushuluddin dan dua Fakultas di Bengkulu yaitu Fakultas Ushuluddin di Curup dan Fakultas Syariah di Bengkulu. Sejalan dengan kebijakan pemerintah dalam upaya pengembangan kelembagaan perguruan tinggi agama Islam, maka pada tanggal 30 Juni 1997 yang masing-masing ke dua Fakultas di tingkatkan statusnya menjadi Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN), yaitu STAIN Curup dan STAIN Bengkulu.

Dalam perkembangan berikutnya IAIN Raden Fatah membuka dua Fakultas baru, yaitu Fakultas Adab dan Fakultas Dakwah berdasarkan surat keputusan Menteri Agama RI Nomor 103 tahun 1998 tanggal 27 Februari 1998. Cikal bakal Fakultas Adab dimulai dari pembukaan dan penerimaan mahasiswa

Program Studi Bahasa Arab dan Sejarah Kebudayaan Islam pada tahun akademik 1995/1996. Pendirian Program Pascasarjana pada tahun 2000 mengukuhkan IAIN Raden Fatah sebagai institusi pendidikan yang memiliki komitmen terhadap pencerahan masyarakat akademis yang selalu berkeinginan untuk terus menimba dan mengembangkan ilmu-ilmu keislaman multidisipliner.

**b. Struktur Organisasi Bagian Kepegawaian IAIN Raden Fatah Palembang**



**Sumber : Kepegawaian IAIN Raden Fatah Palembang**

**Gambar 3.1.** Struktur Organisasi Kepegawaian

### **c. Tugas dan Tanggung jawab**

Adapun uraian tugas dari Kepegawaian IAIN Raden Fatah Palembang sebagai berikut :

#### **1) Kepala Sub Bagian Kepegawaian**

- a. Memimpin pelaksanaan tugas Sub. Bagian Kepegawaian.
- b. Menetapkan sasaran kegiatan setiap tahun kegiatan.
- c. Menyusun dan menjadwalkan rencana kegiatan.
- d. Membagi tugas kepada bawahan dan menentukan penanggung jawabnya.
- e. Menggerakkan dan mengarahkan pelaksanaan kegiatan bawahan.
- f. Memantau pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Sub. Bagian Kepegawaian.
- g. Bertanggung jawab atas kelancaran mutasi pegawai.
- h. Bertanggung jawab atas pembuatan, penyusunan, dan pengisian data statistik kepegawaian.
- i. Menyiapkan konsep rumusan kebijaksanaan pimpinan di bidang Sub. Bagian Kepegawaian.
- j. Mengadakan rapat dinas dengan bawahan.
- k. Menanggapi dan memecahkan masalah yang muncul.
- l. Mengadakan konsultasi atau koordinasi dengan satuan kerja.
- m. Melaksanakan tugas khusus yang diberikan atasan.
- n. Mengevaluasi prestasi kerja bawahan.

- o. Mengadakan konsultasi dengan atasan setiap saat diperlukan.
- p. Melaporkan pelaksanaan tugas kepada wakil sekretaris.

## 2) Staf Kasubag Kepegawaian

- a. Membuat konsep usulan Surat Keputusan PNS.
- b. Meneliti, membuat dan mengirim usul mutasi kenaikan pangkat pegawai Pengadilan Tinggi Jakarta dan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan.
- c. Menerbitkan Surat Keputusan Kenaikan Pangkat Pegawai Pengadilan Tinggi Jakarta dan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan.
- d. Menghimpun peraturan tentang kenaikan pangkat pegawai.
- e. Mengelola usul pensiun dan usul mutasi biaya pindah pegawai.
- f. Mengelola usul Kartu Pegawai, Karis atau Karsu, Taspen dan Askes Pegawai Pengadilan Tinggi Jakarta dan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan.
- g. Mengisi papan data kepegawaian Kepala Sub bagian Ortala (Organisasi Tata Laksana ) dan Hukum.

Bagian Hukum dan Organisasi Tata Laksana mempunyai tugas melaksanakan penyiapan, koordinasi dan penyusunan peraturan perundang-undangan serta pendokumentasian hukum, penyiapan pemberian bantuan hukum dan pelaksanaan peningkatan kapasitas organisasi dan tata laksana.

Dalam melaksanakan tugasnya Bagian Hukum dan Organisasi Tata Laksana menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pelaksanaan penyiapan koordinasi dan penyusunan rancangan peraturan perundang-undangan, pelaksanaan urusan dokumentasi produk hukum dan penyiapan informasi hukum.
- 2) Penyiapan koordinasi dan penyusunan naskah perjanjian kerjasama dan pemberian bantuan hukum.
- 3) Penyiapan pelaksanaan peningkatan kapasitas organisasi dan tata laksana.
- 4) Membuat program kerja jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang.

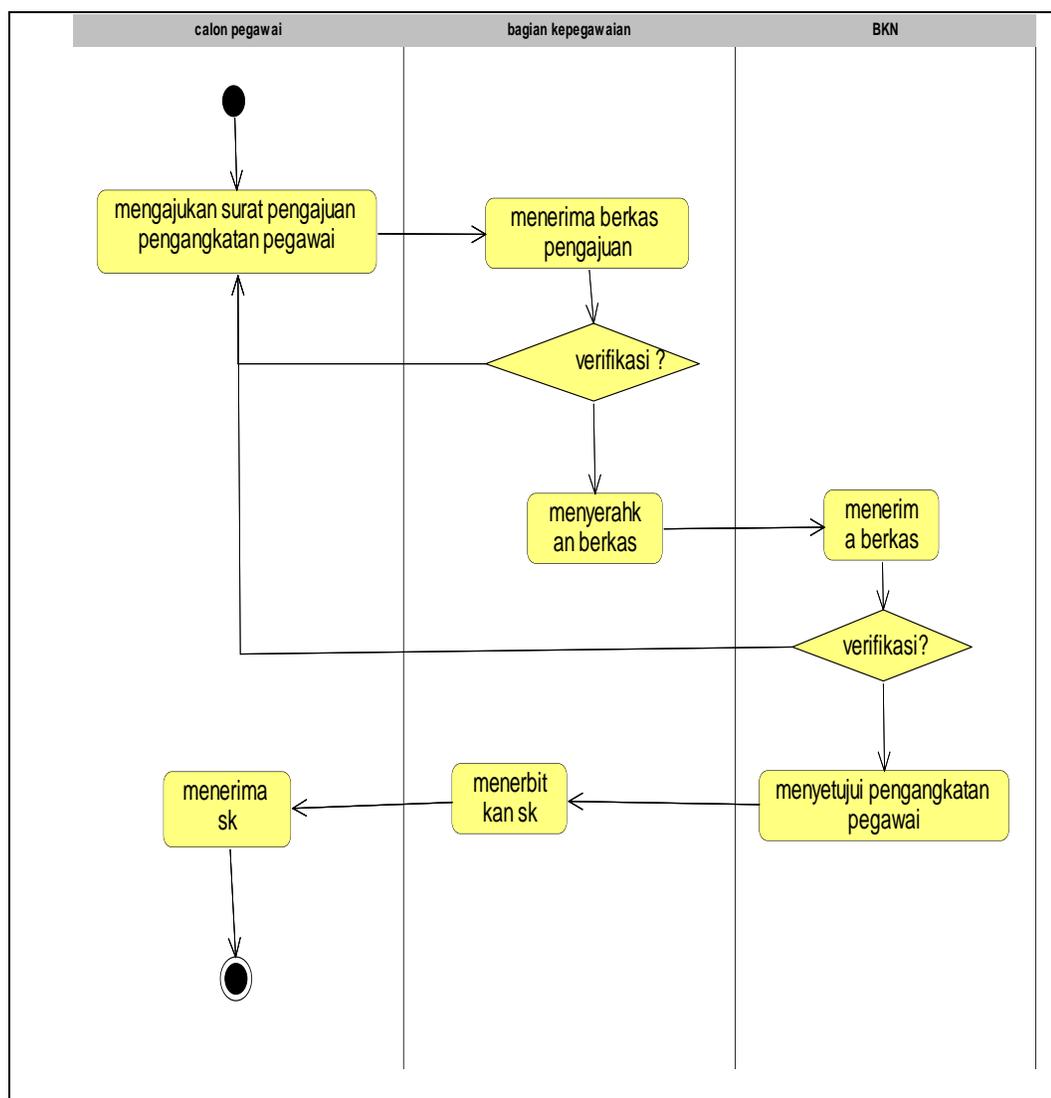
## **B. Sistem Yang Sedang Berjalan**

Sistem yang digunakan untuk pengajuan mutasi, kenaikan pangkat, pensiun, pendataan pegawai, laporan mutasi dan pensiun Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Raden Fatah Palembang saat ini masih menggunakan sistem manual yaitu menggunakan kertas sebagai medianya sehingga kurang efektif dan efisien karena pegawai harus mencari informasi dengan ketidakpastian dan dengan sistem yang baru diharapkan mampu memberikan solusi untuk memperbaiki sistem yang berjalan saat ini. Berikut adalah gambar *Activity Diagram* sistem yang berjalan di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Raden Fatah Palembang.

### **1. Activity Diagram Pendataan Pegawai**

Dalam *Activity Diagram* pendataan pegawai, calon pegawai mengajukan surat pengangkatan pegawai beserta kelengkapan berkas seperti bukti lulus

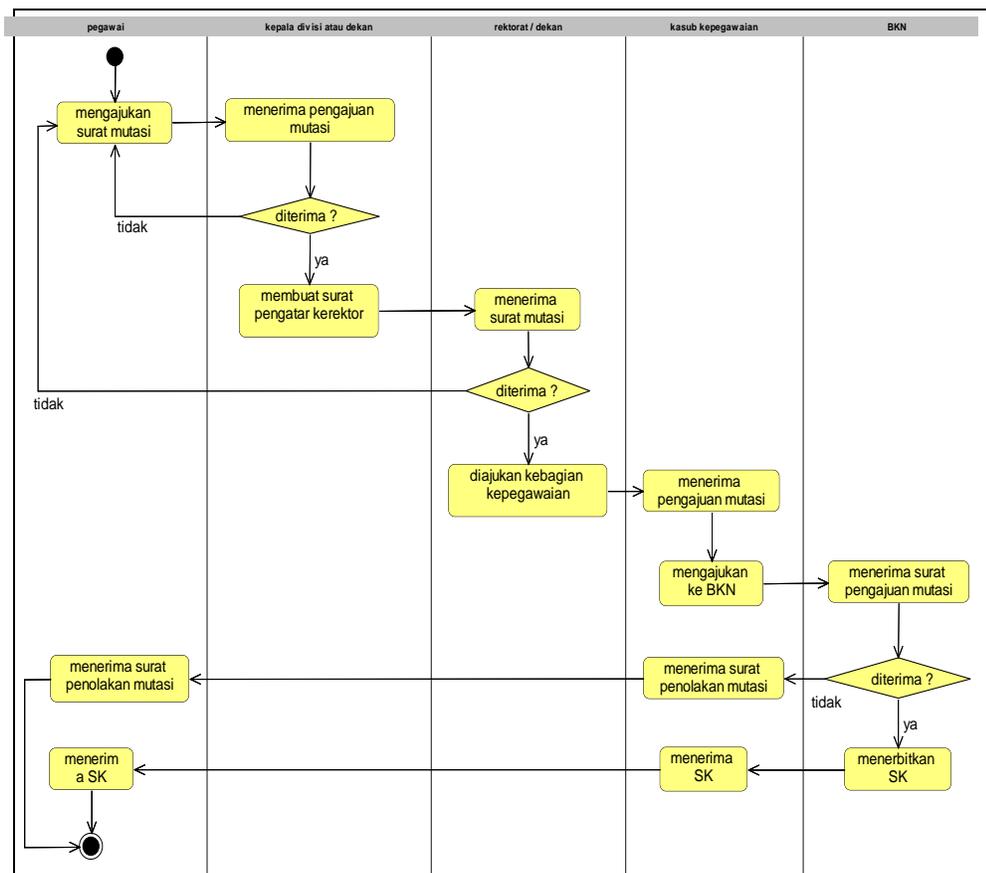
CPNS, copy id peserta CPNS ke bagian kepegawaian. Setelah itu bagian kepegawaian mengirim surat beserta kelengkapan berkas yang diajukan calon pegawai ke BKN. Setelah proses di BKN selesai maka bagian kepegawaian menerbitkan SK pegawai dan menginput data calon pegawai ke dalam database kepegawaian.



**Gambar 3.2.** Activity Diagram Pendataan Pegawai

## 2. Activity Diagram Pengajuan Mutasi

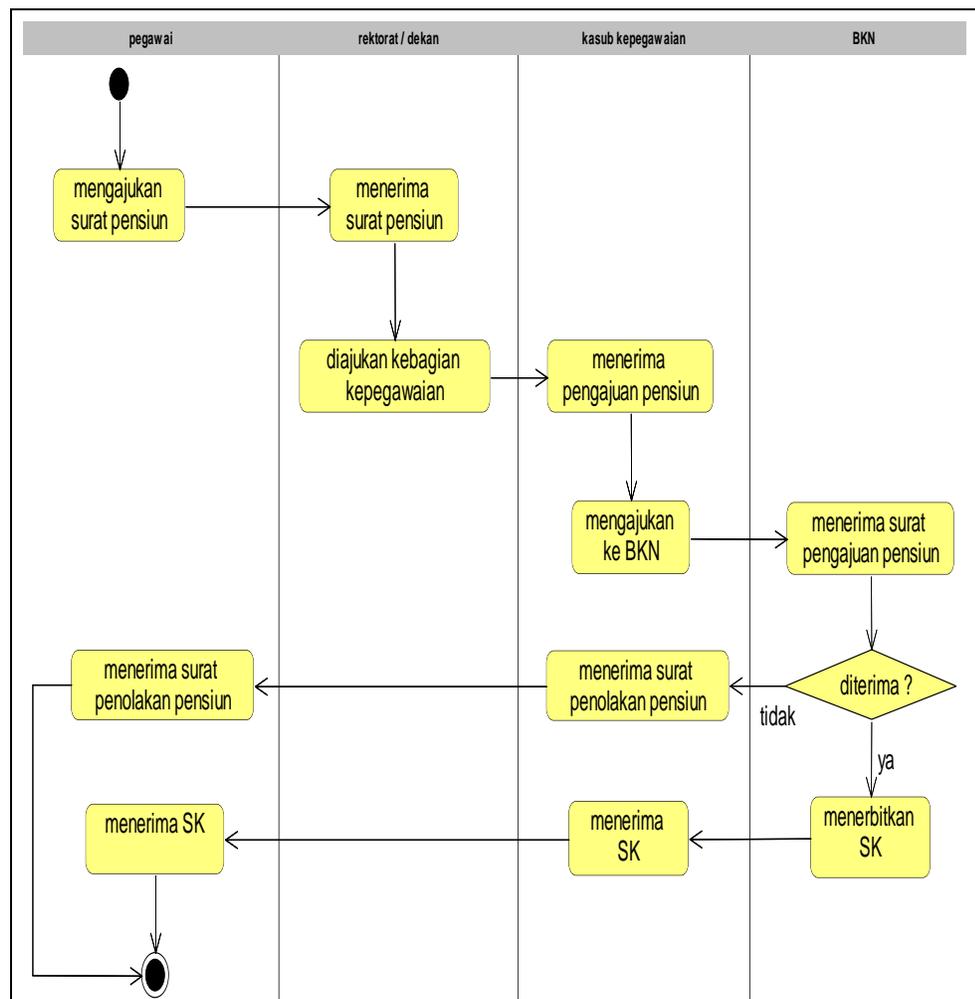
Dalam *Activity Diagram* pengajuan mutasi, pegawai mengajukan surat pengajuan mutasi beserta kelengkapan berkas ke kepala divisi kerja. Setelah itu kepala divisi kerja menerima surat pengajuan mutasi yang diajukan pegawai lalu kepala divisi akan melihat surat pengajuan mutasi dan menentukan apakah diterima atau tidak pengajuan mutasi tersebut, jika diterima maka kepala divisi menerbitkan pengantar ke rektor. Rektor menerima pengajuan mutasi lalu diajukan ke bagian kepegawaian lalu bagian kepegawaian meneruskan pengajuan ke BKN, jika diterima maka BKN menerbitkan SK pegawai.



**Gambar 3.3.** Activity Diagram Pengajuan Mutasi

### 3. Activity Diagram Pengajuan Pensiun

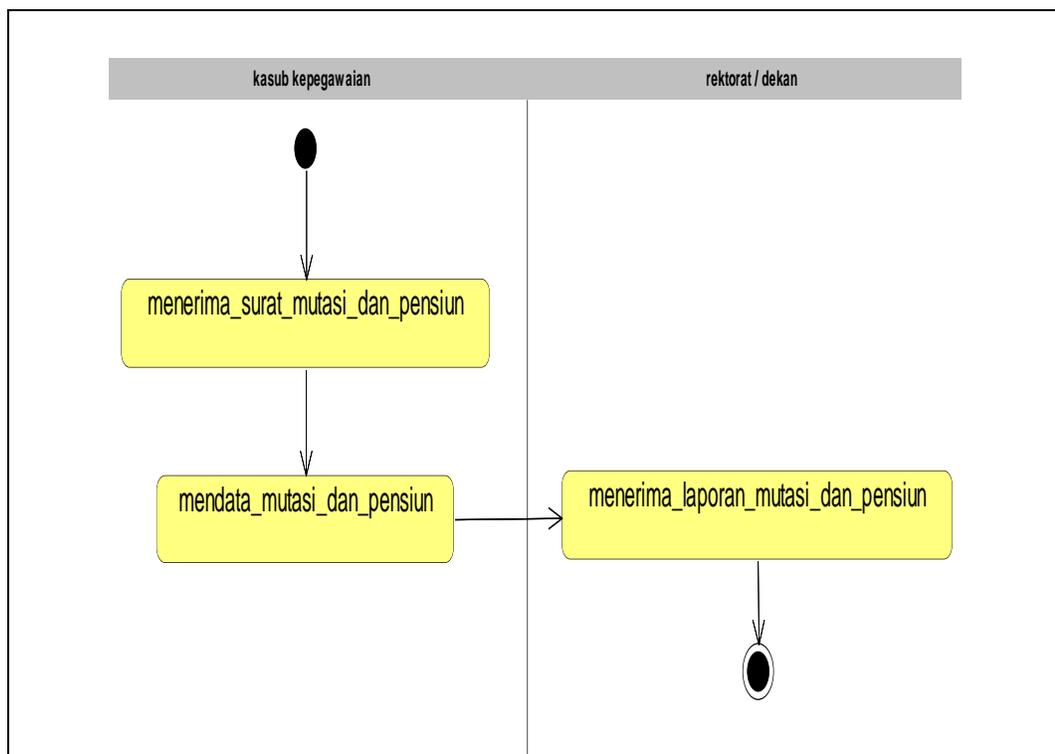
Dalam *Activity Diagram* pengajuan pensiun, pegawai mengajukan surat pengajuan pensiun beserta kelengkapan berkas ke rektor. Setelah itu rektor menerima surat pengajuan mutasi yang diajukan pegawai lalu rektor meneruskannya ke bagian kepegawaian. Kasub bagian kepegawaian akan melihat surat pengajuan pensiun dan meneruskan ke BKN. Setelah memverivikasi berkas maka BKN akan menyetujui dan menerbitkan SK.



**Gambar 3.4.** Activity Diagram Pengajuan Pensiun

#### 4. Activity Diagram Laporan

Dalam *Activity Diagram* laporan ini kasub kepegawaian menerima pengajuan mutasi dan pensiun pegawai setelah itu mendata surat mutasi dan pensiun pegawai dan rektor menerima laporan pengajuan mutasi dan pensiun pegawai.



**Gambar 3.5.** Activity Diagram Laporan

## C. Analisis Sistem

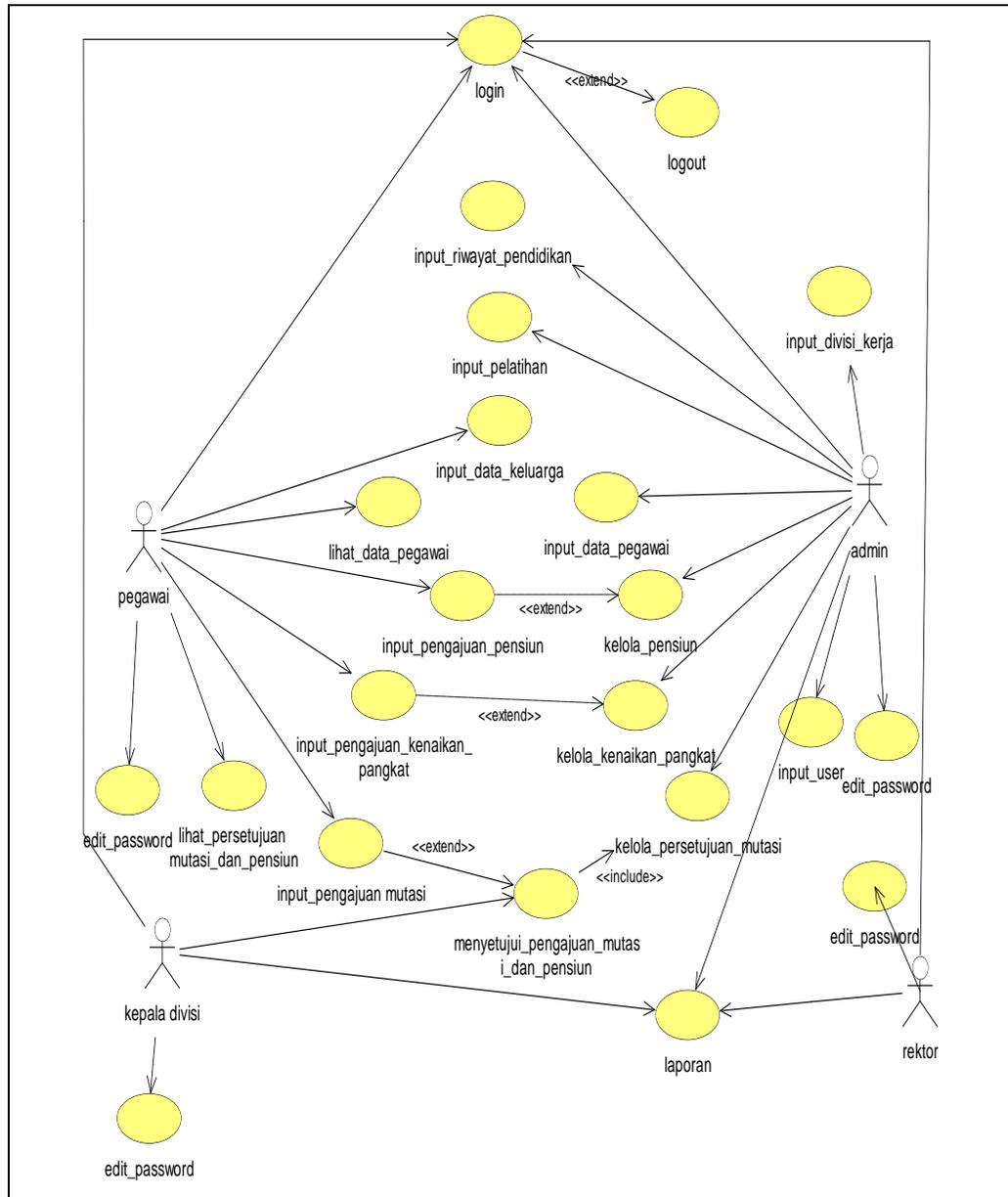
### a. Analisis UML

Untuk mendapatkan spesifikasi perangkat lunak yang sesuai dengan keinginan kebutuhan pengguna sistem maka diperlukan komunikasi yang baik antara tim pengembangan sistem dengan para pengguna sistem dan untuk melakukan pemodelan sistem ini akan menggunakan notasi-notasi *Unified Modelling Language (UML)*.

Perancangan alur sistem dilakukan untuk mengetahui dan memudahkan dalam pembuatan aplikasi dari rancangan sistem dibuat suatu rancangan yang terdiri dari *Use Case Diagram*, *Activity Diagram* dan *Class Diagram*. Dengan adanya rancangan ini diharapkan agar lebih terarah dan tidak menyimpang dalam pembuatan Sistem Informasi Kepegawaian IAIN Raden Fatah Palembang.

#### 1. Use Case Diagram

*Use Case Diagram* adalah rangkaian atau uraian sekelompok yang saling terkait dan membentuk sistem secara teratur yang dilakukan oleh sebuah aktor. *Use case* digunakan untuk membentuk tingkah laku benda dalam sebuah model serta direlasikan oleh sebuah *collaboration*. Pada *Use Case Diagram* dapat dilihat bahwa Sistem Informasi Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang memiliki 4 pengguna yaitu *admin*, pegawai, ketua devisi atau dekan dan rektor.



**Gambar 3.6.** Use Case Diagram

Deskripsi proses pada gambar 3.6. *Use Case Diagram* yaitu :

- a. *Admin* terlebih dahulu melakukan *login* dengan memasukkan *username* dan *password*. Jika *login* berhasil maka akan tampil

*home admin* setelah itu *admin* dapat melakukan kelola persetujuan pengajuan mutasi, kenaikan pangkat dan pensiun, input data pegawai, riwayat pendidikan, pelatihan, divisi kerja *edit password* dan laporan.

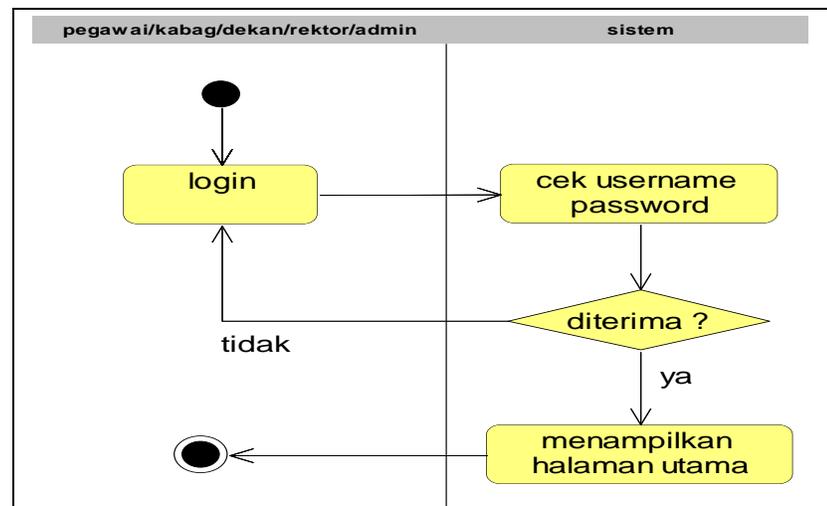
- b. Pegawai terlebih dahulu melakukan *login* dengan memasukkan *username* dan *password*. Jika *login* berhasil maka akan tampil halaman *home* pegawai setelah itu pegawai dapat melakukan mengajukan mutasi, kenaikan pangkat dan pensiun, lihat persetujuan mutasi, pangkat dan pensiun, input data keluarga dan *edit password*.
- c. Ketua Divisi atau Dekan terlebih dahulu melakukan *login* dengan memasukkan *username* dan *password*. Jika *login* berhasil maka akan tampil halaman *home* ketua divisi atau dekan setelah itu dapat melakukan lihat laporan, menyetujui pengajuan mutasi dan pensiun dan *edit password*.
- d. Rektor terlebih dahulu melakukan *login* dengan memasukkan *username* dan *password*. Jika *login* berhasil maka akan tampil halaman *home* Rektor setelah itu dapat melakukan lihat laporan dan *edit password*.

## 2. Activity Diagram

*Activity Diagram* memberikan gambaran bagaimana sistem berinteraksi dengan pengguna dan sistem lain. Berikut merupakan *Activity Diagram*nya :

### a. Activity Diagram Login

*Activity Diagram* pada gambar 3.7. menggambarkan proses yang terjadi pada kegiatan login di Sistem Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang.

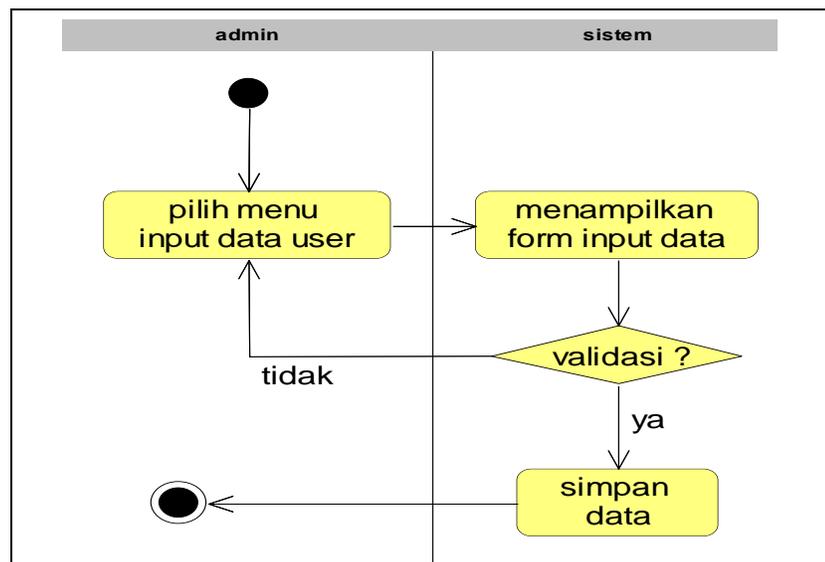


**Gambar 3.7.** Activity Diagram Login

Deskripsi gambar : user masuk ke *form* data login lalu melakukan *login*, jika *login* berhasil user dapat masuk ke menu *home*.

### b. Activity Diagram Pengolahan Data User

Activity Diagram pada gambar 3.8. menggambarkan proses yang terjadi pada kegiatan pengolahan data user di Sistem Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang.

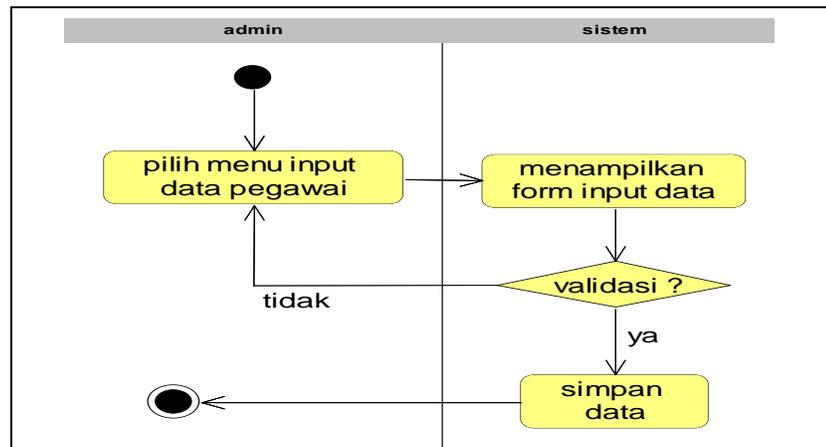


**Gambar 3.8.** Activity Diagram Pengolahan Data User

Deskripsi gambar : admin memilih menu input data user, sistem akan menampilkan form input data user. Setelah data terisi lalu klik simpan maka data akan tersimpan.

### c. Activity Diagram Pengolahan Data Pegawai

Activity Diagram pada gambar 3.9. menggambarkan proses yang terjadi pada kegiatan pengolahan data master di Sistem Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang.

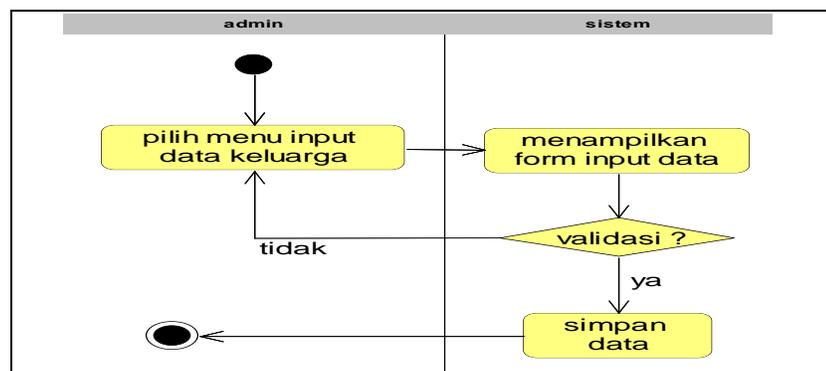


**Gambar 3.9.** Activity Diagram Pengolahan Data Pegawai

Deskripsi gambar : admin memilih menu input data pegawai, sistem akan menampilkan form input data pegawai. Setelah data terisi lalu klik simpan maka data akan tersimpan.

#### **d. Activity Diagram Pengolahan Data Keluarga**

Activity Diagram pada gambar 3.10. menggambarkan proses yang terjadi pada kegiatan pengolahan data master di Sistem Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang.

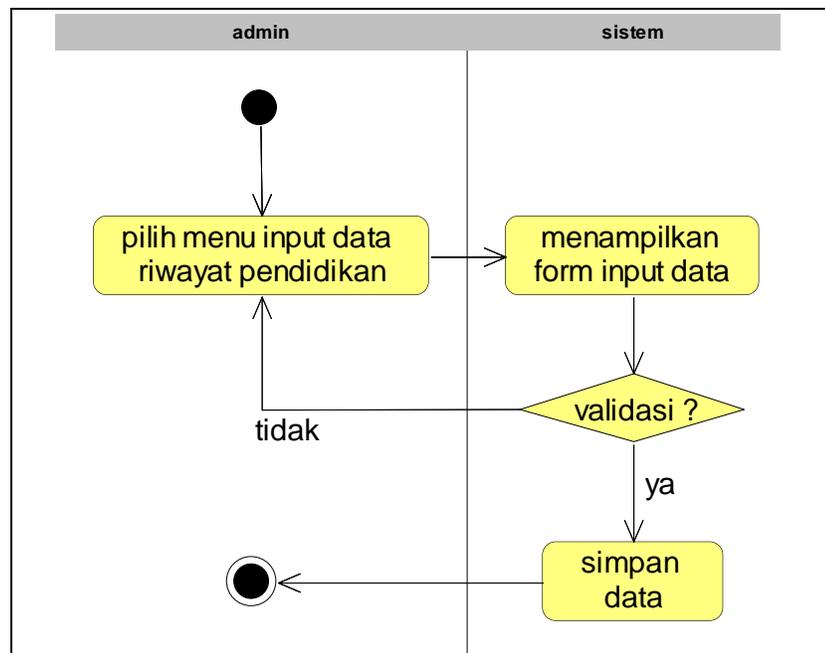


**Gambar 3.10.** Activity Diagram Pengolahan Data Keluarga

Deskripsi gambar : admin memilih menu input data keluarga, sistem akan menampilkan form input data keluarga. Setelah data terisi lalu klik simpan maka data akan tersimpan.

**e. Activity Diagram Pengolahan Data Riwayat Pendidikan**

Activity Diagram pada gambar 3.11. menggambarkan proses yang terjadi pada kegiatan pengolahan data master di Sistem Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang.



**Gambar 3.11.** Activity Diagram Pengolahan Data Riwayat Pendidikan

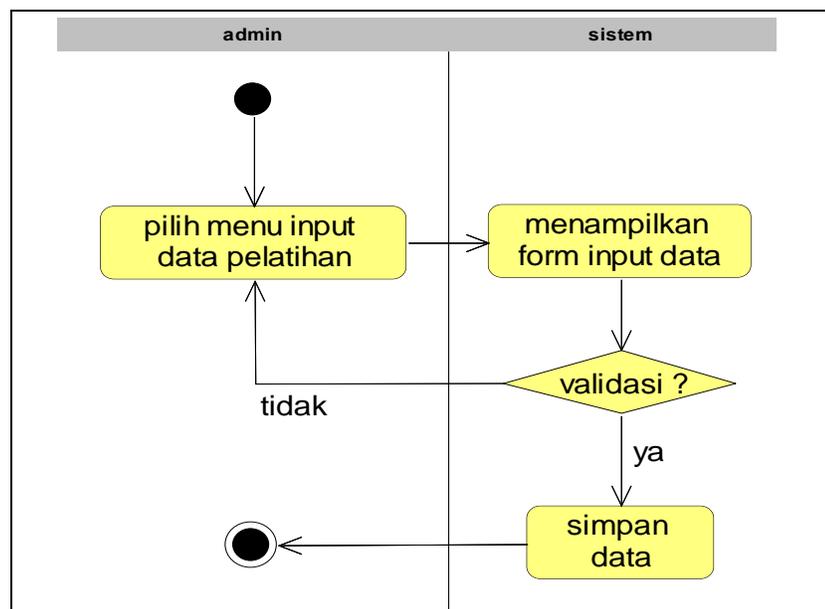
Deskripsi gambar : admin memilih menu input data riwayat pendidikan, sistem akan menampilkan form

input data riwayat pendidikan. Setelah data terisi

lalu klik simpan maka data akan tersimpan.

#### f. *Activity Diagram* Pengolahan Data Pelatihan

*Activity Diagram* pada gambar 3.12. menggambarkan proses yang terjadi pada kegiatan pengolahan data master di Sistem Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang.

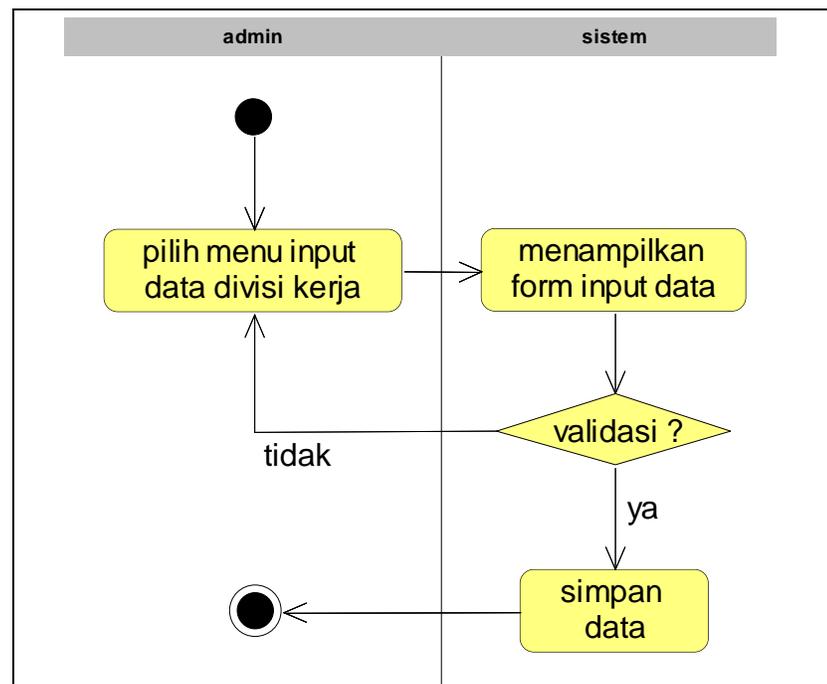


**Gambar 3.12.** *Activity Diagram* Pengolahan Data Pelatihan

Deskripsi gambar : admin memilih menu input data pelatihan, sistem akan menampilkan form input data pelatihan. Setelah data terisi lalu klik simpan maka data akan tersimpan.

**g. Activity Diagram Pengolahan Data Divisi Kerja**

Activity Diagram pada gambar 3.13. menggambarkan proses yang terjadi pada kegiatan pengolahan data master di Sistem Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang.

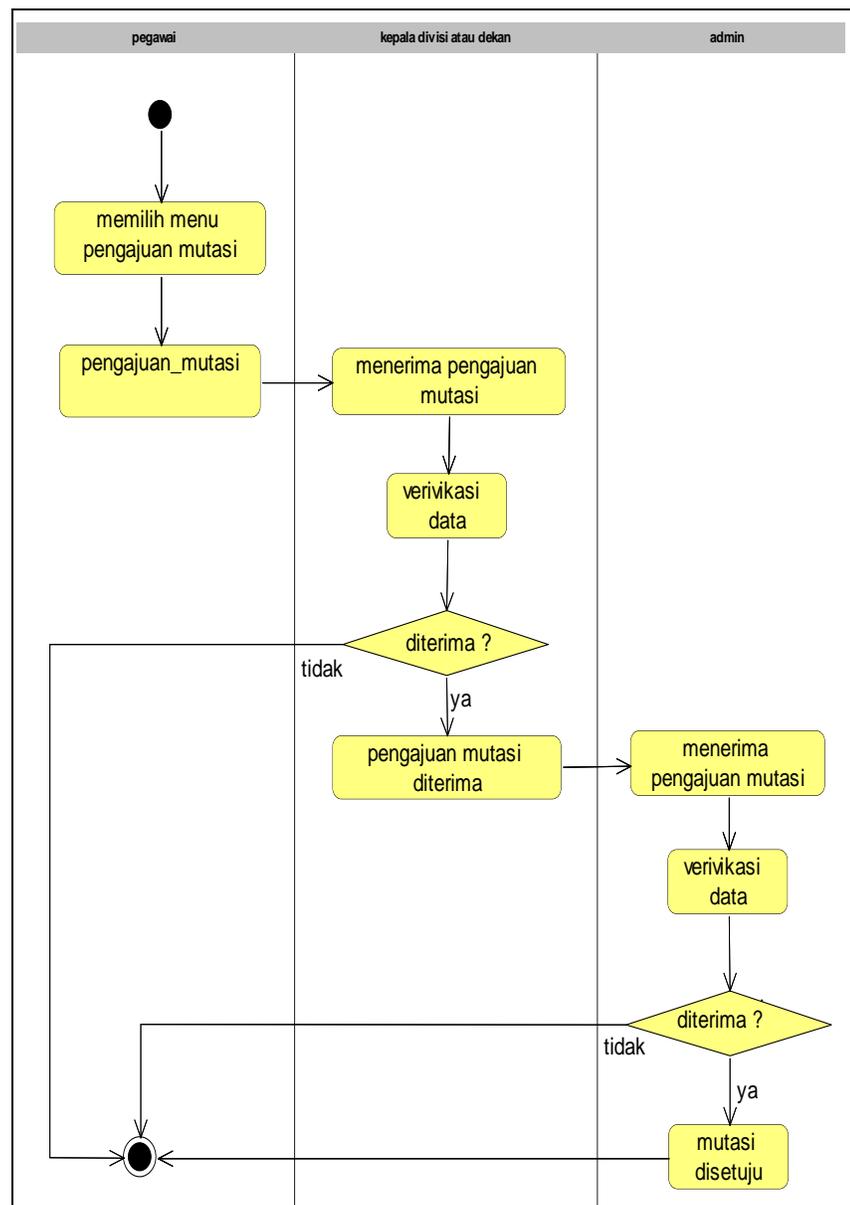


**Gambar 3.13.** Activity Diagram Pengolahan Data Divisi Kerja

Deskripsi gambar : admin memilih menu input data divisi kerja, sistem akan menampilkan form input data divisi kerja. Setelah data terisi lalu klik simpan maka data akan tersimpan.

### h. Activity Diagram Pengajuan Mutasi

Activity Diagram pada gambar 3.14. menggambarkan proses yang terjadi pada kegiatan pengajuan mutasi di Sistem Informasi Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang.

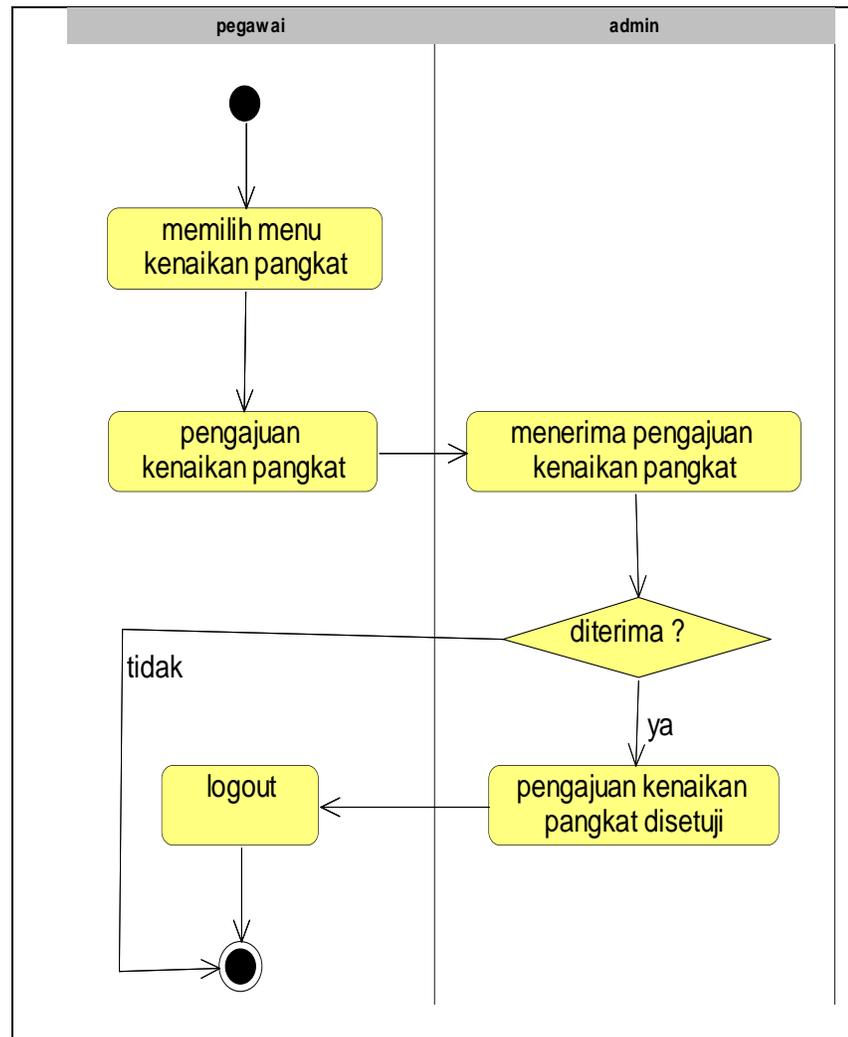


**Gambar 3.14.** Activity Diagram Pengajuan Mutasi

Deskripsi gambar : pegawai membuka menu pengajuan mutasi, lalu mengisi data dan persyaratan pengajuan mutasi. Setelah data lengkap maka pegawai menekan submit kirim, maka pengajuan mutasi akan terkirim pada halaman Kabag atau Dekan. Kabag atau Dekan melakukan verifikasi data dan melakukan persetujuan atau penolakan terhadap pengajuan mutasi. Jika disetujui maka akan tersimpan ke dalam database dan diteruskan kepada admin. Admin melakukan verifikasi data dan melakukan persetujuan atau penolakan terhadap pengajuan mutasi.

**i. *Activity Diagram Kenaikan Pangkat***

*Activity Diagram* pada gambar 3.15. menggambarkan proses yang terjadi pada kegiatan pengajuan kenaikan pangkat di Sistem Informasi Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang.



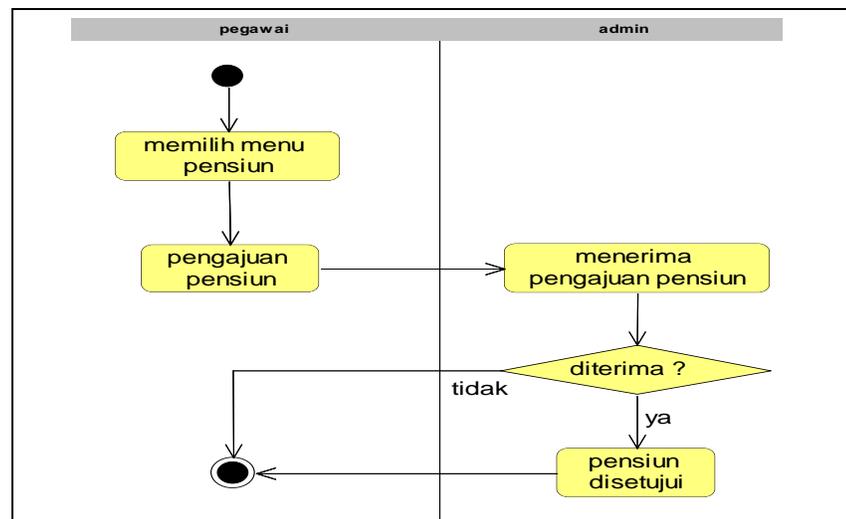
**Gambar 3.15.** Activity Diagram Pengajuan Kenaikan Pangkat

Deskripsi gambar : pegawai membuka menu pengajuan kenaikan pangkat, lalu mengisi data dan persyaratan pengajuan kenaikan pangkat. Setelah data lengkap maka pegawai menekan submit kirim, maka pengajuan kenaikan pangkat akan terkirim pada halaman admin. Admin

melakukan verifikasi data dan melakukan persetujuan atau penolakan terhadap pengajuan kenaikan pangkat.

#### j. *Activity Diagram Pengajuan Pensiun*

*Activity Diagram* pada gambar 3.16. menggambarkan proses yang terjadi pada kegiatan pengajuan pensiun di Sistem Informasi Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang.



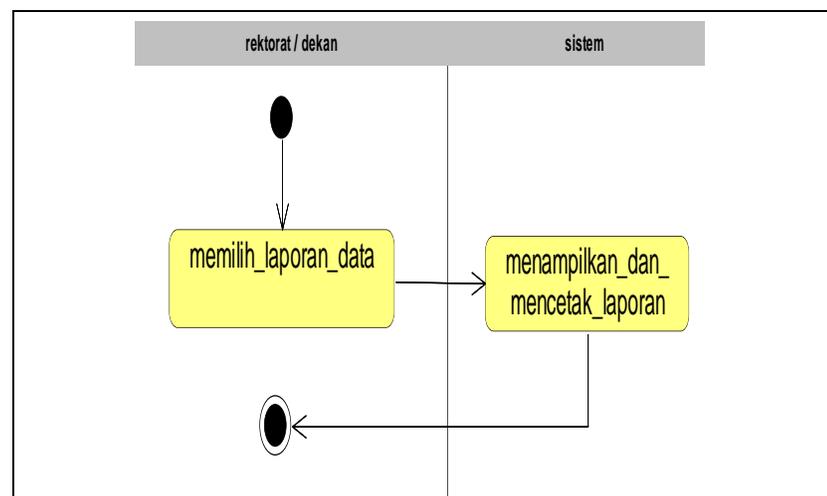
**Gambar 3.16.** *Activity Diagram Pengajuan Pensiun*

Deskripsi gambar : pegawai membuka menu pengajuan pensiun, lalu mengisi data dan persyaratan pengajuan pensiun. Setelah data lengkap maka pegawai menekan submit kirim, maka pengajuan pensiun akan terkirim pada halaman admin.

Admin melakukan verifikasi data dan melakukan persetujuan atau penolakan terhadap pengajuan pensiun.

### k. *Activity Diagram Laporan*

*Activity Diagram* pada gambar 3.17. menggambarkan proses rektor melihat laporan di Sistem Informasi Kepegawaian IAIN Raden Fatah Palembang.

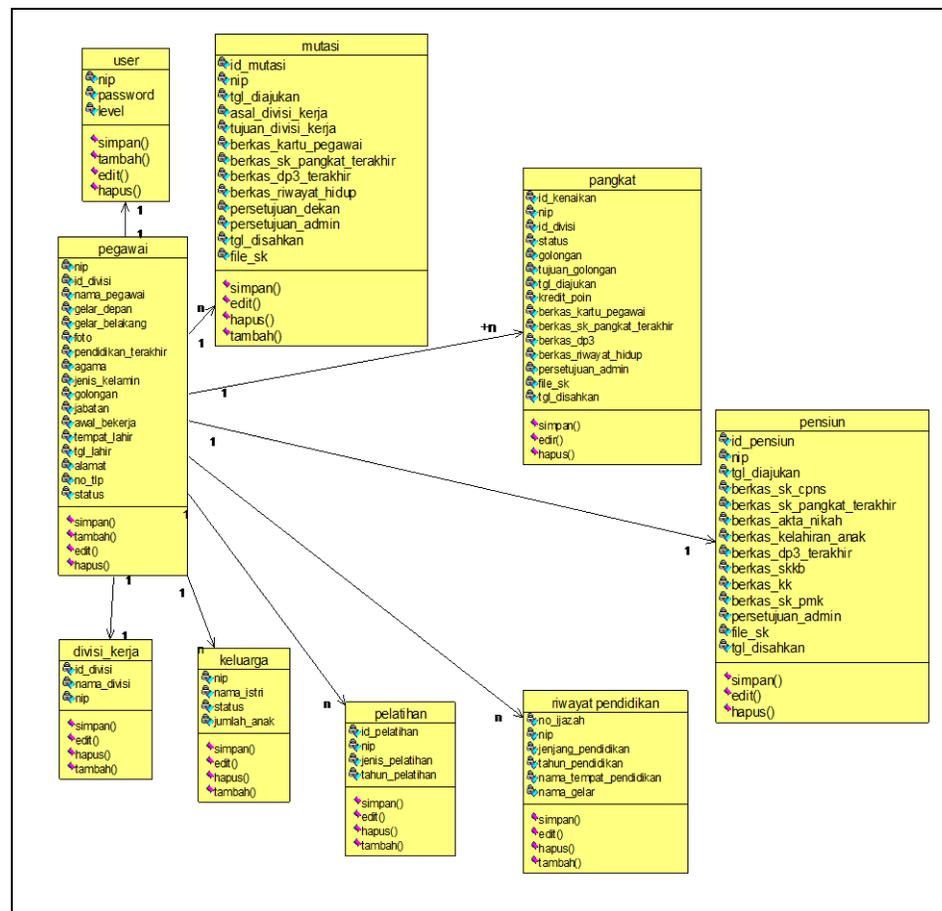


**Gambar 3.17.** *Activity Diagram Laporan*

Deskripsi gambar : dekan atau rektor memilih data laporan, lalu melihat dan mencetak laporan berupa data pegawai, mutasi dan pensiun.

### 3. Class Diagram

*Class Diagram* adalah sebuah spesifikasi yang jika diinstalasi sebuah objek dan merupakan inti dari pengembangan dan desain berorientasi objek. *Class* menggambarkan keadaan (atribut atau properti) suatu sistem, dan ada layanan untuk memanipulasi keadaan tersebut (metoda atau fungsi). *Class diagram* menggambarkan struktur dan deskripsi *class*, *package* dan objek beserta hubungan satu sama lain. Berikut ini adalah *Class diagram*nya :



Gambar 3.18. Clas Diagram

## **b. Desain Basis Data**

Desain basis data merupakan sistem yang terdiri atas kumpulan *file*(tabel) yang saling berhubungan dalam sebuah basis data di sebuah sistem komputer yang memungkinkan untuk mengakses dan memanipulasi *file* tersebut. *Desain file* adalah atribut yang diperlukan untuk *input* data agar program yang dibuat sesuai dengan apa yang diinginkan.

### **1. Desain File User**

Nama tabel : user

Primary Key : username

Foreign key : (tidak ada)

Keterangan : Tabel user terdiri dari username, password, level.

**Tabel 3.1.** Tabel User

<b>No</b>	<b>Field</b>	<b>Type &amp; Size</b>	<b>Keterangan</b>
1.	username*	varchar(20)	User Id
2.	Password	varchar(50)	Password
3.	Level	varchar (10)	Level User

### **2. Desain File Pegawai**

Nama tabel : pegawai

Primary Key : nip

Foreign key : id\_divisi

Keterangan : Tabel pegawai terdiri dari nip, id\_divisi, nama\_pegawai, gelar\_depan, gelar\_belakang, foto,

pendidikan\_terakhir, agama, jenis\_kelamin, golongan, jabatan, awal\_bekerja, tempat\_lahir, tgl\_lahir, alamat, no\_tlp, status.

**Tabel 3.2.** Tabel Pegawai

No	Field	Type & Size	Keterangan
1.	nip *	char (20)	NIP
2.	id_divisi	varchar (11)	Id Divisi Kerja
3.	nama_pegawai	varchar(40)	Nama Pegawai
4.	gelar_depan	varchar(5)	Gelar Depan
5.	gelar_belakang	varchar(5)	Gelar Belakang
6.	Foto	Text	File Photo
7.	pendidikan_terakhir	varchar(3)	Pendidikan Terakhir
8.	Agama	varchar(15)	Agama
9.	jenis_kelamin	varchar(10)	Jenis Kelamin
10.	Golongan	varchar(5)	Golongan
11.	Jabatan	varchar(30)	Jabatan
12.	awal_bekerja	Date	Awal Bekerja
13.	tempat_lahir	varchar(30)	Tempat Lahir
14.	tgl_lahir	Date	Tanggal Lahir
15.	Alamat	varchar(50)	Alamat
16.	no_tlp	char(15)	No. Tlp
17.	Status	varchar(20)	Status

### 3. *Desain File Keluarga*

Nama Tabel : keluarga

Primary Key : nip, nama\_istri

Foreign key : nip

Keterangan : tabel keluarga terdiri dari nip, nama istri, status, jumlah\_anak.

**Tabel 3.3.** Tabel Keluarga

No	Field	Type & Size	Keterangan
1.	nip *	varchar (20)	NIP
2.	nama_istri	varchar(40)	Nama Istri
3.	jumlah_anak	int(2)	Jumlah Anak
4	Status	Varchar(10)	Status istri

#### 4. *Desain File Riwayat Pendidikan*

Nama Tabel : Riwayat Pendidikan

Primary Key : nip, no\_ijazah

Foreign key : nip

Keterangan : tabel riwayat pendidikan terdiri dari no\_ijazah, nip, jenjang\_pendidikan, tahun\_pendidikan, nama\_tempat\_pendidikan, nama\_gelar.

**Tabel 3.4.** Tabel Riwayat Pendidikan

No	Field	Type & Size	Keterangan
1.	no_ijazah *	Varchar (20)	No. Ijazah
2.	Nip	varchar (20)	NIP
3.	jenjang_pendidikan	varchar (10)	Jenjang Pendidikan
4.	tahun_pendidikan	Date	Tahun Pendidikan
5.	nama_tempat_pendidikan	varchar (50)	Nama Tempat Pendidikan
6.	nama_gelar	varchar(5)	Nama Gelar

### 5. *Desain File Riwayat Pelatihan*

Nama Tabel : Riwayat Pelatihan

Primary Key : id\_pelatihan, no\_sertifikat

Foreign key : nip

Keterangan : tabel riwayat pelatihan terdiri dari id\_pelatihan, nip, jenis pelatihan, no\_sertifikat, tahun pelatihan.

**Tabel 3.5.** Tabel Riwayat Pelatihan

No	Field	Type & Size	Keterangan
1.	id_pelatihan *	int(4)	ID Pelatihan
2.	nip	varchar (20)	NIP
3.	jenis_pelatihan	varchar(30)	Jenis Pelatihan
4.	no_sertifikat	varchar(15)	No. Sertifikat
5.	tahun_pelatihan	Date	Tahun Pelatihan

### 6. *Desain File Divisi Kerja*

Nama tabel : divisi\_kerja

Primary Key : id\_divisi

Foreign key : nip

Keterangan : tabel divisi kerja terdiri dari id\_divisi, nip dan nama\_divisi

**Tabel 3.6.** Tabel Divisi Kerja

No	Field	Type & Size	Keterangan
1.	id_divisi *	varchar(4)	ID Divisi
2.	Nip	varchar(20)	Nama Divisi
3.	nama_divisi	varchar(50)	NIP Pimpinan

## 7. *Desain File Mutasi*

Nama tabel : mutasi

Primary Key : id\_mutasi

Foreign key : nip

Keterangan :Tabel mutasi terdiri dari id, nip, asal\_divisi\_kerja, tujuan\_divisi\_kerja,tgl\_diajukan, berkas\_kartu\_pegawai, berkas\_sk\_pangkat\_terakhir, berkas\_dp3\_terakhir, berkas\_riwayat\_hidup.

**Tabel 3.7.** Tabel Mutasi

No	Field	Type & Size	Keterangan
1.	id*	int(11)	ID Mutasi
2.	Nip	varchar(20)	NIP
3.	asal_divisi_kerja	varchar(30)	Asal Divisi Kerja
4.	tujuan_divisi_kerja	varchar(30)	Tujuan Divisi Kerja
5.	tgl_diajukan	Date	Tanggal Diajukan
6.	berkas_kartu_pegawai	Text	Berkas Kartu Pegawai
7.	berkas_sk_pangkat_terakhir	Text	Berkas SK Pangkat Terakhir
8.	berkas_dp3_terakhir	Text	Berkas DP3 Terakhir
9.	berkas_riwayat_hidup	Text	Berkas Riwayat Hidup
10.	Persetujuan dekan	Varchar (5)	Persetujuan pimpinan
11.	Persetujuan admin	Varchar (5)	Persetujuan admin
12.	Tgl_disahkan	Date	Tanggal

			disahkan
13.	File_sk	Text	Berkas SK mutasi

### 8. Desain File Pensiun

Nama tabel : pensiun

Primary Key : id\_pensiun

Foreign key : nip

Keterangan : Tabel pensiun terdiri dari id\_pensiun, nip, id\_divisi,berkas\_sk\_cpns,berkas\_sk\_pangkat\_terakhir, berkas\_akta\_terakhir, berkas\_kelahiran\_anak, berkas\_dp3\_terakhir, berkas\_skkb, berkas\_kk, berkas\_sk\_pmk, tgl\_diajukan, persetujuan\_admin, file\_sk, tgl\_disahkan..

**Tabel 3.8.** Tabel Pensiun

No	Field	Type & Size	Keterangan
1.	id_pensiun *	int(11)	ID Pensiun
2.	Nip	varchar(20)	NIP
3	Id_divisi	Varchar (4)	Id divisi
4.	berkas_sk_cpns	Text	Berkas SK PNS
5.	berkas_sk_pangkat_tera khir	Text	Berkas SK Pangkat Terakhir
6.	berkas_akta_nikah	Text	Berkas Akta Nikah
7.	berkas_kelahiran_anak	Text	Berkas Kelahiran Anak
8.	berkas_dp3_terakhir	Text	Berkas DP3 Terakhir

9.	berkas_skkb	Text	Berkas Surat Keterangan Kelakuan Baik
10.	berkas_kk	Text	Berkas Kartu Keluarga
11.	berkas_sk_pmk	Text	Berkas SK PMK
12	Tgl_diajukan	Date	Tanggal diajukan
13	Status	Varchar (10)	Status persetujuan
14	Tgl_disahkan	Date	Tanggal pengesahan
15	File_sk	Text	Berkas SK

### 9. *Desain Pangkat*

Nama tabel : pangkat

Primary Key : id\_kenaikan

Foreign key : nip

Keterangan : Tabel pensiun terdiri dari id\_kenaikan, nip, id\_divisi, status, golongan, tujuan\_golongan, tgl\_diajukan, kredit\_poin, berkas\_kartu\_pegawai, berkas\_sk\_pangkat\_terakhir, berkas\_dp3, berkas\_riwayat\_hidup, persetujuan\_admin, file\_sk, tgl\_disahkan.

**Tabel 3.9.** Tabel Pangkat

No	Field	Type & Size	Keterangan
1.	id_kenaikan *	int(11)	ID Pensiun
2.	Nip	varchar(20)	NIP
3	Id_divisi	Varchar (4)	Id divisi
4	Status	Varchar (15)	Status

5	Golongan	Varchar (5)	Golongan
6	Tujuan_golongan	Varchar (5)	Golongan dituju
7	Tgl_diajukan	Date	Tanggal pengajuan
8	Kredit_poin	Int (11)	Jumlah kredit
9	berkas_kartu_pegawai	Text	Kartu pegawai
10.	berkas_sk_pangkat_terakhir	Text	Berkas sk pangkat terakhir
11	berkas_dp3	Text	berkas_dp3
12	Berkas_riwayat_hidup	Text	Berkas riwayat hidup
13	Persetujuan_admin	Varchar (10)	Status persetujuan
14	File_sk	Text	Sk
15	Tgl_disahkan	Date	Tanggal pengesahan

## D. Desain Arsitektur Menu

### a. Desain Menu Home Utama

Halaman ini merupakan halaman yang paling utama. *Header* berisikan gambar sampul. Sedangkan *footer* berisikan nama pembuat sistem dan tahun pembuatan sistem.

HEADER	
USERNAME	XXXXXXXXXXXXXX
PASSWORD	XXXXXXXXXXXXXX
LEVEL	XXXXXXXXXXXXXX

<p>DATA MASTER</p> <p>PEGAWAI MUTASI PENSIUN</p> <p>TRANSAKSI</p> <p>STATUS MUTASI PEGAWAI PENSIUN</p> <p>LAPORAN</p> <p>LOGOUT</p>	<p>SELAMAT DATANG</p> <p>Sistem Informasi Kepegawaian IAIN Raden Fatah Palembang</p> <p>Selamat Bekerja</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

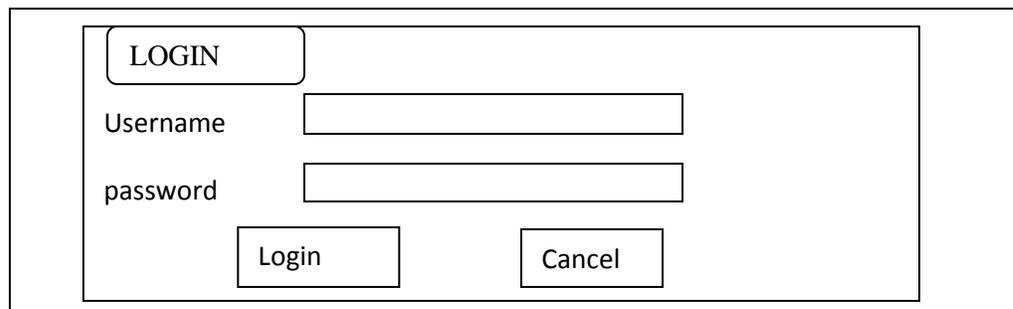
FOOTER
--------

**Gambar 3.19.** Desain Halaman Menu Home Utama

## b. Desain Menu Halaman

### 1. Desain Halaman *Login*

Halaman ini merupakan halaman untuk *login*. *user* terlebih dahulu harus mengisi NIP, *password*, dan *level* untuk dapat masuk ke menu *home*.

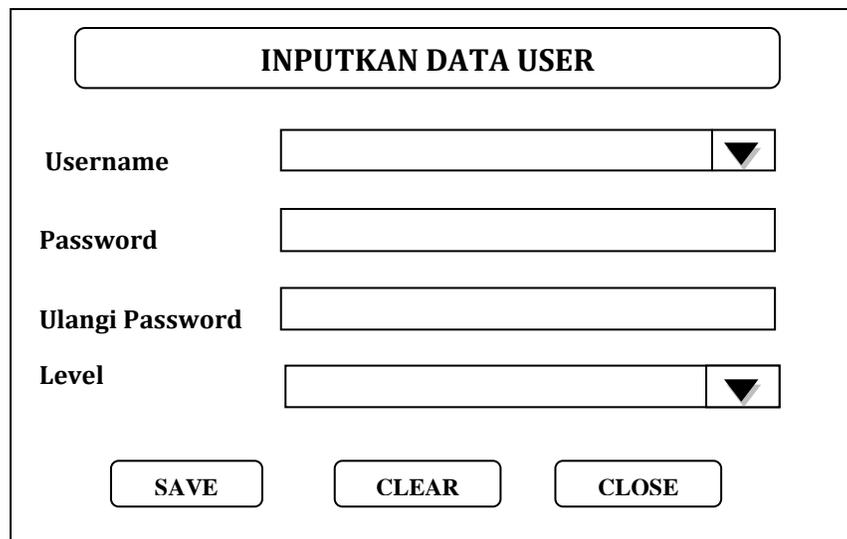


The image shows a login form design within a rectangular border. At the top left is a button labeled "LOGIN". Below it are two input fields: "Username" and "password". At the bottom are two buttons: "Login" and "Cancel".

**Gambar 3.20.** Desain Halaman *Login*

### 2. Desain Halaman *Input User*

Halaman ini merupakan halaman untuk memasukan pengguna atau *user* baru, yang hanya bisa dilakukan oleh *admin*.



The image shows a user input form design within a rectangular border. At the top is a title bar labeled "INPUTKAN DATA USER". Below it are four input fields: "Username" (with a dropdown arrow), "Password", "Ulangi Password", and "Level" (with a dropdown arrow). At the bottom are three buttons: "SAVE", "CLEAR", and "CLOSE".

**Gambar 3.21.** Desain Halaman *Input Data User*

### 3. Desain Halaman *Input Data Pegawai*

Halaman ini merupakan halaman untuk memasukan data Pegawai yang hanya bisa dilakukan oleh *admin*.

**INPUTKAN DATA PEGAWAI**

<b>NIP</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>ID Divisi</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> ▼
<b>Nama</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>Gelar Depan</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>Gelar Belakang</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>Foto</b>	<input style="width: 60%;" type="text"/> <input style="width: 30%; border: 1px solid gray;" type="button" value="BROWSE"/>
<b>Pendidikan Terakhir</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>Agama</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> ▼
<b>Jenis Kelamin</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> ▼
<b>Golongan</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> ▼
<b>Jabatan</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> ▼
<b>Awal Bekerja</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>Tanggal Lahir</b>	<input style="width: 20%; text-align: center; border: 1px solid gray;" type="text" value="dd"/> ▼ <input style="width: 20%; text-align: center; border: 1px solid gray;" type="text" value="mm"/> ▼ <input style="width: 20%; text-align: center; border: 1px solid gray;" type="text" value="yyyy"/> ▼
<b>Tempat Lahir</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>Alamat</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>No. Telp</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> ▼
<b>Status</b>	

**Gambar 3.22.** Desain Halaman *Input Data Pegawai*

#### 4. Desain Halaman Input Riwayat Pendidikan

Halaman ini merupakan halaman untuk memasukan riwayat pendidikan yang hanya bisa dilakukan oleh *admin*.

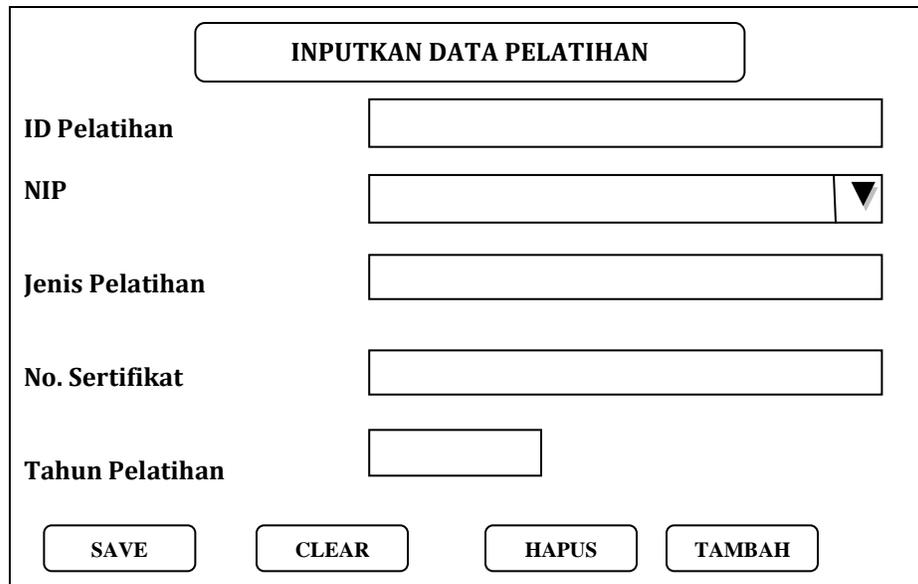
**INPUTKAN DATA RIWAYAT PENDIDIKAN**

<b>No. Ijazah</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>NIP</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> ▼
<b>Jenjang Pendidikan</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> ▼
<b>Tahun Pendidikan</b>	<input style="width: 60%;" type="text"/>
<b>Nama Tempat Pendidikan</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> ▼
<b>Nama Gelar</b>	<input style="width: 60%;" type="text"/>

**Gambar 3.23.** Desain Halaman *Input* Riwayat Pendidikan

## 5. Desain Halaman Pelatihan

Halaman ini merupakan halaman untuk memasukan data riwayat pelatihan yang di ikuti pegawai yang hanya bisa dilakukan oleh *admin*.



**INPUTKAN DATA PELATIHAN**

ID Pelatihan

NIP  ▼

Jenis Pelatihan

No. Sertifikat

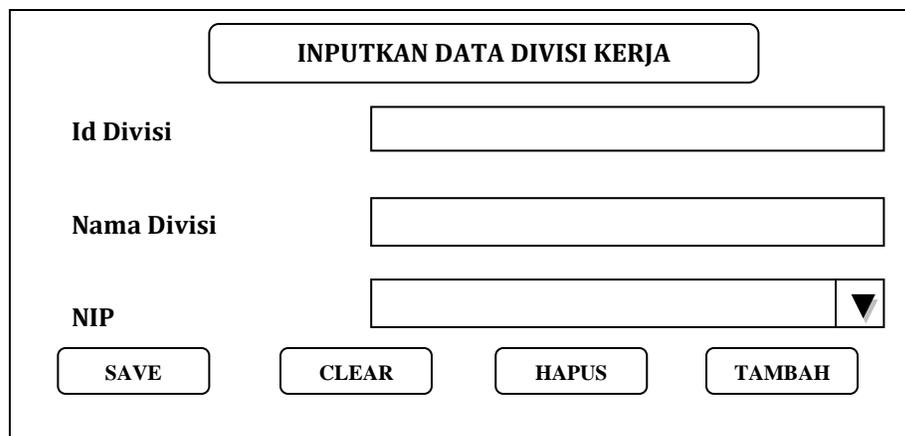
Tahun Pelatihan

SAVE CLEAR HAPUS TAMBAH

**Gambar 3.24.** Desain Halaman *Input* Pelatihan

## 6. Desain Halaman Input Divisi Kerja

Halaman ini merupakan halaman untuk data divisi kerja yang hanya bisa dilakukan oleh *admin*.



**INPUTKAN DATA DIVISI KERJA**

Id Divisi

Nama Divisi

NIP  ▼

SAVE CLEAR HAPUS TAMBAH

**Gambar 3.25.** Desain Halaman *Input* Divisi Kerja

## 7. Desain Halaman Input Keluarga

Halaman ini merupakan halaman untuk memasukan data keluarga, yang hanya bisa dilakukan oleh pegawai.

The image shows a web form titled "INPUTKAN DATA KELUARGA". The form contains the following elements:

- A title box: **INPUTKAN DATA KELUARGA**
- A label **NIP** followed by a text input field.
- A label **Nama Istri** followed by a text input field.
- A label **Jumlah Anak** followed by a text input field.
- A label **Status** followed by a dropdown menu with a downward arrow.
- Four buttons at the bottom: **SAVE**, **CLEAR**, **HAPUS**, and **TAMBAH**.

**Gambar 3.26.** Desain Halaman *Input* Keluarga

## 8. Desain Halaman *Input Mutasi*

Halaman ini merupakan halaman untuk memasukan data pengajuan mutasi yang dilakukan oleh pegawai.

**Pengajuan Mutasi**

<b>Id Mutasi</b>	<input type="text"/>
<b>NIP</b>	<input type="text"/>
<b>Nama</b>	<input type="text"/>
<b>Asal Divisi Kerja</b>	<input type="text"/>
<b>Tujuan Divisi Kerja</b>	<input style="text-align: right; border-bottom: none; border-right: none; border-top: none; border-left: none; width: 100%;" type="text"/>
<b>Tanggal Diajukan</b>	<input type="text" value="dd"/> <input type="text" value="mm"/> <input type="text" value="yyyy"/>
<b>Berkas Kartu Pegawai</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas SK Pangkat Terakhir</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas DP3 Terakhir</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas Riwayat Hidup</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Persetujuan Pimpinan</b>	<input style="text-align: right; border-bottom: none; border-right: none; border-top: none; border-left: none; width: 100%;" type="text"/>
<b>Persetujuan Admin</b>	<input style="text-align: right; border-bottom: none; border-right: none; border-top: none; border-left: none; width: 100%;" type="text"/>
<b>Tanggal Disahkan</b>	<input type="text"/>
<b>File SK</b>	<input type="text"/>

**Gambar 3.27.** Desain Halaman *Input Mutasi*

### 9. Desain Halaman *Input Kenaikan Pangkat*

Halaman ini merupakan halaman untuk memasukan data pengajuan pensiun yang dilakukan oleh pegawai

**Pengajuan Kenaikan Pangkat**

<b>NIP</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>Id Divisi</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>Golongan</b>	<input style="width: 50%;" type="text"/>
<b>Golongan Dituju</b>	<input style="width: 50%;" type="text"/>
<b>Tanggal Diajukan</b>	<input style="width: 50%;" type="text"/>
<b>Kredit Poin</b>	<input style="width: 50%;" type="text"/>
<b>Berkas Kartu Pegawai</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> <input style="width: 10%; text-align: center;" type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas SK Pangkat Terakhir</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> <input style="width: 10%; text-align: center;" type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas DP3</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> <input style="width: 10%; text-align: center;" type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas Riwayat Hidup</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/> <input style="width: 10%; text-align: center;" type="button" value="BROWSE"/>
<b>Persetujuan</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>Tanggal Disahkan</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
<b>File SK</b>	<input style="width: 90%;" type="text"/>

**Gambar 3.28.** Desain Halaman *Input Mutasi*

## 10. Desain Halaman *Input* Pensiun

Halaman ini merupakan halaman untuk memasukan data pengajuan pensiun yang dilakukan oleh pegawai.

Pengajuan Pensiun	
<b>Id Pensiun</b>	<input type="text"/>
<b>NIP</b>	<input type="text"/>
<b>Nama</b>	<input type="text"/>
<b>Berkas SK CPNS</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas SK Pangkat Terakhir</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas Akta Nikah</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas Kelahiran Anak</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas DP3 Terakhir</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas SKKB</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas KK</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Berkas SK PMK</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="BROWSE"/>
<b>Persetujuan Admin</b>	<input type="text"/>
<b>File SK</b>	<input type="text"/>
<b>Tanggal Disahkan</b>	<input type="text"/>
<input type="button" value="SAVE"/> <input type="button" value="CLEAR"/> <input type="button" value="CLOSE"/>	

Gambar 3.29. Desain Halaman *Input* Pensiun

## 11. Desain Halaman Laporan

Halaman laporan terdapat laporan dari setiap data yang telah dimasukkan oleh *user*.

**Gambar 3.30.** Desain Halaman Laporan

## 12. Desain Halaman Data Pegawai

Halaman ini merupakan halaman menampilkan data pegawai yang telah dimasukan oleh admin.

DATA KEPEGAWAIAN IAIN RADEN FATAH PALEMBANG										
NIP	ID Divisi Kerja	Nama	Foto	Pendidikan Terakhir	Agama	Jenis Kelamin	Golongan	jabatan	Awal Bekerja	Tempat Lahir

 prev
  next

**Gambar 3.31.** Desain Halaman Data Pegawai

### 13. Desain Halaman Data Riwayat Pendidikan

Halaman ini merupakan halaman menampilkan data riwayat pendidikan yang telah dimasukan oleh admin.

DATA RIWAYAT PENDIDIKAN KEPEGAWAIAN IAIN RADEN FATAH PALEMBANG					
No. Ijazah	NIP	Jenjang Pendidikan	Tahun Pendidikan	Nama Tempat Pendidikan	Nama Gelar

 prev
 
 next

**Gambar 3.32.** Desain Halaman Data Riwayat Pendidikan

### 14. Desain Halaman Data Riwayat Pelatihan

Halaman ini merupakan halaman menampilkan data riwayat pelatihan yang telah dimasukan oleh admin.

DATA RIWAYAT PELATIHAN KEPEGAWAIAN IAIN RADEN FATAH PALEMBANG				
ID Pelatihan	NIP	Jenis Pelatihan	No. Sertifikat	Tahun Pelatihan

 prev
 
 next

**Gambar 3.33.** Desain Halaman Data Riwayat Pelatihan

### 15. Desain Halaman Data Divisi Kerja

Halaman ini merupakan halaman menampilkan data divisi kerja yang telah dimasukan oleh admin.

DATA DIVISI KERJA KEPEGAWAIAN IAIN RADEN FATAH PALEMBANG		
ID Divisi	Nama Divisi	NIP


prev  
next


**Gambar 3.34.** Desain Halaman Data Divisi Kerja

### 16. Desain Halaman Data Mutasi

Halaman ini merupakan halaman menampilkan data mutasi yang telah dimasukan oleh admin.

DATA MUTASI KEPEGAWAIAN IAIN RADEN FATAH PALEMBANG								
ID Mutasi	NIP	Asal Divisi Kerja	Tujuan Divisi Kerja	Tanggal Diajukan	Berkas Kartu Pegawai	Berkas SK Pangkat Terakhir	Berkas DP3 Terakhir	Berkas Riwayat Hidup


prev  
next


**Gambar 3.35.** Desain Halaman Data Mutasi

### 17. Desain Halaman Data Pangkat

Halaman ini merupakan halaman menampilkan data pensiun yang telah dimasukkan oleh admin

DATA PANGKAT KEPEGAWAIAN IAIN RADEN FATAH PALEMBANG								
ID Kenaikan	NIP	Golongan	Tujuan Golongan	Tanggal Diajukan	Berkas Kartu Pegawai	Berkas SK Pangkat Terakhir	Berkas DP3 Terakhir	Berkas Riwayat Hidup

 prev
 
 next

**Gambar 3.36.** Desain Halaman Data Pangkat

### 18. Desain Halaman Data Pensiun

Halaman ini merupakan halaman menampilkan data pensiun yang telah dimasukkan oleh admin

DATA PENSIUN KEPEGAWAIAN IAIN RADEN FATAH PALEMBANG									
ID Pensiun	NIP	Nama	Berkas SK CPNS	Berkas SK Pangkat Terakhir	Berkas Akta Nikah	Berkas Kelahiran Anak	Berkas DP3 Terakhir	Berkas SKKB	Berkas KK

 prev
 
 next

**Gambar 3.37.** Desain Halaman Data Pensiun

## **BAB IV**

### **HASIL DAN IMPLEMENTASI**

#### **A. Implementasi**

Berdasarkan hasil analisis dan perancangan yang telah dicapai maka dengan diterapkannya proses pembangunan komponen-komponen pokok sebuah sistem informasi yang sudah di desain perlu dibuat sebuah implementasi. Karena implementasi digunakan sebagai tolak ukur atau pengujian dan analisa dari program yang telah dibuat. Implementasi sistem juga merupakan sebuah proses pembuatan dan penerapan sistem secara utuh baik dari sisi perangkat keras maupun perangkat lunaknya.

##### **1. Implementasi Kebutuhan Perangkat Lunak**

Setelah desain sistem selesai, maka tahap berikutnya adalah mengimplementasikan hasil rancangan tersebut. Dalam mengimplementasikan sistem dengan menggunakan XAMPP versi 1.7.0 selain itu juga menggunakan Adobe Dreamweaver CS6 sebagai software text editor, Corel Draw Graphics Suite 12 dan Adobe Photoshop CS4 untuk mengolah gambar serta Rational Rose Enterprise Edition untuk tools uml.

Spesifikasi sistem operasi dan perangkat lunak yang mendukung adalah sebagai berikut:

1. Server Lokal :
  - a. Sistem Operasi Windows 7 atau windows 8
  - b. Adobe Dreamweaver CS6
  - c. XAMPP 1.7.0
  - d. MySQL versi 5.1.30
  - e. Mozilla Firefox 25.0
2. Client
  - a. Sistem operasi windows 7 atau windows 8
  - b. Mozilla Firefox 25.0

## **2. Implementasi Kebutuhan Perangkat Keras**

Perangkat keras (*hardware*) mempunyai peranan penting dalam pembuatan program maupun pengolahan data, karena untuk dapat mengimplementasikan sistem informasi yang telah dirancang, maka diperlukan perangkat keras yang sesuai dengan sistem informasi yang diusulkan. Adapun perangkat keras yang mendukung sistem ini adalah sebuah unit komputer dengan spesifikasi minimal sebagai berikut :

1. Server lokal
  - a. Processor setara dengan pentium IV keatas
  - b. Memori minimal 512 MB atau lebih
  - c. Harddisk minimal 80 GB
  - d. VGA Card minimal 100 MB

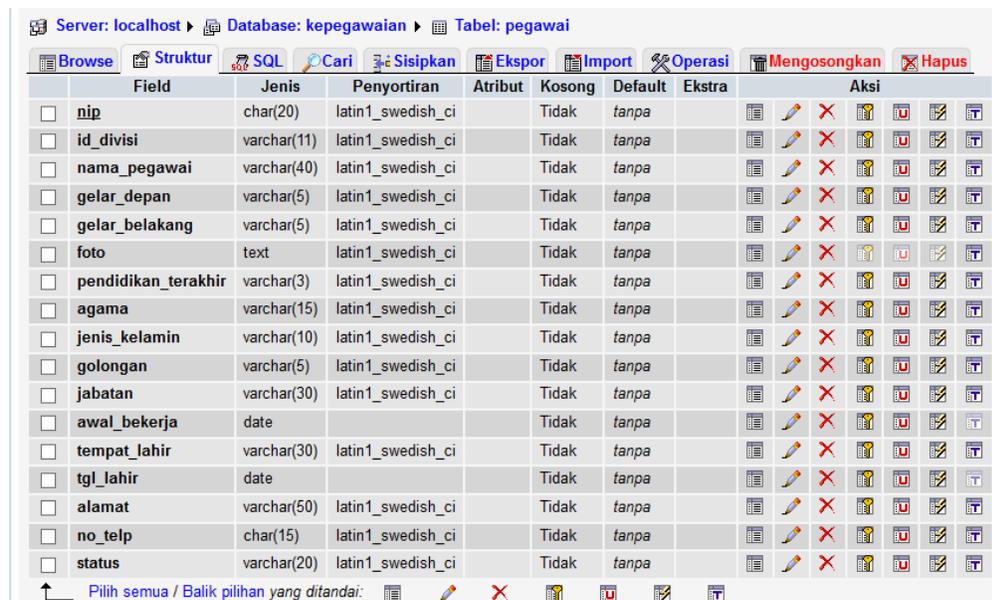
## 2. Client

- a. Processor setara dengan pentium IV keatas
- b. Memori minimal 256 MB atau lebih
- c. Harddisk minimal 40 GB
- d. VGA Card minimal 50 MB

## 3. Implementasi Basis Data

### a. Tabel Pegawai

Tabel pegawai terdiri dari 17 field yaitu nip sebagai primary key, id\_divisi, nama\_pegawai, gelar\_depan, gelar\_belakang, foto, pendidikan\_terakhir, agama, jenis\_kelamin, golongan, jabatan, awal\_bekerja, tempat\_lahir, tgl\_lahir, alamat, no\_telp dan status. Contoh tampilannya sebagai berikut :

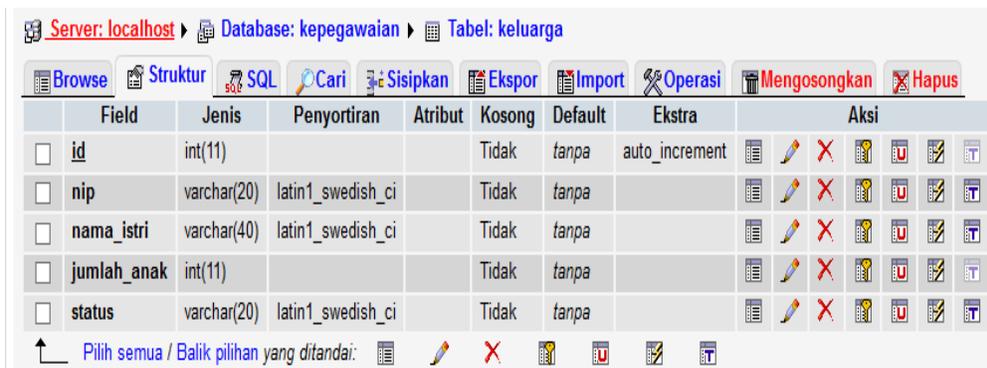


Field	Jenis	Penyortiran	Atribut	Kosong	Default	Ekstra	Aksi
<input type="checkbox"/> nip	char(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> id_divisi	varchar(11)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> nama_pegawai	varchar(40)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> gelar_depan	varchar(5)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> gelar_belakang	varchar(5)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> foto	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> pendidikan_terakhir	varchar(3)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> agama	varchar(15)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> jenis_kelamin	varchar(10)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> golongan	varchar(5)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> jabatan	varchar(30)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> awal_bekerja	date			Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> tempat_lahir	varchar(30)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> tgl_lahir	date			Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> alamat	varchar(50)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> no_telp	char(15)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> status	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		

Gambar 4.1 Layout Database Pegawai

## b. Tabel Keluarga

Tabel keluarga terdiri dari lima *field* yang yaitu nip sebagai primary key, id, nama\_istri dan jumlah\_anak, status dengan contoh tampilan sebagai berikut:



	Field	Jenis	Penyortiran	Atribut	Kosong	Default	Ekstra	Aksi
<input type="checkbox"/>	id	int(11)			Tidak	tanpa	auto_increment	
<input type="checkbox"/>	nip	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	nama_istri	varchar(40)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	jumlah_anak	int(11)			Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	status	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		

**Gambar 4.2 Tabel Layout Database Keluarga**

## c. Tabel Layout Database Riwayat Pendidikan

Tabel riwayat pendidikan terdiri dari enam field dengan no\_ijazah sebagai primary key, nip, jenjang\_pendidikan, tahun\_pendidikan, nama\_tempat\_pendidikan, nama\_gelar contoh tampilan sebagai berikut :



	Field	Jenis	Penyortiran	Atribut	Kosong	Default	Ekstra	Aksi
<input type="checkbox"/>	no_ijazah	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	nip	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	jenjang_pendidikan	varchar(10)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	tahun_pendidikan	date			Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	nama_tempat_pendidikan	varchar(50)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	nama_gelar	varchar(10)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		

**Gambar 4.3 Layout Database Riwayat Pendidikan**

#### d. Tabel Riwayat Pelatihan

Tabel riwayat pelatihan terdiri dari lima field dengan id\_pelatihan sebagai primary key, nip, jenis\_pelatihan, no\_sertifikat dan tahun\_pelatihan contoh tampilan sebagai berikut :

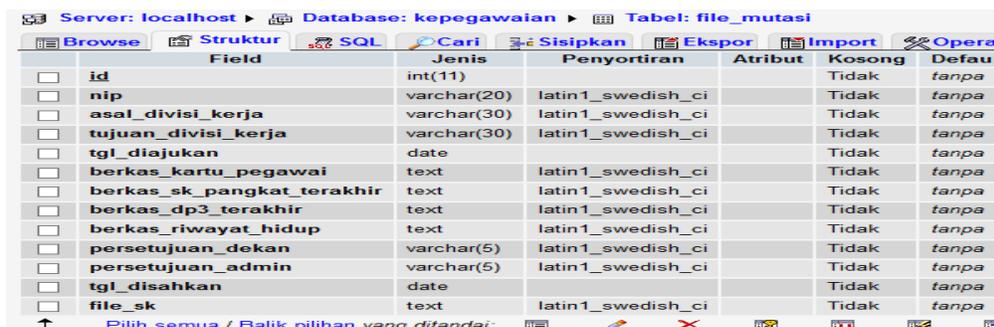


Field	Jenis	Penyortiran	Atribut	Kosong	Default	Ekstra	Aksi
<input type="checkbox"/> id_pelatihan	int(4)			Tidak	tanpa	auto_increment	
<input type="checkbox"/> nip	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> jenis_pelatihan	varchar(30)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> no_sertifikat	varchar(15)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/> tahun_pelatihan	date			Tidak	tanpa		

Gambar 4.4 Layout Database Riwayat Pelatihan

#### e. Tabel File Mutasi

Tabel file mutasi terdiri 13 field nip sebagai primary key, id, asal\_divisi\_kerja, tujuan\_divisi\_kerja, tgl\_diajukan, berkas\_kartu\_pegawai, berkas\_sk\_pangkat\_terakhir, berkas\_dp3\_terakhir, berkas\_riwayat\_hidup, persetujuan\_dekan, persetujuan\_admin, tgl\_disahkan, file\_sk contoh tampilan sebagai berikut :

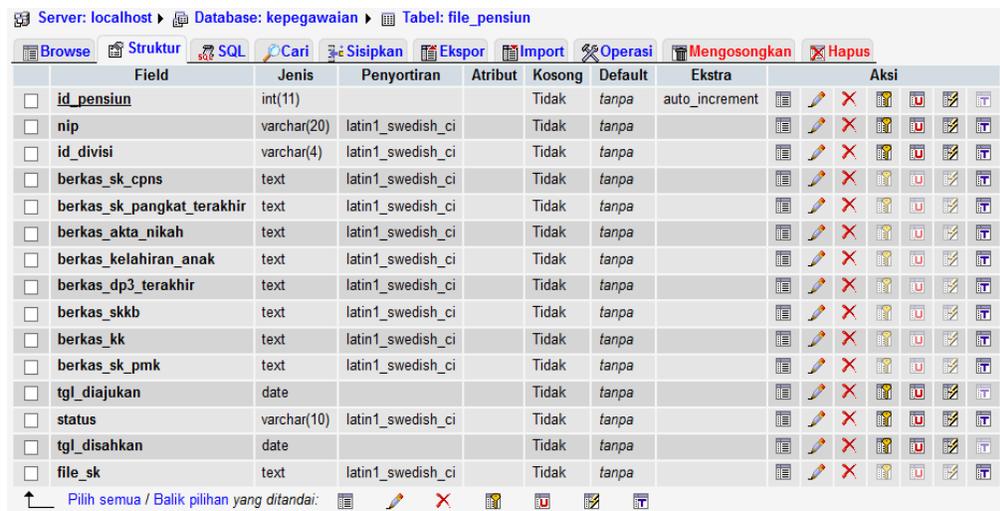


Field	Jenis	Penyortiran	Atribut	Kosong	Default
<input type="checkbox"/> id	int(11)			Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> nip	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> asal_divisi_kerja	varchar(30)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> tujuan_divisi_kerja	varchar(30)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> tgl_diajukan	date			Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> berkas_kartu_pegawai	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> berkas_sk_pangkat_terakhir	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> berkas_dp3_terakhir	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> berkas_riwayat_hidup	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> persetujuan_dekan	varchar(5)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> persetujuan_admin	varchar(5)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> tgl_disahkan	date			Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/> file_sk	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa

Gambar 4.5 Layout Database File Mutasi

## f. Tabel File Pensiun

Tabel file pensiun terdiri dari 16 *field* pertama nip sebagai primary key, id, id\_pensiun, id\_divisi, berkas\_sk\_cpns, berkas\_sk\_pangkat\_terakhir, berkas\_akta\_nikah, berkas\_kelahiran\_anak, berkas\_dp3\_terakhir, berkas\_skkb, berkas\_kk, berkas\_sk\_pmk, tgl\_diajukan, status, tgl\_disahkan, file\_sk dengan tampilan sebagai berikut :



Field	Jenis	Penyortiran	Atribut	Kosong	Default	Ekstra	Aksi
<input type="checkbox"/> id_pensiun	int(11)			Tidak	tanpa	auto_increment	[Icons]
<input type="checkbox"/> nip	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> id_divisi	varchar(4)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> berkas_sk_cpns	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> berkas_sk_pangkat_terakhir	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> berkas_akta_nikah	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> berkas_kelahiran_anak	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> berkas_dp3_terakhir	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> berkas_skkb	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> berkas_kk	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> berkas_sk_pmk	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> tgl_diajukan	date			Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> status	varchar(10)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> tgl_disahkan	date			Tidak	tanpa		[Icons]
<input type="checkbox"/> file_sk	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		[Icons]

Gambar 4.6 Layout Database File Pensiun

## g. Tabel Pangkat

Tabel pangkat terdiri dari 15 *field* yang yaitu id\_kenaikan sebagai primary key, nip, id\_divisi, status, golongan, tujuan\_golongan, tgl\_diajukan, kredit\_poin, berkas\_kartu\_pegawai, berkas\_sk\_pangkat\_terakhir, berkas\_dp3, berkas\_riwayat\_hidup, persetujuan\_admin, file\_sk dan tgl\_disahkan dengan contoh tampilan sebagai berikut:

Server: localhost ▶ Database: kepegawaian ▶ Tabel: pangkat

Browse Struktur SQL Cari Sisipkan Ekspor Import Operasi Mengosongkan Hapus

	Field	Jenis	Penyortiran	Atribut	Kosong	Default	Ekstra	Aksi
<input type="checkbox"/>	<u>id_kenaikan</u>	int(11)			Tidak	tanpa	auto_increment	
<input type="checkbox"/>	nip	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	id_divisi	varchar(4)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	status	varchar(15)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	golongan	varchar(5)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	tujuan_golongan	varchar(5)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	tgl_diajukan	date			Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	kredit_poin	int(11)			Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	berkas_kartu_pegawai	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	berkas_sk_pangkat_terakhir	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	berkas_dp3	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	berkas_riwayat_hidup	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	persetujuan_admin	varchar(10)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	file_sk	text	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	tgl_disahkan	date			Tidak	tanpa		

↑ Pilih semua / Balik pilihan yang ditandai:

**Gambar 4.7 Layout Database File Pangkat**

#### h. Tabel Divisi\_Kerja

Tabel divisi\_kerja terdiri dari tiga *field* yang yaitu id\_divisi sebagai primary key, nip dan nama\_divisi dengan contoh tampilan sebagai berikut:

Server: localhost ▶ Database: kepegawaian ▶ Tabel: divisi\_kerja

Browse Struktur SQL Cari Sisipkan Ekspor Import Operasi Mengosongkan Hapus

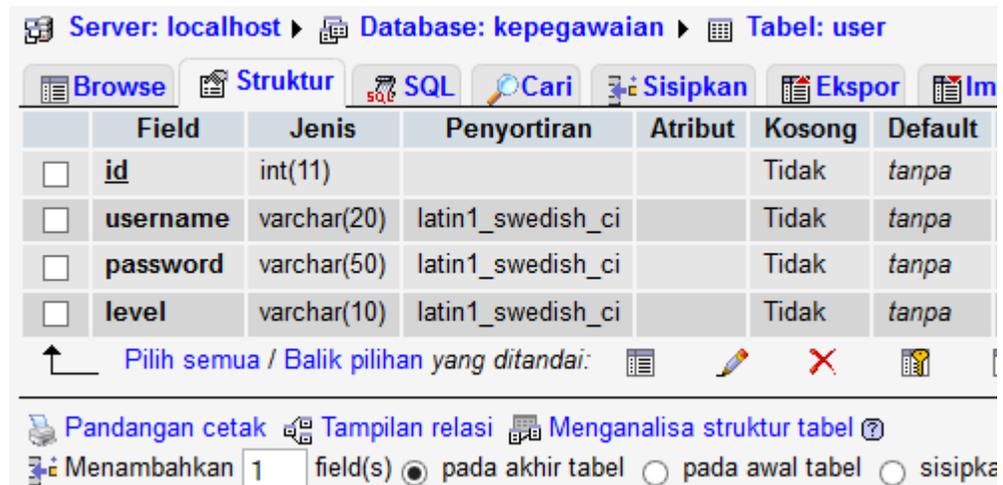
	Field	Jenis	Penyortiran	Atribut	Kosong	Default	Ekstra	Aksi
<input type="checkbox"/>	<u>id_divisi</u>	varchar(4)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	nip	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		
<input type="checkbox"/>	nama_divisi	varchar(50)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa		

↑ Pilih semua / Balik pilihan yang ditandai:

**Gambar 4.8 Layout Database Divisi Kerja**

### i. Tabel User

Tabel user terdiri dari empat *field* yaitu username sebagai primary key, id, username, password dan level dengan contoh tampilan sebagai berikut:



	Field	Jenis	Penyortiran	Atribut	Kosong	Default
<input type="checkbox"/>	<u>id</u>	int(11)			Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/>	username	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/>	password	varchar(50)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa
<input type="checkbox"/>	level	varchar(10)	latin1_swedish_ci		Tidak	tanpa

Gambar 4.9 Layout Database User

## B. Implementasi Antar Muka

Implementasi rancangan antarmuka dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, tahapan yang harus dilakukan untuk hosting di internet *website* yang dihasilkan, mulai dari tahapan persiapan *hosting* di *internet* sampai dengan *website* siap digunakan beserta petunjuk umum pengguna *website* yang digambarkan pada Halaman *Website*.

### 1. Antar Muka Halaman Utama

Halaman ini merupakan index dari website sistem informasi kepegawaian IAIN Raden Fatah Palembang. *Header* berisikan gambar sampul. Sedangkan *footer* berisikan nama pembuat sistem dan nim pembuatan system. Dan disertakan

form untuk *login*. Admin terlebih dahulu harus mengisikan NIP, dan *password* untuk dapat masuk ke menu *home*.



**Gambar 4.10 Tampilan Menu Utama**

## 2. Halaman Input User

Halaman input user digunakan admin untuk mengelola hak akses user terhadap database kepegawaian Contoh gambar sebagai berikut:

---

INPUT DATA USER

Username	<input type="text" value="196108061989031008"/>
Password	<input type="password"/>
Status User	<input type="text" value="admin"/>

**Gambar 4.11 Tampilan Form Input User**

### 3. Halaman Input Pegawai

Halaman input data pegawai untuk memasukan data pegawai yang hanya bisa dilakukan oleh admin. Contoh tampilannya sebagai berikut :

**FORM INPUT DATA PEGAWAI**

NIP :

ID Divisi Kerja : ----- v =>

Nama Pegawai :

Gelar Depan :

Gelar Belakang :

Foto :  Tidak ada berkas dipilih.

Pendidikan Terakhir :

Agama : ISLAM v

Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

Golongan : II a v

Jabatan : Rektor v

Awal Bekerja :

Tempat Lahir :

Tanggal Lahir : Tgl 1 v Bulan 1 v Tahun 1950 v

Alamat :

No Telp :

Status : Struktural v

**Gambar 4.12 Halaman Input Pegawai**

### 4. Halaman Input Riwayat Pendidikan

Halaman ini digunakan admin untuk menginput data riwayat pendidikan pegawai. Contoh tampilan sebagai berikut:

**FORM INPUT RIWAYAT PENDIDIKAN**

No. Ijazah :

NIP : 196108061989031008 v

Jenjang Pendidikan : SD v

Tahun Pendidikan :

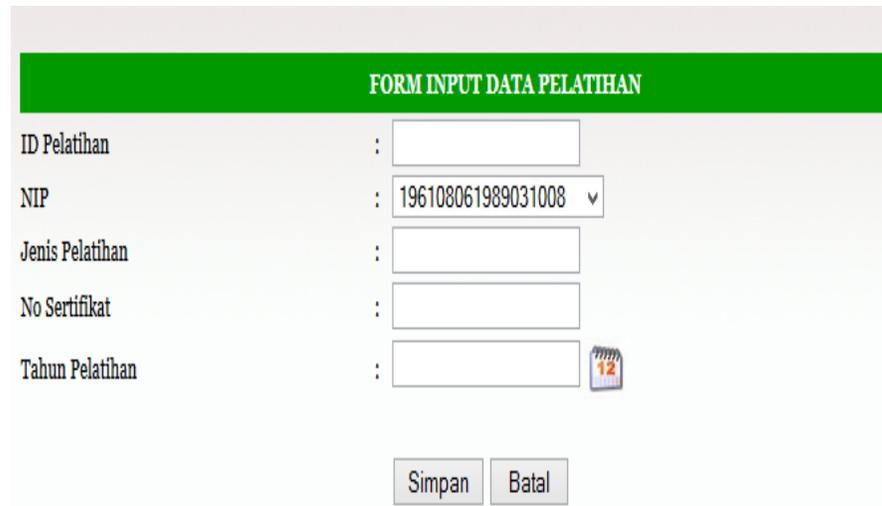
Tempat Pendidikan :

Gelar :

**Gambar 4.13 Halaman Input Riwayat Pendidikan**

## 5. Halaman Input Riwayat Pelatihan

Halaman ini digunakan admin untuk menginput data riwayat pelatihan pegawai. Contoh tampilan sebagai berikut:



The screenshot shows a web form titled "FORM INPUT DATA PELATIHAN" with a green header. The form contains the following fields and controls:

- ID Pelatihan:
- NIP:  (dropdown arrow)
- Jenis Pelatihan:
- No Sertifikat:
- Tahun Pelatihan:  (calendar icon)
- Buttons: Simpan, Batal

**Gambar 4.14 Halaman Input Riwayat Pelatihan**

## 6. Halaman Input Divisi Kerja

Halaman ini digunakan admin untuk menginput data divisi kerja. Contoh tampilan sebagai berikut:



The screenshot shows a web form titled "FORM INPUT DIVISI KERJA" with a green header. The form contains the following fields and controls:

- ID Divisi:
- Nama Divisi:
- Nip Pimpinan:  (dropdown arrow)
- Buttons: Simpan, Batal

**Gambar 4.15 Halaman Input Divisi Kerja**

## 7. Halaman Input Pengajuan Mutasi

Halaman ini digunakan pegawai untuk menginput data pengajuan mutasi pegawai. Contoh tampilan sebagai berikut:

The screenshot displays a web browser window with a Yahoo! search bar and a local host address. The main content is a form titled "FORM INPUT DATA PENGAJUAN MUTASI". The form contains several input fields and buttons:

- NIP: 10540019
- Asal Divisi Kerja: 002
- Tujuan Divisi Kerja: [Dropdown menu]
- Tanggal Diajukan: 2014-10-07
- Berkas Kartu Pegawai: Telusuri... Tidak ada berkas dipilih.
- Berkas SK Pangkat Terakhir: Telusuri... Tidak ada berkas dipilih.
- Berkas\_dp3: Telusuri... Tidak ada berkas dipilih.
- Berkas\_Riwayat\_Hidup: Telusuri... Tidak ada berkas dipilih.

Buttons: Simpan, Batal

Below the form is a table with the following data:

NIP	Asal Divisi Kerja	Tujuan Divisi Kerja	Tanggal Diajukan	Berkas Kartu Pegawai	Berkas SK Pangkat Terakhir	Berkas DP3	Berkas Daftar Riwayat Hidup	Action
10540019	002	001						[Edit] [Delete]
10540019	002	004		./MUTASI/	./MUTASI/	./MUTASI/	./MUTASI/	[Edit] [Delete]

Footer: Menampilkan 1 s/d 2 dan 2 data. Navigation: << < > >>

Gambar 4.16 Halaman Input Pengajuan Mutasi

## 8. Halaman Pengajuan Pensiun

Halaman ini digunakan pegawai untuk menginput data pengajuan pensiun pegawai. Contoh tampilan sebagai berikut:

http://localhost/.../halaman=pensiun

MINI RADEN FATMA PALEMBANG

### SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN

Goes To  
**UIN Raden Fatah Palembang**

#### FORM INPUT DATA PENGAJUAN PENSIUN

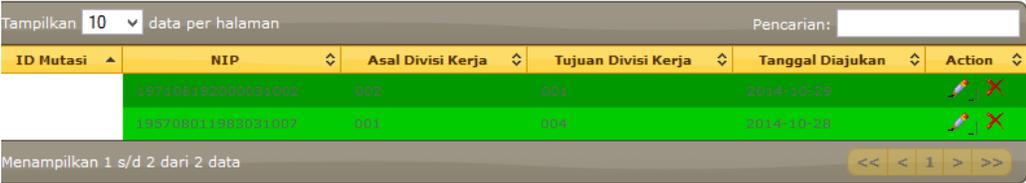
ID Pensiun	:	<input type="text"/>
NIP	:	<input type="text" value="10540019"/>
ID DIVISI	:	<input type="text" value="002"/>
Berkas SK PNS	:	<input type="button" value="Telusuri..."/> Tidak ada berkas dipilih.
Berkas SK Pangkat Terakhir	:	<input type="button" value="Telusuri..."/> Tidak ada berkas dipilih.
Berkas Akta Nikah	:	<input type="button" value="Telusuri..."/> Tidak ada berkas dipilih.
Berkas Kelahiran Anak	:	<input type="button" value="Telusuri..."/> Tidak ada berkas dipilih.
Berkas DP3	:	<input type="button" value="Telusuri..."/> Tidak ada berkas dipilih.
Berkas SKKB	:	<input type="button" value="Telusuri..."/> Tidak ada berkas dipilih.
Berkas KK	:	<input type="button" value="Telusuri..."/> Tidak ada berkas dipilih.
Berkas SK PMK	:	<input type="button" value="Telusuri..."/> Tidak ada berkas dipilih.
Tanggal Diajukan	:	<input type="text" value="2014-10-07"/>

**Gambar 4.17** Halaman Input Pengajuan Pensiun

## 9. Halaman Kelola Pengajuan Mutasi

Halaman ini digunakan admin untuk mengelola pengajuan mutasi pegawai.

Contoh tampilan sebagai berikut



The screenshot shows a table with the following data:

ID Mutasi	NIP	Asal Divisi Kerja	Tujuan Divisi Kerja	Tanggal Diajukan	Action
	197108192000031002	002	001	2014-10-29	 
	195708011983031007	001	004	2014-10-28	 

Additional UI elements include: "Tampilkan 10 data per halaman", "Pencarian:", and "Menampilkan 1 s/d 2 dari 2 data".

### FORM EDIT DATA PENGAJUAN MUTASI

ID Mutasi	:	<input type="text" value="79"/>
NIP	:	<input type="text" value="195708011983031007"/>
Asal Divisi Kerja	:	<input type="text" value="001"/>
Tujuan Divisi Kerja	:	<input type="text" value="004"/>
Tanggal Diajukan	:	<input type="text" value="2014-10-28"/>
Berkas Kartu Pegawai	:	
Berkas SK Pangkat Terakhir	:	
Berkas_dp3	:	
Berkas_Riwayat_Hidup	:	
Persetujuan	:	<input type="text" value="Ya"/>
Tanggal Disahkan	:	<input type="text" value="2014-12-01"/>
File SK	:	<input type="button" value="Telusuri..."/> Tidak ada berkas dipilih.

Gambar 4.18 Tampilan Kelola Mutasi Pegawai

## 10. Tampilan Edit Password

Tampilan edit password digunakan user untuk mengubah password sesuai dengan yang diinginkan. Tampilan gambar dapat dilihat dibawah ini.

**UPDATE PASSWORD**

**Username**

**Password Lama**

**Password Baru**

**Ulangi Password**

**Gambar 4.19 Tampilan Edit Password**

## 11. Halaman Laporan Data Pegawai

Halaman ini digunakan rektor untuk melihat dan mencetak data pegawai. Tampilan dapat dilihat digambar bawah ini.

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN**  
Goes To  
**UIN Raden Fatah Palembang**

**LAPORAN DATA PEGAWAI**

Tampilkan 10 data per halaman Pencarian:

NIP	Nama Pegawai	View Pegawai	View Pendidikan	View Pelatihan
10540019	IBESTI	EDF	EDF	EDF
195708011983031007	CHOLIDI	EDF	EDF	EDF
195712101986031004	ADWALI	EDF	EDF	EDF
196108061989031008	SHIROZI	EDF	EDF	EDF
196505191992031003	RIZKA KUBLI	EDF	EDF	EDF
197108192000031002	KURNADI	EDF	EDF	EDF

Menampilkan 1 s/d 6 dari 6 data

**Gambar 4.20 Halaman Laporan Data Pegawai**

## 12. Halaman Laporan Data Mutasi

Halaman ini digunakan rektor untuk melihat dan mencetak data pegawai. Tampilan dapat dilihat digambar bawah ini.

The screenshot displays a web browser window with the URL `localhost/kepegawaian/rektor/halaman-lap_mutasi`. The page title is "LAPORAN DATA MUTASI PEGAWAI". Below the title, there are three dropdown menus for "Bulan", "Periode", and "Tahun", each followed by a "select" button. A "Cari" button is positioned below these filters. To the left of the filters is a printer icon. Below the filters is a table with the following data:

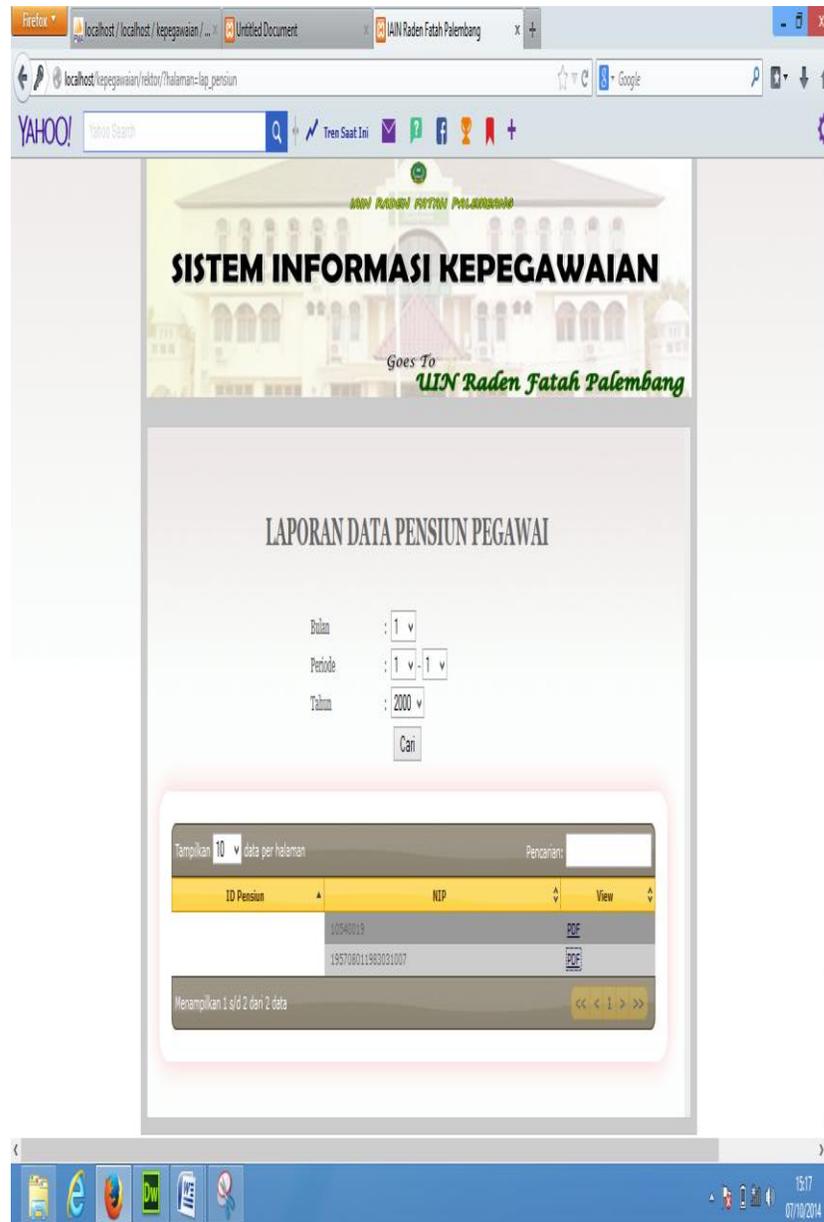
NIP	Asal Divisi Kerja	Tujuan Divisi Kerja	Tanggal Diajukan	Tanggal Disahkan	View
10540019	002	004	2014-10-28	2014-09-00	PDF
195708011983021007	004	001	2014-09-01	2014-10-05	PDF

At the bottom of the page, a green footer contains the text: "Copyright © 2014 BUDI @ IAIN RADEN FATAH Palembang".

**Gambar 4.21** Halaman Laporan Data Mutasi

## 14. Tampilan Laporan Data Pensiun

Halaman ini digunakan rektor untuk melihat dan mencetak data pegawai. Tampilan dapat dilihat digambar bawah ini.



**Gambar 4.22 Halaman Laporan Data Pensiun**

### C. Hasil Pengujian Dengan Menggunakan Metode *Black Box*

*Black Box Testing* adalah pengujian yang dilakukan hanya mengamati hasil *eksekusi* melalui data uji dan memeriksa fungsional dari perangkat lunak. Jadi dianalogikan seperti kita melihat suatu kotak hitam, kita hanya bisa melihat penampilan luarnya saja, tanpa mengetahui ada apa dibalik bungkus hitamnya. Sama seperti pengujian *black box*, mengevaluasi hanya dari tampilan luarnya (*interface-nya*), fungsionalitasnya. Tanpa mengetahui apa sesungguhnya yang terjadi didalam proses detailnya (hanya *input* dan *outputnya*). Berikut ini adalah hasil pengujian Sistem Informasi Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang Berbasis *Web* menggunakan metode *black box*.

#### 1. Pengujian Admin

**Tabel 4.1 Pengujian Black Box Admin**

No	Fungsi yang di uji	Cara pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil pengujian
1	Halaman <i>login</i>	Pada <i>website</i> ini menampilkan halaman <i>login</i> user yang digunakan admin	Menampilkan halaman <i>login</i> dan berhasil masuk	Sesuai
2	Input user	Pada <i>website</i> ini menampilkan halaman <i>input</i> user	Menampilkan halaman input user jika data telah terisi maka akan tersimpan di database.	Sesuai
3	<i>Data pegawai</i>	Pada halaman admin klik button data pegawai.	Menampilkan halaman input pegawai jika data telah terisi maka akan tersimpan di database.	Sesuai
4.	Riwayat	Pada halaman admin	Menampilkan	Sesuai

	Pendidikan	klik button data riwayat pendidikan.	halaman input riwayat pendidikan pegawai jika data telah terisi maka akan tersimpan di database.	
5.	Riwayat Pelatihan	Pada halaman admin klik button data riwayat pelatihan.	Menampilkan halaman input riwayat pelatihan pegawai jika data telah terisi maka akan tersimpan di database.	Sesuai
6.	Input Divisi	Pada halaman admin klik button data input divisi.	Menampilkan halaman input divisi pegawai jika data telah terisi maka akan tersimpan di database.	Sesuai
7.	Mutasi	Pada halaman admin klik button data input mutasi.	Menampilkan halaman laporan mutasi yang masuk, pilih ikon edit maka akan muncul form mutasi yang diajukan pegawai jika data telah di kelola maka akan tersimpan di database.	Sesuai
8.	Pensiun	Pada halaman admin klik button data pensiun	Menampilkan halaman laporan pensiun yang masuk, pilih ikon edit maka akan muncul form pensiun yang diajukan pegawai jika data telah di kelola maka akan tersimpan di database.	Sesuai

9	Pangkat	Pada halaman admin klik button data pangkat	Menampilkan halaman laporan pangkat yang masuk, pilih ikon edit maka akan muncul form kenaikan pangkat yang diajukan pegawai jika data telah di kelola maka akan tersimpan di database.	
10.	Ganti Password	Pada halaman admin klik button data ganti password	Menampilkan form edit password, jika telah terisi maka password akan terganti.	Sesuai
11.	Logout	Pada halaman admin klik button logout	Keluar dari halaman admin dan kembali ke index.	Sesuai

## 2. Pengujian Pegawai

**Tabel 4.2 Pengujian Black Box Pegawai**

No	Fungsi yang di uji	Cara pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil pengujian
1	Halaman <i>login</i>	Pada <i>website</i> ini menampilkan halaman <i>login</i> user yang digunakan pegawai	Menampilkan halaman <i>login</i> dan berhasil masuk	Sesuai
2.	Input Keluarga	Pada halaman pegawai klik button data input keluarga.	Menampilkan halaman input keluarga jika data telah terisi maka akan tersimpan di database.	Sesuai
3.	Mutasi	Pada halaman pegawai klik button data input mutasi.	Menampilkan halaman input mutasi jika data telah terisi maka akan tersimpan di	Sesuai

			database.	
4.	Pensiun	Pada halaman pegawai klik button data pensiun	Menampilkan halaman input pensiun jika data telah terisi maka akan tersimpan di database.	Sesuai
5.	Pangkat	Pada halaman pegawai klik button data pangkat	Menampilkan halaman input kenaikan pangkat jika data telah terisi maka akan tersimpan di database.	Sesuai
6.	Ganti Password	Pada halaman pegawai klik button data ganti password	Menampilkan form edit password, jika telah terisi maka password akan terganti	Sesuai
7.	Logout	Pada halaman pegawai klik button logout	Keluar dari halaman pegawai dan kembali ke index	Sesuai

### 3. Pengujian Kabag/Dekan

**Tabel 4.3 Pengujian Black Box Kabag/Dekan**

No	Fungsi yang di uji	Cara pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil pengujian
1	Halaman <i>login</i>	Pada <i>website</i> ini menampilkan halaman <i>login</i> user yang digunakan kabag/dekan	Menampilkan halaman <i>login</i> dan berhasil masuk	Sesuai
2	Laporan Pegawai	Pada halaman kabag/dekan klik button t laporan pegawai	Menampilkan halaman laporan pegawai sesuai dengan id divisi yang dipimpin	Sesuai
3.	Laporan Pensiun	Pada halaman kabag/dekan klik	Menampilkan halaman laporan	Sesuai

		button laporan pensiun	pensiun pegawai sesuai dengan id divisi yang dipimpin	
4.	Laporan Mutasi	Pada halaman kabag/dekan klik button laporan mutasi	Menampilkan halaman laporan mutasi pegawai sesuai dengan id divisi yang dipimpin	Sesuai
5.	Input Keluarga	Pada halaman dekan klik button data input keluarga.	Menampilkan halaman input keluarga jika data telah terisi maka akan tersimpan di database.	Sesuai
6.	Mutasi	Pada halaman dekan klik button data input mutasi.	Menampilkan halaman input mutasi jika data telah terisi maka akan tersimpan di database.	Sesuai
7.	Pensiun	Pada halaman dekan klik button data pensiun	Menampilkan halaman input pensiun jika data telah terisi maka akan tersimpan di database.	Sesuai
8.	Ganti Password	Pada halaman dekan klik button data ganti password	Menampilkan form edit password, jika telah terisi maka password akan terganti	Sesuai
9.	Logout	Pada halaman dekan klik button logout	Keluar dari halaman pegawai dan kembali ke index	Sesuai

#### 4. Pengujian Rektor

Tabel 4.4 Pengujian Black Box Rektor

No	Fungsi yang di uji	Cara pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil pengujian
1	Halaman <i>login</i>	Pada <i>website</i> ini menampilkan halaman <i>login</i> user yang digunakan rektor	Menampilkan halaman <i>login</i> dan berhasil masuk	Sesuai
2	Laporan Pegawai	Pada halaman rektor klik button laporan pegawai	Menampilkan halaman laporan pegawai	Sesuai
3.	Laporan Pensiun	Pada halaman rektor klik button laporan pensiun	Menampilkan halaman laporan pensiun pegawai	Sesuai
4.	Laporan Mutasi	Pada halaman rektor klik button laporan mutasi	Menampilkan halaman laporan mutasi pegawai	Sesuai
5	Laporan Pangkat	Pada halaman rektor klik button laporan pangkat	Menampilkan halaman laporan kenaikan pangkat pegawai	Sesuai
6.	Ganti Password	Pada halaman rektor klik button data ganti password	Menampilkan form edit password, jika telah terisi maka password akan terganti	Sesuai
7.	Logout	Pada halaman rektor klik button logout	Keluar dari halaman rektor dan kembali ke index	Sesuai

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem informasi kepegawaian pada IAIN Raden Fatah Palembang dirancang dan dibangun dengan bahasa pemrograman PHP dan *database* server menggunakan MySQL sehingga memberikan kemudahan dalam proses kegiatan administrasi pegawai seperti pengolahan data pegawai, riwayat pendidikan, riwayat keluarga, riwayat pelatihan, pengolahan mutasi dan pengolahan data pensiun yang tidak terpaksa dalam ruang dan waktu karena telah berbasis web serta memberikan informasi dengan cepat dan akurat dalam proses administrasi dan kegiatan kepegawaian
2. Penyimpanan data yang sudah terkomputerisasi secara optimal sehingga membantu instansi dalam proses penyimpanan, pencarian dan laporan data yang semua itu tersimpan dalam database.
3. Telah dilakukan pengujian dengan menggunakan *blackbox testing* dari sisi programmer guna mendapati sistem informasi kepegawaian berbasis *website* pada IAIN Raden Fatah Palembang yang dibuat agar terhindar dari kesalahan dan berjalan sebagaimana mestinya.

## **B. Saran**

Adapun saran yang dapat penulis berikan untuk pengembangan dari sistem yang telah dibuat antara lain:

1. *Website* Sistem Informasi Kepegawain IAIN Raden Fatah Palembang dapat dikembangkan seiring dengan meningkatnya kebutuhan akan informasi dan perkembangan teknologi yang semakin pesat. Dengan memberikan sentuhan yang berbeda baik berbasis android maupun melalui *SMS Gateway*
2. Dalam *website* Sistem Informasi Kepegawain IAIN Raden Fatah Palembang perlu ditambahkan keamanan sistem supaya *website* ini bisa digunakan dengan baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Badiyanto, *Buku Pintar Framework Yii Cara Mudah Membangun Aplikasi Web PHP*, (Yogyakarta : Mediakom, 2013)
- Febrian, Jack, *Komputer dan Teknologi Informasi*, (Bandung : Pasar Buku Palasari, 2003)
- Fowler, Martin, *UML Distilled Edisi 3 Panduan Singkat Bahasa Pemodelan Objek Standart*, ( Yogyakarta : Andi Offset, 2004)
- Iswidharmanjaya, Derry, *Membuat Skripsi dengan OpenOffice*, (Jakarta : Elex Media Komputindo, 2006)
- Jogianto, HM, *Metodologi Penelitian Sistem Informasi*, (Yogyakarta : Andi Offset, 2008)
- Kadir, Abdul, *Dasar Pemograman Web Dinamis Menggunakan PHP*, (Yogyakarta : Andi Offset, 2008)
- Madcoms, *Dreamweaver*, (Yogyakarta : Andi Offset, 2006)
- McLeod, Raymond, *Sistem Informasi Manajemen*, (Jakarta : Indeks, 2004)
- Nugroho, Adi, *Rational Rose Untuk Pemodelan Berorientasi Objek*, (Bandung : Informatika, 2005)
- Nugroho, Adi, *Rekayasa Perangkat Lunak Berorientasi Objek dengan Menggunakan Metode USDP ( Unified Software Development Process)*, (Yogyakarta : Andi Offset, 2010)
- Nugroho, Bunafit, *Dasar Pemograman Web PHP-MySQL dengan Dreamweaver*, (Yogyakarta : Gava Media, 2013)
- Nugroho, Bunafit, *Membuat Aplikasi Web Penjualan Pembelian dengan PHP-MySQL dengan Dreamweaver*, (Yogyakarta : Alif Media, 2013)
- Paranginangin, Kasiman, *Aplikasi Web dengan PHP dan MySQL*, (Yogyakarta : Andi Publisher, 2006)
- Ramadhany, SmithDev, *101 Widget Gratis untuk Web dan Blog Anda*, (Jakarta : Elek Media Komputindo, 2010)

- Rosa dan Shalahuddin, *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*, (Bandung : Informatika, 2013)
- Sidik, Betha, *Pemrograman web dengan html*, (Bandung : Informatika, 2007)
- Simarmata, Janner, *Rekayasa WEB*, (Yogyakarta : Andi Offset, 2010)
- Supriyanto, Aji, *Pengantar Teknologi Informasi*, (Yogyakarta : Salembah Infotek, 2005)
- Suratman, *Pengantar Teknologi Informasi*, (Jakarta : Bumi Aksara, 2012)
- Sutabri, Tata, *Analisis Sistem Informasi*, (Yogyakarta : Andi Offset, 2012)
- Syafii, *PHP Secret for Webmaster*, (Yogyakarta : Andi Offset, 2008)
- Winarno, Wahyu, Wing, *Sistem Informasi Manajemen*, (Yogyakarta : UPP STIM YKPN, 2006)

# LAMPIRAN

## **BIODATA PENULIS SKRIPSI**

Pendadaran/lulus Tanggal : 29 Oktober 2014  
Wisuda Tanggal : 13 November 2014

NIM : 10 54 0012  
Nama : Budi Irawan Saputra  
Jenis Kelamin : Laki - Laki  
Tempat & Tanggal Lahir : Palembang, 03 Oktober 1991  
Agama : Islam  
Program Studi : Sistem Informasi  
Pekerjaan Saat Ini : -  
(untuk yang sudah kerja lampiran surat keterangan kerja)  
Alamat Rumah Asal : Jl. Rusun Blok 48 Lt. 4 Palembang  
No. Telepon / HP : 08974400115  
Nama Orang Tua : Irfan  
Pekerjaan Orang Tua : PNS  
Alamat Orang Tua : Jl. Rusun Blok 48 Lt. 4 Palembang  
Judul Skripsi : Sistem Informasi Kepegawaian pada IAIN Raden Fatah  
Palembang Berbasis *WEB*  
Dosen Pembimbing : 1. DR. Kusnadi, M.A  
2. Mustafa Ramadhan, M.T

Palembang, 02 Desember 2014

Budi Irawan Saputra, S.SI  
NIM. 10 54 0012



KEMENTERIAN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Alamat : Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri Kode Pos 30125 Kotak Pos 54 Telp. (0711) 354668 Palembang

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

NIM : 10 54 00 12  
Nama : Badi Irawan Saputra  
Jurusan : Sistem Informasi  
Semester : VIII, Tahun Akademik : 2014  
Judul : Sistem Informasi Kepegawaian pada IAIN  
Raden Fatah Palembang Berbasis Web  
  
Dosen Pembimbing I : DR. Kusnadi, MA

No	Tanggal	Uraian	Paraf Pembimbing
1.	2-6-2019	Pengesahan Bab I - Entitas masalah harus jelas - Kerangka Teori dan Hipotesis masalah belum ada. - Tujuan penelitian di- perkuat lagi, sesuai dg rumusan masalah. - Kegunaan penelitian harus manfaat dijelaskan secara <sup>teori</sup> praktis dan praktis	
2.	13-6-2019	Penyempurnaan Perbaikan Bab I. Lampirkan ke Bab berikutnya	

3.	20-6-2014	<p>Kontes ayat hams diselesaikan dengan judul</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tambahan dari ket. kitab tafsir.</li> <li>- Sumber dari rujukan Msh Kurang.</li> </ul>	→
4.	27-6-14	<p>Penyerahan Perbaikan Informasi diawali oleh kata <sup>بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ</sup> بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ dalam al-Qur'an.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- penjelasan ayat singkat dan secara runtut dan terdapat di informasi.</li> </ul>	→
5.	29-8-14	<p>Acc Laporan ke bab II</p>	→
6.	5-9-2014	<p>penyerahan bab III</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. perbaikan isi dan misi keagamaan</li> <li>2. keseluruhan EVD</li> </ol>	→
7.	19-9-2014	<p>Lanjutan ke bab berikutnya</p>	→
8.	8-10-2014	<p>Penyerahan Bab IV dan V</p>	



KEMENTERIAN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Alamat : Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Pilihi Kode Pos 30028 Kotak Pos 54 Telp. (0711) 554868 Palembang

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

NIM : 10 54 00 12  
Nama : Budi Irawan Saputra  
Jurusan : Sistem Informasi  
Semester : VIII , Tahun Akademik : 2014  
Judul : Sistem Informasi Kepegawaian pada IAIN  
Raden Fatah Palembang Berbasis Web  
  
Dosen Pembimbing I : DR. Kusadi, MA

No	Tanggal	Uraian	Paraf Pembimbing
1	10-10-19	<ul style="list-style-type: none"><li>-Tampilan menu diberikan dengan bagus.</li><li>- Kesimpulan transmen- dansi rumusan masalah</li><li>- Saran berisi tentang penelitian lanjutan dan penelitian ini</li></ul> see untuk diagramnya	



KEMENTERIAN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Alamat : Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri Kode Pos 30126 Kotak Pos 54 Telp. (0711) 354668 Palembang

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

NIM : 10 54 00 12  
Nama : Budi Irawan Sagetra  
Jurusan : Sistem Informasi  
Semester : VIII , Tahun Akademik : 2014  
Judul : Sistem Informasi Kepegawaian pada IAIN  
Raden Fatah Palembang Berbasis Web

Dosen Pembimbing II : Ir. Mustafa Ramadhan, M.T

No	Tanggal	Uraian	Paraf Pembimbing
1	2-6-2014	Pengantar bab 1	
2	13-6-2014	Perulaat rumusan masalah & batasan masalah	
3	30-6-2014	Lampiran Bab II	
4	19-8-2014	Diagram aktivitas, use case, diagram kelas, Spesifikasi tabel	
5	20-8-2014	Diagram aktivitas, pke file tabel	
6	25-8-2014	Cek kembali diag. aktivitas. Bunt diagram kelas	
7	26-8-2014	Spesifikasi tabel, file	
8	1-9-2014	ada 2 r detail deskrip antar kepani by driver. Lanjutkan ke paragraf	
9	8-9-2014	Seleksi. siap ujian	

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
IAIN RADEN FATAH PALEMBANG  
NOMOR: XXXXXIV TAHUN 2014

TENTANG

PENUNJUKAN PEMBIMBING SKRIPSI STRATA SATU ( S.1 )  
BAGI MAHASISWA TINGKAT AKHIR FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
IAIN RADEN FATAH PALEMBANG

DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
IAIN RADEN FATAH PALEMBANG

- Menimbang : 1. Bahwa untuk mengakhiri Program sarjana (S1) bagi Mahasiswa, maka perlu ditunjuk Tenaga ahli sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing kedua yang bertanggung jawab dalam rangka penyelesaian Skripsi Mahasiswa.
2. Bahwa untuk lencarnya tugas pokok itu, maka perlu dikeluarkan Surat Keputusan Dekan (SKD) tersendiri. Dosen yang ditunjuk dan tercantum dalam SKD ini memenuhi syarat untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat : 1. Undang-undang No. 2 Tahun 1989 tentang system Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 1990 tentang Pendidikan tinggi;
3. Keputusan Menteri Agama RI No.390 Tahun 1993 tentang Organisasi dan tata kerja Institut Agama Islam Negeri Raden Fatah Palembang;
4. Keputusan Menteri Agama RI No. 404 tahun 1993 tentang status IAIN Raden Fatah Palembang;
5. Keputusan Menteri Agama RI No.27 Tahun 1995 tentang Kurikulum Nasional Program Sarjana (S1) Institut Agama Islam Negeri;
6. Keputusan Menteri Agama RI No.232 Tahun 1991 yang telah disempurnakan dengan Keputusan Menteri Agama No. 298 Tahun 1993.

MEMUTUSKAN

**MENETAPKAN**

- Pertama : Menunjuk sdr. : 1 DR. Kusnadi, MA NIP : 19710819 200003 1 002  
2 IR. Mustafa Ramadhan, MT NIDN : -

Dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi IAIN Raden Fatah Palembang masing-masing sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Kedua Skripsi Mahasiswa :

Nama : BUDI IRAWAN SAPUTRA  
Nim/Jurusan : 10 54 0012 / SISTEM INFORMASI ( SI )  
Semester/Tahun : GENAP / 2013 - 2014  
Judul Skripsi : Sistem Informasi Kepegawaian Pada IAIN Raden Fatah Palembang Berbasis WEB.

- Kedua : Kepada Dosen Pembimbing tersebut diberikan honorarium sesuai dengan ketentuan yang berlaku
- Ketiga : Berdasarkan masa studi tanggal 20 bulan Mei Tahun 2015.
- Keempat : Keputusan ini mulai berlaku satu tahun sejak tanggal ditetapkan dan akan ditinjau kembali apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI : PALEMBANG  
TANGGAL : 20 - 05 - 2014

 KUSNADI, MA  
NIP. 19710819 200003 1 002

**TEBUSAN :**

1. Rektor IAIN Raden Fatah Palembang ;
2. Ketua Jurusan KPI / BPI / Jurnalistik / Sistem Informasi ;  
Fakultas Dakwah dan Komunikasi IAIN Raden Fatah Palembang ;
3. Bendahara Fakultas Dakwah ;
4. Mahasiswa yang bersangkutan.



**KEMENTERIAN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
( IAIN ) RADEN FATAH  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**

ALAMAT : JL. PROF. K. H. ZAINAL ABIDIN FIKRY KODE POS : 30126 KOTAK POS : 54 TELP. (0711) 353360 PALEMBANG

Nomor : In.03/V.1/TL.01/333/2014  
Lampiran : 1 ( satu ) berkas  
Hal : PENGANTAR RISET  
A.N. Budi Irawan Saputra

Palembang, 3 Juni 2014

Kepada  
Yth. Rektor IAIN Raden Fatah  
Di  
Palembang

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Dalam rangka menyelesaikan penulisan karya ilmiah berupa skripsi/makalah mahasiswa kami;

Nama : Budi Irawan Saputra  
Smt / Tahun : VIII /2013-2014  
NIM / Jurusan : 10540012 / Sistem Informasi  
Alamat : JLRusun Blok 48 Lantai 4 Palembang  
Judul : **SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN IAIN RADEN FATAH  
PALEMBANG BERBASIS WEB.**

Sehubungan dengan itu kami mengharapkan bantuan Bapak untuk dapat memberikan kesempatan memperoleh data yang berhubungan dengan kantor, lembaga keagamaan, pendidikan, perkumpulan, instansi, keadaan sosial, dan budaya masyarakat yang Bapak pimpin.

Demikianlah, harapan kami dan atas segala bantuan serta perhatian Bapak kami haturkan terima kasih.

A.n. Rektor  
Dekan  
  
Dr. Kusnadi, M.A.  
NIP. 19710819 200003 1 002

Tembusan kepada Yth :

1. Kepala Biro AUAK IAIN Raden Fatah Palembang
2. Kabag. Kepegawaian dan Organisasi IAIN Raden Fatah Palembang

## **LEMBAR PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NIM : 10 54 0012  
Nama : Budi Irawan Saputra  
Judul Skripsi : SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA IAIN  
RADEN FATAH PALEMBANG BERBASIS *WEB*.

Menyatakan bahwa Skripsi saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam Skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Palembang, 02 Desember 2014

Materai Rp 6.000,00

Budi Irawan Saputra, S.SI  
NIM. 10 54 0012